南岭煤业

开展自救器佩戴专项抽查

12月1日,南岭煤业开展自救器佩戴实操突击专项抽查。

抽查组通过在井口检身站抽查、队组班前会抽查等形式,对自救器使用和熟练度进行检查,要求被抽查人员30秒内熟练正确完成整套使用流程,切实把自救器使用作为危险特殊情况下的求生技能和自保手段。

此次共抽查41名当班下井职工,对超时、操作不熟练等抽考不合格的职工进行通报处罚,责令其部门、队组负责人对其加强培训,并进行复查,确保每位入井职工能在30秒内正确完成自救器的盲戴。

今年以来,该公司多次举办自救器知识讲座,抽调专业人员担任授课教师,利用教学模具或过期的自救器实物,扩大操作力度;要求各部门把自救器使用培训作为基层队组常态化、制度化工作进行检查和考核,努力提升职工安全意识和自救能力,为安全生产加码。

●王谦 张瑜沛

屯兰矿:

开展“全员安全大反思大讨论”活动

为认真贯彻山西焦煤总经理安全办公会和安全办公视频会议精神,从11月29日开始至12月31日,屯兰矿在全矿范围内开展“全员安全大反思大讨论”活动。

为确保活动落实到位,屯兰矿成立了以党委书记、矿长为组长的“全员安全大反思大讨论”活动领导组,制定了详细的活动方案,全矿上下将从安全意识、安全管理、安全作风、基层管理、现场管理五个方面进行全面反思讨论。

活动要求,一是强化组织领导。各单位要明确各自职责,坚持一把手带头,常态化开展大反思大讨论活动,确保活动层层开展、全员参与;要深刻吸取事故教训,举一反三深入排查本单位安全管理中存在的问题和管理漏洞,制定整改措施。

二是加强活动实效。各单位要目标明确、注重实效、便于操作,坚持一把手亲自抓、负总责,确保责任到位、落实到位;整改措施要分个性问题和共性问题,科学合理、期限明确、责任到人。杜绝搞形式、走过场等现象。

三是加强警示教育。各单位要常态化开展事故警示教育活动,做到班班有警示、周周有提醒、月月有反思;要剖析事故原因,辨识隐患危害,理清事故责任,讨论防范措施,掌握预防办法,让干部职工思想上受警醒、工作上受启发、行为上知敬畏,有效杜绝各类事故。

四是加强“三违”整治。各单位要认真开展“三违”专项整治,让职工深刻认识“十次事故九次违章”的现状,结合个人岗位认真反思造成违章的主观因素和客观因素,采取针对性的措施消除“三违”行为。

五是加强业务管理。各相关业务科室要结合山西焦煤通报的9起伤亡事故教训,按事故类型牵头开展本专业的事故警示教育活动,并留痕备查;按事故诱因深刻反思本单位在日常监管中的问题和不足,制定针对性措施,进一步加强本专业的安全管理;各单位一把手亲自部署,针对本单位分管业务再动员、再排查,全力以赴抓好安全生产工作。

通过开展此次活动,深刻吸取事故教训,规范作业行为、消除事故隐患,促进各项安全管理制度落实,改进安全工作作风,提升安全管理水平,为实现矿井安全生产长治久安打下坚实的基础。

●张 健

百日安全生产无事故

马兰矿选煤厂:更换262B分级筛激振器

11月29日,马兰矿选煤厂准备车间对异常发热、运行异响的262B分级筛激振器进行更换,及时消除安全隐患,确保生产安全稳定。

针对时间紧、检修人员不足等情况,该车间制定详细设备拆卸、安装方案,紧急调配技术骨干,合理利用不开机时间对设备进行了更换。

该车间要求检修人员定期做好设备清洁、润滑、紧固和防腐蚀等日常维护,确保设备安全稳定运行。

●郭湘萍

山西焦煤党委召开学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会

(上接1版)五是改革变革深入推进。完善法人治理结构,进一步明确并完善党组织在决策、执行、监督各环节的工作方式,严格落实党委前置研究讨论重大经营管理事项程序,提高决策制度化、科学化水平。引深市场化改革,进一步深化“三项制度”改革和绩效考核改革。加速商业模式变革,牢固树立“共生共赢”的发展理念,全面强化“煤钢焦”产业链供应链协同发展,进一步深度融入市场、融入客户,打造高质量发展生态圈。六是人本发展持续优化。加强选人用人管理,坚持党管干部原则,严格选人用人标准,激励干部担当作为,切实打造一支政治坚定、品德优良、作风过硬、本领高强的干部队伍。加大人才培养引进力度,做好人才培养与产业发展深度融合这篇大文章,坚持用足用好内部“人才池”,进一步深化人才引进机制改革。用情用力造福员工,持续优化完善薪酬分配结构,坚持“我为群众办实事”,以实实在在的工作成效取得广大员工信任和支持。

赵建泽强调,党的二十大擘画的新时代新征程宏伟蓝图使命光荣、任务艰巨。我们要更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,把学习宣传贯彻党的二十大精神与落实省委、省政府各项决策部署结合起来,与推动新焦煤发展战略落地见效结合起来,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,奋力开创全方位高质量发展新局面,加速建设世界一流炼焦煤企业,以实际行动为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出应有贡献。

凌人枫在主持会议时提出3点要求:一是开展好专题宣讲。各级党委要按照层层推进、全面覆盖的原则,深入厂矿、车间、班组等开展分众化、对象化宣讲,进一步宣传阐释好党的二十大精神。二是开展好课题研究。各级领导班子要立足党的二十大报告关于国资国企的新使命新任务,形成一批高质量的专项调研报告,切实把党的二十大精神转化为破解企业发展难题的思想指针和动力源泉。三是开展好学习宣贯。各级党委要分期分批对党员干部进行系统培训,同步组织广大干部员工认真学习党的二十大精神,迅速兴起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

宣讲报告会结束后,集团公司党委理论学习中心组成员还集体学习了党中央、国务院及省委、省政府关于国企改革、生态环保的相关政策和要求。

●樊小龙 乔张亮

(上接1版)王晓东要求深刻吸取近期省内发生的乏风输送管道爆炸事故教训,对瓦斯抽采泵站、高低浓度管路做到心中有数并确保安全;智能化投资要实用管用,要做好屯兰矿瓦斯治理管控中心一钻一视频操作系统的推广使用。

王晓东指出,抽采系统随时在变,相当不稳定,要在思想上高度重视,把抽采系统当成大系统对待,把瓦斯抽采泵站按大型设备机房来管理,把瓦斯抽采泵按大型设备来管理,越难管越需要让专业的人管、让懂的人来管。

针对安全生产工作,王晓东要求落实好山西焦煤集团党委书记、董事长赵建泽要求,始终坚持不安全不生产的工作理念,建立常态化工作机制,划小单元、压实责任,把安全管理前沿建在基层队组,充分发挥基层组织的战斗堡垒作用;要从本单位事故案例学起,举一反三,把压力层层传导下去,人人讲安全,人人不出事,确保一方平安。

针对疫情防控工作,王晓东要求做好疫情防控应急预案与防疫方案的修订,以实用管用、具有可操作性、能够指导实战为目标;要加强与政府部门的沟通,肩负起国有企业的社会责任;要发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用,做好常态化管理,真正把支部建在连队上,把责任层层压实到区队班组。

王晓东强调,“一把手”是关键,干部作风是保障,现场管理是基础。一把手是关键,就是要以上率下,上行下效;干部作风是保障,就是要靠态度、靠作风不断锤炼自己,干中学、学中干,干到老、学到老;业务素质能力要靠作风来保障,作风靠态度来保障,有了好的态度,才能保证好的作风,有了好的作风,才能保证有好的素质;现场管理是基础,通过现场管理,可以看出干部作风,通过干部作风,可以看出一把手的导向;要进一步强化现场管理,改变看惯了、干惯了、习惯了,马乎、凑乎、满不在乎“三惯三乎”思想,避免麻痹大意;要转变思想,进一步强化干部作风;要强化瓦斯治理,做到正规作业,正规循环,动态达标;要做好风险分级管控、隐患排查治理“双预控”工作。

王国彪指出,落实好疫情防控工作,是安全生产、保供保暖的前提和保障,绝不能麻痹大意,要落实防控主体责任,推动疫情防控各项措施落实落细;要进一步加强专班管理,明确职责、责任到人。核酸检测上,对矿区人员要做到不漏一人、一天一检;物资供应上,要储备充足、未雨绸缪;基层党组织、党小组、临时党支部、党员要发挥模范带头作用,深入群众一线,深入基层队组,了解掌握员工身体情况、心理状况,切实做到人人有人管,事事有人干,事事有人检点,为安全生产、保供保暖做保障、打基础。

张文龙要求深化认识,把各项工作做深做细,推动工作再上水平;要把本次会议精神传达到区科队,确保水流到头;要深刻认识当前疫情防控的极端重要性,积极研究有效措施,构筑群防群治严密防线;公司防控办和工作专班要与属地政府沟通交流,尊重客观实际,以管用实用为原则,把疫情防控工作做好;要树牢规矩意识,越是困难的时候,越是对干部的考验;越是困难的时候,越是对干部作风的检验;越是困难的时候,越能显示出工作成效。

会前,王国彪、张文龙分别前往屯兰瓦斯电厂、屯兰矿瓦斯抽采泵站进行检查督导。

●张健