

西山教育中心

# 在线培训为职工“充电”赋能

受新冠肺炎疫情影响,“面对面”授课的培训方式面临诸多挑战。西山教育中心主动应对新变化,本着离岗不离线、隔离不隔离的原则,迅速启动线上培训、教学工作,确保各项培训任务顺利进行。

## 开展线上教育,推进素质提升

针对西山煤电井下员工能力素质水平不高,特别是整合矿井,划转矿井员工素质的安全意识淡薄、能力素质水平有所欠缺等问题,该中心充分利用“中国煤炭远程教育网上教育平台”组织临汾公司转岗培训班46人;开展班组长再培训1747人;特种作业人

员年度再培训2期共6520人;煤矿井下安全管理人员年度再培训2124人;西山煤电第四期安全检查从业人员培训班36人,合格率均达92%以上。

## 完成题库建设,推进自考工作

根据国家《矿山安全培训专项检查实施方案》及西山煤电《安全培训自查方案》《安全培训自考方案》,该中心负责人与相关工作人员精心安排部署,利用微信、腾讯会议等指导和组织专业教师开展自查自考题库建设工作,完成了包括管理人员、煤矿11个工种特种作业人员、其他从业人员在

内的共计三大类13个题库的建设工作,上传题库并组试卷13套,共计完成命题12745题,并将所有题库导入中国煤炭远程教育网。截至目前共计27649人完成了线上自考工作。

## 苦练内功提升自身素质

该中心秉持“教育者先受教育”的理念,为全体在岗教职工注册“中国煤炭远程教育网上教育平台”账号,组织参加“党的二十大精神专题系列课程讲座”线上直播学习,现已完成15个课时,参与率达100%。

●陈树新 李军 刘霞

杜儿坪矿

# 先学一步 深学一层

党的二十大召开后,杜儿坪矿利用多种形式,通过不同渠道,全面学习习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上所作的报告,认真领悟党的二十大精神、新思想、新论断、新要求,在全矿范围内迅速掀起学习热潮。

该矿党委理论学习中心组先学一步,深学一层,第一时间组织了党的二十大精神专题学习,并进行专题研讨。

该矿组织80个党(总)支部的(总)支部书记、党员代表、入党积极分子、业务骨干等共1100余人,充分利用广播、电视、微信、网站等媒体开展集中宣传,分步骤分阶段大力宣传党的二十大精神,在全矿上下形成浓厚的舆论氛围。

●姚希东 刘安邦

马兰矿

# 纽扣课堂 线上学习

12月15日,马兰矿团委结合疫情防控要求,充分发挥“青年纽扣课堂”理论学习、素质提升的作用,组织团干部、青年代表20余人进行线上学习宣讲活动。

此次“青年纽扣课堂”学习宣讲活动,安装区直属团支部书记从过去五年的工作和新时代十年的伟大变革、新时代新征程中国共产党的使命任务、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展等十五个方面对党的二十大报告内容进行系统解读和深入阐述。该矿团委针对二十大报告中对青年的寄语以及如何践行“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的要求,结合山西焦煤下半年工作会精神、西山煤电目标任务、矿发展要求以及当前共青团工作重点,进行了深刻阐释和详细安排;广大团员青年要学以致用、实干担当,将学习成果转化为工作实效,进一步推动矿井高质量发展稳步向前。

●张鹏星

# 做好消杀 迎来客



近日,屯兰矿后勤服务中心招待所全面做好消杀,随时准备接待各方来客。

招待所组织全员对所有楼道及楼梯扶手、房间内的物品、卫生间等进行全覆盖、无死角的彻底喷洒消毒;所有房间开窗通风换

气,全面清洁消毒,更换床单被罩,清理垃圾,打扫卫生间等,并使用酒精对桌子、椅子、门把手、开关等接触物品进行全面擦拭消毒,对所有拖鞋、床上用品进行分别浸泡消毒清洗。

面对工作量巨大、人员少等

困难,招待所由原来一人负责一层卫生的清洁方式改为两人同时协作的方式,分工明确,互相配合,交替验收,经过几天的严格消毒,招待所窗明几净,空气清新,将以温馨的环境,静待来客入住。

陈娟摄影报道



## 安全生产:隐患整改重落实,管控风险求稳定

杜儿坪矿推广“567”工作法,修订完善全员安全生产责任制,制定《重大风险管控方案》和安全风险管控措施,严格干部值班值守制度,深入开展“三零”目标创建活动和“两个行动”,开展专项排查,对隐患全部“五定”整改落实。

## 生产组织:有效激励,稳中有序

杜儿坪矿以正规循环为着力点,狠抓超前准备、工序衔接、工时利用、程序化作业等环节,通过采取目标阶段激励、半月考核全月兑现、任务刚性考核、过程跟踪检点等有效措施,确保实现矿井达产任务目标。同时合理安排队伍、制定扶持政策,保证衔接顺畅,采煤实现搬家倒面不减产。

## 成本管控:自创“七步法”,三获第一名

将经营管理理念融入生产全过程,制定了《杜儿坪矿作业成本体系实施方案》及《杜儿坪矿作业成本定额体系考核办法》,成立专班,完成财务共享服务系统建设,形成具有本矿特色的作业成本管控“七步法”。连续三个季度获西山煤电

# 杜儿坪矿十个方面亮点纷呈

点单位作业成本法工作成效评比第一名。

## 党建创新:“四梁八柱”创品牌,示范基地获表彰

完善《精益党建工作量化考核评价标准》,打造党建品牌矩阵,提炼《“四梁八柱”党建品牌矩阵的探索与实践》《杜儿坪矿“三能七绿”生态文明探索与实践》等理论成果。“红色教育+绿色发展”生态文化示范基地和“安全协管+矿嫂情深”安全文化示范基地被西山煤电命名为首批“新焦煤文化特色示范基地”。

## 技术进步:迭代更新,再上台阶

积极推广应用切顶卸压留巷(护巷)技术、中深孔预裂爆破技术、真空注浆支护工艺,引进使用柔性纤维网新材料、智能化掘进机等行业先进技术和设备;建成远程集中供液系统,完成应急广播系统与调度电话总机的系统融合项目,被评为“煤矿信息化建设二级标准矿井”。

智能化建设:形成“两综两掘”智能化工作格局

建成68311、62517两个智能化综采工作面;对中部风机房进行智能化改造,实现“一键停机”、“一键启机”功能;完成调度指挥中心和数据中心机房智能化升级改造,数据传送便捷稳定;运用云存储、蓝牙识别、NFC智能卡识别技术建立地面值班巡检数字化平台,实现“流程管控,数智支撑”。

## 民生福祉:加快出行速度,提升生活品质

打通矿区“最后一公里”,矿区道路与“两河西延”有机融合;翻新修缮工业区内道路、停车场等6000余平米,增设车位100多个;提高部分职业健康调节系数及年功津贴标准,职工平均工资增加8%;制定《关于子女处于义务教育阶段及学龄前女员工的弹性考勤制度》,对特定阶段女职工执行弹性考勤。

## 监督工作:体系构建见成效,专项监督有成果

把构建“新焦煤大监督体系”融入企业治理全过程,开通构建“新焦煤大监督体

系”“V”在线平台,实现“线上+线下”监督,制定“一个方案、五个清单”,针对“四个领域”“四个重要方面”及其他板块排查问题,提升监督质效。

## 疫情防控:安全生产与疫情防控“两手抓、两手硬”

织密疫情防控网,坚持“日报告、零报告”,划小单元、分片管理。严格落实生产区、生活区、办公场所封闭管理,做好卡口查验工作;设立保基人员安置点,免费提供食宿,让职工吃住安心舒心。

## 生态修复:入选国家级绿色矿山名录

本着生态优先、低碳发展的原则,实施井下中水就地复用,逐步淘汰高耗能设备,提高污水厂净化能力,实现黑色煤炭绿色开采,切实做好排矸场污染源管控整治、矿井水治理等工作;大力推进研石山生态恢复治理试点示范工程,进一步提升污染防治设施运行水平,研石山落矸点扬尘问题得到显著改善。

回望  
2022