新产业公司

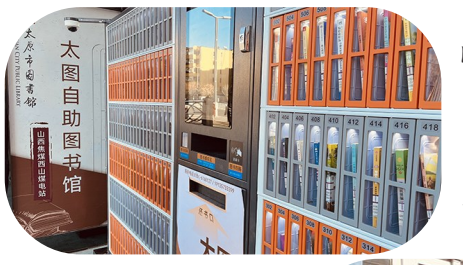
开展党的二十大精神线上宣讲

为深入学习贯彻落实党的二十大精神,结合当前疫情形势,新产业公司工会充分利用网络平台线上宣讲,将学习触角延伸到基层,让党的二十大精神在广大职工中“生根发芽”。宣讲主要围绕党的二十大主题和主要成果,过去五年工作和新时代十年伟大变革以及新焦煤文化等方面内容展开。

大家一致表示,要深入学习党的二十大精神,深刻领会实质内涵,坚定理想信念,真抓实干,将党的二十大精神转化为推进工作的思路举措,一步一个脚印把党的二十大作出的重大决策部署在企业发展中付诸于行动、见之于成效。

●姚红丽 杨智远 郭娇

家门口开启阅读模式



为扎实推进企业文化建设,建立学习型企业,打造多元化阅读方式,激发更多职工群众喜读书、读好书、会读书,日前,西山员工文化中心本着“读者第一,服务至上”的理念,从读者需求的实际出发,充分解决读者疫情期间借阅图书难这一问题,在成立西山读书会的基础上,经多次与万柏林区政府、太原市图书馆沟通协调,建成太图自助图书馆西山煤电站服务点,站点的开放,可为读者提供读者证办理、图书借还、网上预约投递到柜等服务,使读者在家门口就能享受到便捷、高效、无障碍的公共图书馆服务。

西山煤电自助借阅图书服务站位于万柏林区西矿街西铭路口东北角公交站旁,读者可通过太图微信公众号“微服务大厅-太图约书”绑定读者证,也可通过柜体扫码,免押金办理太图信用电子读者证,挑选自己喜欢的图书,选择“投递到柜”,市图将免费把该图书配送至读者指定的智能借阅柜。智能借阅柜内展示的图书,可以直接借阅,智能借阅柜也可归还所有太图馆藏图书。读者可根据自己的阅读喜好,自主安排时间进行图书借还,最大限度满足读者阅读需求,有效解决阅读“最后一公里”问题。

据了解,西山读书会成立自2022年4月以来,通过开展线上、线下“红色”经典诵读,好书推荐,读书会交流等丰富多彩的读书分享活动,营造了浓厚读书氛围,成立服务站点这一新举措,为培养矿区职工群众多读书、读好书的良好习惯,共建一个以读者为中心、以需求为导向的新型图书馆服务体系做出了积极贡献。

郭秀红 任乐摄影报道

官地矿

“疫”中温暖 送药到基层

2022年12月24日,官地矿负责人带着企业的关怀,为井下干部职工送去防疫物资。

面对当前疫情防控的新形势、新变化,该矿想方设法购买回了益气除瘟颗粒、复方对乙酰氨基酚片和无醇免洗手消毒凝胶,第一时间发放到干部职工手中,将温暖传递到每一个人的心坎上,让大家真切感受到了“家”的温暖。

同时,向干部职工传达西山煤电疫情防控专题会精神,叮嘱大家树立安全意识,落实好各项规程措施,圆满收官2022年;要进一步加强自我防护,严格执行疫情防控工作的各项部署,当好自己健康的第一责任人,以更加饱满的热情和充实的干劲投入工作中,为矿井安全生产保驾护航。

据悉,该矿按照应急优先的原则,统筹安排、按需分配,全力做好防疫物资保障工作。

●阎慧荣

铁路公司

为患病职工捐款献爱心

2022年11月下旬,铁路公司在得知职工曹某因病需要长期治疗,花费十分巨大的情况后,立即安排工会部门牵头向全体干部职工发出捐款倡议书,号召大家献一份爱心、尽一份力量。

倡议书发出后得到积极响应。因疫情防控要求,部分职工不能现场捐款,纷纷通过微信、支付宝等平台转交,短短一周时间就筹集到了86875元的爱心捐款。

铁路公司慰问人员于近日将筹集的爱心捐款送到曹某手中,表达组织和工友的关爱。

曹某及家属感谢公司党政和干部职工的关心,表示会与病魔作斗争,争取早日康复。

●郭建都 刘雪丹 原渊

来自身边的感动

西曲矿:同心同向同发力,绘就发展同心圆

党建统领:深度融合催生新动能

西曲矿全面贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党建工作重要论述,以思想为引领、管理为路径、融合为手段、活动为载体,调动一切积极因素、凝聚一切积极力量,全覆盖式开展“整顿干部作风、争做有感干部、服务基层一线”活动,层层示范、层层带动,有效打破部门壁垒,竭力推进深度融合。

精益培训:人才战略再升级

西曲矿将“转型发展、实操培训”人才文化示范基地多功能化,建立包括高(低)压电工、溶化焊接工模拟实操和VR培训实操的培训基地,致力培养综合型、实战型人才,有效提升了一线职工的理论水平和实操能力。

人大代表联络点:倾力搭架“连心桥”

为有效架起职工、企业与政府之间的“连心桥”,拓宽职工群众的诉求渠道,西曲矿借助柴卫国太原市、古交市人大代表身份,依托柴卫国技能大师劳模创新工作室,高标准打造古交市首个以驻地企业为单元的人大代表联络点,实现企业与政府共治共建共享。

双向挂职:助力员工成长成才

为帮助更多干部员工成长成才,西曲矿党委建立双向挂职锻炼机制,从全矿择优选取业务骨干,开展为期3个月的挂职锻炼。对学历高、一线工作经验丰富的干部员工,安排“向上”挂职,到生产职能科室挂职锻炼;对理论水平高、基层经验少的,则鼓励“向下”挂职,到井下一线队组挂职锻炼。

重点工程:增添高质量发展新引擎

西曲矿将重点工程项目建设作为推动矿井高质量发展的重中之重。成立麻子塔风井项目工作专班,给干部压担子、定职责、定时限、定标准,科学调整施工流程,不断优化建设工期,积极对接相关部门,以“精严细实”的工作作风,保质保量按期完工。

为民办事:全方位打造高品质生活

2022年,依托全新投用的心理健康服务基地,西曲矿同步打造出个人咨询、畅聊1+1、团队辅导、心理健康云平台应用四个服务板块,建成受众范围广、活动形式多、服务效果好的民生关怀新阵地。全年累计服务干部职工及家属近3000人次。

揭榜挂帅:赋能创新活力,掀起创新热潮

2022年6月,西曲矿承办的西山煤电创新联盟暨精益现场改善提案成果交流推广会如期举行,各矿“工匠”齐聚西曲,晒项目、谈经验,引发干部职工热烈反响。西曲矿依托创新联盟,创新应用“揭榜挂帅”新模式。全年收到项目申请45个,评审通过35个。

安拆新工艺:省时省力安全便捷

2022年,西曲矿借鉴兄弟矿井综采工作面快速安装回撤的成功经验,探索出“快速拆除设备+快速安装设备+边扩边安”等新式工作面安拆工艺。今年共有6个工作面使用新式安拆工艺,节约人力30%,节省时间30%,施工效率提高20%,同时大大提升了安全系数。

巡检机器人上岗:助推智能化建设

以“机械化换人、自动化减人”为目标,西曲矿在35kV变电站投用一台智能巡检机器人。机器人以全图定位为核心,通过基站天线和升降电梯,结合雷达和感知摄像头,可对全站的设备进行24小时不间断巡视检查。机器人上岗后每班减少巡检工2名,每年可节约支出21.6万元。

全员参与:共同构建安全管理新格局

西曲矿不断创新“提升安全意识、强化行为治理”的方式方法,制定下发《关于开展“安全为了谁”大讨论活动的通知》,通过五项举措,组织井下各区(科)队负责人、“两长一员”、职工代表、家属代表开展不同形式的座谈,将警示、警醒和安全风险、安全意识植根于心、践之于行,形成人人参与、齐抓共管的安全管理新格局。

回望2022