



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤召开2023年度安全环保工作会

焦煤之声

筑牢安全根基、厚植生态底色,为实现新焦煤第二个“三步走”战略目标创造安全稳定发展环境。1月3日,山西焦煤召开2023年度安全环保工作会,系统回顾2022年安全环保工作,总结经验、查找不足,选树典型、表彰先进,聚焦新时代、新使命、新要求,全面安排2023年安全生产与生态环保工作。山西焦煤集团公司党委书记、董事长赵建泽出席会议并讲话。集团公司党委副书记、副董事长、总经理王宇魁主持会议并提出要求。集团公司党委专职副书记、副董事长凌人枫宣读表彰决定。集团公司副总经理霍慧兵作2023年度安全、环保工作报告。

赵建泽在讲话中指出,必须站在发展的角度上,深刻认知和把握安全环保与高质量发展的内在关系,增强做好工作的责任感使命感。安全生产与生态环保是

高质量发展的命运所系、根基所在。新时代以来的十年,习近平总书记高度重视安全环保工作,没有安全环保事业大发展,就不会有当前的新发展格局。党的二十大再次把安全环保的重要性、必要性提升到一个新的高度,更突出安全环保在着力推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家新征程中的重要作用。必须看到当前集团公司安全环保的基本面还不牢固,我们必须把安全生产、生态环保等与产业结构优化结合起来,与经济高质量发展统一起来,切实提升高质量发展的“含金量、含新量、含绿量”。

赵建泽要求,要坚决树牢安全环保新理念,把握科学的认知观与方法论,全面提高工作的针对性实效性。一是各层级对自身的安全环保直接负责。切实做到集团领导对所管辖范围的安全环保负责,子分公司班子成员对各自分管范围安全环保负责,矿厂班子对本单位安全环保负责,区队负责人对职责范围内的安全环保负责,每一名员工对自身岗位安全环保工作负责。只有每个层面、每个角落的安全环保都有人负责,企业的安全环保才能真正有把握。二是员工直

接参与是搞好工作的关键。必须组织员工适度参与到安全环保管理、决策中来,提高管理的针对性、决策的科学性,确保各项功能的有效发挥,解决好“最后一公里”问题。三是科学有效的检查是重要管理手段。检查必须做到事前有思路、有计划、有安排,做到心中有数,一定是正面的、激励性的,真正找到问题的症结所在,有的放矢地对安全环保工作提出整改计划。

赵建泽就做好2023年度安全环保工作作出安排部署,强调要聚焦重点领域关键环节,进一步落细落实安全环保举措,为实现第二个“三步走”战略目标创造安全稳定发展环境。一是夯实安全环保责任。紧紧抓住“责任”这个关键,进一步明责、知责、履责、尽责,以“时时放心不下”的紧迫感、责任感,牢牢守住安全环保“底线”。各级领导干部尤其是班子成员要做“有感领导”,以身作则、率先垂范,一定要守好自己的“地”,种好自己的“田”;各级管理人员要“以结果论英雄”,一定要做到对政策法规和制度规程耳熟能详,一定要盯在现场、守在一线,加强安全环保检查,切实做好检查前、检查中、

检查后的各项工作。二是强化重点领域安全管理。必须牵住“牛鼻子”,牢牢把握“牵一发而动全身”的关键环节,始终把完善大系统、预防大事故放在首要位置上来,持续加强大系统建设,强化瓦斯、水、顶板管理“三个关键”,强化基建和划转煤矿安全管理,强化地面重点领域安全管理。三是加快本质安全企业建设。强力推进杜邦安全管理体系,加快建立本质安全管理标准、管理程序;有效落实隐患排查管理,坚决推动“零事故”向“零隐患”转变;大力推进“科技强安”,以“两个转型”特别是数字化建设为突破口,加快矿井数字化虚拟集成管理,积极推广应用智能识别预警技术,用数字化赋能安全装备、赋能安全管理。四是引深生态环保工作。坚持规划引领,结合“9年目标7年完成”安排,调整完善生态环保发展规划,开展多层次多领域示范创建,形成示范带动,牵引美丽焦煤建设迈出坚实步伐;构建绿色产业体系,把炼焦煤绿色开采与“先进产能”战略结合起来,进一步加快先进产能建设和矿井智能化改造,加强洗选领域技术革新和工艺改造,大力发展循环经济;(下转2版)

省煤矿工会主席王宝文前来慰问劳模和困难职工并为创新工作室授牌

1月6日,山西省煤矿工会主席王宝文代表省能源局、省总工会、省煤矿工会到西曲矿慰问全国劳动模范柴卫国和困难职工韩国平,随后到屯兰矿为五麟煤焦公司周仁立职工创新工作室、屯兰矿贾伟职工创新工作室授牌,山西焦煤西山煤电工会主席孙春生参加。

在柴卫国家中,王宝文鼓励他以解决安全生产遇到的实际问题为出发点,带领团队集思广益、科学攻关,研究解决制约安全生产的瓶颈问题。

韩国平患病以后,家庭经济捉襟见肘。王宝文询问他的病情、治疗状况,鼓励他树立信心,积极配合治疗。

王宝文将慰问金交于西曲矿领导手中,叮嘱发放到困难职工和劳模手中,要将省能源局、省总工会、省煤矿工会的关心转达给困难职工和劳模们。

随后,王宝文到屯兰矿,为五麟煤焦公司周仁立职工创新工作室及屯兰矿贾伟职工创新工作室授牌。此前,两个职工创新工作室被省煤矿工会命名为山西省能源行业职工(劳模)创新工作室。

王宝文要求职工创新工作室围绕煤矿安全生产智能化发展方向,推进矿井智能化、信息化建设;要总结好经验做法,做好新技术的推广运用;做好传帮带,强化人才梯队建设,加快人才队伍建设,做到有序接替。

孙春生表示将认真贯彻省煤矿工会要求,抓好创新工作室建设,培养更多专业人才,为企业发展贡献更多力量。

授牌仪式结束后,王宝文一行到屯兰矿职工创新工作室、生产调度指挥中心,了解煤矿安全智能广播预警系统、数据联网智能巡检系统、井下人员智能查询系统运行情况。

●柳瑞龙 张健 赵志强

西山煤电两个职工(劳模)创新工作室获山西省总工会命名

近日,山西省总工会下发了《关于命名山西省职工(劳模)创新工作室、传统工艺(手艺)大师创新工作室的决定》,杜儿坪矿董林劳模创新工作室、斜沟煤矿梁里鹏职工创新工作室被授予山西省职工(劳模)创新工作室荣誉称号。

董林劳模创新工作室于2017年5月成立,主要围绕破解技术难题、服务安全生产、开展科研攻关、挖潜降本增效、传承技艺绝活、培育技术人才的定位和职责开展工作,现有固定成员14人,其中高级技师2人,副高级工程师4人,工程师5人,助理工程师3人。截至目前,工作室培训员工40余期,3760余人次,485人实现了技术等级提升,为矿井安全生产提供强有力的技术支撑。围绕安全生产开展技术攻关和科技创新活动达300多次,申报科技成果242项,进行成果转化175项,申请实用新型专利12项,创造经济效益5113.12万元。

梁里鹏职工创新工作室于2019年正式挂牌成立。工作室成立以来,参与了《智能型千万吨级综采工作面智能耦合型大采高液支架及关键技术研究》,经山西省科学技术厅鉴

定达到国际先进水平;《现代化矿井无人值守管理体系构建与应用》获2020年山西煤炭企业管理创新优秀成果一等奖;一种户外电气控制柜、矿用无火花型验电放电一体装置取得国家实用新型专利。每季度开展电工培训及考核,截至2022年底,累计培训电工7013人次,培养了400余名高水平维修电工。利用业余时间自主维修机电设备,每年为企业节约费用近500万元;组织实施的14项科研和“五小”创新项目共为矿井节约开支1100余万元。

●张强

王晓东在疫情防控及安全生产专题会上提出:

抓好新阶段疫情防控工作 加强岁末年初安全生产管理

2022年12月30日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东主持召开疫情防控及安全生产专题会,传达贯彻山西焦煤关于做好岁末年初安全生产工作要求,全面部署岁末年初安全生产工作。

王晓东提出:一是做好“两节”“两会”期间安全生产工作,增强统筹做好疫情防控和安全生产工作的责任感,始终做到警钟长鸣、常抓不懈。新年伊始,各矿井单位要

以只争朝夕的紧迫感,抓紧每一天、每一周、每个月的生产任务,坚持正规循环作业,抓好现场动态达标,确保矿井安全生产。

二是切实抓好元旦、春节这一特殊时期的安全生产工作,重点关注各大系统、重要环节,查漏洞、补短板、强弱项,加大设备检修力度,确保设备安全高效运转,为更好出煤打下坚实基础。

三是科学抓好新阶段疫情防

控工作,保障广大职工健康和安全生产,确保各项工作有序运行。新年开启新征程,安全工作要从零开始、向零进军,力争2023年打一个翻身仗,在加速建设世界一流炼焦煤企业进程中当窗口、当示范、当排头兵。

公司相关部门负责人在主会场参加,基层单位党政正职及分管疫情防控、安全生产副职在分会场视频参加。

●曹建元