

五麟公司

武乡电厂

# 开展节前廉政警示教育 廉政谈话筑牢防线

为进一步加强党员干部节日期间廉洁意识,五麟公司组织领导班子成员、重点领域关键岗位及机关车间主管以上管理人员,采取线上线下相结合的方式,同步开展廉政警示教育。

与会人员深入学习了《西山煤电纪委关于开展警示教育工作的通知》,对五麟公司节日期间正风肃纪工作进行了再安排,再部署,并通过《山西焦煤廉政警示录五》学习反思,以案示警,教育和引导党员干部

持续提高廉洁认识、牢记规矩和纪律,从严要求自己,做到遵纪守法。会议强调广大党员干部要警钟长鸣,反躬自省,保持党员纯洁性,兢兢业业做事、干干净净做人。 ●胡延斌 车红星

1月9日,武乡电厂组织召开2023年警示教育专题学习会暨“两节”期间集体廉政谈话会。

会议要求提高政治站位,牢固树立大局意识;强化服务意识,杜绝吃拿卡要;加强自我约束,增强自律意识;要时时刻刻警示自己,深刻反思工作中,生活中的不足,主动查摆问题,加以改正;要深入贯彻落实会议精神做到内化于心、外化于行。会议强调“两节”期间,将成立联合督查组,不定期开展动态监督检查,对履职不到位、监管不力的单位和个人严肃追责问责;深入推进“新焦煤大监督体系”构建工作,及时归纳总结,提炼心得、查缺补漏,提高监督效能。 ●滑凯乐

官地矿

## 严把党员入口关

近日,官地矿组织预备党员转正考试。此次考试采取闭卷方式进行,试题内容包括党的二十大精神、企业形势任务、党员应知应会、党纪党规等。通过考试,进一步检验了预备党员对党章、党史等相关知识的掌握情况,强化了政治素质和党性修养,确保了党员发展质量。 ●潘雪梅

太原公司

## 收看消防云课堂



1月6日,太原公司恒顺达公司工会组织全体职工收看公益消防安全知识云课堂。云课堂邀请安全健康教育中心山西站专职教员授课,主题为抓消防安全,保高质量发展。授课老师结合近年发生的安全事故案例,重点培训火灾现场疏散逃生,消防安全日常检查,灭火器、消防栓等器材的操作使用。活动旨在进一步增强职工在防火安全方面的社会责任,时刻绷紧消防安全弦。 ●孟添凤

## 春节福利暖人心



春节将至,年味渐浓。为感谢全矿职工一年来对矿山的辛勤劳动与付出,近日,西铭矿开展春节福利发放活动。发放现场,大家肩扛手提,你来我往,脸上洋溢着幸福的笑容。一份份承载着矿党政关怀的福利,传递到每一位职工的手中,暖在大家心里。广大职工纷纷表示,新的一年将化关怀为动力,鼓足干劲,为企业高质量发展贡献更多力量。

据了解,为减少人员聚集,该矿采取分批次、分单位、分时间段发放,确保福利发放井然有序。 ●马二飞摄影报道

物资供应公司

## 开展春节送温暖慰问活动

1月10日,物资供应公司开展春节送温暖慰问活动,向大病职工及临时困难职工送上米面油等慰问品和慰问金。慰问组向大病职工、临时困难

职工及家属致以诚挚问候和新春祝福,感谢他们为公司发展做出的贡献,鼓励他们积极配合医生做好治疗,调理好身体,保持乐观的心态,勇敢面对生活的挑战,努力战胜眼前的困难。

该公司始终高度重视大病职工、临时困难职工福祉,坚持把企业的温暖第一时间送到他们手中,进一步增强职工的归属感、幸福感。 ●王成

党建统领:创新工作思路,打造特色品牌  
创新实施“1335”党建工作思路,健全完善考核

机制,力促党建工作与中心工作深度融合。树立“一切工作到支部”导向,持续推进基层党支部标准化规范化建设,建成山西焦煤示范党支部1个、西山煤电示范党支部9个。

企业文化:教育基地投用,西山首批命名  
以新焦煤文化为引领,找准特色亮点,打造建筑面积约3200平米的企业文化教育基地,旨在打造干部员工的生动课堂、企业形象的文明窗口、员工家属的情感家园,推动新焦煤文化在东曲矿落地。该基地被西山煤电命名“红色传承+文明实践”融合文化示范基地。

新焦煤大监督体系:“三专一谈”深入推进  
该矿党委严格落实“新焦煤大监督体系”构建工作要求,成立工作领导小组及其办公室,设立4个工作专班和10个监督小组,通过开展“三专一谈”(即专班会、专题约谈、专项调研和“一把手”访谈)工作,压紧压实构建工作职责,推进“新焦煤大监督体系”工作落地

## 东曲矿:文化基地可示范,闭环管理达高产

落实。  
清零行动:1674户职工喜领不动产权证  
不动产登记“清零”,事关职工切身利益。为切实将好事办好、实事办实,该矿为2100户职工家属办理办证手续,1674户职工已拿到不动产权证,如期保质完成了山西省房屋产权登记确权颁证“清零行动”目标任务。

二十大精神学习:以多种形式推进,向广度深度扩展

该矿把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,党委中心组“带头学”,宣讲团深入讲,开展党的二十大精神主题宣讲70余场,覆盖1600余人次。党(总)支部专题学,党员自主灵活学,全面推动学习贯彻党的二十大精神向广度和深度扩展。

素质提升:引入“三式”教学模式,推动29个项目落地  
该矿开展以“三抓”、“三严”、“三

化”为核心的全员素质大提升活动,从思想淬炼、能力夯实、融入实践三个方面,确定了29项素质提升项目。

开展全员培训,全员练兵,全年分期分批组织开展研学92期,3200人参加,以全员素质提升助推高质量发展。

防疫保供:干部员工住矿留守,日均产煤1万余吨

太原市第六轮新冠疫情爆发后,该矿统筹做好安全生产、能源保供和疫情防控,成立10个工作专班,重点解决疫情防控、生产组织、物资供应、后勤保障等各类问题。

闭环管理期间,该矿干部员工响应号召住矿留守,日均产煤1万余吨,日均供电厂原煤5000余吨,累计供电厂原煤9万余吨,实现稳产保供不断档。

技术创新:营造良好氛围,广结创新硕果  
该矿以改进生产工艺、提高装备能力、引进“四新”项目为目标,在全矿开展创新活动。多个创新项目获得国家

实用型专利证书。  
精益管理:节约成本费用500多万元

该矿坚持以效益为中心,持续开展事前效益评估,努力以最小投入创造最大效益。持续向管理要效益,立项申报精益化创新项目11项,动态征集精益现场改善提案55条。截至11月底,累计节约成本费用501.1万元。

生态环保:提升矿山含绿量,央广网多角度诠释

该矿扎实推进绿色矿山建设,强化环保责任落实,持续开展矸石山桥梁沟南平台顶部区域治理,矸石山越发美丽;更新升级矿井水在线监控数据传输系统,监控越发精准;完成中水回用矸石山工程,实现中水绿化灌溉。

如今的矿区“含绿量”越来越高,2022年11月22日,央广网山西频道《我家就在河边住》多角度诠释了该矿“两山”理念的生动实践。

