



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 山西焦煤召开安全生产专题视频会议

### 焦煤之声

1月11日,山西焦煤召开安全生产专题视频会议,旨在深刻汲取霍州煤电辛置煤矿“12·13”瞒报行为教训,以此为戒,举一反三,深刻反思,号召集团公司上下进一步提高政治站位,深刻认识安全生产的极端重要性,切实从新年伊始牢牢把握工作主动权,坚决打击瞒报行为,进一步把安全生产各项工作抓实抓细抓好,为集团公司全面开启第二个“三步走”新征程,加速建设世界一流炼焦煤企业提供坚实的安全保障。山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理王宇魁出席并讲话,集团公司党委常委、纪委书记、监察专员郝点亮主持,集团公司副总经理翟慧兵通报有关情况。

针对霍州煤电辛置煤矿“12·13”瞒报行为,会议通报,先行免去该矿矿长、党委书记、纪委书记3人职务,待事件调查结束后,将根据调查结果对相关责任人作出严肃处理。

### 西铭矿、马兰矿启动精益管理咨询服务

1月12日,西铭矿与九阶管理咨询有限公司(以下简称九阶咨询公司)精益管理咨询服务启动。山西焦煤精益化管理部部长贺祯,西山煤电党委副书记、副董事长、总经理于建军,山西焦煤精益化管理部副部长杨文智,九阶咨询公司董事长、项目总负责人郭素玲参加。

贺祯指出,启动会的召开标志着试点矿井精益管理从自主推进向协同推进转变,西铭矿要充分利用优势资源,将精益管理工作做细做实、做深做精。九阶咨询公司要深入调查研究,及时找到制约企业发展的堵点、难点问题,以目标和结果为导向,引入监督指导工作机制,帮助试点矿井解决具体问题,提升整体管理水平;要将管理与教育培训一体化推动,总结提炼管理过程中出现的案例,形成课程教材运用到实际工作;要有效发挥考核指挥棒作用,取得成效;要将精益管理作为推动可持续高质量发展的重要抓手和有效途径,打造集团公司、子分公司、矿厂、咨询公司“四体联动”利益共同体,赋能企业管理提档升级。

于建军提出,要统一思想,确定思路,深入开展交流合作,制定切实可行方案,形成工作合力。要目标导向,结合实际,把精益化管理作为强有力抓手,推动管理流程再造,向产洗运销全过程要效益,最终达到堵塞漏洞、降本增效、本质安全。要强化保障,推动落地,将精益化管理作为“一把手”工程来抓,单位负责人要亲自安排、亲自部署、亲自过问、亲自落实;各级部门要各司其职、各负其责,(下转2版)

王宇魁在讲话中深刻阐述了瞒报行为的严重性和危害性,并深入剖析了瞒报行为背后的深层次原因。他指出,各级各部门各单位要深入贯彻落实党的二十大精神,全面贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和批示指示精神,深刻领会党和国家对新时代安全生产工作作出的安排部署,坚决落实省委、省政府相关部署要求,切实提高政治站位,立即警醒警觉起来,以“零容忍”态度坚决反对瞒报行为,杜绝类似行为再次发生;务必以刀刃向内的决心勇气,加大对瞒报行为的查处、打击和惩治力度,大力营造不敢瞒、不愿瞒、不能瞒的氛围和导向。各矿厂单位主要负责人和各级安全管理人员一定要清醒认识到,抓好安全生产是重大政治责任,及时如实上报事故也是重大政治责任,出了事故是犯错,出了事故蓄意瞒报更是以纸包火、错上加错。

王宇魁强调,集团公司对待瞒报行为态度是一贯的、鲜明的、坚定的,发生安全事故必须严格按照程序和规定,及时准确完整报告,严禁迟报、漏报、谎报、瞒报,对涉嫌瞒报行为的,坚决做到零容忍、严查处,一定要让违法者付出沉重代价,形成强大震慑。针对瞒报行为,全集团要重点强化6个方面工作:一是各子

分公司要切实加强安全生产法律法规培训,加大对安全生产方针政策、法律法规的学习宣传力度,让基层矿厂班子成员、管理人员增强法治意识、规矩意识,明晰法定职责,知晓危害后果,时刻牢记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰。二是各子分公司要针对各级安全管理人员、值班调度人员开展事故报告、应急处置等专题培训,发生安全事故或突发事件后,必须严格按照规定程序及时准确报告,同时快速开展事故救援、事故原因调查等工作。三是强化警示教育,深刻反思事故暴露出的深层次问题,举一反三排查整改问题,用更严格的制度、更有效的管理确保安全生产。四是切实从员工行为治理专项整治、加大“三违”查处、强化安全培训等方面着手,提升员工安全技能和素质,提高遵章守纪规矩意识,坚决杜绝零敲碎打事故。五是加强职业健康管理,严格执行国家、行业职业健康管理规定,定期开展职业健康检查,未上岗前体检、存在职业禁忌的人员严禁从事接触职业病危害的相关作业;存在高危风险疾病的人员严禁下井作业,不得从事地面重要岗位工作。六是严厉打击瞒报谎报迟报漏报行为,凡是发现和核实属于瞒报的,一律提级调查;对参与

瞒报、涉嫌不报、谎报行为的相关责任人,要严肃问责处理。

王宇魁强调,当前集团公司安全生产正处在非常重要的特殊时期,各级各部门各单位要切实担负起“促一方发展、保一方平安”的政治责任,绷紧安全生产这根弦,全力抓好春节、全国全省“两会”特殊时期安全生产工作,为全年各项工作高效有序顺利推进奠定坚实基础。一是深入贯彻落实集团公司安全环保工作会议精神和安全“1号文件”各项安排部署,纲举目张抓好安全生产各项工作。二是从即日起至全国“两会”结束前,全面启动、严格执行集团公司“15条特殊时期安全管理措施”,同时将正在开展的安全生产隐患排查整治行动时间延长至全国“两会”结束,切实采取有力措施管控安全风险、消除事故隐患。三是全面强化安全基础管理、现场安全管理及突发状态安全管理,“宁可十防九空,不可失防万一”,坚决做到“生产必须安全”“不安全不生产”。四是统筹处理安全与保供的关系,牢固树立“保安全就是保供”的理念,合理安排生产计划,确保正规循环作业、安全有序生产,严禁超能力、超强度、超定员违法违规组织生产。五是严肃处理查处节日期间“三违”行为,(下转2版)

## 西山煤电 17 名职工荣获太原市“晋阳工匠”称号

1月9日,太原市第四届“晋阳工匠”命名大会举行。会上,西山煤电有17名职工被命名为太原市“晋阳工匠”。斜沟煤矿机电科电气服务中心主任梁里鹏代表此次命名的119名“晋阳工匠”向全市各行各业劳动者发出了倡议。

表彰归来,公司举行欢迎仪式,工会主席孙春生代表公司向党政向受表彰的“晋阳工匠”送上鲜花,表示祝

贺。孙春生在讲话中说到,在本届“晋阳工匠”命名大会上,西山煤电是太原市获奖最多的单位,也是历届以来获奖人数最多的一次。近年来,西山煤电全面落实山西焦煤决策部署,紧紧围绕全方位推动高质量发展目标要求,不断完善高技能人才培养选拔机制,培育各类工匠人才,激励广大职工立足岗位、精益求精、追求卓

越,在省、市、焦煤级各项活动和竞赛中,展示西山职工良好精神状态和扎实工作作风。

孙春生勉励获得命名表彰的17名职工,不忘初心、牢记使命,继续弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,踔厉奋发,勇毅前行,义无反顾地扛起“争当新焦煤窗口、示范、排头兵”的光荣使命,推动企业高质量发展。

●柴旻 刘竟

## 王晓东到矿山安全计量站督导计量检测工作



1月11日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东到矿山安全计量站督导计量检测工作(见图)。

王晓东在了解该站成立历史背景、工作流程、工种岗位及各类检测仪器运行情况,要求常态化开展实操培训,在计量管理和专业技能上做好“传帮带”工作,为安全生产输送技术型人才,逐步发展为煤矿计量培训基地;要加强仪器设备管理,完善标识标牌,提高标准化工作水平;要不断提升安全管理能力,按照标准进一步优化实验室环境及仪器仪表保护控制,重点关注已检仪器薄弱环节,实现物的本质安全;要保障仪器仪表数据的准确性,为抽采、通风大系统运行、智能化建设等工作提供精准数据支撑。●柴旻 刘竟