

杜儿坪矿

镇城底矿

发放首批职工住房《不动产权证书》 食堂里的主题党日

“自己的房子有了‘大红本’，还是咱们矿第一批拿到证书的，真的是很开心！”家住虎胜街小区一巷的张师傅领取到《不动产权证书》激动之情溢于言表。

1月11日，杜儿坪矿在虎胜街社区举行首批职工住房《不动产权证书》颁发仪式。

颁发现场，广大职工家属在工作人员的引导下，紧张有序地办理着相关领取手续，每个人的脸上都洋溢着喜悦的笑容。

为使此次《不动产权证书》颁发顺利实施，该矿党政高度重视，将此项工作作为事关广大职工家属合法权益和切身利益的民生工程，按照省委清

零行动统一安排部署，责任落实到人，积极沟通协调，精心组织，让广大职工家属证在手中，暖在心里。

据了解，此次首批喜获职工住房《不动产权证书》的居民，涵盖了虎胜街小区一巷91—100楼共计10座楼的196户。

●张和钰

近日，镇城底矿机关党总支在职工餐厅开展“学习党的二十大、团结一心抗疫情”主题党日活动。

该总支坚持“支部一切工作要到党员”的原则，落实保后勤就是保民生，保民生就是保生产要求，组织住矿党员干部深入职工餐厅帮厨，解决人手不够等困难，保障抗疫一线“大后方”四平八稳，有力搭建起密切联系群众的“连心桥”。

“受疫情防控影响，每天的出餐量是平时的五倍之多，工作量可想而知。”该矿生活服务公司工会主席赵春介绍，“因煤矿工作的特殊性，目前我们每日要做八顿饭才能保证所有在岗职工都能吃得上饭。”

这并不是一句玩笑话。入井职工每天早上5点半开班前会，6点吃完饭就要下井。当他们入井后，地面工作的职工才陆续前来打饭。一日三次都是这样的流程。而乙班入井职工升井后已在凌晨两点左右……

“打包盒饭，光来来回回拨盖子、解袋子都磨到手指发疼……”“看似简单的一件事，做起来真不容易。”这些亲身体会让更多的参与者对后厨职工的劳动增添了一份尊重。此次主题党日活动，后厨职工收获的是感动，参加活动的职工收获的就是理解。

一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一个堡垒。活动现场，党员做好模范示范，职工发扬“主人翁”精神，真正把主题党日活动变成学习日、交流日、奉献日，把学习党的二十大精神学出的担当、激情转化为实际行动，以实干的劲头折射出纯洁的党性。

该矿始终坚持以党的二十大精神为指引，把创新主题党日活动作为不断寻求广大干部职工思想融合、行动融合的新路径，推动党建与中心工作深度融合，真正将党建优势转化推动矿井高质量发展动力，打通服务矿井、服务职工的“最后一公里”，确保以新姿态呈现新气象，以新作为开启新局面。

●闫兵

张灯结彩年味浓



随着农历兔年春节临近，为活跃春节期间文化生活，日前，西山煤电各基层单位开展美化亮化工作，营造欢乐喜庆、文明祥和的节日氛围。

连日来，矿区主干道旁随处可见亮化工人们忙碌的身影，有的举起杆子悬挂灯饰、连接灯串，有的检查线路、调整灯带……夜幕降临，一串串五颜六色的灯饰点缀着矿区的夜景，处处都洋溢着年的味道。

孙鹏 鲁晓威 石江北 吴孔坤 薛亮文摄影报道

东曲矿

“小班教学”以案示警

根据西山煤电纪委提出的“突出关键少数、突出重点领域、分层分类”原则，东曲矿纪委以“小班教学”的方式组织全矿党员干部参加警示教育。

该矿纪委率先垂范积极“备课”，组织全体纪检工作人员认真

学习《警示录》典型案例，结合矿井实际研讨发案规律，剖析原因，全面掌握教育重点。制定专项措施，将全矿全体党员干部编成20个教学班，纪委全体工作人员为专职教师进行“小班教学”。在教学中，他们以党委中心组学习、班前会、碰

头会、党小组学习会等为契机，组织各单位队级以上干部集中学习山西焦煤编制的第五册《警示录》相关典型案例。教学中，还针对各单位职能部门特点，结合“新焦煤大监督体系”工作，查摆管控漏洞，提出意见建议。

据了解，活动开展以来，该矿纪委已在全矿范围内组织开展系统化、小班化警示教育活动10余场次，受教育党员干部200余人次。

●黄成效 王鹏

官地矿

组织观看电视专题片《永远吹冲锋号》

连日来，官地矿基层单位利用班前班后会、周三安全例会时间，组织干部职工观看电视专题片《永远吹冲锋号》。

通过观看，大家纷纷表示，要以案为鉴，从反面案例中汲取教训，立足岗位做好本职工作，树立正确的世界观、人生观、价值观，忠于职守，不忘初心、牢记使命，勤勉尽职，主动作为。

●苗变玲 杨吉

安全生产:聚焦本质安全,推进智能开采

牢固树立“两个至上”理念,构建“171”安全工作体系,全员自主保安意识和能力不断提升,矿井继续向本质安全目标前行。

加快智能化工作面建设,在原有两个智能化工作面收尾的基础上,又建成18407和12509两个智能化工作面,均已通过省能源局验收。

党建统领:织好基层小网格,做好监督大文章

把构建“新焦煤大监督体系”作为党建统领的主要抓手之一,以点带面、以点突破,15个督查小组形成“一图五单”管理监督运行模式,用制度管人、按流程办事,堵塞漏洞、降低风险。

始终把行政工作难点作为党建工作重点,坚持“两心”合一、“两点”相融、“两务”并举、“两翼”齐飞的工作原则,实施支部创品牌、党员创价值“双创联动”机制。

生态环保:按下固废“变废为宝”加速键

坚持绿色、低碳、清洁和可持续发展循环采矿模式,成功运用覆岩离层注浆充填开采技术解决压覆资源问题,综合

屯兰矿:推进智能矿山建设,打造本质安全矿井

吨煤效益提升8元以上;延伸煤层气产业链,年度发电并网1.68亿度,创造直接经济效益9000余万元;井下水实现清污分流、循环利用,节约费用472万元;加快推进矸石山生态恢复治理和矿山生态园建设,实现经济效益、社会效益、生态效益“三效合一”。

科技创新:扩安一体实现集成提效,实验室获得双重认证

在12509工作面成功应用扩安一体化设备,提前20天完成安架任务,节省人工费用约58.8万元、材料费用64万元。

建成水化学实验室,可指导不同地质条件的矿井开展防治水工作。该实验室获得了中国合格评定国家认可委员会和国际实验室认可合作组织的双重认证。

企业文化:构建“四位一体”新焦煤文化践行体系

通过抓宣贯、强阵地、建机制、促融合,持续推动新焦煤文化引领、渗透、融入工作,构建形成了“四位一体”新焦煤

文化践行体系,将新焦煤文化和基层单位党的建设、安全生产、经营管理、科技创新、民生实事等中心工作有机融合,不断增强干部职工归属感和认同感,为企业发展提供文化支撑和动力源泉。

绿色开采:释放压覆优质资源,延长矿井服务年限

“粉煤灰关键层充填技术”在全矿采煤工作面推广利用,可置换释放井田范围内“两河两路”压覆优质资源约8095.2万吨,可采煤量5000万吨,延长矿井服务年限12年以上。

经营管理:“五个三”思路形成推进精益化管理强大合力

切实将精益化管理贯穿于生产经营全过程,提炼总结出“五个三”经营思路,从大处着眼、小处着手,不断强化管控。树牢“一切成本皆可降、人人头上有指标”理念,把经营工作重心落脚到成本管控上,做到经营围着资金转,生产围着经营转,形成推进精益化管理的强大合力。

矿山脊梁:刘红升荣获全国五一劳动奖章

在全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会上,综采准备队机电副队长刘红升被中华全国总工会授予全国五一劳动奖章称号。

媒体聚焦:主流媒体进矿区,感受发展加速度

由山西焦煤新闻中心组织开展的“到基层、转作风、抓落实、真抓实干见成效”主题采访活动首站走进矿区。多家主流媒体记者应邀参加,重点围绕党建引领、绿色低碳、数智赋能等亮点工作进行集中采访。

民生福祉:办好暖心实事,满足多元需求

持续引深“我为群众办实事”实践活动,投用便民服务中心、生产浴室烘干房,开设便民理发店,取消夜班生产,实行职工餐厅24小时不间断供餐;建成22个基层文化阵地,成立10个群众性文体协会。

回望
2022