

晋兴公司

开展“两节”期间专项监督检查

1月11日,晋兴公司对所属基层单位开展“两节”期间专项监督检查。

督查组采取下现场、查资料的方式,深入奥隆建材、岢瓦铁路等单位,重点对薪酬分配管理、安全生产、节假日值班带班、公务用车使用管理、三公经费使用报销、中

央八项规定精神、山西焦煤“十五个严禁”,西山煤电党员领导干部“三十个严禁”、干部作风建设以及构建“新焦煤大监督体系”等工作贯彻落实情况进行监督检查。

督查组要求所属单位紧盯违规吃喝、违规收送礼品礼金、违规发放津补贴或者公车私用等易发

的“节日病”,对管钱、管物、管人的重点岗位、关键人员进行动态监管,教育引导其做到廉洁从业、履职尽责,严防节日腐败。要坚定不移贯彻落实中央八项规定精神,严明纪律要求,强化正风肃纪,营造风清气正节日氛围。

●徐军

能投公司

廉洁提醒谈话 筑牢思想堤坝

1月12日,能源投资公司召开领导干部及关键岗位人员集体廉洁提醒谈话会议。

会上,就违反中央八项规定精神和群众身边不正之风典型案例针对性进行了廉政警示教育,与会人员现场签订了《廉洁从业承诺书》。

会议要求,提高思想认识,深入贯彻党的二十大精神,深刻认识谈心谈话是党内政治生活的重要内容,常态化开展政治体检,打扫思想灰尘、增强政治免疫力,促进政治生态持续向上向好;以分级、分层次、分众化的形式深入开展廉政案例警示教育,教育全体党员干部以案为鉴、举一反三、防微杜渐,自觉筑牢廉洁自律防线;全力推进“新焦煤大监督体系”建设,构建起科学规范操作性强的制度体系,建立好整体联动、高效协同、齐抓共管、保障有力的监督机制,扎实开展常态化、全过程、全域监督,以高质量监督推动企业高质量发展。

●谭俊红

拍全家福 过幸福年



“来,小朋友看镜头,笑一个……”“好几年了,都没时间带老婆孩子去影楼拍个全家福,能在单位拍真是太好了。”1月18日,东曲矿井口服务站

前,正带着妻儿拍摄全家福的防突科职工笑着说。

据了解,平日里,不少职工一家人很难聚集在一起,而春节是合家团圆的节日,该

矿女工部便在井口服务站搭起了摄影棚,为职工们拍摄“全家福”,圆了职工的心愿,增加他们的幸福感。

邢艳丽摄影报道



杜儿坪矿

辞旧贺新春 春联赠万家

1月16日,杜儿坪矿工会为全矿职工家属送上充满年味的春联,寄予大家新春的祝福。

活动中,工会工作人员将一幅幅写着吉祥祝福的春联送到职工手中,并提前送上新春的祝福。

在春联发放现场,该矿工会还开展了“学安全、保安全、人人争当安全员”安全有奖在线答题活动,内容涵盖习近平总书记关于安全生产重要论述、新《安全生产法》、安全生产十五条硬措施以及山西

焦煤、西山煤电、矿有关安全重要讲话精神等。出入井职工在手机微信小程序上在线

答题,进一步巩固了安全生产知识,提高了安全意识。此次活动的开展,不仅营造了喜庆祥和的节日气氛,也让广大职工感受到了企业大家庭的温暖。

●毕静

焦煤、西山煤电、矿有关安全重要讲话精神等。出入井职工在手机微信小程序上在线

官地矿

爱心口罩送职工

近日,官地矿为在岗职工发放医用防护口罩12000只,从细节关心、关爱职工。

据了解,这批防疫物资是官地矿党委疫情防控专项党费所购。下一步,该矿将常态化落实落细疫情防控工作,营造群防群治浓厚氛围,提高职工科学防疫、守护健康意识,为打赢疫情防控持久战筑牢防线。

●潘雪梅

党建统领:创新党建平台,两项品牌创优

坚持以品牌促融合,以融合促发展,推动党建工作与生产经营深度融合,“五微”党建工作法和党建工作“星级”评选两个品牌项目入选西山煤电党建与思想政治工作优秀课题成果。持续开展标准化党支部建设,打造集党务管理、党员教育、学习宣传、党内监督为一体的“智慧党建E支部”平台,以信息化、标准化提升党建工作水平。

理论学习:持续推动党的二十大精神深走实

开展形式多样的学习宣讲活动,推动党的二十大精神融入日常、引向深处。班子成员带头吃透精神实质,深入包保联系点开展主题宣讲,党支部书记结合工作实际畅谈学习贯彻体会,党群业务部门聚焦“加速建设世界一流炼焦煤企业”生动实践开展分众化宣讲,让党的二十大精神进一步深入人心。

生态环保:拿到取水许可证,整改任务按期完成

为了按期完成中央环保督察问题

斜沟矿:取得生产要素公告,整改任务按期完成

整改销号任务,该矿按照领导督办、专人专办、现场盯办的原则,制定整体工作方案,列出“一事一表”,倒排工期、挂图作战、清单推进取水许可证办理工作。经过专班人员无数个日夜奋战,终于取得了由国家水利部黄河水利委员会颁发的取水许可证。

证照办理:取得生产要素公告,步入生产矿井序列

坚持把证照手续办理列为年度重点工作,成立工作专班,发挥整体联动效能,全力推进手续办理工作。2022年10月31日,取得山西省能源局生产要素公告,由基建矿井步入生产矿井序列。

安全生产:完善体系建设,强化新技术应用

深入践行杜邦安全管理理念,不断完善安全责任、安全双预控、安全教育培训等“十个体系”建设,确立了安全确认流程化、警示教育常态化、动态达标全域化等十一个管理考核标准,进一步

夯实安全工作基础。

智能化建设:通过省能源局中级评定验收

加速智能化布局,赋能高质量发展,经山西省能源局专家组评定,矿井顺利通过中级智能化矿井评定验收、23109综放工作面通过中级智能化综采工作面评定验收、23108材料巷掘进工作面通过中级智能化掘进工作面评定验收。

精益管理:稳步推进试点,积累可复制经验

与北京知为先咨询公司启动精益管理咨询项目,从10个方面打造符合生产经营实情的“153452”精益化管理模式,把精益化管理理念和方法系统导入安全环保、生产经营全过程,提高企业运营效率。

大监督体系:突出三个重点,形成工作格局

总结形成符合本矿实际的“1136”工作思路,聚焦政治监督、紧盯“关键少数”,突出六项保障制度,开通“新焦煤大监督

直通车”,立足于服务党政、服务职工、服务中心工作,按照以点带线促面工作步骤,形成点上开花、线上成势、全面覆盖工作格局,以“大监督”实现“大安全”,提升大服务。

民生福祉:着力解决职工群众“急难愁盼”问题

持续引深“我为群众办实事”实践活动,完成职工澡堂修缮、生活区直饮水系统改造、提升班中餐质量、开设暑期托管班、开通职工通勤车、为职工更换床上用品等,不断提升职工生活品质,让职工更具归属感、幸福感。

疫情防控:全员战“疫”,保安保供

充分认识到特殊时期安全生产的重要性,采取错峰返矿、交替出勤提前复工复产,工作厂点一日一清洗两消毒;动员全矿党员积极投身政策宣传、志愿服务、心理疏导等工作,切实做到疫情防控和保供双统筹。

回望
2022