



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 山西焦煤党委中心组(扩大)举行集体学习

### 焦煤之声

1月28日,山西焦煤党委理论学习中心组(扩大)举行集体学习。这是新焦煤组建以来集团公司党委中心组连续第三年在春节假期后第一个工作日举行集体学习,既是收心会,也是鼓劲会、动员会,旨在一方面通过以上率下引导集团公司全体干部员工尽快从假日氛围中走出来,以良好的状态迅速投入到工作中;另一方面,进一步学习党中央、省委省政府最新精神与要求,统一思想、凝聚共识、鼓足干劲,加快建设世界一流炼焦煤企业。山西焦煤集团公司党委书记、董事长赵建泽主持并提出要求。党委中心组成员,集团公司总部机关各部门、共享服务中心负责人参加,各子分公司、区域公司、基层矿厂班子成员及部门负责人以视频方式参会。

党委中心组(扩大)成员集体学习观看了党中央国务院春节团拜会、省纪委十二届三次全会和省安委会2023年第一次会议视频资料;集团公司领导郝亮传达了二十届中央纪委二次全会和省纪委十二届三次全会精神,并就贯彻落实会议精神作出安排部署;马凌云传达了国务院国资委中央企业负责人会议关于优化绩效考核的精神和要求,并作相应安排部署;胡文强、翟慧兵分别围绕党的二十大精神进行了研讨交流。

赵建泽指出,今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键之年,是省人大、省政府、省政协的换届之年。开展好新一年的工作,推动集团公司第二个“三步走”高标准起步入轨,必须结合企业实际,把上级精神和要求融会贯通、落实到位,务必完成好5项重大工作任务。一是持续引深党建统领。强化党的政治建设,驰而不息学习习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定不移贯彻落实党的二十大精神,着力加强各级党组织政治能力建设和党员干部政治实践历练,

确保党中央国务院、省委省政府及集团公司党委各项决策部署落实到位、执行到位。强化基层党的建设,加强党的领导,把党的领导落实到企业治理各环节;加强组织建设,充分发挥基层党组织“头雁效应”,以改革发展成果检验党组织工作成效。二是持续强化经营管理。落细成本管控,加快作业成本法的推广和应用,将工作重心迅速从体系建设转入到全面应用上来;加大运营成本管控,强化资金统一调拨、使用,加快各类闲置资产的有效利用,重点完善全面预算“三维体系”。落实精益管理,保持精益化管理的“先发”优势,推进精益化管理向纵深发展,做好实践应用、创新应用;激励员工立足岗位求创新、讲精益,把基本能力提升和职业晋升有机融入到精益化管理中,推动一批精益化管理人才快速成长。加快管理升级,在管理流程化、组织平台化、平台数字化上下硬功夫,坚持“以客户为中心”,进一步拉通各业务环节,加快形成直面客户、“端到端”的业务流程;坚持以生产矿井和销售公司两个“作战一线”为主阵地,将各类组织单元整合在

开放、协同的平台上来,实现各类管理要素的互通共享;进一步完善平台架构,加快数据高效流转与科学应用,建立“用数据说话”的管理模型。三是持续加快产业升级。加快主业内涵集约发展,坚定“先进产能”战略,推动各类生产要素进一步向先进产能聚集;坚定“精煤制胜”战略,尽快形成市场化的产、洗、运经营模式;坚定“配煤优势”战略,稳步提高资源供给能力和炼焦煤市场占有率。推进数字化智能化发展,加快井下数字化建设,应用成熟技术路径推进矿井各大系统智能化建设;加快数字化、5G技术在地面洗选、焦化领域的应用,打通矿井采掘与洗选、焦化生产环节的数据链接;加快科技创新步伐,在完善科研体系和加大科研投入上下功夫,提高企业科技创新能力,健全科技研发投入刚性增长机制。四是持续深化改革变革。全面深化改革,驰而不息推动“三项制度”改革向矿厂和基层一线延伸,进一步释放广大干部员工内生动力与内在活力;全面优化绩效管理体系,按照国务院国资委“一增一稳四提升”要求,(下转2版)

### 西山煤电成为首批全省职工「健康生活·幸福企业」试点

为深入贯彻党中央关于提高人民生活品质的要求,省工会“十四大”作出部署,在全省范围启动职工“健康生活·幸福企业”创建活动。近日,省总工会通过多轮考评,确定山西焦煤西山煤电等10个单位为首批全省职工“健康生活·幸福企业”试点。

作为山西省唯一被全总确定的提升职工生活品质试点单位,西山煤电以提升职工生活品质为目标,以满足职工需求为导向,聚焦劳动保护、生活改善、健康服务、资源供给、环境优化、人文关怀六大工程,扎实推进智能矿山建设、心理健康援助、医养结合养老服务等服务三十项提标行动。按照三年规划、分年实施的要求,科学制定三年发展规划和年度推进措施,确定路线图、制订任务书、列出时间表,倒排工期、精准发力,确保试点工作高标准高质量推进,不断提高职工获得感、幸福感、安全感。

在劳动保护工程方面,屯兰矿成功研发使用井口劳保自主领用系统,利用人脸虹膜识别技术实现劳保用品职工自主领取。在生活改善工程方面,各单位扎实推进符合条件女职工享受“早九晚五”弹性考勤制度、职工年休假制度、落实“3110”帮扶机制;在健康服务工程方面,官地矿为44个井下队组配备爱心药箱;西铭矿为职工配发速效救心丸;在资源供给方面,马兰矿成立“夕阳红”服务队,每月定期为老同志提供上门送报、清理卫生、免费理发等服务;新产业公司充分发挥西山残疾人康复中心的作用,提升残疾人康复服务水平;在环境优化工程方面,马兰矿完成矸石山综合治理一期示范工程,矸石山环境得到大幅度改善;在人文关怀工程方面,推进文体活动阵地和文体宣教队伍建设,屯兰矿建成了山西焦煤首个VR智慧党建培训基地,推动了升国旗、着工装、戴工牌、唱矿歌、做工操常态化。

件件好事有着落,处处关怀见真情。西山煤电把职工急难愁盼、安危冷暖放在心上,把职工的愿望清单变为企业的任务清单,用实际成效为职工家属撑起了幸福晴空。

●刘志彪

## 西山煤电春节假期不停产全力以赴保供应

春节长假期间,山西焦煤西山煤电严格落实上级各项决策部署,放假不停产,树牢“保安全就是保供应”理念,统筹抓好安全生产经营等各项工作,生产原煤97.6万吨,有效保证了节日期间能源供应稳定。

春节期间,公司值班领导带队深入基层进行安全督导,对节日期

间安全工作提出具体要求。相关职能部门落实驻矿(厂)盯守,从严从实从细做好安全防范工作。基层单位对标对表杜邦安全管理体系,落实各项安全生产规定,夯实安全生产责任,强化跟班带班督导检查,盯在现场、守在一线,及时准确掌握安全生产动态,快速有效处

置各类安全问题;积极落实煤炭增产保供要求,合理组织生产,优化采掘接续,在保证安全生产的前提下,加快释放先进产能;统筹协调做好节日期间生产生活各项工作,引导职工强化个人安全防护,增强安全意识,构筑安全防线,促进各项工作协调有序运转。 ●张金宇

## 西山煤电贯彻落实山西焦煤党委理论学习中心组(扩大)集体学习会精神



图为会议现场

张衢摄

1月28日,山西焦煤党委理论学习中心组举行集体学习,西山煤电领导班子及相关部门、中心负责人在分会场视频参加。

山西焦煤集体学习会议结束

后,西山煤电党委书记、董事长王晓东就贯彻落实会议精神提出要求:一要充分领会、消化吸收会议精神,根据山西焦煤决策部署,认真谋划2023年工作。各分管领

导和业务部门,要根据岗位职责和分管职能,做好全方位“回头看”,全面回顾总结2022年各项工作,拿指标衡量,用数据说话,找准问题短板,总结经验再提升。

二要谋划好今年各项工作,以问题为导向,少开大会多开小会,以开专题会、专业会的形式将问题分析透彻,从去年的工作短板中找到今年业务上升的潜力空间。

三要居安思危,进一步细化经营管理,做好成本管控,提高管理能力,提升企业核心竞争力,实现“向管理要效益”。

四要做好选人用人工作,正确把握选人用人导向,将合适的人放在合适的位置上,激励各级干部把心思用在谋划工作上,把精力放在抓好工作落实上,助力企业高质量发展。 ●张衢 刘克