

杜儿坪矿

官地矿 东曲选煤厂 太原选煤厂

## 开展精益化走动式轨迹管理动态督查

2月2日,杜儿坪矿督查组对井下、地面单位开展精益化走动式轨迹管理动态督查。

督查组先后深入该矿调度一、二、三室,五大区,四公司及地面单位,就走动式轨迹管理及山西焦煤、西山煤电以及本矿一号文件贯彻落实,干部值班值守、下井跟班、请销假等情况进行认真督查。

督查组要求高度重视,对查出的问题认真整改落实;要加强干部作风建设,做好节日期间的值班值守,强化日常管理,为圆满完成各项工作任务打下坚实基础。 ●张和钰 毕静

## 于建军到太原选煤厂专题宣讲党的二十大精神

(上接1版)二是学习贯彻党的二十大精神,要在全面把握上下功夫。要反复揣摩、深刻领悟、系统把握,自觉用党的二十大精神统一思想、统领全局、统揽工作。要切实增强对“两个维护”的理性认同和情感认同,把“两个确立”真正转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

三是学习贯彻党的二十大精神,要在全面落实上下功夫。要坚持学思用贯通、知信行统一,以圆满收官、开好新局、谋划长远、推动落实的实际行动,统筹推进能源保供、安全生产、绿色发展、精益管理等各方面工作,真正把党的二十大精神贯彻到位,推动各方面工作取得新成效、做出新贡献。 ●黄河 阙瑞焕

(上接1版)赵建泽强调,全面开启第二个“三步走”新篇章,就要全力以赴干好“加快建设世界一流炼焦煤企业”这件大事。一是以更强意志强化党的全面领导。加强党的政治建设,确保党中央国务院、省委省政府及山西焦煤党委各项决策部署落实到位、执行到位;推进党的思想建设,以学习贯彻党的二十大精神为先导,常态化长效化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;坚持“党的一切工作到支部”,以党建“第一责任”统领发展“第一要务”;狠抓党风廉政建设,从严落实“两个责任”,持续开展“清廉国企”建设;突出监督职能发挥,把巡视巡察与构建“新焦煤大监督体系”提升至战略高度,以高质量监督推动高质量发展;强化群团组织建设,提高服务能力,自觉融入企业改革发展大潮。二是以更高标准打牢安全环保基础。压紧压实安全责任,深刻领悟“两个至上”发展理念;强化重点领域安全管理,进一步强化瓦斯超前治理、防治水管理、井下顶板管理、基建和划转矿井安全生产管理;推进本质安全企业建设,引深杜邦安全管理体系,落实隐患排查综合治理,做好隐蔽致灾因素普查;突出现场安全管控,抓好过程管理、精益现场管理及变化因素管理;夯实生态环保工作,把“双碳”目标、绿色发展、能耗双控等与产业结构优化结合起来,切实提高高质量发展的“含绿量”;提升组织领导水平,进一步强化现场跟班带班,细化安全生产“三包保”机制,加强纪律作风督导。三是以更实举措提升经营管理水平。强化生产成本管控,重点加强作业成本法的推广、应用,集中开展成本专项审计行动;优化资金管理,提高资金使

用效率,加大向资本市场直接融资力度;持续推进精益化管理,坚持项目跟进,强化人才培养,推动一批精益化管理人才快速成长;全力实施扭亏减亏攻坚,加大扭亏减亏力度,全力破解历史遗留问题;落细对标管理,实施“理念、指标”双对标,持续优化完善指标体系;加快管理升级再造,在制度规范化、管理流程化、组织平台化、平台数字化上持续下功夫。四是以更大力度推动产业提档升级。突出主业内涵发展,坚定“先进产能”战略,加强生产运行管理,把握政策“窗口期”;坚持“精煤制胜”和“配煤优势”战略,推进煤炭清洁高效综合利用,促进炼焦煤产业可持续发展;加快辅业优化升级,加速“五个一体化”融合发展,推动产业结构优化、形态重塑、素质提升,积极培育新优势;推进数字化智能化建设,加快综采工作面、综掘工作面智能化建设,加快数字化、5G技术在选洗、焦化领域的应用等;加快科技创新步伐,进一步在完善科研体系、加大科研投入及科学定位上下功夫。五是以更多招数继续深化改革变革。持续引深法人治理结构,强化党的全面领导,加强董事会建设,保障经理层依法行权履职;加快产业布局优化和结构调整,做好专业化战略重组“后半篇”文章,推进企业内部板块重组整合;推进商业模式变革,深度走访客户,完善定价机制,与客户共生、共创、共赢;加快盈利模式变革,坚持向管理要效益、向资本要效益、向监督要效益。

赵建泽强调,建设世界一流炼焦煤企业,必须深入实施新时代人才强企战略,为企业选好人、用好人。一是引深干部“能上能下”。持续深化选人用人体制改革,“能上”重

在市场化选聘、重在赛马而不相马,“能下”重在结合企业实际完善“下”的情形、畅通“下”的渠道。二是强化人员“能进能出”。用好用活“优化、共享、缓冲、待岗”四大人才池,加快构建集团人才中心,全员全方位推行招聘制。三是做实干部选任管理。严格落实选人用人规定和程序,在考准考实干部政治素质上下更大功夫,从根本上杜绝“带病”提拔。四是加强干部能力建设。提高科学思维能力,加强现代管理知识学习,深入开展调查研究,大力培养一批有真才实学、能力过硬的干部。五是强化干部作风建设。鲜明树立重实干、重实绩、重担当的考核导向,深化落实“三个区分开来”,加大整治纠偏力度,严惩“躺平式”干部。六是加快年轻干部培养使用。树立战略眼光,健全培养选拔优秀年轻干部的常态化工作机制,加快跟踪培养,及时大胆使用。七是坚定人才兴企强企。构筑人才发展良好生态,在人才引进上做“加法”、在人才激励上做“乘法”、在人才评价上做“除法”,坚决破除一切制约人才发展的思想障碍和制度藩篱。八是加快人才培养引进。立足内部培养,构建科学的人才自主培养体系,做好人才培养与产业发展深度融合这篇大文章,加大人才引进力度。

赵建泽强调,建设世界一流炼焦煤企业,必须充分激发干部职工干事创业热情,加紧健全完善起一套符合现代企业治理的“利益分享”机制。一是坚持收入“能高能低”。持续调整优化薪酬分配结构,进一步完善“岗位+绩效”为主导的薪酬架构和灵活多样的分配方式,真正形成重实绩、重贡献的薪酬分配机制。二是持续推进绩效考核改革。围绕国务院国

资委提出的“一利五率”经营指标和“一增一稳四提升”总体目标,加快绩效考核体系改革,充分发挥考核“指挥棒”作用,实现企业质的有效提升和量的合理增长。三是做实任期制和契约化管理。全级次推进经理层任期制和契约化管理,灵活多样开展中长期激励,最大限度调动各级干部员工干事创业的积极性和主动性。四是加快推进职业经理人制度。坚持“市场化选聘”“契约化管理”“差异化薪酬”和“市场化退出”机制,加紧构建市场化的薪酬体系,激发职业经理人动力活力。五是完善全新激励机制。牢牢把握“以奋斗者为本”的价值导向,打破传统模式,激励先进、树立榜样,并以制度化方式予以固化,在山西焦煤上下形成干事创业的良好氛围。六是接力“我为群众办实事”。办好改造提升矿区“两堂一舍”、美化绿化矿区环境、构建大健康管理体系和保障基层员工收入水平4件民生实事,不断提升广大干部职工的获得感、幸福感、安全感。

凌人枫受山西焦煤党委委托,先后作了题为《党建统领 聚焦赋能 为加快建设世界一流炼焦煤企业提供坚强保证》的党委工作报告和题为《踔厉奋发 勇毅前行 加快建设世界一流炼焦煤企业》的行政工作报告。两个报告分别总结了2022年工作,明确了2023年总体工作思路及具体要求。2023年党委工作重点为:一是强化政治建设,增强加快建设世界一流企业的引领力;二是筑牢思想基础,增强加快建设世界一流企业的向心力;三是加强组织建设,增强加快建设世界一流企业的战斗力;四是打造高素质队伍,增强加快建设世界一流企业的竞争力;五是全面从严治党,增强加

设备事故率,保证了机电设备正常运转;加强日常工作的检点和监督,根据实际情况安排好每个班的跟班带班,确保全天24小时生产现场有跟班领导组织协调;加强矿(厂)合作,定点、定期召开碰头会,协调检修时间、拉运时间,及时解决分装分运、研石拉运、煤种配洗及生产过程中遇到的产品问题、挡手问题。

东曲选煤厂聚焦精煤战略,科学生产组织,实现元月“开门红”,为一季度各项任务目标完成打下坚实基础。该厂大力开展公司和厂安全一号文件宣教,充分利用好班前会,开展安全事故案例警示教育 and 反习惯性违章活动,强化生产现场安全隐患整改。同时,紧紧抓住一月份外运形势好的有利时机,出台春节期间保勤措施,加强生产组织、质量管控和产品外运,确保节日期间生产、销售不受影响。

太原选煤厂克服冬季生产冻车多、调入洗车辆不足、铁路运力紧张等不利因素,严格按照山西焦煤与西山煤电安全工作总体部署,科学组织生产,圆满完成各项生产指标,实现元月“开门红”,为全年安全工作开好局、起好步。在生产组织中,该厂加强与公司各部门及矿厂、销售公司和铁路相关部门的沟通协调,努力增加调入洗量,发挥配煤优势,最大限度保障运力,全力保证精煤产品出厂。认真研判市场,以市场和客户需求为导向,继续调整生产组织模式,针对单洗不同煤种的煤质特性,选择合适的精煤洗选范围,并推进精益化配煤,精益全过程管理。加强质量管理,严格把关原料煤质量和出厂精煤产品的批合格率。

在安全管理中,坚持“安全为天、生命至上”的理念,全面开展安全风险辨识评估,分类梳理建立安全风险数据库,加强隐患排查治理,开展隐患清单化闭环管理专项治理行动,持续推行整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全“6S”管理,强化现场管理与控制,促进安全管理精益化、岗位操作精准化、标准化建设精细化,实现安全动态达标。 ●阎慧荣 高德振 米昊 阙瑞焕

速建设世界一流企业的保障力;六是坚持共建共享,增强加快建设世界一流企业的凝聚力。2023年行政工作重点为:一是狠抓安全生产,夯实发展根基;二是坚持生态优先,加快绿色发展;三是强化产销联动,提升供给能力;四是加强经营管理,持续提质增效;五是聚焦内涵集约,推动产业升级;六是深化改革创新,增强发展动能;七是大力改善民生,共享发展成果。

郝点亮就贯彻落实本次会议会议精神强调,各级各部门各单位要以学习、宣传、贯彻本次会议会议精神为契机,总结经验、发扬成绩,凝聚共识、接续奋斗;要压实责任,细化措施,用好考核“指挥棒”,确保各项任务圆满完成;全体干部员工要以功勋荣誉获得者为榜样,齐心协力推动新焦煤建设迈上新台阶。

大会对荣获山西焦煤首个“三年三步走”功勋荣誉奖的团队和个人进行了隆重表彰,旨在进一步弘扬“长期艰苦奋斗”的正能量,唱响“以奋斗者为本”的主旋律。赵建泽等集团公司领导和外部董事王平虎、肖亚宁分别为获奖团队和个人代表颁奖。

会上,赵建泽作为行政方代表与职工方代表凌人枫签订了《山西焦煤2023年度工资集体合同》。

会议以视频形式召开。集团公司领导、外部董事,机关各部门、共享服务中心负责人,各子分公司党政正职,总部机关职工代表及功勋荣誉获奖代表等在主会场参会。各子分公司、区域公司、矿(厂)单位班子成员、机关部门负责人、职工代表等在各视频分会场参会。

●樊小龙 王西勇 任一哲 赵超 温洁 张峰