

官地矿

加强季节变化期间瓦斯管理

针对春季大气压变化频繁、瓦斯涌出不均衡的实际,官地矿加大春季井下瓦斯管理力度,全力消除季节性变化对矿井安全生产带来的影响,确保安全生产。

该矿依托安全监测系统对因大气压力变化引起的井下瓦斯涌出不均衡情况、各主要通风机运行情况等指标进行24小时监测,全面掌握井下现场瓦斯、通风量等变化情况,对大数据进行分析,及时采取针对性措施。此外,通过三维通风仿真模拟系统,定期对矿井通风系统进行分析,优化调整矿井风量分配,保证用风地点风量、风速符合相关要求,夯实现场瓦斯防治工作基础。

与此同时,该矿进一步规范瓦斯检查作业流程,确保瓦斯检查员认真做好工作面现场的安全确认工作,严格执行瓦斯检查“三对口”制度,随时掌控作业场所的通风、瓦斯变化情况。强化作业现场隐患排查,加大中巡检力度,持续对井下风门、隔爆水棚、自动喷雾等设施进行检查,对井下各作业场所的通风瓦斯情况、通风设施、防尘设施等做到心中有数,为矿井安全生产保驾护航。 ●苗变玲

西曲矿综采准备队

多措并举做好安全生产工作

面对当前严峻安全生产形势,西曲矿综采准备队始终将安全生产作为头等大事来抓,进一步统一思想、严控纪律、加强巡检,为该矿安全生产有序推进“强心针”。

一是开展安全教育,用反面教材和事故案例警醒职工,引以为戒,树立“安全第一”的思想意识,使职工充分认识到企业的生存发展和个人的幸福生活都与安全生产息息相关,进而增强安全生产的责任意识,自觉杜绝“三违”情况的发生。

二是组织学习各项安全规程和制度,持续推进岗位作业标准化工作,确保职工作业程序合规、操作规范,特别是对要害岗位加强教育,做到分片包保,严防强管,让职工知道该做什么、能做什么、怎么做,不断增强职工安全从业意识和能力。

三是做好设施设备维护保养工作,加强巡视检查,发现问题及时记录汇报,并进行整改直至消除隐患,确保设备安全稳定运转,让生产各环节始终处于安全可控的状态。 ●郭程程

党建统领要交出高分答卷

(上接1版)要让各路人马、各种人才在操作一线攻城拔寨,在创新前沿闯关夺隘,为打造“世界一流”建功立业。

作风塑形锻铁军,素质提升显身手。文化兴则企业兴,要深入贯彻“文化兴业”战略部署,践行“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”核心价值观,通过持续推动文化落地,提升全员素质,激发内生动能,让文化“软实力”成为高质量发展“硬支撑”;要深入推进新时代产业工人队伍建设改革,打造一支在高质量发展之路上大显身手的高素质劳动大军。

监督提效保清廉,党委巡查挥利剑。加快构建“新焦煤大监督体系”,推动各类监督上下联动、左右贯通,形成整体合力。持续做好巡视巡察“后半篇”文章,全力推进重点、难点问题整改,进一步健全廉洁风险防控机制,强化制度完善执行,全面建设“清廉国企”,为实现“大安全”目标和高质量发展提供保障。

和谐凝心聚力办实事,一枝一叶总关情。民之所向,企之所为。企业要职让职工共享发展成果,持续提升他们的生活品质,着眼“急难愁盼”,想方设法帮助办好操心事、烦心事、揪心事。要下大力气为他们提供满意的收入、舒适的生活环境、丰盈的精神世界、广阔的奋斗舞台,打造幸福祥和的温暖家园。

号角声声再出发,旌旗猎猎踏征程!肩负着打造新焦煤高质量发展窗口、示范和排头兵的光荣使命,公司上下要强化书写“高分答卷”意识,为新焦煤第二个“三步走”战略贡献西山力量。

东曲矿智能化采掘工作面通过太原市能源局验收

2月15日,东曲矿智能化采掘工作面通过太原市能源局验收。

听取该矿汇报后,专家组分别前往该矿12511(2)智能化综采工作面、29810智能化综采工作面、+973胶轮车巷延伸段智能化掘进工作面,实地查看智能化装

备、矿井信息基础设施、安全管控系统等情况,并对该矿智能化工作面建设的相关材料进行细致查阅,依据验收标准严格核查各项内容落实情况。

经过综合考评,东曲矿三个智能化采掘工作面顺利通过初

智能化工作面验收。

评审组指出,东曲矿要对标先进,进一步优化设计及建设方案;要对照标准,逐项梳理矿井智能化建设工作,着力提高矿井智能化水平。

●王鹏 邢艳丽

屯兰矿班前会实现可视化管理全过程监督

队组班前会看似寻常的30分钟,却直接关系到井下现场安全和生产任务的完成。为让“小会议”发挥出“大作用”,屯兰矿不断拓宽思路,通过采取“可视化管理、全过程监督”,进一步规范班前会程序,促使班前会规范化、制度化,筑牢矿井安全生产第一道防线。

今年以来,该矿分别在各队组会议室安装了39套监控视频系统,摄像头采用的是可远程调节高清摄像头,具备音频功能,并且支持20天回放。各区科和职能科

室只需登录监控终端账号就可以对各队班前会召开形式、流程、质量及人员出勤情况进行监管,安监处班组科不定期对各队组班前会质量进行综合考评。

通过采取班前会“可视化管理”,足不出户即可对井下各队组班前会召开情况进行全过程管控,班前会质量显著提高,各队组严格按照三个十分钟的要求,讲安全、讲培训、讲任务,将入井前三十分钟的班前会细化分解,提高职工安全意识,严格把好岗前关口。

经过一个多月的运行,班前

会质量有了大幅度提升,各队组在原有制度基础上标准再提高,流程再规范,确保各级安全指示精神传达到位,安全管理制度执行到位。

据了解,为进一步加强队组会议室视频监控的实施与管理,有效监督队组班前会及各项会议的召开质量,该矿制定下发了《屯兰矿队组会议室视频监控系统管理制度》《关于进一步规范班前会召开流程的通知》,确保视频监控系统安全、稳定运行。

●侯志星 闫志强 张健

机电厂: 首批6800/13/28D液压支架验收成功



2月17日,由机电厂自主研发的ZY6800/13/28D托伪顶开采电液控掩护式液压支架顺利通过用户验收。

为保质保量保工期,高标准完成制造任务,该厂制定科学合理工作计划,倒排工期,经过两个多月的努力奋斗,首批22台支架完成装配,成功验收。

据了解,该支架可实现工作面托伪顶开采,防止伪顶垮落,提高精煤品质,减小小洗选介耗,实现煤矿安全生产、提质增效。

●薛亮 刘崇琛

(上接1版)利用好国家政策,择机启动省外炼焦煤资源重组工作,不断厚植炼焦煤主业的根基。

赵建泽指出,全面贯彻落实党的二十大精神,坚定不移强化世界一流企业的现代化建设人才支撑体系,要激活“三个要素”。一是激活“人才选用体系”这个要素。选人导向方面,要以品德作风为底线,以核心价值观为前提,以绩效为必要条件,以能力为关键要素;梯队导向方面,要建好“三支队伍”,即具备企业家精神的管理队伍、具备工匠精神的技术工人队伍和有狼性精神的营销队伍;成长导向方面,要为各类人才搭建干事创业的平台,让英雄有用武之地。

二是激活“人才激励体系”这个要素。薪酬激励方面,要兼顾短期与中长期激励,完善“岗位+绩效”为主导的薪酬架构;发展激励方面,要健全集团人才职业生涯发展的长效服务机制;表彰激励方面,要把“三步走”功勋表彰以制度化的方式固化下来,激励每一名员工奋斗实干。三是激活“人才培养体系”这个要素。发挥好焦煤教

育培训基地干部人才培养的主阵地作用和指导性功能,进一步增强培训的针对性、有效性,发挥好评审委员会的作用,夯实教育培训的发展基础。

赵建泽指出,新焦煤要建成世界一流炼焦煤企业,在未来十年乃至更长时间有“三个不可替代”,即基地培训的作用不可替代、纪委大监督的作用不可替代、精益化管理的作用不可替代。我们必须高度重视,发挥好培训、监督、精益化的独特作用,长期坚持、久久为功。

赵建泽强调,当前,山西焦煤比历史上任何时候都更加接近世界一流企业目标,重点是要抓好落实。一要提高站位狠抓落实。把狠抓落实作为捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的政治检验,作为着力推动新焦煤高质量发展的重要保障。二要系统思维狠抓落实。把抓落实与山西焦煤职代会、工作会部署,与本单位本部门实际联系起来,统筹兼顾、综合施策,突出闭环管理,定期开展盘点。三要压实责任狠抓落实。积极主动认领课题和任务,集体研究

制定行动方案,任务到人、责任到肩,层层分解落实,做到具体化、项目化、工程化。四要把握关键狠抓落实。善于抓住主要矛盾,抓好关键性、牵引性举措,同时强化考核评价结果运用,形成奖优罚劣、真抓实干的良好导向。五要提升能力狠抓落实。从学习出发,从培训开始,提高认知、苦练本领,实现狠抓落实与提升能力的双促进、双提升。

据悉,举办学习贯彻党的二十大精神专题研讨班,是山西焦煤党委贯彻落实中组部、省委组织部关于系统开展党的二十大精神专题学习工作要求的一项重要举措,也是山西焦煤党委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想,武装头脑、指导实践、推动工作的重要工作安排。该研讨班今年共举办3期,首期自2月13日至17日为期5天,近180名学员参加首期培训,课程主要包括《党的二十大精神对新焦煤发展的启示》《以史为鉴 全面从严》《发展全过程人民民主 保障人民当家作主》等。

●樊小龙