

万柏林区委来信表扬西山煤电

近日,山西焦煤西山煤电收到一封来自太原市万柏林区委宣传部的表扬信。

信中说,在西山煤电的大力支持和配合下,万柏林区“花灯贺岁、战鼓迎春”锣鼓大赛暨花灯展活动取得了圆满成功,受到区委区政府及广大干部群众、各界媒

体的广泛关注和一致好评。

据了解,此次灯展活动由西山煤电承办。员工文化中心接到灯展任务已是年关,各路厂商已基本放假,货源成为急需解决的问题。为了圆满完成这次灯展任务,该中心坚持传统文化与当代文化相结合、年俗文化与企业文

化相融合,紧紧围绕兔年元素,克服时间紧、任务重等困难,放弃节假日休息,想方设法高质量完成了10盏大型花灯的制作安装任务,保证了正月初十锣鼓大赛暨花灯展活动的顺利进行,进一步展现了西山人的敢为人先、勇于担当的精神风貌。 ●郭秀红

加强食堂卫生 守护舌尖安全

为进一步规范食堂管理,提升食品安全水平,近日,杜儿坪矿班中餐食堂开展清洁厨房行动,对辖区内外进行了全方位、无死角卫生清理。

劳动现场,所有人齐心协力、分工明确,对责任区进行认真清洗,大到每台设备、每个工作台,小到每个柜门、每把菜刀,都仔细擦拭,经过一上午的紧张劳作,食堂从里到外、从上至下、从面到角无不干净整洁,切实做到了场所净、设施净、工具净。

走进班中餐食堂,明亮整洁的环境让人眼前一亮,标准化的食堂不仅为日常工作提档升级奠定了坚实基础,更守护了职工舌尖上的安全。 阎丽娟摄影报道



让员工享有高品质生活

●杨玉玺

深入推进以员工为中心的发展思想,持续不断改善员工生活,增进员工福祉,是新焦煤始终不变的初心。

抓实抓细安全生产,筑牢员工高品质生活底线。安全生产是企业最大的政治,更是提升员工生活品质的基础。生命健康权益是员工最重要、最基本的权益,没有安全做保障,一切都无从谈起。山西焦煤党委书记、董事长赵建泽提出3条安全环保新理念,为企业全年安全生产工作指明了方向。要进一步压紧压实安全生产责任,层层传导压力,持续加强矿井重点领域管理,加快杜邦安全管理体系落实落地,坚决遏制安全事故发生。要加强源头治理,深入开展风险隐患排查,狠抓责任和措施双落实,不断提升员工风险辨识能力,充分发挥安全检查员、党员责任区、群监网员、青监岗员横向联动作用,针对重点区域、关键时段,实施穿透式监测预警,确保防范化解风险隐患关口前移至生产的最前沿。要建立健全安全生产各项工作体系,积极引导员工广泛参与安全生产,继续完善相关应急预案机制,做到应急处置事件及时高效、联动响应,确保职工生命健康得到有效保障。

聚焦破解急难愁盼,强化员工高品质生活保障。急难愁盼问题是员工心头的大事、难事、烦心事,生产生活的拦路

虎,惟有用心用力用情才能得到妥善解决。要将增强员工归属感作为新焦煤“家”文化建设的重要切入点,通过选树典型、举办集体生日、退休仪式等,进一步增强凝聚力、向心力,让员工更有“家”的感觉。厚植为民情怀,坚持“一盘棋、一条心、一家人”理念,全心全意为员工办实事、解难题。聚焦“两堂一舍”管理,围绕提升员工澡堂洗浴设施设备、改善班中餐质量、改善住宿环境等紧贴员工利益的问题,大力实施员工宿舍、洗浴设施升级改造,推行食堂责任分包制度,开展职工满意餐厅建设,丰富花色品种,提升饭菜质量,不断满足员工对美好生活的向往和追求。创新开展慰问结对帮扶困难员工家庭活动,从重大节日帮扶慰问向常态化帮扶慰问转变,落实困难员工精准帮扶救助管理制度,帮助困难员工家庭摆脱困境。深入推动新焦煤提出的民生实事落到实处,在全公司实现幼有所育、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶。同时通过“两节”慰问,送温暖、送清凉、全员体检等活动,让员工感受到“家”的温暖,把实事做好,好事做实,将急难愁盼办到员工点赞。



持续增进民生福祉,确保员工高品质生活取得实效。要坚持“以员工为中心”的发展思想,切实把提高员工群众幸福感作为企业高质量发展进程中的必答题,不断推深做实。要抓住煤炭形势持续向好的基本面,加大科技投入,大力推行智慧矿山、智慧选煤厂建设,深入实施精益管理,降本增效、减员提效,确保员工“钱袋子”不断充实,工作更加体面、更有尊严,为员工高品质生活提供坚实的物质保障。要保障员工节日福利发放,在春节、端午节、中秋节为员工发放节日福利,同时落实员工带薪休假制度、符合条件的女员工“早九晚五”弹性考勤制度,充分表达企业对员工的关怀与关爱,增强员工对企业的认同感、幸福感。开展各类文体活动,丰富员工精神文化生活,积极主动为广大员工和文艺爱好者搭建展示风采的舞台,对已有文体阵地设施逐步提标,对偏远单位加快文体设施建设使用,不断满足员工对高品质生活的需求。

“春江水暖鸭先知。”只有把员工安危冷暖时刻放在心上,将员工高品质生活与企业高质量发展统一融合,才能进一步激发广大员工的热情和创造力,推动新焦煤实现“建设世界一流炼焦煤企业”的战略目标。

屯兰矿

集思广益谋党建

为进一步提高支部党建工作水平,充分倾听党员心声,激发党员为支部工作建言献策的积极性,近日,屯兰矿多经公司党总支组织开展“我为支部建言献策”活动,广泛征集支部党建工作的意见和建议。

活动中,支部党员围绕加强党的政治建设、提升党员干部政治素养、增强学习能力、抓好党支部制度建设、阵地建设、联系服务群众等工作踊跃建言献策。此次征集活动共征集到五个方面24条建议,对收集回来的意见和建议,多经党总支将进行认真梳理,责任到人,形成下一步党建工作思路 and 方向,不断强化党建引领基层治理高质量发展。 ●王艳艳

官地矿

作风督查在行动

2月14日,由官地矿纪委监察部、组织人事部、宣传部(统战部)、人力资源中心组成的督查组,以“四不两直”的方式,深入各单位、部门、中心开展纪律作风督查。

督查组现场询问值班人员在岗情况,查看入井人员行动轨迹,掌握不在岗人员去向,逐一落实、做好记录。

督查组要求,要强纪律转作风,狠抓落实;要加强管理,压实责任,促进落实;要人在岗、心到位、工作在状态,以饱满的精神、实干的作风,为下一步工作任务的顺利完成奠定好的基础。 ●阎慧荣

东曲矿

开展“安全+健康”心理团辅活动



为进一步缓解职工心理压力,增强职工的自我调适、解压能力,2月24日,东曲矿心灵驿站开展以“安全+健康”为主题的心理团辅活动。

活动在心理咨询师的组织下,通过一系列小游戏,引导职工放松身心,觉察自己内心感受。职工们在通过冥想放松、专注力训练、自我描述、分享收获等心理辅导环节,进行自我疏导,排解不良情绪。

参与活动的职工纷纷表示,很喜欢这样的减压活动,能够在轻松愉悦的环境中释放压力、放松心情。 ●方蕊 王鹏

公用事业分公司

开展幼教系统新课堂教学团体赛

2月20日—2月27日,公用事业分公司托幼中心牵头组织开展西山幼教系统“敬业杯”教学团体竞赛,19所幼儿园的51名教师参加了语言、科学、社会、健康、艺术领域集体教学竞赛。

竞赛中,参赛教师在五大领域展示了各园所优良的教学团队风貌,各具特色,亮点频现。教师们以促进幼儿发展为出发点,努力渗透以幼儿为主体的教学理念,注重对教学目标的挖掘与延伸;教学设计结构合理,能够结合幼儿实际情况和领域特点,逐层递进;教学方式新颖独特,张弛有度,课堂气氛活跃,师幼互动频繁。

竞赛评选出春晖幼儿园常燕、菁菁幼儿园王建荣等5名教师组成团队,代表西山幼教系统参加太原市第四届教师“敬业杯”新课堂团体竞赛决赛。 ●刘嘉