

西山煤电开展防治水基础资料及基础管理培训

近日,西山煤电第四期地测防治水基础资料及基础管理集中轮训在教育中心开班。各矿井、区域公司47名技术人员参加了培训。

此次培训包括防治水重点基础资料编制及典型水质判别,地表水、老空水、奥灰水防治案例及水文孔治理经验交流,典型水害事故案例解析,煤矿水害及防治水工作管理要点等内容。由资源地质部部长及主管、西铭矿、马兰矿、西曲矿、屯兰矿技术骨干授课,同时还聘请太原理工大学教授讲解煤田地质信息提取技术相关前沿知识。

培训结束后,组织学员参观资源地质部岩矿标本室,详细了解西山煤田地貌、地层、构造、岩溶陷落柱、岩石、矿物、煤质、化石等地质现象。

培训旨在进一步提高地测防治水基础资料编制质量,提升煤矿防治水管理及技术人员水害防治意识,加强隐蔽致灾地质因素的排查及治理,促进防治水各项措施落到实处。

●侯晓瑞

西山新产业福利公司

明确全年工作任务

记者从新产业福利公司一届一次职代会暨2023年工作会上获悉,2023年,该公司将以高质量发展为核心,以市场化为导向,以员工福祉为目标,提升产品质量,提高服务水平,努力打造山西焦煤劳保用品生产基地。

围绕今年工作思路,该公司将着重抓好六方面工作:一是不断提升安全理念,压实安全主体责任,强化预控管理,防范化解隐患,持续推进安全生产标准化建设;二是合理组织生产,保障研发投入,打造拳头产品,夯实产业基础,将福利公司打造成专业化、集成化的生产基地;三是深入推进精益化管理,持续提升经营管理能力,挖潜增效、苦练内功,提升运行质量;四是构建“以客户为中心”的营销理念,转换营销机制,提高服务品质,激励全员销售,拓展市场业务,多点发力确保增收增效;五是推进产业整合,坚持问题导向、目标导向、结果导向,破解制约发展难题,激发内生动力;六是着力提高职工收入,改善生产工作环境,增进职工福祉,提升职工获得感、幸福感,努力建设和谐文明、幸福稳定的福利企业。

●曹建元 刘涛 郭燕红

机电厂

部署雨季“三防”工作

4月3日,机电厂专题安排部署雨季“三防”工作。

该厂要求,做好宣传教育工作,利用班前会等形式,传达雨季“三防”工作精神,加强防汛宣传教育,提高职工防汛抗灾意识;做好应急处置,加强防汛物资、器材、工具的储备和管理,强化防汛应急演练,确保演练取得成效;做好重点场所管理,加强配电室、供电线路及用电设备的检修,强化建筑物周边、低洼地带和地表墙体裂缝的治理,对查出的问题和隐患进行分类分级,及时制定方案措施进行处理。

●刘崇琛

以“开门红”引领“全年红”

(上接1版)加大科研投入,健全科技成果分类评价体系,赋予科技人员成果所有权,按照成果转化效益实施奖励,打通科技与经济结合通道。

广大干部员工要保持强烈的危机意识,时刻做到安全与环保齐抓、质量与效益并重,压茬推进重点项目领跑、常规项目争先、各项工作多点开花,乘势而上赢得“季季红”“全年红”,全力推进山西焦煤由“赶”到“超”的新跨越,推进建设世界一流炼焦煤企业的伟大工程。

山西焦煤重点实验室调研东曲选煤厂智能化建设情况

4月11日,山西焦煤炼焦煤智慧评价与高效利用山西省重点实验室党支部书记、主任梁椿豪,副主任贺志宏到东曲选煤厂调研智能化建设情况,西山煤电副总经理刘奇参加。

梁椿豪要求该厂制定智能化建设三年行动方案,突出前瞻性、可行性;要加强智能化知识培训,提高干部职工认知水平和履职能力;要充分利用3D技术,展示在采制化机械

自动化方面取得的成绩;要整合资源,组建专业团队,以开放的态度抓好各项工作,不断提升智能化建设水平。

贺志宏提出,要加快智能化建设步伐,打造西山煤电智能化建设样板;要充分利用3D技术形象展示生产车间立体框架;要优化生产现场环境,按照干净整齐标准,做实做细美化亮化工作。

刘奇要求该厂认真梳理工作中

存在的问题和短板,强化工作措施,强力推进落实,努力打造西山煤电洗选领域智能化建设样板。

会上,东曲选煤厂汇报智能化建设情况,山西焦煤炼焦煤智慧评价与高效利用山西省重点实验室相关人员对该厂智能化建设提出意见建议。

会前,调研组一行前往该厂调度室、煤质化验室和主洗车间实地查看。

●李芳

新产业煤焦销售分公司圆满完成供暖季煤炭保供任务

近日,随着太原市供热停暖,兴能电厂采暖期供热工作正式结束,新产业煤焦销售分公司电煤保供任务圆满完成。

保供战全面打响后,新产业煤焦公司坚决扛起政治责任和社会责任,严格落实上级部署,第一时间对安全环保、驻矿协调、燃煤运输、站台接卸等任务进行了明确分工,确保责任到人,为坚决打赢保供煤、保供热攻坚战做好充分准备。

保供初期,疫情形势严峻,煤焦公司统筹做好安全生产与疫情防控,确保两手抓、两不误,全体干部职工主动担当、积极作为,一方面抓住冬季用煤缺口,跟踪兴能电厂生产用煤、储煤及皮带运行情况,确保燃煤接卸、储存、灌仓各环节有效衔接、高效运行;另一方面全力做好服务工作,及时使用两台移动破碎机对易堵塞皮带运输机的大块原煤进行破碎,并通过改进优化破碎机、振动筛、喷淋设备

等措施,确保原煤正常供应。

为解决兴能电厂供煤站人员短缺问题,该公司动员各部室抽调精兵强将支援站台,职工们以高度的责任感,克服困难,舍小家为大家,日夜坚守岗位,用实际行动保障了供煤工作正常进行。

据悉,供暖期间,煤焦销售分公司累计向兴能电厂输送燃煤61万吨,交出了一份令人满意的保供答卷。

●杨智远 张秦

太原选煤厂：优化系统降成本



近日,太原选煤厂对板框车间1005第二台、第三台加装超高压滤机液压系统。

此次压滤机液压系统调装到位后,厂相关部门将对设备进行安装调试、零部件进行制作等。据悉,加装超高压压滤机液压系统后,将进一步降低煤泥水分,省去原来干燥车间对煤泥进行烘干的环节,进一步理顺工艺环节,很大程度上节约用电、用气成本,同时也降低职工劳动强度。

●李田锐

官地矿“三举措”构筑安全屏障

安全生产大检查百日攻坚行动开展以来,官地矿结合实际,制定行动方案,抓实抓牢各岗位安全监管主体责任,全面深入排查安全风险隐患,取得了阶段性进展。

拧紧主体责任“安全阀”。该矿成立了由党政领导班子为组长的隐蔽致灾因素普查治理、水害防治、采掘部署等12个安全生产大检查百日攻坚行动检查组。各检查组按照上级部署,从抓实抓牢生产组织、系统管理、地面安全、全员素质提升等工作入手,对井下和地面开展全覆盖、拉网式安全隐患大排查,采取有效防范措施,积极整改隐患问题,举一反三,由点及面,主动扛起防风险、保安全、护稳定、促发展的政治责任,进一步夯实矿

井安全生产基础。

筑牢现场安全“防火墙”。各级管理人员切实将矿井安全生产工作作为一项重大政治任务来抓,靠前指挥盯关键,以“钉钉子”精神,以绝不放松的韧劲对分管范围内安全生产工作进行检查,坚决守牢安全生产防线。与此同时,狠抓行为治理工作,将辅助作业作为安全监管的重中之重,深入开展辅助作业人员安全管理专项整治,加强辅助作业人员专项行为治理,进一步强化作业人员行为,要求坚决做到规程不落实不开工、没有标准不施工、达不到标准不验收,确保作业现场安全管控,实现以日保旬、以旬保月、以月保季、以季保年的目标。

织密矿井安全教育网。以安

全管理为主轴,以制度措施为中心,采取专题讲座、普法教育、实战演练等模式,用活线上线下资源,深入学习贯彻安全生产法律法规及各项规章制度,推进企业安全宣传教育工作走深走实。始终聚焦年度安全目标,做实宣贯、落实、保障、监督工作,积极开展安全宣教进基层、亲情嘱安全等系列活动,营造浓厚氛围。利用班前和班后会时间坚持开展典型隐患、典型问题、典型案例学习教育,提升干部职工安全意识,使警示教育精准入心,推动安全宣传教育高效开展。

●苗变玲

百日攻坚行动