

官地矿

消防大队

举办“反腐倡廉教育宣传月”牌板展

固本强基 拓新提能

4月是西山煤电第十八个“反腐倡廉教育宣传月”，为深入推进全面从严治党，进一步加强廉洁文化建设，营造踏实干事、廉洁从业的良好氛围，近日，官地矿举办“反腐倡廉教育宣传月”牌板展活动。

此次牌板展以“学习贯彻二十大、争当示范排头兵”为主题，

围绕党的二十大精神、习近平总书记重要讲话、重要指示精神和上级关于全面从严治党暨党风廉政建设工作的要求部署，构建“新焦煤大监督体系”相关知识、党风廉政建设典型案例等内容，共展出12块主题鲜明、图文并茂的牌板，集教育性、思想性、知识性于一体，教育引导广大党员干部不断

夯实廉洁从业的思想道德基础，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

据了解，“反腐倡廉教育宣传月”期间，官地矿还将开展“新焦煤大监督体系”线上答题、“翰墨传廉韵、妙笔颂清风”廉洁书画作品展、核算员业务培训、“讲廉事诵廉文”微视频等系列活动。

●岳巧艳 郭旭



4月10日，消防大队2023年职工培训正式拉开帷幕。

此次培训以“人人参与培训、人人得到提升、人人胜任本职”为目的，以提升综合业务素质为重点。按照“干什么、练什么、精什么、缺什么、补什么、强什么”的原则，认真讨论研究，制定培训方案。

培训突出实战实训，重点就消防法律法规、装备器材操作使用及维护保养、基础消防设施的应用、建筑防火、灭火救援技能、模拟实战等方面进行业务培训。培训科目结合消防工作实际，强化实践性培训环节，立足于开放式、启发式、诱导式学习方法，突出理论性与实用性的融合统一。

此次培训将与个人绩效工资考核挂钩，确保不走场、落到实处、起到实效。培训旨在不断提升指战员的综合业务素质和战斗力，增强做好消防工作的使命感与责任感，以过硬本领为企业安全生产保驾护航。

●张斌

南岭煤业

开展工伤及尘肺病预防培训

4月3日，南岭煤业为期一周的工伤及尘肺病预防培训圆满结束，覆盖职工约600余人。

此次培训共分七场，邀请职业卫生专家作尘肺病预防和工伤预防主题分享。授课老师从企业责任、工伤预防法律法规、员工尘肺病预防等内容切入，把专业知识送到精准目标人群，让尘肺病和工伤预防知识入脑入心。

本次工伤及尘肺病预防培训活动，全方位提高了职工尘肺病及防护意识与能力，营造尘肺病预防的良好氛围。

●王谦 张瑜沛

消防安全娃娃抓起



近日，马兰矿实业分公司幼儿园组织大班60余名学生前往古交市消防大队开展消防安全主题教育活动。

活动中，消防员带领孩子们参观消防车库，对消防车随车器材装备、救援装备的使用方法与作用进行详细介绍，并观看了火灾逃生动画视频。

在整齐干净的消防装备库、

休息室，看到摆放有序的物品和有棱有角的被褥，孩子们都忍不住惊叹起来：“哇，好整齐啊！”消防员现场演示了叠被子的方法，快速的动作、方正的被角让孩子们从心底里感慨道：“消防员叔叔真厉害！”

在荣誉展厅，一面面锦旗和一个个英雄模范功勋介绍，让孩子们惊叹不已；在消防安全宣教

室，一幅幅火灾事故的图片 and 火警场景，让孩子们充分感受到了大火的无情和火灾预防的重要性。

此次活动，让孩子们进一步学习掌握如何报警、自救、逃生等知识，开阔了眼界，提高了消防安全意识和自我保护能力，达到了预期的教育效果。

姜艳摄影报道

屯兰矿：加快建设平安高效智慧幸福新屯兰

新焦煤组建三年来，屯兰矿在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法，打造了什么窗口，树起了什么示范标杆，哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列？

屯兰矿党委书记、副矿长 赵伟红 党的建设提档升级。把党的领导融入企业治理环节，实现信访不出矿、治安零事件、廉政零案件；拓展深化“品牌党支部”建设，实现一支部一品牌一特色；扎实开展党员包保、干部包队活动，协调解决职工群众“急难愁盼”问题；高标准建成山西焦煤首个VR智慧党建培训基地。

安全生产固本强基。建成山西焦煤首家瓦斯防治管控中心，形成独具特色的瓦斯综合治理新模式；狠抓“四化”“5S”现场管理，坚持推进“一优三减”，矿井在岗人数、单班入井人数逐年下降。

生态环保成效显著。在山西焦煤率先成功应用高水充填沿空留巷和粉煤灰关键层充填技术，延长矿井服务年限；完成鹿庄风井噪声治理工程；建成投用主斜井机头矸石破碎车间；加快矸石山生态恢复治理，实现井下清污分离循环利用。

经营管理降本增效。持续优化智能卡式管理系统、井口物资超市智能

触屏领料平台功能，自主研发班组核算系统、电费管理系统，实施精益化成本管控，全面提升企业经营管理水平。

科技创新蹄疾步稳。构建一中心、一张网、一平台“三个一”信息化基础设施，实现顶板在线监测分级预警、地面智能广播预警；“大采高复合顶板沿空留巷技术研究及应用”成果被鉴定为国际先进水平，西山水化学实验室达到行业技术领先水平。

以人为本共建共享。推动新焦煤文化落落实地，打造“一核五街”主题文化；职工餐厅24小时送餐、便民服务中心运行、生产浴室烘干房投用等“民生大礼包”诚意满满，持续提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

如何落实“一把手是关键，干部作风是保障，现场管理是基础”理念，以实际行动加快建设世界一流炼焦煤企业？

屯兰矿党委书记、副矿长 赵伟红 坚持“一把手”是关键，以身作则、以上率下，制度管人、流程办事，持续激发团结奋斗、干事创业的激情和活力。

坚持干部作风是保障，加强对干部全方位管理和经常性监督，引导督促各级干部提素质、优服务、作表率。

坚持现场管理是基础，引深杜邦安全管理体系，持续完善细化现场安

全管控，做到岗位达标、动态达标、现场达标。

2023年，在争当新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵进程中，有哪些思路和举措，保障企业持续健康发展？

屯兰矿党委副书记、矿长 全金厚

2023年，屯兰矿将锚定行业有影响、全省有担当、焦煤当标杆、西山争排头的目标定位，打造“六个示范”矿井，加快建设平安高效智慧幸福新屯兰。

一是打造党建品牌示范矿井。坚持党建统领，始终把行政工作的难点作为党建工作的重点，擦亮“1+N+X”党建工作品牌，加快构建“新焦煤大监督体系”建设，推动党建工作与中心工作同频共振、深度融合。

二是打造安全生产示范矿井。引深杜邦安全管理体系，落实屯兰矿中长期衔接规划，坚持“一优三减”、正规循环，持续推进安全风险分级管控、事故隐患排查治理和安全生产标准化建设，不断夯实安全根基，建成本质安全型企业。

三是打造生态环保示范矿井。坚持“双碳”目标牵引，制定中长期生态环保发展规划，强化环境风险防控，统筹抓好大气、水、固废等污染防治，持续强化能耗双控，

加快形成绿色低碳生产生活方式，打造绿色矿山新名片。

四是打造经营管理示范矿井。加快管理升级再造，健全计划预算考核“三位一体”管理机制，项目制推进精益管理，全面推广应用作业成本法，提高资金使用效率，持续强化全过程成本管控，确保企业永葆生机和活力。

五是打造改革创新示范矿井。锚定“两个转型”，坚持“三化”牵引，持续深化三项制度改革，加速矿井数字化建设和智能化改造，用数字技术赋能安全生产，提升管理效能，促进提质增效。

六是打造和谐稳定示范矿井。坚持以人为本、共建共享，牢牢把握“以奋斗者为本”价值导向，深入实施“提升职工生活品质”三年行动，持续引深“我为群众办实事”活动，创优发展环境，塑造品质生活，改善民生福祉。

●李世忠 郭琳琳 何世颖

