

白家庄矿业公司

开展地面安全检查

为进一步排查地面安全隐患,防止各类安全事故发生,4月28日,白家庄矿业公司相关部门组成检查组,对地面单位安全工作进行检查。

检查组先后前往桃杏风机房、二号井中央泵房、多种经营公司柱修厂和道岔厂等地,详细了解了各单位安全生产情况,就职工作业行为、消防安全、用电安全、排洪渠清理等安全工作进行检查,对于查出的问题进行登记并责令限期整改。

检查组要求,各单位要提高认识,对检查出的问题认真落实整改,举一反三,形成工作闭环。要持续规范安全生产管理秩序,狠抓安全风险防控和隐患排查治理工作。要加强地面消防、用电、防汛等工作的监督管理,不断提升安全治理能力和水平,确保安全生产形势持续稳定。

● 孙鹏

屯兰矿多经公司

推进安全生产标准化工作

近日,屯兰矿多经公司按照“百日攻坚”和雨季“三防”工作要求,以安全小分队常态化检查和党员先锋队志愿服务为手段,对所属厂队进行安全专项检查和隐患整治,将安全生产标准化工作持续推进。

该公司组织安全小分队分两组对各厂队安全风险管控措施落实情况和隐患整改情况进行检查、复查,确保风险分级管控落实到人、隐患整治实现闭环管理。组建党员先锋志愿服务队开展志愿服务活动,为厂队解决人员少、工作任务多的问题。同时利用班前会和周二例会开展地面单位安全事故警示教育,警示各级干部落实安全监管责任,教育职工要遵章守纪、按规程作业,消除不安全行为的心理根源,让安全理念在生产实践中落地生根,夯实矿井安全生产基础。

● 高宏斌

百日攻坚行动

西山煤电召开4月安委会办公视频会

4月28日,山西焦煤西山煤电召开4月份安委会办公视频会,党委副书记、副董事长、总经理于建军主持会议并讲话,副总经理申小林安排5月安全生产工作。公司领导王国彪、白云鹏、孙春生、张文龙、刘奇、孟毅、连晓阳、刘海东、总法律顾问刘涌,顾问范宁参加。

于建军在讲话中提出三点要求:一要从监管强度上感受压力,端正安全工作态度。各级干部要正确认识当前严峻复杂的安全生产形势,采取科学有效措施,确保安全;要从内心深处顺应当前安全监管模式,履行好岗位安全生产责任。

二要从强化落实上找准方向,抓实隐患问题整改。要认真落实全国、全省安全防范工作视频会议和山西焦煤安委会全体(扩大)会议暨总经理安全办公会精神,扎实开展好重大事故隐患专项排查整治行动;要本着“把别人的问题当作自己的问题来看待”的心态,防范共性问题,消除个性问题,联系实际“照镜子”,立行立改见效果,加大隐患问题整改力度,提升整改效率和质量。

三要从强化标准上提升管理,升级安全保障能力。各单位要借助开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育契机,严格自我要求,强化工作标准,提升管

理水平。机电系统和地面行业要严格落实“一把手”责任,加强针对性管理,提升设备可靠性,提升人员综合素质,杜绝各类事故发生。

于建军强调,汛期将至,降水增多,透水、淹井、滑坡、坍塌风险加大,各单位要认真梳理防汛风险和薄弱点,加强巡查巡检,加快防汛工程施工,及时消除各类隐患,确保安全度汛;要认真执行山西焦煤“15条特殊时期安全管理措施”,严格值班值守和现场管理,紧盯安全管理薄弱环节,坚决确保“五一”期间安全生产。

申小林从六个方面安排安全工作:一是确保系统可靠抓安全。要重视“一优三减”、供电系统和运输系统管理工作,制定系统优化方案,开展隐患排查整治,提升安全保障能力。二是实施技术进步抓安全。要坚定不移推进运输设备和掘进设备升级,助力安全高效生产;要坚定不移补齐供电系统欠账,保证供电系统稳定运行;要积极应用先进工艺技术,坚持“一矿一策”,切实发挥技术保安作用。三是依靠现场管理抓安全。要抓好安全生产标准化矿井建设,确保年初确定的建设目标实现;要抓好现场动态达标,制定九大系统达标规划,通过矿井自验、公司复验的形式逐矿验收,实现所有

矿井动态达标目标;要抓好示范引领作用,按照“建设一个,达标一个,保持一个”要求,打造一批标准化示范亮点。四是加强行为管理抓安全。要从职工行为管理、职工行为标准、职工综合素养三方面着力,不断强化职工安全意识,规范操作行为,提升安全管理水平。五是聚焦阶段性重点抓安全。要严格落实全国、全省和山西焦煤安全会议精神,组织开展安全隐患专项排查整治,严防各类事故发生;要持续深入开展安全生产大检查百日攻坚行动,把隐患问题解决在自查自纠中;要加强雨季“三防”、火灾、地质灾害防范和地面单位安全管理工作,完善应急预案,加强应急演练,提升应急处置能力。六是紧盯特殊时期抓安全。“五一”期间,要严格执行山西焦煤“15条特殊时期安全管理措施”,转变干部作风,强化值班值守,加强交通安全管理,认真开展安全大检查,确保节日期间安全稳定。

会上,生产技术部通报辅助运输专项检查情况;安全管理部通报地面生产单位安全生产紧急会议精神贯彻落实情况;安全监督检查中心通报一季度安全大检查、百日攻坚行动开展以及煤矿安全生产专项整治情况。

● 张衢 柴畅

新产业福利公司

班前会内容实效果好

4月12日早8点,福利公司缝纫车间班前会针对生产现场液压升降电梯防护装置未及时上锁的问题进行深刻反思。车间主任与公司包保领导细致讲解由此可能引发事故的危险性,用职工听得懂的语言,举一反三进行安全教育,收到良好效果。

为深刻吸取近期地面事故教训,新产业福利公司要求各车间班前会

必须结合身边的隐患,用职工容易接受的方式得到警醒,受到教育。

该公司在日常安全巡查中发现,用于运送原材料的液压升降电梯防护装置未及时上锁,深刻认识到这种在职工中普遍看惯了、习以为常的“隐患”,就是极易发生事故的关键点。于是利用班前会进行大反思、大讨论,让职工抓住要点谈感

受,真正认识到这些“不经意”小事会引发事故的严重性和危害性。

会议要求,一是要认清当前严峻的安全形势,加强个人安全行为自我约束;二是熟练掌握应知应会安全知识,防范安全风险;三是车间生产任务重,订单任务急的关键时刻,安全工作决不能松懈。

● 游凯 常建华

金信公司第九工程项目

推行举牌验收制度

为进一步保障项目施工质量,金信公司第九工程项目部建立健全质量监督制度,规范质量管理流程,对完成的每一道工序、每一个工作面推行举牌验收制度。

举牌验收是在工程关键工序、关键部位隐蔽工程验收时,在施工现场验收部位设立验收公示牌,将验收相关信息在公示牌上进行详细记录,同时留存验收人员手举质量验收公示牌的影像资料,实现工程质量责任可追溯。

该项目部把举牌验收制度的实施情况作为日常工地管理的重要内容之一,制作了包含项目名称、验收部位、验收内容、施工负责人、操作负责人、质量验收责任人、监理单位等内容的工序质量验收公示牌。对施工中每一道工序除了按正常程序严格检查外,还实行现场举牌验收,并让施工班组、质检员、现场监理与工序质量验收公示牌合影存档,加强过程施工记录和验收资料管理。通过严格落实举牌验收制度的各项工作要求,制定具体实施办法,加强技术交底和指导,推进质量管理标准化、规范化建设。

● 樊广喜 韦杰

矿山“娘子军” 服务展风采

“要做好下井职工的统计工作。”“有的矿灯近期需要检查维护,班与班之间要做好交接。”官地矿充电队长樊丽平正在与副队长郑兰详细交流着当天工作。多年来,充电女工这支“娘子军”秉持服务矿工的宗旨,在干好本职工作的同时,不断深化“暖心服务窗口”建设,成为矿山一道靓丽风景。

火车跑得快 全靠车头带

樊丽平是这支“娘子军”的带头人。多年来,她采取岗位练兵、技术比武等举措,通过“传帮带”“手把手”的方式,在班组之间开展竞赛,以榜样的力量影响和带动职工学技术、比业务,形成你追我赶的良好氛围。现如今,全队上下人人争当岗位能手、个个争当技术状元蔚然成风。

樊丽平本人也被授予“五一劳动奖章”“省三八红旗手”“安康杯”竞赛先进个人等荣誉称号。她带的“兵”更是青出于蓝而胜于蓝,张芳婵被西山煤电授予爱国卫生工作先

进个人、先进工作者,王文英、魏晓莉、郑兰被官地矿评为最美志愿者、巾帼标兵、优秀青年员工等,21名职工取得了高级技能等级证书。充电队先后被山西焦煤西山煤电评为“十大杰出”女子班组、文明窗口、五一巾帼建功岗、示范党支部,被官地矿评为模范集体、先进党支部。

高标准 服务井下生产保安全

该队立足于矿井安全生产中心工作,创新开展了“暖心服务窗口”创建活动,以高标准服务助力矿井高质量发展。她们以倾情服务为切入点,在人员少、任务重、工作量大的情况下,由原来单一负责管理矿灯扩展为矿灯、自救器、充电架及人员定位卡的管理与维护。2020-2022年,该队累计更换矿灯7800余盏,做充放电试验300余次,更换自救器8000余台,更换异常人员定位卡3925张、缺电定位卡电池3639块,日常排查维护处理矿灯、自救器、充电架及人员定位卡等隐患80000余条,保证了设备台完好;

持续加强全队人员的素质提升工作,坚持班前会“每日一题”学习,坚持常态化抽考抽查;此外,充电女工还发挥所长,组织开展培训自救器,受众职工达10000余人次,夯实了矿井安全生产基础。

送关怀 服务职工生活暖人心

该队女职工以党素珍、郑冬梅等优秀典型人物为榜样,继承和发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,将巾帼风采延伸到工作八小时之外。她们围绕“暖心服务窗口”创建活动,利用业余时间为矿工提供缝衣钉扣、暖安全送温暖、安全文艺演出、写春联等暖心服务。三年来,累计服务职工20000余人次,为一线职工送去了关怀和温暖,得到了大家的一致好评。

一分耕耘,一分收获。在今年山西焦煤第一个“三年三步走”功勋荣誉表彰活动中,樊丽平所带领的团队荣获“优秀奋斗者团队”荣誉称号。

● 阎慧荣