

官地矿

问题解决在一线

为贯彻落实山西焦煤和西山煤电党委关于开展主题教育,大兴调查研究的部署工作,5月4日至12日,官地矿组织相关部门深入各单位,围绕行为治理工作开展情况进行专题调研。

调研组与基层职工面对面交流,倾听一线声音,了解大家对行为治理工作的诉求和建议,并让职工深度思考“上班是为了什么”“不违章行不行”“保安全是为了谁”,进一步提高思想政治站位,从主动性上下功夫,积极解决实际问题。吃透本岗位的标准要求,从源头上把控安全关,积极化解矛盾、消除问题,创造安全文明的作业环境,推动行为治理工作行稳致远。

下一步,该矿将依据收集整理的意见建议,对现行条款进行修订完善,系统推进行为治理工作有序开展,为矿井安全生产奠定基础。 ●潘雪梅

金信公司第三工程项目部

“日报送、周报送、月报送”促落实

为扎实推进各项工作开展,金信公司第三工程项目部采取“日报送、周汇报、月通报”工作方式,实时掌握项目安全生产经营情况,进一步压实责任链条,做到心中有数,胸中有策,手中有措,有效确保各项工作做实做细。

日报送即各工地施工现场管理人员每日通过项目部交流群上报工程进度情况、需要解决的困难及问题。坚持每日报送使管理人员能够及时发现问

题,解决问题。周汇报即各业务人员每周通过项目交流群上报一周工作完成情况及下周工作计划,未完成的工作说明原因及需要解决的困难及问题。通过周汇总,掌握项目最新进展动态,了解安全生产真实情况,科学研判工作重点,优化各项工作环节。

月通报即项目部每月5日前开展安全综合大巡查,召开月度工作例会,传达各级安全生产会议精神,通报业务人员本月工作完成情况和项目存在隐患,落实奖罚考核制度。

通过采取“日报送、周汇报、月通报”的工作方式,使问题得到及时解决,进一步推动各项工作落地见效。 ●任芳芳

镇城底选煤厂

完成春季停电检修工作

5月10日,镇城底选煤厂开展2023年春季停电检修工作,对全厂高、低压配电系统进行全面“体检”,为安全生产提供安全、可靠、稳定的供电保障。

为确保本次春检工作顺利进行,该厂提前谋划,统筹部署,组织相关部门提前完成安全技术措施、检修计划、应急预案的制定和审批工作。各单位精心组织,合理安排,提前学习安全技术措施,明确检修任务及注意事项。检修中,检修人员严格执行安全工作规程,严把检修质量关,对全厂高、低压配电室设备做到认真操作、细致摸排、精心维护;领导干部深入检修现场,紧盯每个检修环节,确保检修工作顺利进行。 ●高跃华

(上接1版)持续提升市场竞争力。三要瞄准高质量发展目标要求,按照做实、做优、做精、做大、做强的发展思路,深化改革、提质增效,内强基础、外拓市场,争做“窗口、示范、排头兵”。

张文龙要求该公司树立“居危思危”理念,加速改革变革,转变固有思想,抓住“人”这个关键因素,发挥好产业优势,精准发力谋求产业发展;要深刻认识自身发展实际,明确发展方向,调整运营机制,全力以赴做好主业服务保障;要树立市场化思维,落实调查研究工作,明确今后的出路和方向。

●孙伟明 罗琛

东曲选煤厂:

坚持“三化”引领 提升监督质效

东曲选煤厂把“三化”牵引作为推进“新焦煤大监督体系”的关键抓手,以构建智能化管控平台为突破点,堵漏洞、降成本、提效益,推进企业高质量发展。

推进精益化,做到制度管人、流程办事。针对合同审批、工程建设、内部审计、物资采购、薪酬分配、介质粉管控、资金结算和支付等重点领域,按照“一图四清单”修订完善了17项业务流程,初步构建了制度管人、流程办事机制。加强对工程建设领域监督,杜绝计划外工程,严格执行招投标程序,确保工程建设领域审计全覆盖。按照“介入式”洗选管理要求,对南岭煤业的洗选过程进行全方位“介入式”监管,在为托管单位消除跑冒滴漏风险的同时,也为企业实现了增收目标。

推进智能化,堵塞环节漏洞、提质增效。借助智能生产管控平台、自主研发的采制样设备和化验机器人、“天眼”工程、无人过磅系统等先进工艺设备,堵塞了生产和计量环节管理漏洞。针对销售灰分偏低,强化洗选过程监督,通过提升重控操作水平,避免造成精煤损失,并在可控范围内加强TBS调整,尽可能提高精矿灰分;加强对矸石带煤、中煤带精等工作的考核,实现精煤产率稳步提高;针对东曲煤泥灰分低、发热量高、煤泥量大、存在精煤产率损失风险等问题,通过浮选改造及加药智能化,实现了煤泥减量化生产。技术改造后,浮选尾矿灰分由原来的30%左右提高至50%以上,精煤产率可提高1.5%以上,煤泥产率由4.4%

降至2.9%,1—4月份创造效益565.33万元。

推进数字化,减少跑冒滴漏、降本增效。严格规范物资采购流程,机电设备由山焦西山统一招标采购,材料、配件经三方比价,通过“焦煤易购”平台采购。重新修订完善了《介质粉管理办法》,规范管控流程,严格准入检测。一季度,因水分等指标超标折扣21.8吨,拒收不合格介质粉363吨,有效杜绝了介质粉采购过程中的跑冒滴漏。同时,通过对关键岗位操作人员的量化考核,加强对设备维护、跑冒滴漏治理、严格介质消耗等措施的监管。1—4月份东曲选煤厂生产介耗控制在1.12kg/T,比2022年降低0.06kg/T,节约成本4.5万元。

●安俊峰 黄成效

新产业杰森实业公司:

涂塑复合钢管生产线投入试生产

近日,新产业杰森公司涂塑复合钢管生产线投入试生产。按照新产业公司做大做强实体产业战略部署,杰森公司围绕深化改革,提质增效主题,聚焦精益化、智能化、数字化“三化”牵引,经过广泛市场调研,上马涂塑复合钢管项目。

据了解,涂塑复合钢管,是以

钢管为基体,通过喷、滚、浸、吸工艺在钢管(底管)内表面熔接一层塑料防腐层或在内外表面熔接塑料防腐层的钢塑复合钢管。涂塑复合钢管适用于煤炭、石油、天然气、电力、焦化、化工等诸多领域,如给排水、海水、温水、油、气体等介质的输送,具有优良的耐腐蚀性和比较小的摩擦阻力,市场空间广

阔。

试生产半个月以来,运行设备良好,试生产期间,已向鸿兴煤业输送φ89φ194两种型号的管材4000多米。经测算,可实现年产6600吨,年销售量可达266798米,实现销售收入6000万元,对企业高质量发展起到积极的促进作用。

●王彦婷 李倩 景亦艳

西曲矿:

五个到位筑牢安全防线

“以前总嫌按规程作业、按标准操作比较麻烦,总想着在队长看不见的时候快速操作。通过矿上的安全大讨论活动,认识到我这种思想是不对的,是违章的想法,干工作还是得按照规程、按照标准进行。”这是近日西曲矿大讨论活动中工程三队一名员工的学习心得。

该矿从安全思想认识、安全管理、“双预控”管理、现场作业管理流程、现场监管、规程措施、干部作风建设、人员行为治理、

安全培训警示教育、应急救援管理10个方面开展了大反思大讨论活动。以班组作为安全管理的最小单元,充分利用班前班后会、安全例会开展安全反思座谈,交流心得,确保思想认识到位;深化每周一案例,组织全员参与学习事故案例、举一反三,确保安全责任落实到位;职工素质技能培训同安全生产大检查百日攻坚行动结合起来,扎实开展好每日一题、周一课培训,确保职工学习到位;要积极“回

头看”,围绕反思内容,结合工作实际,剖析本职岗位中的不足,撰写心得,提出改进措施,确保职工参与到位;要强化生产过程管理,对重要工作节点进行风险管控,及时解决作业难点问题,着重加强对薄弱环节的排查,确保主体责任落实到位。

●左芸

百日攻坚行动

西山煤电召开团青工作交流会暨主题团日活动

(上接1版)主动参与民生实事、矿区治理、环境保护、帮扶救助等志愿服务活动,为公司发展注入更多青春正能量。

王国彪强调,要坚持为党育人,强化党的创新理论青年化阐释,充分挖掘和用好红色资源优势,推动党团育人链条相衔接、相贯通,充分发挥政治学校功能。要自觉服务大局,紧跟新焦煤第二个“三步走”战略,围绕争当新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵目标,持续深化“青”字号品牌工程建设,推动共青

团工作与企业中心任务深度融合,彰显先锋力量风采;要心系广大青年,充分依托党赋予的资源和渠道,有计划实施青年人才发展规划,倾听青年声音,服务青年需求,提供实惠帮助,当好党联系青年的桥梁纽带;要勇于自我革命,把党的领导贯穿到工作的全过程各方面,大力推进从严治团,夯实筑牢团建“三基”,不断推动共青团工作迈上新台阶,永葆先进组织本色,为加速建设世界一流炼焦煤企业、打造新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵贡献青

年一代的蓬勃力量。

会上,播放了《奋斗者,正青春》团建专题片,宣读了关于表彰2022年度共青团先进集体和优秀个人的决定,获奖集体和个人代表发言。

会后,与会人员参观了斜沟矿矿井沙盘、阅览室、污水处理厂、梁里鹏职工创新工作室,随后前往晋绥革命纪念馆开展主题团日活动,缅怀革命先烈,重温红色历史。在纪念馆大厅,全体人员面向党旗庄严宣誓,重温入党誓词。

●温洁 柴畅