

西山煤电举办人事档案专项培训

5月16日,山西焦煤西山煤电在职工教育中心举办人事档案专项培训,110名基层单位档案管理员参加。

培训中,山西焦煤人事档案管理专员进行业务辅导,山焦西山组织人事部、人力资源中心就人事档案日常管理、审核认定等内容进行规范指导,部分单位作经验交流。

培训要求各单位提高对人事档案工作的认识,深刻认识做好档案工作的重要性;要强化对标管理,做到干部人事档案和职工人事档案一个标准、一个尺度。档案管理人员要肩负起组织赋予的重任,积极履行工作职责,加强自主学习,创新工作方式,不断提高档案管理业务水平。 ●温洁 李秩欣

金信公司三项科技成果通过中国煤炭建设协会鉴定

近日,中国煤炭建设协会组织召开科技成果汇报交流会,金信公司三项科技成果顺利通过鉴定。

会上,专家组听取了该公司课题组汇报,经过材料审阅、质询和答疑等环节,专家组认为项目提供的评价资料齐全,内容详实,且科研成果研究意义大、创新点突出、应用效果良好。其中,“空间曲线胶带机曲线段安装技术”鉴定为国内领先水平,“军用梁在大直径筒仓锥壳施工中的应用”、“多绳摩擦提升机分组旧绳带新绳钢丝绳更换技术”鉴定为国内先进水平。

近年来,该公司始终坚持科技强企的发展战略,不断推广应用新技术、新工艺,着力解决施工中的技术难题,把促进企业安全、高效、绿色发展的科技成果转化有效生产力,覆盖施工生产各个环节,建筑施工水平不断提高。 ●邓德富 韦杰

马兰矿选煤厂:完成皮带滚筒包胶作业



由于501精煤皮带主动滚筒使用年限较长,表面橡胶皮存在不同程度磨损,极易引发皮带打滑、压皮带等机电设备事故,影响正常生产,5月12日,马兰矿选煤厂主洗车间组织人员对501皮带一号和二号主动滚筒进行包胶。

面对时间紧、任务重、作业空间狭小等困难,主洗车间积极与相关职能部门沟通,制定详细更换计划和措施,充分利用班前会对作业人员进行安全技术措施培训,坚决做到人员到位、措施到位、安全到位,按时完成滚筒包胶作业并完成试车运转。此次检修任务,提高了设备运行可靠性,降低了职工的劳动强度,为安全生产提供了保障。 ●梁朋朋

能投公司

部署重大事故隐患专项排查整治行动

5月15日,能投公司专题部署重大事故隐患专项排查整治2023行动。

该公司要求,始终坚持人民至上、生命至上,以高度的责任感和紧迫感,高标准、严要求开展专项排查整治,确保精准督导检查落实到位;要切实帮助矿井查隐患、解难题,减少一般事故,遏制较大事故,杜绝重特大事故,坚决守牢安全发展底线。要以查治并举的务实举措,围绕“查什么”,突出重点、以点带面,聚焦重点领域和薄弱环节开展“拉网式”排查,做到全覆盖、无死角,彻底把风险隐患找出来、整治好、管控住;围绕“怎么查”,开展常态化隐患排查整治+专业督导检查+重点领域+变化环节的方式,全面深入开展专项排查整治行动;围绕“如何改”,闭环管理、标本兼治,对排查出的问题隐患实施清单式整治、闭环式解决、销号式管理,不断提升本质安全水平,坚决防止违法违规行为屡禁不止、屡罚不改、屡查屡犯。要严实工作作风,结合主题教育,大兴调查研究之风,深入一线现场办公、解决问题,真查、真纠、真改;要强化督导检查,建立通报协调、督办交办、警示提醒、重点约谈等工作机制,严肃追究问责。 ●褚晋阳

义城煤业

开展井下透水事故应急演练

5月16日,义城煤业开展2023年透水事故应急演练。

演练模拟19102轨道顺槽工作面掘进作业过程中,工作面顶、帮淋水增大,水质清澈,但带有臭味,水源不明并有增大趋势。矿调度指挥中心接到报警后,迅速汇报情况详细记录,并通知现场人员立即停止作业撤至安全地点,随后向矿值班领导、总经理、总工程师汇报所掌握的基本情况。

总指挥接警后立即到达指挥中心,了解现场情况,下令启动应急预案。各应急救援组、救护队接令立即行动,携带救援器材赶往事故现场救援,并在井口统计升井人数,转移到安全地点。救援任务完毕后,经指挥部研判,认为事故得到控制,演练圆满结束。

通过演练,进一步检验应急队伍素质实战能力,提高了全体职工的安全防范意识,为矿井安全奠定坚实基础。 ●宋芳芳

百日攻坚行动

赵宏岩:“任务交给咱,就得好好干”

他扎根煤矿一线,起早贪黑、连班加点、处理疑难问题是“家常便饭”。他踏实肯干,是出了名的“能战斗、能吃苦、能奉献”,他用实际行动诠释着新时代“煤亮子”的风采。他就是荣获山西焦煤首个“三年三步走”三级功勋个人荣誉称号、官地矿采煤管理部综采一队班长赵宏岩。

倔强的实干家

2013年赵宏岩来到官地矿煤矿采煤队组,当上了一名光荣的“煤亮子”。初来乍到的他对井下工作充满了好奇,心里想得就是一股儿劲把本职工作干好。

“开班前会了,咱们把井下的工作任务安排一下,赵宏岩你比较清楚工作面的具体情况,你带个头,把本班各项工作都顺一下,时刻把安全放在第一位,全力为下一个班创造好条件”。赵宏岩是赵宏岩刚参加工作时的队领导,在他的印象中,这个小伙子总是第一个到队里,布置的工作任务总是认真完成,在井下也是最后一个离开工作面,任何工作都是一次到位。正是因为这个原因,每次的班前会上,赵宏岩对这个年轻小伙子总是“特别的照顾”。

“当一名煤矿工人我感到光荣而自豪!既然选择来到了一线就不能怕吃苦,咱是个年轻人就应该多学技术。”赵宏岩是这么想的,也是这么做的。

随着时代的发展,官地矿以打造“智慧矿山”为目标,积极推进智能化工作面建设。2020年年底赵宏岩所在的综采一队,在23512工作面上马了该矿第一套智能化设备,全面开启了向数字化、智能化迈进

的步伐。

“李队,咱们队马上就要建成智能化工作面了,我想最近多加几个班,到工作面多了解、多记录一下智能化设备运行的程序及参数、支架快速推移等问题,今后维护设备也能得心应手。”这是自安装设备以来赵宏岩跟队长李生龙常说的一句话。

每天天不亮赵宏岩就从家出发,他总是第一个到队里,查阅相关书籍、上网查找相关资料……这样就可以在随后召开的班前会上,把自己的疑问提出来,好和大伙儿一起商议解决。由于刚使用智能化设备,个别职工有抵触心理,觉得新潮玩意接受不了、摆弄不好。赵宏岩就耐心地和工友们说:“咱们得适应新形势,万事开头难,咱们一天学习一点儿理论知识、一天熟悉掌握一点儿操作技能,慢慢就都上手了。”

就这样,由刚开始工作经验不足、操作不习惯,到后来慢慢接受,处理起问题来得心应手,该队每个人从内心深处感受到了智能化设备带来的好处。“作业环境好了,劳动强度降低了,我们干起活来更安全了!”职工们说。

23512智能化工作面的顺利开采,为官地矿智能之路奠定了坚实基础。经过一个工作面的试采,2022年6月,综采一队转战到了23601工作面。9月初,这个工作面遇到了过无炭柱,机尾顶板破碎,需要穿梁维护,当时有20余个支架。勾顶-穿梁-上网-梁下加单体,需要反复进行操作,工作量大、劳动强度高,班里职工畏难出勤率低。针对这一状况,作为班长的赵宏岩首

先制定安全措施,其次以身作则,重活累活一马当先。由于是人工作业,一个班下来,他的棉衣湿透了,手脚有时都不听使唤,在他的带领下,全班职工咬紧牙关,全力奋战一个月,终于过完了无炭柱,为生产班正常割煤创造了良好条件。

全班的顶梁柱

作为一班之长,赵宏岩深感自己身上有了一份沉甸甸的担子。工友们的理解,使他能够放心大干;家人们背后默默地支持,使他有了无限的动力。

2021年6月的一天,赵宏岩的爱人突发急病,由于他在井下联系不上,队里便派人帮忙把他爱人送到医院,等赵宏岩升井后赶往医院,妻子已经做完了手术。看着刚做完手术的妻子,赵宏岩很是愧疚。妻子却说:“没耽误你工作吧?今天多亏了队里的工友,你代我感谢一下他们。”就这样赵宏岩在医院陪护了妻子一个晚上,第二天一大早又匆忙赶到工作岗位。那段时间他总是穿梭在单位和医院之间。

多少个日日夜夜,赵宏岩始终坚守在最苦、最脏、最累、最险的岗位上,对于那些心存不服的工友,他就以身示范,一个班下来,别人已经累得说不出话,但他却精神抖擞,继续为下一个班做着前期准备工作。久而久之,大家都发自肺腑地对赵宏岩竖起了大拇指。正是有了他这股儿子劲,全班没有一个人掉队、没有一个人退缩。

赵宏岩总是说:“队里把重要的检修任务交给我,我就得把这项工作干好,家人也理解这份工作的不容易,那我更得好好干。” ●阎慧荣