

机电厂

开展形势任务教育 引导树牢“五个意识”

5月12日,机电厂召开工作例会,深入开展形势任务教育,通过引导树牢“五种意识”,勉励干部职工认清形势,明确责任,增强危机感和紧迫感,不断转变思想观念和工作作风。

会议强调:
一要牢固树立新常态意识。准确把握新形势、新任务,结合企业面临的安全环保经营新常态,舍弃不合时宜的老旧思维,顺势而为、乘势而上,以超强的勇气、

耐力和决心应对解决企业发展过程中遇到的复杂多变的困难与问题。

二要牢固树立规矩意识。干部率先垂范,引领全体员工学规矩、懂规矩、讲规矩、守规矩,做到严格按制度流程办事,用制度管权管事管人。

三要牢固树立纪律意识。严格落实“新焦煤大监督体系”各项工作要求,加强员工行为管理,积极打造纪律严明、监管得力、作风

过硬的干部员工队伍。

四要牢固树立指标意识。坚持目标指标不动摇、不偏离、不懈怠,弘扬志在必胜的战斗精神,真抓实干,降本挖潜、提质增效,坚决完成各项指标任务。

五要牢固树立履职意识。在实际工作中要做到人在岗、心在位,以高度的责任感、使命感,积极履职尽责,主动担当作为,为机电厂实现高质量发展贡献力量。

●叶丽

镇城底矿

井下职工不再“胃凉”了

近日,镇城底矿持续推动主题教育扎实开展,以“学思想、强党性、重实践、建新功”为目标,坚持学思用贯通、知信行统一,真抓实干、务求实效,深入开展调查研究,着力解决职工“急难愁盼”问题,增强职工群众获得感、幸福感、安全感。

井下班中餐关系到一线职工的切身利益,多次调研,职工都在这方面提出了不同的意见和建议。送饭工每日为井下职工送饭送水,从打饭、坐车到工作面,将近两个小时。职工在拿到饭菜和水时,已不再热乎。针对这一问题,该矿党政召开会议,进行研究解决,向饭包供应商提议加装保温层,同时在不增加送饭工负荷的基础上,使用安全健康保温材质,确保一线职工能吃到安全放心的热乎饭。购置新型保温水包,解决了送饭工背水容易烫伤的危险,保证一线职工能喝到暖开水。

该矿将以此次主题教育为契机,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,营造良好舆论氛围,抓实抓好主题教育各项任务,践行为民宗旨,把惠民生、暖民生、顺民意的工作做到职工群众心坎上。

●闫兵

学思想 强党性 重实践 建新功

西曲矿

举办拔河比赛

5月9日,西曲矿举办“凝聚青春力量、共建有感西曲”拔河比赛。

此次拔河比赛共有9支代表队同台竞技,采用小组单循环积分赛制。比赛前各队精心排兵布阵,力图使出最强实力。比赛现场,加油声助威声不绝于耳。

活动旨在加强团员青年之间的交流,凝聚青春力量,唱响同心同向同发力的奋斗旋律。

●陈蕾

逛超市 学呀学



5月9日,屯兰矿幼儿园组织大班的小朋友进行了一次别开生面的社会实践活动——逛超市。

在实践活动之前,老师带孩子们认识了超市和人民币等

相关知识,和孩子一起讨论超市购物应遵循的规则。

在超市里,老师带领小朋友们了解了超市的区域划分和如何看物品价格之后,小朋友们迫不及待地开始购物,有的

买水果,有的买零食,忙得不亦乐乎。

此次社会实践活动让小朋友们走出幼儿园,在实践中亲身体验真实的社会生活。

程小宏摄影报道

马兰矿:建设有温度有颜值有底蕴的幸福美丽矿区

新焦煤组建三年来,马兰矿在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面,有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法?打造了什么窗口、树起了什么示范标杆,哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?

马兰矿党委书记、副矿长 康国军

坚持党建统领,创新推行“1+6+N”主题党日模式,被中国煤炭工业协会评为党建工作品牌优秀案例;构建“12351”安全管理体系,创新实施金牌、银牌管理,着力提升本质安全水平;强化精益生产衔接,精益采掘项目团队荣获新焦煤一级功勋项目团队;深入推进煤矿智能化建设,建成智能化综采工作面3个、智能化掘进工作面6个,建成全省领先智能化矿井;落实落地精益化管理,推广运用作业成本法,搭建成本管控信息平台,科学合理降低生产成本。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”,以实际行动加速新焦煤建设世界一流炼焦煤企

业?

马兰矿党委书记、副矿长 康国军

一是讲政治。把思想和行动统一到西山煤电和矿厂的工作部署中来,切实增强做好各项工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

二是讲团结。着力创建学习型、团结型、担当型、廉洁型领导班子,以团结形成凝聚力,提升队伍战斗力。

三是抓落实。领导干部要把主要时间和精力放在一线,扑下身子真抓实干,成为一级带着一级干、一级做给一级看的典范;要牢固树立以安全生产、生态环保、信访稳定、党风廉政和风险防范为主要内容的“大安全”观,以“133N”为工作抓手,确保“新焦煤大监督体系”落地见效。

2023年,在争当新焦煤高质量发展窗口示范排头兵进程中有哪些思路和举措?

马兰矿党委副书记、矿长 刘福平

坚持党建统领,着力构建“四横三纵”网格化考核体系,实现党建工作与

矿井中心工作深度融合;树立“大安全”观,做到一切为了“大安全”,一切服从服务于“大安全”;精益生产组织,扎实推进三年精排、五年细排、十年规划生产衔接战略部署,确保安全生产稳中有进;全面推进精益化管理试点工作,营造时时精益、处处精益、人人精益、持续改进的工作氛围;建成建好“新焦煤大监督体系”,以“133N”工作法为抓手,实现堵塞漏洞、提质增效、本质安全;不断提升职工生活品质,优化薪酬结构、改善作业环境、美化矿区面貌,建设有温度、有颜值、有底蕴的幸福美丽矿区。

2023年,如何从安全环保、成本管控、“三化”牵引、新焦煤大监督体系落地见效等方面发力,保障企业持续健康发展?

马兰矿党委副书记、矿长 刘福平

筑牢安全底线。夯实安全“三基”,引深金牌、银牌管理,建设精益安全试点单位。

严守环保红线。高标准完成矸石山综合治理示范二期等重点工程,永葆绿色发展生态底色。

聚焦成本管控。以“三全”管理为统领,全面推进经营管理民主决策机制、全方位预算管理和成本管控信息化建设。

坚持“三化”牵引。以实用、有用、管用为原则,探索推进智能化掘进,实现100%智能采煤;落实“新焦煤大监督体系”工作举措,紧盯关键岗位、关键环节,以“大监督”确保“大安全”。

●康峰斌 刘克 张栋 李鹏飞 郭玮琳

