

喜封金顶! 金城建筑公司承建的西山煤电七三楼(太白佳园)棚户区改造项目顺利封顶



5月18日,由金城第八工程公司承建的西山煤电七三楼(太白佳园)棚户区改造项目主体结构如期封顶。

在建设单位、监理单位及项目部相关部门人员的共同见证下,西山煤电七三楼(太白佳园)棚户区改造项目最后一块混凝土结构楼板顺利浇筑完成。

据了解,西山煤电七三楼(太白佳园)棚户区改造项目总建筑面积

48891.20平方米,自2022年4月1日开工以来,第八工程公司紧紧围绕施工进度总目标和工期节点,紧盯目标任务,克服种种困难,在确保工程质量和现场施工安全的前提下,全力以赴推进施工进度,最终实现按期封顶目标,在后续工作中项目部将再接再厉,为明年顺利交付打下坚实基础。

●李君杰 李军霞

官地选煤厂

主题教育走深走实

官地选煤厂团总支开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育学习,推动主题教育走深走实,进一步引领广大团员、青年在主题教育中感悟思想伟力、凝聚奋进力量。

该厂把团员青年的思想认识统一到上级各项部署上来,把力量干劲凝聚到各项目标任务上来。广大团员、青年纷纷表示,要担当作为、团结奋斗、不懈努力,积极投身到企业建设发展当中,大力营造“苦干实干拼命干”的浓厚氛围,以实际行动为新焦煤高质量发展作贡献。

●阎慧荣 亢培珍

**学思想 强党性
重实践 建新功**

马家岩煤业

开展女职工主题阅读活动

近日,太原公司马家岩煤业组织开展“玫瑰书香”女职工主题阅读活动。

活动以“巾帼共奋进,永远跟党走”为主题,活动中,女职工通过推荐各类好书、读党史故事,分享自己的读书方法,并结合工作实际和生活体验交流心得。工会干部与女职工们一起分享读书的收获,抒发读书感言,从自己不同的工作视角分享生活和学习的感悟,生动诠释了“阅读是一件幸福快乐的事情”,活动现场“书香浓郁”,氛围热烈。

此次阅读活动,旨在进一步激发大家在新时代红色沃土上感党恩、听党话、跟党走的信念和决心。大家纷纷表示,读书可以造就人的修养和境界,满足精神文化需求,要立足本职岗位,履职尽责,在各项工作中充分发挥“半边天”作用,将此次学习成效化作动力,为企业高质量发展贡献巾帼力量。

●马模英 李强

疗休养疗出新能量

●杨玉玺

新焦煤组建之日起,就把全方位创造员工高品质生活放在突出位置。“完善员工疗休养制度,定期组织员工疗休养,确保员工休得上假”是新焦煤提出的民生实事之一。

近日,西山煤电2023年一线员工疗休养活动正式启动,首批41名井下一线优秀班组长和苦脏累险岗位员工前往北京,开展为期7天的疗休养。据悉,此次疗休养活动惠及范围广、群体多、疗休养地点丰富,充分彰显了企业对广大员工的关心关爱。

开展员工疗休养有着重要意义:一是维护员工健康权益。组织员工疗休养,是服务基层、关爱员工的一项民生实事,让员工在紧张的劳动之外,拥有休息调整的机会,对提升员工素质、开阔眼界、提升员工幸福感和获得感具有重要意义;二是树立实干导向。

组织各级劳动模范、焦煤功勋荣誉获得者、优秀劳动者、优秀奋斗者疗休养,是营造员工立足岗位向先进看齐、向标杆看齐的重要举措;三是凝聚合力再出发。组织一线员工及患职业病员工疗休养,不仅有利于促进员工身心健康,同时也体现出企业对他们的高度重视,进一步营造“尊重劳动者、关爱劳动者”的浓厚氛围,激励员工为企业高质量发展创造出更好的业绩。

想要高质量的做好疗休养工作,把疗休养真正打造成“休”身养性之旅,还需要针对员工需求,下更多功夫。首先,要根据员工需求不断完善疗休养制度。必须始终坚持以员工为中心的工作导

向,在员工最关心、最期盼的领域精准发力、落地落实,推动疗休养活动提质扩面。其次,要有效整合疗休养优质资源。创新内容、拓宽跑道,探索疗休养“共享模式”,大力推进“康养+”,培育有特色的疗休养基地,将“疗”“养”深度融合。最后,要突出服务意识。从疗休养人员出发到疗休养结束全过程、全角度精心设计疗休养路线,为广大员工提供多元化、品质化的疗休养体验和疗休养服务,不断提升疗休养满意度。

关爱职工不停歇,疗休养服务暖人心。做精做优员工疗休养普惠工作,不仅让广大员工共享企业高质量发展成果,也是广大员工对高品质生活的期盼,进一步凝心聚力为企业发展注入强劲动力。



新产业公司:打造新产业发展示范标杆

新焦煤组建三年来,新产业公司在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法,打造了什么窗口,树起了什么示范标杆,哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?

新产业公司党委副书记、董事长、总经理 赵俊明

安全环保稳中有进。安全生产标准化动态达标,治污设备全面配齐,各类风险有效管控,查出隐患闭环管理,持续保持安全生产无事故、环保零污染。

实体产业发展壮大。不锈钢螺旋焊管、涂塑钢管、PVC管、高质量钻头截齿等生产线相继投产落地,新型井下工装进入产研协同实质阶段,实体产业核心竞争力不断增强。

开源节流增进效益。产供销全流程压降成本,非生产性支出逐年下降,内强管理、外拓市场,统购统销、物流运输、矿用材料等业务稳步提升,扭亏脱困成效显著,经济运行持续向好。

除险保安管理提档。补短板、强弱项、提效益,堵塞管理漏洞128项,风控体系、合规体系逐步建立。

民生为先共享共建。高标准启动提升职工生活品质三年行动,精准帮扶救助、“金秋助学”等反响良好,职工获得

感、幸福感不断提升。

2023年,在争当新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”进程中有哪些思路和举措?

新产业公司党委副书记、董事长、总经理 赵俊明

坚持党建统领。加强党的政治建设,从严落实“两个责任”,注重实效做好调查研究,发挥组织优势,打造过硬队伍,以高质量党建推动企业高质量发展。

坚持安全发展。以“新焦煤大监督体系”为保障,以“除险保安”攻坚战为主线,加大安全环保、党风廉政、信访稳定、经营管理全领域风险管控力度,牢牢守住底线红线。

坚持实体为本。强化精益化、智能化、数字化“三化”牵引,深化产研协同一体化,全方位激发企业发展活力,提升品牌实力,增进抗风险能力。

坚持市场导向。纵深推进“双轨制”运行,深耕主业、服务主业,全力做好矿厂服务保障;强化市场调研分析,充分融入市场竞争,一体推进产、供、销协同联动,全面提升市场份额。

2023年,将如何从安全环保、成本管控、“三化”牵引、“新焦煤大监督体系”落地见效等方面发力,保障企业持续健康发展?

新产业公司党委副书记、董事长、总经理 赵俊明

对标提升,打牢安全环保基础。全方位构建杜邦安全管理体系,健全完善“双预控”管理体系,逐级扣紧压实安全环保责任,紧盯现场管理,严格落实“两措施一汇报”制度,深化环保源头治理,同步推进安全环保管理水平再上新台阶。

产研协同,加速实体产业发展。构建多维度、多产业融合的实体经济发展格局,加大技术研发和工艺流程改造,全力推进RTP管材、支护材料自动化生产线、新型工装等新产品新项目落地见效。

精益管控,全面提升经营水平。瞄准“一增一稳四提升”目标,全面推广作业成本法,加大债权清收力度,完善资金运营管理体系,着力挖潜增效,全面扭亏减亏,实现收入利润稳步提升。

贯通协同,构建完善监督体系。持续推进精准监督提效,破解管理瓶颈,堵塞问题漏洞,确保“新焦煤大监督体系”建成建好,以高质量监督引领高质量发展。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”理念,以实际行动加速建设

世界一流炼焦煤企业?

新产业公司党委副书记、董事长、总经理 赵俊明

一是狠抓责任落实。紧盯“一把手”这个关键,一级带着一级干,一级做给一级看,以身作则、以上率下,践行“有感领导”,推动形成层层抓落实、保落实的良好局面。

二是狠抓作风建设。牢固树立干事创业的鲜明导向,坚持真抓实干,勇于攻坚克难,加强动态化、常态化培训考察,切实增强治企兴企能力本领。

三是狠抓现场管理。坚持正循环作业,深入推进走动式管理,精准发力,着力解决安全生产经营堵点难点问题,提升管理水平,推进各项安排部署“水流到头”。

●王彦婷 李倩 景亦艳 孙伟明

