

用好调查研究这把“金钥匙”

●杨玉玺

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,各级领导干部认真落实大兴调查研究的工作要求,带头“领题”,深入基层问需解难,了解实情。那么,怎样才能做好调查研究?笔者认为,只有坚持系统观念,坚持深入基层,坚持问题导向,才能使调查研究成为谋划工作、制定决策和解决问题的“金钥匙”。

要坚持系统观,树立全局意识。企业实现高质量发展发展的目标任务需要全要素、全过程、全周期协调配合。调查研究要同企业中心工作和决策需要紧密结合起来,把调查研究融入到安全环保、生产经营、精益管理、队伍建设、日常管理等工作。要善于把解决具体问题与解决深层次问题结

合起来,通过研究具体典型,得出共性特征和普遍规律,把握重点任务、重点环节的客观规律和问题本质,推动问题解决。

要坚持深入基层,掌握第一手资料。“涉浅水者得鱼虾,涉深水者得蛟龙。”要改进调研方式,真正做到“四不两直”深入基层一线、厂矿车间,亲临一线,关注现场,把问题找准、把对策提实,推动调查研究在一线、问题解决在一线、决策检验在一线。要贴近员工群众,做到调查从群众中来,研究到群众中去,与员工面对面、心贴心沟通,全面、精准掌握员工群众需求,积极回应大家关切,有针对性地开展调研工作,解决员工的“急难愁盼”问题。

要坚持问题导向,推动工作

取得实效。解决问题是调查研究根本目的。要问计于民,问需于民,充分做好准备工作,带着问题去调研。要以调研主题为“靶心”,选准切入点,以小见大,讲究发问艺术,让员工能答、肯答、敢答,汲取员工群众的经验和智慧;紧盯老问题,研判新问题,及时分析、归纳和总结基层员工创造的生动实践经验,扎实推动各项工作推陈出新、取得突破。

调查研究是以员工为中心的重要体现,是推动各项工作高质量开展的有效手段。开展调查研究既要“身到”更要“心到”,要听真话、察民情、顺民意,一步紧跟一步走、一锤接着一锤敲,把“调研清单”变成“问题清单”“成果清单”,切实将调研成果转化为推动工作的务实举措,努力创造经得起时间和实践检验的经验。



斜沟煤矿

举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想研习堂

7月12日,斜沟煤矿举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想研习堂。

此次研习堂特邀山西大学马克思主义学院硕士研究生导师、法学博士石磊专题宣讲,以通俗易懂的语言从“为什么学、怎么学、学何用”三个方面,阐释了习近平新时代中国特色社会主义思想,高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富,为进一步落实党的二十大精神、开展好主题教育各项工作提供了思路和方法。

培训旨在引导党员干部职工进一步认清形势、明确任务、提升能力,全面落实党的二十大精神,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,更好地发挥党员在安全环保、生产经营、改革创新、和谐稳定等各项工作中的模范带头作用,推动矿井高质量发展。

●李虎 郝国华

机电厂

党员全覆盖培训开班

7月17日,机电厂“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想研习堂”党员全覆盖培训正式开班。

本次培训采取脱产集中培训的方式进行,重点围绕党的二十大精神进行学习和讨论。通过深入浅出的理论阐释、生动鲜活理论故事,让每位参训党员真正理解什么是中国式现代化、为什么说高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务、发展全过程人民民主在哪里。

通过全覆盖培训,使全体党员进一步坚定信心、担当作为,踔厉奋发、勇毅前行,切实做到用党的二十大精神指导实践、推动工作。

●叶丽

学思想 强党性
重实践 建新功

暖心药品 守护健康



为应对高温天气下的突发疾病、磕碰扭伤等情况,近日,屯兰选煤厂洗煤车间分别在密控室、浅槽厂房一层固定点配置了速效救心丸、藿香正气合剂等防暑急救药品。另外,车间急救箱中配有云南白药气雾剂、医用酒精、碘伏、绷带以及退烧、止泻等多余种常用药品。还配有血压测量仪和体温计能及时预知职工身体“隐患”,做到提前预防。急救药品基本满足了职工在工作中的意外之需,切实为职工的身心健康筑牢安全屏障。

何力 朱喜玲 孙红芳摄影报道

酒店服务管理分公司:打造服务行业一流标杆

新焦煤组建三年来,酒店服务管理分公司在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法,打造了什么窗口?树起了什么示范标杆?哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?

酒店服务管理分公司党总支书记、总经理 高劲松

党建领航高质量发展。坚持把党组织建设、培训教育工作作为一项长期重点工作来抓,构建完善的学习体系;发挥“党建+”融合模式,把党建工作与市场开拓、经营管理深度融合,赋能企业提质增效。

安全保障高质量发展。强化施工管理,持续完善应急处理预警机制,确保安全生产治理形成闭环;强化专业思维,定期或不定期组织全覆盖安全培训;强化创新思维,提升安全管理的智能化应用水平,增强安全风险防范能力。

创新推动高质量发展。拓宽发展路径,自主研发文创煤雕,成为创新发展的重要引擎;培优育强人才队伍,满

足企业发展需求,外部市场占有率逐年攀升;推动绿色发展,以文明餐厅、“绿色饭店”创建为契机,进一步提升管理、产品、服务的规范化和精益化水平。

2023年,在争当新焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵进程中有哪些思路和举措?

酒店服务管理分公司党总支书记、总经理 高劲松

党建统领强基固本。加强党建引领前阵阵地建设,把基层党支部专题活动阵地前移到基层职工工作场景中,紧密联系实际,提升党员干部对基层工作的深入了解。

聚焦主业稳进提质。充分挖掘资源优势,力争把特色产品品牌做强做优;积极参与市场竞争,推动与主业相关联的产业产品上下游合作;坚持与市场需求换位思考,在巩固原有市场占有率的基础上,加大对外市场拓展力度。

提高企业经济效益。持续提升服务质量,优化产品结构,创新营销模式,提炼“互联网+”模式下符合自身特点

的引流模式,夯实基础建设与产业产品升级的协调共进,促进产品和服务竞争优势提升。

推进人才强企战略。加速人才自主培养,完善培训体系,培育一支精明强干的全能型服务人才队伍;坚持以用为本,按需配置人才资源,盘活现有人力资源库,对能起关键性作用的人才需求缺口采取市场选聘。

持续增进职工福祉。优化薪酬分配结构,激发职工干事创业内生动力;优化管理方式,完善共建共享意见渠道,让企业发展成果更好惠及广大职工。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”理念,以实际行动加速建设世界一流焦煤企业?

酒店服务管理分公司党总支书记、总经理 高劲松

抓好作风建设。纵深落实从严治党要求,筑牢学习根基,增强转变作风的自觉性,坚持

边学习、边查摆、边整改、边提升。

抓实能力提升。优化工作流程,提升工作效率,把作风建设与“建设服务行业一流标杆”目标统筹起来,保障安全生产,促进经济增长,提升职工幸福感和获得感。

抓责任落实。认真落实“一岗双责”主体责任,提升领导干部的责任感,对重要岗位和关键环节要深入调查、敢抓敢管;严格落实工作程序、执行工作标准,强化监督问责机制,统筹做好各项工作,助力企业驶入高质量发展快车道。

●刘涛 郭燕红

