

屯兰矿

“三加强”提升基层党建“硬实力”

屯兰矿着力打造坚强有力的战斗堡垒,通过加强党的理论学习、加强党建工作督导、加强特色品牌建设,不断提升基层党建“硬实力”,推动党建工作更上一层楼。

加强政治理论学习,提高党性修养。屯兰矿始终把讲政治放在首位,通过“三会一课”、部务会、周二政治理论学习等形式,学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等内容,提高党员干部的党性修养,引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。同时,将政治理论学习与业务培训相

结合,今年以来,各基层党支部通过干部上讲台、党支部书记讲党课、主题党日等活动等形式开展培训1500余次。

加强党建工作督导,提升工作水平。为进一步规范基层党支部党建工作,屯兰矿加强党群部门与基层党支部的业务沟通,以每季一次的党建统领、文明创建检查考核和干部包队活动为契机,组织党群部门各专业人员对基层党支部进行业务指导,帮助其解决工作中遇到的问题和困难。同时,强化检查考核,对制度执行不力、问题整改不到位、工作开展不规

范的党支部进行通报,不断提高基层党支部党建工作水平。

加强特色品牌建设,激发党建活力。屯兰矿实施“双创联动”机制,深入开展“一支部、一特色、一品牌”创建工作,打造“十有”标准化党支部,推动党建工作与中心工作深度融合。各党支部积极想办法,深入挖掘自身特点,涌现出综采一队“三包三促”、防突科“五化一动态”、后勤服务中心“红色驿站”等好经验、好做法。目前,“一支部、一特色、一品牌”创建工作正在该矿如火如荼展开,为党建工作注入新活力。 ●马艳红

西铭矿

推动主题教育在青年群体中走实

7月7日—7月11日,西铭矿青年学习小组组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。

此次集中学习对象主要是青年党员、青年预备党员、团(总)支部书记和优秀青年代表,先后共开展14场集中学习,覆盖青年人数200余人。

此次集中学习旨在进一步强化青年职工的理论武装,更加全面、系统、深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,努力做到全面系统学、融会贯通悟、躬身力行用。更加坚定了全体青年职工紧紧围绕全年各项目标任务,聚焦企业重大事项、重大平台、重大工程、重大项目,切实将学习成果转化为推动高质量发展本领、服务职工本领、防范化解风险本领,在企业安全生产、精益管理、工作作风上先人一步,为推进新征程上的西铭实践贡献青年力量。

据悉,该矿团委还将采取不定期的集中学习与青年职工自学,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。 ●杨玉玺

学思想 强党性
重实践 建新功

西山煤电

理论宣讲进矿区

7月21日,西山煤电“凝心铸魂跟党走、团结奋斗新征程”党的创新理论宣讲走进官地矿。

宣讲成员围绕《中国式现代化的理论内涵》《响应时代号召、勇做矿山脊梁》《“煤亮子”的梦想》生动讲述了什么是中国式现代化,图文并茂、生动形象,同时还用质朴的语言、真挚的情感、分享人生经历,展现了新时代煤矿工人坚守岗位、坚守奉献的历程,诠释了劳模精神、劳动精神和工匠精神的实质内涵。

期间,与会人员观看了《解码新时代十年伟大变革》。 ●阎慧荣

铁路公司

组织观看电影《申纪兰》

7月14日,铁路公司以主题党日形式组织职工在前、后山地区同步开展《申纪兰》观影活动,基层党支部约120余人参加。

观影结束后,大家纷纷表示,要以实际行动学习申纪兰、致敬申纪兰,坚定“不服输”的人生信仰,践行“不怕苦”的担当精神,坚持“心为民”的工作方法,在新焦煤加快建设世界一流炼焦煤企业的新征程上,凝聚干事奋斗合力,展现铁路公司担当。 ●路瑜 张艳霞

能源投资公司:顺应发展大势 全力进位争先

新焦煤组建三年来,能源投资公司在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法,打造了什么窗口,树起了什么示范标杆,哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列?

能源投资公司党委书记、董事长李永东

自2021年3月划转以来,能源投资公司顺应新焦煤转型发展大势,坚持“以价值为导向、以结果论英雄”的管理理念,完成薪酬结构调整,激活全员内在活力和企业内生动力;以加强制度建设为抓手,全力构建制度管人、流程办事体系,企业经济运行状况持续向好,实现了安全生产无事故、整体扭亏转盈、国有资本保值增值率逐年提高、企业利润和社会贡献率以及员工收入逐年增长,以实际行动践行新焦煤“发展企业、贡献社会、

造福员工”的企业宗旨。

2023年,将如何从安全环保、成本管控、“三化”牵引、“新焦煤大监督体系”落地见效等方面发力,保障企业持续健康发展?

能源投资公司党委书记、董事长李永东

坚持安全发展。聚焦常态长效,建立安全生产管理体系,健全考核问责、监督保障机制,全力推动全员安全生产责任落实;提升风险意识,强化隐患排查治理,发现问题、解决问题,从源头上降低安全风险,强化员工行为治理,注重个人安全意识养成,杜绝各种不安全行为发生。

坚持绿色发展。强力推进所属矿井全封闭储矸棚、矿井水(生活水)处理站标准化建设,强化外委运营队伍督查考核,实现生态环保全面达标。

坚持成本管控。以减人增效、降本增效、提质增效为目标,以精益化、智能化、数字化为牵引,加快智能化建设,推进新技术应用,实现设备、材料采购全流程管控,向精益管理要效益。

坚持监督管理。紧盯重点领域和关键环节,推进监督关口前移和源头把控,实行靶向监督,有力推动“新焦煤大监督体系”落地见效;有计划推进分级授权、联合办公,优化流程、提升效能,为企业高质量发展提供保障。

如何落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”理念,以实际行动加速建设世界一流炼焦煤企业?

能源投资公司党委书记、董事长李永东
充分发挥“关键少数”的

示范带头作用,以上率下,上下联动,推动各项工作部署落到实处。坚持作风建设与安全工作相结合,突出走动式管理,紧盯重点部位、薄弱环节、关键流程,严格落实“两措施一报告”制度,加强作业现场安全管控,严查严管“三违”行为,清单化排查风险隐患,闭环式整改落实,推动“零事故”向“零隐患”转变,持续加强本质安全建设。 ●赵俊亮 李倩 田志强

