

归还失物获点赞



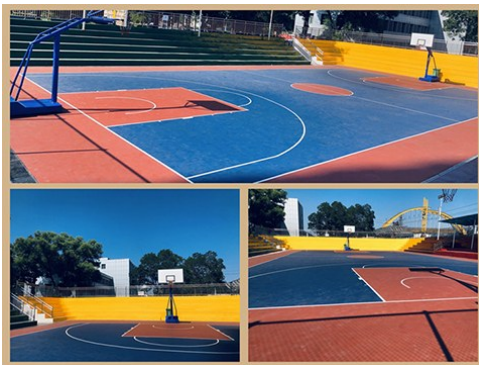
“你好，同志，我刚在附近捡到了一张社保卡”

卡……”6月30日上午，武装保卫信访中心警卫业务部门队员在日常站岗执勤工作时接到路人求助称，在机关办公楼附近捡到一张社保卡，由于还有其他事情需要办理且无法获得失主联系方式，所以希望警卫人员将拾得物

值班队长接到队员报告后高度重视，急失主所急，通过与相关部门多方打听，最终与失主取得联系。半小时后，失主匆匆赶到警卫值班室，警卫人员在确认身份后将社保卡归还。失主再三表示感谢。●韩东

来自身边的感动

修缮篮球场 为民办实事



为扎实推进主题教育走深走实，深化“我为群众办实事”实践活动。屯兰矿工会针对家属区篮球场建成时间久、常年户外日晒雨淋，地面不平、设施陈旧等问题，想群众之所想，急职工群众之所急，经过认真调查研究和实地勘察，历时近1个月完成了篮

球场修缮工作，给职工家属创造了一个良好的休闲娱乐环境，获得了职工家属的一致点赞。此次修缮，屯兰矿工会组织工作人员对篮球场地面进行了平整，利用环保材料重新铺设、修复了场地，对观众席进行了修整刷漆，给人以强烈的视觉冲击；对

已经生锈的篮球架进行刷漆、更换零件，让球架焕然一新。下一步，该矿工会将继续着力解决群众关心的小事、急事、难事，从点点滴滴做起，关爱职工群众、服务职工群众，用实际行动当好职工的“娘家人”。张健摄影报道

西铭矿

开展班中餐“公开日”活动

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，西铭矿党委坚持边学习、边对照、边检视、边整改，要求从解决职工实际问题入手，开展班中餐“公开日”活动，不断促进餐饮服务水平提升，让一线职工吃得满意。

该矿邀请干部职工及家属代表走进班中餐食堂，感受现场环境、了解饭菜种类，并进一步“把脉”职工用餐需求。

西铭矿掘进一队党支部书记高建敏说：“现场参观之后，感觉我们的班中餐各方面非常有保障。以后在工作闲暇也要多与职工沟通，了解他们的想法和意见，然后再反馈给后勤餐饮服务中心，不断提升饭菜质量，让我们井下的职工吃得放心满意。”

据了解，从四月份开始，该矿每个月开展一次班中餐“公开日”活动，共收集意见近二十余条，集中体现在饭菜种类、温度、荤素搭配三个方面。

通过近三个月的持续改进，目前饭菜种类和质量得到了职工的认可。

今后，该矿还将持续深入开展调研，听取基层声音，收集意见建议，不断改善提升，把惠民生的事办实、暖民心的事办细、顺民意的事办好，推动主题教育走深走实。●卢丽峰 胡丹

学思想 强党性
重实践 建新功

新产业公司

开展红色观影主题党日活动

7月21日，新产业公司机关党总支开展“传承红色基因、凝聚奋进力量”红色观影主题党日活动。

大家纷纷表示，要主动担当作为，切实发挥党员先锋模范作用带头作用，为推动企业高质量发展贡献力量。●张如歌 张敏

晋煤太钢公司：夯实管理基础，推进复工复产

新焦煤组建三年来，晋煤太钢公司在安全、环保、经营、管理、民生、党建等方面有哪些可看可说、可圈可点的经验和做法，打造了什么窗口，竖起了什么示范标杆，哪些工作走在西山煤电乃至山西焦煤前列？

晋煤太钢公司董事长 李长勇

夯实党建引领根基。推动党建工作与中心工作深度融合，充分发挥基层党支部战斗堡垒作用，高效推进项目建设全面进入二期工程施工阶段。

安全夯基守牢底线。深刻汲取事故教训，以强化矿井大系统安全运行、安全生产责任落实和员工安全技能提升为重点，抓紧抓实瓦斯、顶板、防治水、辅助运输等重点领域和关键环节的安全管理，持续深化双重预防体系 and 安全生产标准化建设，全面建设本质安全型矿井。

生态环保稳定向好。认真执行环保“三同时”制度，针对临时矿井水处理站、排矸场、扬尘等环保重点，强化风险管控，严格落实“六个百分百”管理要求，同步加快配套永久污水处理站建设，不断提升生态环境治理能力和水平。

科学规划资金接续。强化超前意识，积极与双方股东、各大金融机构沟通协调，统筹规划资金需求，积极拓宽融资渠道，实现了项目建设大额资金正常接续，为项目建设奠定坚实基础。

重点项目稳步推进。着力解决矿井建设过程中的瓶颈短板问题，全面梳理矿井关键线路、主线工程、重点工程，先后完成主运系统、临时主扇等重点工程，推动三个场地全面进入二期工程建设。

2023年，在争当新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”进程中有哪些思路和举措？

晋煤太钢公司董事长 李长勇

牢固树立“新焦煤一盘棋”理念，夯实管理基础，推进复工复产，朝着建成具有示范意义的现代化、智能化、清洁化精品矿井努力工作。

聚焦素质提升，打造本质安全矿井。持续推进技能型人才队伍建设，通过集中培训与部门培训相结合、理论培训与岗位实践相结合等方式，搭平台、强本领、夯基础，推动全员素质提升，筑牢企业发展基石。

聚焦廉洁勤政，营造风清气正环

境。持续推动“新焦煤大监督体系”落实落地，切实把监督融入企业治理体系当中，堵塞管理漏洞，防范廉洁风险，促进高效发展。

聚焦复工复产，推动项目建设加速。围绕煤矿复建验收工作清单，逐一理清证照手续、安全管理、人员配备、隐患整改和培训考核等12类、79项验收内容，加强组织领导，落实主体责任，有序推动矿井复建验收；定期召开系统推进专题会，提前制定矿建、土建、机电安装等三类工程计划，确保矿井建设加快步入高效发展的快车道。

聚焦数智赋能，建设“三化”精品矿井。锚定现代化、智能化、清洁化矿井建设目标，积极走出去、引进来，对标兄弟单位先进经验和优秀做法，加强与国内一流院校、科研团队交流合作，锻长板、补短板、强弱项，走好企业高质量发展之路。

如何落实“一把手是关键，干部作风是保障，现场管理是基础”理念，以实际行动加速建设世界一流炼焦煤企业？

晋煤太钢公司董事长 李长勇

落实“一把手是关键”。全面筑牢安全意识，严格落实“一岗双责”，深入现场、深入一线，发现真问题、分析真问题、解决真问题，切实发挥“关键少数”的示范引领作用。

落实“干部作风是保障”。引导党员干部真正把心思用在干实事上，把精力用在抓落实上，形成领导指挥在一线、部门服务在一线、解决问题在一线的工作格局。

落实“现场管理是基础”。持续加大设备投入力度，保证矿井建设均衡推进；抓好标准化和正规循环作业，严格现场管控，奋力实现全域动态达标。

●刘涛 李世忠 向施华

