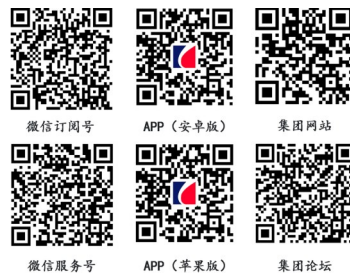




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西山煤电召开强化基层党建、推进整改整治暨二季度党建工作交流会

8月8日,山西焦煤西山煤电召开强化基层党建、推进整改整治暨二季度党建工作交流会,公司党委书记、董事长王晓东出席并讲话,党委副书记、副董事长、总经理于建军主持并提出要求,党委专职副书记王国彪、纪委书记白云鹏,总部机关有关部门、共享中心负责人及基层单位党委书记、党委专职副书记,吕梁公司、临汾公司、太钢能源、碾沟煤业党组织负责人参会。

王晓东在讲话中提出:一要贯彻精神、加快进程,确保主题教育圆满收官。要有效推动解决制约发展的问题,把调研成果转化具体制度、工作举措,重点在落地落实、解决问题、推动发展上见真章、出实效,防止调查研究流于形式;“一把手”要亲自盯,倒排工期抓落实,加紧推进问题整改进度,8月底完成闭环销号;高质量开好专题民主生活会,紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,对照主题教育工作方案提出的凝心聚魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实

担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风六个方面突出问题,深入检视剖析;要充分用好批评与自我批评武器,将会前的意见建议、会中的批评意见、调研成果转化清单、整改整治任务有机贯通,拉出整改清单、制定整改方案,一体推动落实;要认真做好总结评估工作,全面客观对公司主题教育进行总结评估,要让基层单位普通党员、职工群众参与进来,用干部作风有没有转变、民生实事职工满不满意作为重要依据,评判主题教育实际成效。

二要深度融合、功在日常,切实筑牢安全环保底线。各单位党政“一把手”带头、领导班子示范、党员干部要带头承诺践诺,把纪律摆进去、把责任摆进去、把工作摆进去、把自身摆进去,切实让基层职工看到党员干部坚守底线、履职尽责、带头攻坚的诚意和决心;要把党建融入体现在“功在日常,效在急难”上,将安全环保理念措施纳入支部书记“了如指掌”、党员示范岗、党员身边无事故内容

中,在强化日常管理中筑牢安全环保底线;党建统领要“一把手”率先示范,以身作则、履职尽责,既要抓住大衔接、大系统,管住大风险、大安全,更要切实履行主体责任,坚决做到党建工作与业务工作同部署、同检查、同落实,把住大方向、管好大盘子,也要做到党建重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办,绝对不能把党建工作一推了之、当甩手掌柜。

三要强化监督、扎实整改,扎实推进全面从严治党。要牢记党的二十大提出的“全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上”要求,以高质量党建推动高质量发展;要推动“新焦煤大监督体系”全面见效,全面提升干部实干作风,大力营造风清气正的政治氛围;要持续提升“大监督”质量,努力打造“新焦煤大监督体系”选选领域示范样板;纪委要狠抓“五个聚焦”,持续推进“新焦煤大监督体系”点上开花、线上结果、面上出彩,战胜威胁企业“大安全”的风险挑战;要认

真开展“大监督”整改,把问题整改作为强化自我革命,实现自我提升的良机,作为提高政治能力、强化作风建设的机遇,作为堵塞管理漏洞、规范运营机制的契机,分管领导要发挥指导、督促、检查、验收作用,纪委要发挥主抓主管作用,倒排工期、跟踪落实、闭环销号,确保起到整改一个问题,杜绝一类现象,警示一批干部的效果;要强化干部作风整顿,深入推进干部交流常态化、干部考察日常化,重点加强对干部的常态化考察、多角度分析、具体化评价,以日常化、科学化考察倒逼干部转变作风、强化担当。

王晓东强调,安全生产、生态环保、能源保供、数智赋能、“大监督”体系见效、年度指标完成是后5个月的主题,各单位党政“一把手”、各级党组织负责人要常抓不懈、警钟长鸣,躬身入局、率先垂范,抓实抓好各项工作,以优异成绩给上级党组织、给广大职工群众交上一份满意答卷。

(下转2版)

马黎明柴卫国创新成果亮相第二届大国工匠创新交流大会

7月30日,为期三天的第二届大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛在京闭幕。此次大会由中华全国总工会、中共北京市委、北京市人民政府主办,来自全国47个单位、500余名劳模工匠参展,交流互鉴。镇城底矿马黎明、西曲矿柴卫国作为劳模工匠代表、职工(劳模)创新工作室带头人,应山西省总工会邀请参加大会。

据了解,此次大会的主题为“匠心筑梦,技能报国”,共展出1200多项创新成果,开展了一系列技术工艺交流,呈现了大国工匠和高技能人才风采。山西省共派出31名劳模工匠代表、省级职工(劳模)创新工作室负责人、省“五小”创新大赛二等奖以上成果获得者参加。

山西省总工会展区共设职工(劳模)创新工作室、“五小”成果、“三晋工匠”风采、“三晋工匠”技能实训示范基地4个部分。

在“三晋工匠”风采展示区展示了4届“三晋工匠”年度人物奋斗者形象,并展示了6名工匠的创新成果。党的二十大代表、全国劳模、镇城底矿职工(劳模)创新工作室带头人马黎明研发的“一种煤矿用风筒状态检测装置”颇为抢眼,吸引了四面八方的精英人才前来交流。

煤矿用风筒风量开关传感器,主要用于检测煤矿井下掘进工作面风筒内的风量是否充足。该成果采用检测倾角的原理来检测风筒外部变形引起的角度变化,当倾角值大于预设的报警阈值时,将发生报警,能准确测量出风筒的工作状态。该装置安装方便、检测准确,可以有效解决行业难题,节约资金360万,推广前景较好。

对于此次参展,马黎明感受很深,“这次大会给我们提供了一个很好的交流平台。看到展出的各个行业的创新成果时,使我大开眼界,极为震撼,我觉得创新永无止境,创新永远在路上。”

(下转2版)

于建军到金城公司调研

8月4日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理于建军带领相关部门负责人到金城公司调研指导工作,公司副总经理孟毅参加。

在听取金城公司汇报后,于建军强调,新班子要有新思路、新举措,要有效发挥班子整体合力,用集体智慧解决瓶颈问题,尽快扭转当前不利局面;要统一职工思想,充分调动大家工作积极性,主动出击,在

危机中寻找新机,承揽更多内部、外部工程;要全力推进重点工程建设,认真梳理、分析影响工程项目进度的原因并提出解决办法,提前做好资金计划,工程建设资金必须留在项目、留在工地,做到专款专用;要有效防范、化解、管控各类风险,加强与上级职能部门的沟通协调,对矛盾不回避,对短板不遮掩,通过一系列改革变革实现可持续发展。

孟毅指出,要在有活干、有效益上做文章,大力开发外部市场,想方设法解决内部工程施工资金的来源问题,盘活现金流;要把有限的资金用到重点工程上,用到有效益的工程上,用到安全环保等关键点上,特殊情况下要有特殊举措,在开源节流上想办法、出实招;要有效推动工程建设,建立健全项目管理机制,针对不同项目制定不同管理模式;要积极解决建设过程中遇到的具体困难和实际问题,确保项目按照时间节点完工。

●赵俊平 张晨冲

实施三大战略 推进产业升级

——西山煤电下半年工作会系列评论之三

●辛中平(张衡)

西山煤电在贯彻落实山西焦煤下半年工作会精神暨2023年下半年工作会上提出,要聚焦三大战略,推进数字转型,产业升级强主业。在山西焦煤全面提速建设世界一流炼焦煤企业目标鼓舞下,面对煤炭增产保供任务,我们要全力加速产业升级,坚定不移实施先进产能、精煤制胜、配煤优势三大战略,实现质的有效提升和量的合理增长,不断增强发展活力和内生动力,构建现代化产业体系,实现高质量发展。

产业升级必须释放先进产能。产能大小反映一个企业的体量规模,是企业的硬实力。面对变化的市场,不是产得越多越好,而是要更加科学合理地在核定产能范围内释放先进产能。我们要通过各种新技术新装备的加持,优化采掘方案,实现科学掘进,抓好生产衔接,构建高效生产格局,做到需求

旺盛时能够增加生产能力,以满足需求增长;需求不足时避免产能过剩,以尽量减少损失。同时,要积极争取后备资源,为企业可持续发展做好储备。

产业升级必须强化精煤制胜。安全生产是企业发展的保障,煤炭质量是高质量发展的重要支撑。当前,改进经营管理、改善煤炭质量已成为企业管理的重中之重,我们要向精深加工要发展,向优势产业和产品延伸升级要发展,实现煤炭产品综合效益最大化。为此必须加大选煤改造及智能化升级,强化煤炭生产、洗选加工及煤质检测各环节管控;必须实施原煤全入洗生产模式,优化精品煤产品质量管控体系,提高精品煤生产率,“粗粮做细”,“细粮做精”,确保把原煤“吃干榨净”,让每一块煤都产生最大效益,真正做到以质量

促销量,提高企业盈利能力。

产业升级必须发挥配煤优势。优化配煤方案,扩大辅助煤种的使用量,既是降低成本的需要,也是节约优质资源、可持续发展的需要。要及时关注煤炭产品质量因素及市场变化,以客户为导向,适应多元化需求,积极开发瘦精煤新产品,优化产品结构,拓展新市场;要调整生产配洗模式和组织方式,加强科学配装管理,提高精准性,稳定产品质量,满足用户要求;要加大精细化配煤改造力度,以自动化、智能化、数字化改造推进建设,实现有限产能效益最大化。

产业升级是企业高质量发展的必由之路,也是企业长远发展的持续动力。目标已经明确,奋斗正当其时,让我们扛起使命,创新发展,释放活力,在不断变化的市场中永葆生机活力。