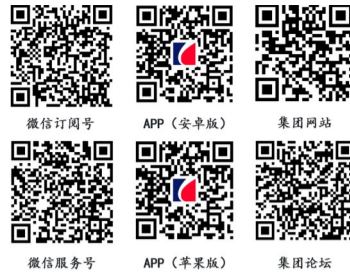


西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西山煤电召开安全生产紧急会议

8月19日,西山煤电召开安全生产紧急会议,通报义城煤业吊装作业事故情况,公司党委书记、董事长王晓东,党委副书记、副董事长、总经理于建军,党委专职副书记王国彪,副总经理刘奇、孟毅、连晓阳,总工程师刘海东,顾问范宁,有关部门、中心负责人参会,所属矿井单位、选煤厂及相关领导、部门负责人在分会场视频参会(见图)。



王晓东对该起事故进行了认真分析,强调要第一时间吸取教训,第一时间举一反三;要教育引导职工增强自保、互保、联保意识,要知道危险源在哪里,互相提醒、

互相保护;带班干部要转变作风,做到哪里有问题就去到哪里,特别要做好非正常生产状态下非正常地点的带班工作。王晓东要求各矿各厂尽快不遮不

掩、原原本本、班班不落地把该起事故经过通报下去,让干部职工认识事故危害、吸取事故教训;要举一反三,加强对顶板、机电、运输、防治水、“一通三防”等事故的预防工作;要清醒认识“三基”管理中的滑坡现象,深刻认识“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”的道理,各级干部务必要在关键地点发挥关键作用,切实加强现场管理,绝不再发生类似事故。于建军从三个方面对近期安全工作进行了强调和提醒:一是各级干部要下

功夫落实安全生产责任制。针对变化情况要进行现场办公,进行必要的安全讨论并作出科学评估,拿出工作方案和现场安排,坚决杜绝胡干蛮干;二要重视发挥“兵头将尾”的作用,尤其要发挥队长、班组长的作用;三是各级管理人员要保持定力,心无旁骛地投入到本职工作和主要工作当中,从现场管理、环境安全、环节控制等方面认真寻找短板和薄弱点,从标准、工艺、规程设计等方面进行总结并加以改进,吸取教训,坚决刹车,避免再犯同样的错误。

王国彪在通报事故经过后强调,要推动干部职工真正学懂弄通杜邦安全理念,使之入脑入心入行;各层级安全管理人员要对各自的安全工作负到责任、落实到位;岗位操作人员必须接受严格的安全培训,并在现场管理中执行严格的安全审核和安全确认工作;要通过此次紧急会议,通过身边的事故让干部职工接受教训,确保后四个月安全生产无事故。 ●辛中平

中国能源化学地质工会全国委员会一行到西山煤电调研

8月8日,中国能源化学地质工会全国委员会调研课题组组长、山东能源集团工会副主席黄伟一行到杜儿坪矿、官地矿,调研煤矿采掘一线职工队伍情况。山西省煤矿工会主席王宝文、山西焦煤工会主席主持日常工作副主席高振明、西山煤电工会主席孙春生参加。调研采取听取介绍、实地查看、座谈交流的方式,深入了解矿

井历史沿革、安全生产、企业文化建设、职工思想引领、煤电行业创新工作室联盟等方面情况,广泛听取一线职工关于健康档案管理、疗休养、晋升通道建设、技能培训提升等方面的意见和诉求。调研组指出,开展煤矿采掘一线职工队伍情况调研,是全面落实大兴调查研究的具体行动,更是摸清煤矿采掘一线职工现状、促进煤

炭行业高质量发展的重要举措。调研组表示,此次调研丰富了信息收集的覆盖面,为做好煤矿一线职工工作提供了决策支持。希望各级工会组织继续发挥好“娘家人”的作用,用心用情做好一线职工服务工作,切实维护职工合法权益和切身利益,为企业高质量发展注入源源不断的动力活力。 ●张和钰 潘雪梅 张豪

西山煤电召开地面单位专项检查情况通报会

8月10日,山西焦煤西山煤电召开地面单位专项检查情况通报视频会议,党委书记、董事长王晓东出席并讲话,党委副书记、副董事长、总经理于建军提出要求,副总经理申小林主持,顾问范宁安排地面安全工作。公司领导,专业技术委员会专家,相关部室、中心、事业部负责人在主会场参会,基层单位班子成员和相关负责人在分会场视频参加。王晓东在讲话中强调,要牢固树立红线意识、底线思维和“安全第一”思想,建立健全相关工作体制机制和组织机构,坚持问题导向,紧盯重点领域、关键环节,发现问题、解决问题,举一反三,真抓实干真落实;要坚持地面安全、井下安全同等重要、同等重视,积极对接行业管理部门和安全管理部,做好相关基础工作;要强化“一把手是关键、干部作风

是保障、现场管理是基础”管理理念,不折不扣落实“三管三必须”要求,不断消灭安全监管空白和盲区,补齐安全短板,切实从源头上消除安全隐患,确保地面安全生产,用实际行动为公司争做新焦煤窗口、示范、排头兵打造坚实的安全屏障。于建军要求相关部门不断转变思想观念,帮助基层单位解决实际问题,把地面安全与井下安全放在同等重要的位置抓实抓好;要发挥好干部带头作用,对分管领域存在的隐患问题逐一摸底排查,每月定期召开隐患排查治理专题会议,落实安全包保责任,以上率下、上行下效,整体发力、确保安全;要强化监督检查,通报查出的问题,坚持评价分析、归纳梳理,不断提升地面安全管理水平。申小林在主持会议时提出,

要深刻理解公司加强地面安全管理的良苦用心,准确研判地面安全形势,坚决防范各类事故,牢牢把握安全生产主动权;要抓好会议成果的综合运用,结合本次会议通报情况,对号入座,举一反三,研究整改落实工作;要抓实地面安全,以点带面;要压实安全生产责任,做到人人有责、人人尽责。范宁从五个方面安排地面安全工作:提高站位,充分认识地面安全的严峻形势;保持清醒,牢固树立“安全第一”的法律意识;夯实基础,认真做好本轮检查的整改工作;分兵把口,切实发挥行业管理的专业作用;固本培元,全力提升安管队伍的整体水平。会上,安全监督检查中心通报地面单位专项检查情况,官地矿、太原选煤厂、电力运营检修分公司、环保绿化合分公司作表态发言。 ●温洁

人才强企 重点何在?

西山煤电下半年工作会系列评论之五

●辛中平(李倩)

西山煤电2023年下半年工作会提出,要深入实施新时代人才强企战略,建强专业化管理人才队伍、智能化建设人才队伍、创新型技能人才队伍,持续服务企业大局。人才强企,重点何在?

锻造管理人才队伍。首先要抓好一把手这个关键。火车跑得快,全靠车头带;单位转得好,要看一把手。近年来,山西焦煤高度重视“一把手”培训,西山煤电也提出“一把手是关键”的理念,在对一把手转观念、赋能力方面卓有成效,今后还要持续提升各层级“一把手”的素质和能力,创造“用一贤人群众贤毕至,见贤思齐蔚然成风”的良好局面。其次要保持“干部考察日常化、干部交流常态化”,让干部在“考察日常化”中不敢懈怠,让干部在“交流常态化”中展现最好的自己。再次要用好“兵头将尾”。在企业管理中,区队长是桥梁纽带,班组长是“神经末梢”,处于生产经营的“前沿阵地”,务必要发挥好他们的示范带头作用。

培育智能化人才队伍。最近山西省出台煤矿智能化标准体系建设指南,标志着煤矿智能化建设全面提速,要求我们要在煤矿智能化人才队伍建设方面下足功夫。首先是在全面筹划、细分领域的基础上,从智能化、信息化、人工智能等方面找出人才、拉起队伍,引进前沿技术,支撑智能化建设。其次要以问题为导向发挥智能化人才作用。如可以搞好实操培训,着力提升人才保安能力,(下转2版)