

官地选煤厂

贯彻工作会精神 锚定目标抓落实

山西焦煤、西山煤电2023年下半年工作会召开后,官地选煤厂通过多种形式宣传贯彻,确保让干部职工把握精神实质,领会工作重点,锚定目标抓落实。

该厂提出要以“三化牵引、堵塞漏洞、提质增效、本质安全”为引领,进一步夯实安全环保基础,引领引细“精煤制胜”战略,科学组织生产、严格指标管控,深化成本指标考核,坚持“一把手是关键、干部作风是保障、现场管理是基础”,全力做好安全、生产、经营等各项工作。要以安全质量标准化和现场“6S”管理为抓手,不断健全完善双重预防体系建设,积极践行杜邦安全理念,加强现场安全隐患排查和员工行为治理,不断增强安全责任和制度的严肃性。要将环保工作与“新焦煤大监督体系”有力融合,推动各车间扛起生态文明建设的政治责任,努力形成“大环保”工作格局。要牢固树立市场意识、质量意识和效率意识,严格执行分装、分运、分储和配洗配装制度,加强矿厂沟通衔接,提高生产效率和产品回收率;加强机电设备管理,降低设备故障率,依托技术革新,不断优化生产工艺。要坚持以数字化、智能化、精益化为牵引,把精益化、智能化管理理念与现场经营管控深入融合,把经营目标和责任下沉到班组,进一步督促班组建立健全核算机制,及时解决经营工作中存在的挡手问题;加大电耗管理,通过采取错峰生产、提高小时上煤量、减少空开车时间和断煤时间,确保电耗稳步降低。要加强职工思想教育和引导,及时解决职工的合理诉求,主动关心职工生活,特别是把困难职工的各项政策落实好;发挥文化引领作用,适时开展文体活动,塑造良好的企业文化形象。 ●阎慧荣

西曲矿

举办双重预防机制专题培训

为深入贯彻学习《山西省地方标准煤矿安全双重预防机制实施规范》,强化安全风险管控和源头预防,切实提升矿井事故防控能力,8月18日,西曲矿举办双重预防机制专题培训。

本次培训结合该矿双重预防机制建立情况,将安全风险分级管控和隐患排查治理概述、建设原则、流程、基础要求、安全风险辨识、风险管理、排查治理等工作重点进行全面梳理,引导矿井准确把握重大风险,持续改进风险清单、管控措施和隐患排查内容动态完善。

此次培训,加深了全员对防风险、除隐患,压实企业风险分级管控措施的理解,为深入推进矿井双重预防机制建设打下坚实基础。 ●赵猛

人才强企 重点何在?

(上接1版)在矿井信息化系统运行中有效杜绝人为误报警等行为。再次要借助以马黎明、柴卫国为代表的国家级创新工作室,持续开展技术攻关、合理化建议、“五小”创新等活动,通过技术创新推进智能化建设。

完善支持人才建功立业机制。要实现高质量发展,必须充分调动和发挥各类人才的积极性和创造性。要培养人才,西山党校、西山教育中心要坚持“实用、有用、管用”的培训原则,组织好各领域全员轮训,精准提升职工技能;要历练人才,用好技能大赛平台,将优秀选手输送到高级别技能大赛中,促进技能人才培养迭代升级;要善用人才,为各类人才搭好平台、建好舞台,实现人尽其才、物尽其用;要善待人才,了解人才所需所盼,解决他们的后顾之忧,让他们心无旁骛、全心全意地施展才华;要鼓励人才,建立唯才是举的晋升机制,满足各类人才的成长需要。

建设一流企业,必须锻造一流队伍。我们要深入实施新时代人才强企战略,建强专业化管理人才、智能化建设人才、创新型技能人才,激发各类人才的内生动力,绘就企业壮美的发展前景。

西山煤电召开区域公司、子(控股)公司建设工程抽查督导通报会

8月18日,山西焦煤西山煤电召开区域公司、子(控股)公司2022年度建设工程抽查督导通报会,副总经理孟毅出席并讲话,公司专业技术委员会专家、有关部门、单位负责人参加。

孟毅提出,要正视工程建设管理工作中存在的不足,以问题为导向,

规范工程建设行为,提高工程建设管理水平;要落实好主体责任,相关部门要发挥监督管理、指导服务职能,各单位要结合自身实际,制定系统、全面、规范的制度流程,做到有章可依、有章必依,执行必严、违章必究;要加强工程造价管理及专业人员培养,提高工程造价审核效率;要杜绝

“三边”工程,加强合同管理,保证各项建设工程安全有序推进。

会上,基建管理中心通报区域公司、子(控股)公司2022年度建设工程抽查督导情况,晋兴公司、临汾公司、斜沟煤矿、兴能公司作表态发言,专业技术委员会专家和相关部门提出意见建议。 ●曹建元 刘伦

屯兰矿：紧急更换电机 确保原煤拉运



近日,屯兰矿皮带队检修人员在日常巡视中发现,南三下组煤涨紧绞车电机异常,为不影响原煤正常拉运任务,皮带队立即对其采取更换处理。

该队申请领回一台新电机,遥测检验后运到井下现场。8月4日凌晨2点,皮带停机后检修人员用倒链将新电机吊到位后进行安装连接。工作中大家分工明确、各尽其责,6点完成更换任务,试运行正常,保证矿井原煤拉运。

●刘崇

镇城底选煤厂持续绷紧防汛安全弦

为确保安全度汛,镇城底选煤厂持续加强对全厂范围内重点区域、薄弱环节隐患排查,切实将防汛各项措施落实到位。

该厂进一步压实防汛责任,成立了厂、车间两个层级的雨季“三防”工作组,明确职责分工,完善机制预案,不定期对铁路沿线、沟渠、集中水仓、高压泵房等地进行巡查、抽查,对查出的隐患按照“四

定”落实,确保雨季“三防”工作做到横向到边,纵向到底,不留死角。

该厂加大对防汛物资准备情况自查力度,对短缺物资进行补充,重点区域分布配备防汛沙袋共计2000方左右,潜水泵14台、雨鞋90件、各类工器具300余件。设立了应急避险场所6处,组建了88人防汛应急队伍,并组织相关人员进行了应急救援预案培训考试,要求

防汛人员在汛期保持24小时手机开机。

该厂严格执行24小时安全生产与防汛并轨双值班制度,并主动与气象、水利等部门联络,及时掌握可能危及安全生产的暴雨洪水灾害信息,按照“红、橙、黄、蓝”四级响应机制,根据气象变化作出预警安排,确保厂区安全度汛。

●卢丽峰 张峰

西铭矿训战结合锻造技能人才队伍

为适应企业高质量发展要求,西铭矿坚持以问题为导向,以“人员技能精通”为目标,强化精益培训,采用分段式、参与式、实战式培训模式,着力锻造一支技术技能过硬的矿井采掘电气设备故障应急抢修队伍。

近年来,煤矿大型电气设备不断更新换代,智能化、自动化水平越来越高,现有的机电维修人员无论是人员配置还是综合素质都很难适应设备更新发展的需要。为此,西铭矿在“369”人才队伍建设”体制和机制保障下,导入精益化管理,将调度抢修组升级为培训室,将抢修组的4名业务骨干培养成为机电专业授课讲师,为机电专业人才培养搭建平台,将事后抢修逐步转变为事前预防。

该矿进一步完善教学计划、课程设置和讲义教案,对全矿基层一线机电技术人员采取不脱产、分批

次、全覆盖的培训。每周分采煤、掘进、辅助队组对各单位涉及到的电气设备从安全用电到工作原理、常见故障等,由简单到复杂循环培训,培训完后考试检验,不合格学员继续学习,直到合格。通过每周轮训、半年复训、理论+实操+实战的运行模式,全矿机电技术人员维修水平得到了很大提升。

该矿调度一室综采准备队职工高祥说:“原来截割电机受潮后就会出现水珠,生产过程中采煤机截割电机震动会把水珠带到接线柱上,移动变压器就会被顶报漏电,采煤机就不能正常启动了。自从今年参加了为期三天的抢修组学习,现在井下遇到这些小故障,我直接就上手处理了,既节约了生产时间又节约了人工成本。”

培训室的职工每天除了组织理论学习 and 实操培训以外,还排班下井,在基层机电检修班日常维护保

养和机电系统监督考核的基础上,通过引入全员生产维护(TPM)和点检制,对基层井下机电系统的工作进行再监督,有效提升了开机率和机电专业技术人才水平。

该矿还编制了《电气设备常见故障分析手册》,将很多疑难故障、基本故障都一一列出并附予图片,发放到采掘队组机电检修工人手中,便于大家借鉴学习。

项目确立以来,全矿共培训机电学员311人次,做到了全矿生产队组全覆盖;关键岗位进行了二次培训提升,其中58人达到了中级水平,16人达到高级水平,6人达到技师水平。

基层井下队组机电专业人才培养率达60%以上;井下生产队组设备故障率下降60%以上,累计减少机电事故影响生产时间210小时,可测算的间接经济价值达千万元以上。 ●卢丽峰 胡丹