

公用事业分公司

斜沟煤矿

# 以常态化监督推动专项整治工作落地落实

# 举办青年演讲比赛

为着力整治职工群众身边的形式主义、官僚主义等作风问题,营造良好的政治生态,公用事业分公司纪委坚持“践行宗旨为民造福”的工作原则,充分发挥专责监督职能,强化日常监督,8月上旬至中旬,对前期查摆出的薪酬分配、“两堂一舍”、服务基层群众等八个方面的问题进行跟踪督导,确保整改工作落地落实。

细化清单夯责任。该公司纪委将专项整治问题列入日常监督检查清单,进行清单化管理、常态化督导。要求相关责任部门和责任单位将《专项整治自查自纠问题清单》作为近期工作重点,定期向纪委报告整改情况。

规范台账促整改。该公司纪委按照“一企一策”原则,要求各部门

各单位认真梳理自身查摆出的问题,建立台账、剖析原因,制定切实可行的整改方案,明确整改目标、整改措施,推动形成发现问题——剖析原因——扎实整改的工作机制。同时实行台账化管理,即查摆问题“编号制”,落实责任“挂号制”,整改问题“销号制”,确保每一项内容、每一个问题都切实有效整改到位。

跟进监督抓落实。该公司纪委将专项整治问题整改作为日常监督的重要内容,坚持“看、问、听、查”四字工作法,采取听取汇报、个别谈话、查阅资料、实地走访等方式,重点检查承担整改任务的基层单位及机关部室主体责任履行、整改任务落实、制度机制建立运行等情况,现场填写问题清单,实行督查组人员和被督查单位主要负责人

“双签字”,现场予以反馈。督导检查阶段,共下发整改建议书两份、工作提醒函三份,及时发现问题,纠正偏差,督促问题整改到位。

接下来,该公司纪委将持续把专项整治作为落实主题教育要求、践行为民造福宗旨、落实“新焦煤大监督体系”构建的重要实践,进一步明晰权力边界,规范工作流程,强化监督制约,着力形成再监督、再检查、再发现、再整改、再落实的工作闭环,加强对专项整治问题整改情况的跟踪检查,及时推动“回炉”“补课”,以铁的监督倒逼责任单位扛起整改责任,推进问题整改,以点带面加强系统整治,让职工切实感受到身边的事情有人管,职工的利益有人护,以良好的作风纪律保障企业高质量发展。 ●翁茜

8月14日,斜沟煤矿团委举办“奋进新征程、建功新时代”青年演讲比赛。

此次演讲比赛分为预赛和决赛。40名选手参赛,选手们用极富感染力的语言和质朴的情感,讲述了主题教育学习心得和身边爱岗敬业、拼搏奉献的感人故事。

●郭艳文 郝国华

白家庄矿业公司

# 开展义务献血活动

8月21日,白家庄矿业公司组织开展“青春正能量、无偿献血传爱心”义务献血活动。

在团委志愿者的引导下,参与献血的干部职工填表登记、体检询问、血液初筛、挽袖献血,整个献血流程秩序井然。干部职工用实际行动和爱心传递希望、传递温情,体现了老矿的社会责任与担当。

●晋双双

太原公司

# 家属沉浸式体验“煤海探秘”

8月23日,太原公司机关党总支组织职工家属走进中国煤炭博物馆,开展“煤海探秘”煤矿安全教育活动。

在讲解员的带领下,大家聆听了来自煤炭行业的凡人英雄和“山西焦煤功勋荣誉”获得者的感人故事。

在“煤海探秘”环节,大家来到地下模拟矿井,乘坐矿车,穿越支架,亲眼目睹煤炭的开采过程,身临其境感受亿万年前前的自然环境,全面了解煤炭工业从古到今的生产场景和发展历史,近距离感受我省悠久深厚的煤炭文化。

正值暑假期间,职工子女充分利用本次机会,拓展知识面,丰富假期生活,带着新的收获迎接即将到来的新学期。

●王晓波

## 四项比赛点燃激情



8月22日,西山煤电职工乒乓球赛在山西工人体育馆举行,200多名选手齐聚一堂,切磋球技、展示风采。

此次乒乓球赛是西山煤电职工系列体育赛事之一。此次比赛为期4天,来自基层单位23家单

位,116名选手各显身手,尽显风采。经过紧张激烈角逐,最终评出男子团体、干部组单打、男子单打、女子单打前六名,女子团体前四名。

据了解,为丰富广大职工业余文化生活,促进全民健身和本职工作深度融合,西山煤电还将举办职工羽毛球、篮球、



游泳比赛,激励广大职工以饱满的热情和昂扬的斗志投入到企业发展中,为加速建设世界一流炼焦煤企业凝聚团结奋进力量。

曹建元 柴旻 郭秀红 王洋 摄影报道

西曲矿

# 为学之实 固在践履

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育启动后,西曲矿聚焦“效”字抓落实,坚持学习为先、贯彻为要、落实为重,把学思想、强党性、重实践、建新功作为出发点和落脚点,做到学思用、知信行有机贯通、一体推进,确保落地见效。

该矿把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主线,制定了周密的学习计划。班子成员通过培训会、读书班、中心组、研讨交流、基层调研等方式开展学习,读原著、学原文、悟原理,谈认识体会、找差距不足、提改进措施;树立“一切工作到支部”的鲜明导向,创新开展1+1主题教育党课模式,矿(厂)领导班子成员按照分工给分管部门和所在支部党员讲专题党课,开展现场调研座谈、集体心理辅导等活动。开展“百名干部上台讲、千名党员进党校、全体员工受教育”专题党课讲授活动,形成人人讲党课的浓厚氛围;青年党员按照“1+2+N”的学习模式开展主题教育;离退休党员开展“三送一集中”活动,确保主题教育深入人心。

同时,以走出去、请进来的形式,组织党员多次赴古交市党群服务中心

开展党性教育、参观交流。青年党员赴刘胡兰纪念馆开展实地研学;在“OA”主题教育专栏发布主题教育简报,在公众号、抖音、报纸、广播、点阵屏等媒体平台,发布主题教育的意义、内涵等内容,开展主题教育线上知识答题,形成了交流研讨、宣讲阐释、线上线下相结合的学习模式。

该矿把解决问题、推动工作作为调查研究的出发点和落脚点,通过“三步走”深入调研,做到求真务实、更接地气。

第一步精选课题。制定详细调研方案,并根据班子分工,围绕党建引领、意识形态、安全生产、降本增效、精益化管理、民生实事等方面内容确定调研课题12个,采取沉下一线的方式,深入基层一线找问题、查原因、定措施。确定安装二队党支部“党建+精益化安全生产”的正面典型案例和矿区环境卫生问题多、二级库管理秩序差的反面典型案例进行解剖式调研,对正面典型提炼出党员“3232”安全行为管理的经验做法,对反面典型分析问题性质、危害、原因等,制定整改举措。

第二步摸清实情。领导班子成员

结合分管领域特点开展调研工作,通过主动查摆、基层反馈、意见征集等方式,共梳理汇总问题清单18项。以如何有效提升基层党组织书记素质能力,如何进一步推进降本增效、赋能矿井高质量发展2个课题为重点课题进行研讨,制定针对性措施,进行专项整治。将矿井难点断点堵点、职工急难愁盼调研出来,真正查摆出问题根源,切实解决一批制约矿井发展的问题。

第三步是转化成果。认真做好调查研究“后半篇文章”,系统梳理调研情况,形成高质量调研报告12篇,针对短板弱项提出整改措施22条。围绕矿井中心工作,立好军令状、拉好路线图、定好时间表,现阶段18项问题清单已整改清零。通过严督实导、以导带督,切实将问题清单转化为成效清单。

聆听职工心声、解职工之难、暖职工之心。该矿紧紧围绕提升职工生活品质主题主线,成立主题教育民生实事组,始终以职工所需、所求为出发点、以职工满意、幸福为目的,积极打造一个幸福生活环境。

在广泛征求职工群众反映集中的普遍性问题,开展合理化意见征集工作的基础上,该矿聚焦改造提升矿区两堂一舍、美化绿化矿区环境、困难职工帮扶等民生实事,按照切口小、效果好的思路,认真梳理7条职工关心、群众期盼的工作,建立了民生实事清单,形成进展情况报告,将办实事、解难题贯穿主题教育始终。持续围绕职业健康、心理健康、身体健康,通过创新服务形式,扩大服务群体,覆盖全员职工,及时跟踪矿党委2023年工作会提出的民生实事和提升职工生活品质2023年实施方案的落实情况,并定期向领导小组报告,切实将民生清单转化为幸福账单,让每位职工感受到生活品质的提升。

此外,矿属13个党员志愿服务分队以“党政所急,职工群众所需、志愿者所能”为基点,每月开展党员志愿服务,围绕卫生清洁、植树绿化、困难帮扶等服务内容,努力践行人民至上理念。已累计开展活动39次,300余人次参加了志愿服务活动。 ●陈蕾

学思想 强党性  
重实践 建新功