

西铭矿

加强外委队组安全培训



为深刻汲取事故教训,切实提高外委队组全员的安全防范意识和实际操作能力,近日,西铭矿开展外委队组全员安全培训。

本次培训分三期,采取脱产培训形式。授课内容包括安全作业行为治理,事故案例分析及现场操作安全事项,安全作业、行为治理相关法律法规等。

培训中,授课老师图文并茂对事故案例进行讲解分析,并通过现场互动交流,加深学习印象。一个个鲜活的事例,让参训人员深刻体会到违章作业带来的严重后果,进一步提升了安全意识,筑牢安全思想防线,为今后规范作业奠定了坚实基础。 ●张小艳

镇城底选煤厂

开展自查自纠 消除安全隐患

9月5日,镇城底选煤厂在全厂范围内开展综合性安全风险隐患排查。

检查组分别到各车间,对皮带保护、电气防爆、供电安全、瓦斯煤尘等进行细致排查,要求各单位深刻吸取近期煤矿事故教训,利用每日一题、周一课、每月一考,把事故教训传递到基层一线,举一反三,对照事故根本原因,认真剖析本单位安全生产中存在的主要问题;要加强车间值班领导跟班带班和每日巡查工作,抓好生产过程隐患排查治理;要细化班前会流程,严格落实班前会“四查三讲”,加强班前逐人排查,针对性开展圆班安全点评;要对排查发现的风险隐患问题“五定”整改,做到立查立改、闭环管理。 ●朱超群 代玉斌 李勇

晋煤太钢公司

开展顶板事故应急演练

8月29日,晋煤太钢公司开展顶板事故应急演练。

此次演练模拟二号场地井下某巷道出现顶板事故。按照预先制定的演练方案,救援人员通过沙盘演练、现场操作等形式,逐项检验应急预案的熟练程度和实操水平,实地评估应急救援过程中的缺陷和不足。

通过演练,进一步提高了各部门、各单位的应急响应能力,提升了职工安全意识与应急技能,为矿井安全建设奠定良好基础。 ●刘一帆 赵斌

王强到义城煤业、屯兰矿督导检查安全生产工作

(上接1版)对于一般性问题,要结合实际情况对现场工艺、技术要求、防护措施等进行相应调整,并立即组织实施;对于相对复杂的问题,要按照工程管理规定进行研究论证,采取相应的安全生产处置措施。加强煤矿非常规作业安全管理,结合实际制定针对性、可操作的非常规作业安全管理规定,明确非常规作业的类型、范围、管理流程等,并严格执行现场办公、安全交底、风险辨识、制定专项措施、审批报备等规定,凡遇到非常规作业必须安排安全监管人员现场跟班盯守,切实做到全覆盖、全过程安全管控。 ●樊小龙

省总工会验收组到杜儿坪矿开展省级创新工作室验收工作

9月5日,由大同市总工会常务副主席带队的省总工会验收组到杜儿坪矿开展省级创新工作室验收工作。太原市总工会党组成员、副主席张国华,山西焦煤西山煤电工会主席孙春生参加。

验收组先后前往杜儿坪矿党素珍安全协管服务基地、劳模阵地、文化长廊、职工教育培训学校、劳模创

新(技能大师)工作室等地查看,并听取创新工作室成立以来运行情况、人才培养及下一步发展规划汇报。

验收组对该矿各项工作给予充分肯定,提出要充分发挥劳模创新(技能大师)工作室平台作用,引导职工立足岗位、立足创新、立足发展,激发职工的创新热情和创造智

慧,助力企业高质量发展。

据了解,此次实地验收采取全省分组交叉互验方式进行。验收组将通过实地查看、查验资料等形式,根据《山西省总工会关于职工(劳模)创新工作室、传统工艺(手艺人)大师创新工作室规范化建设的意见》评分标准,采取百分制评分。

●张和钰

西山煤电举办建设工程管理专项培训

8月29日,山西焦煤西山煤电举办建设工程管理专项培训,副总经理孟毅出席开班式并作动员讲话。公司相关部门、中心及单位主要管理人员和技术骨干在主会场参加;太原市以外地区各建设单位、施工单位相关人员在分会场视频参加。

孟毅提出,当前安全生产形势

严峻,要深刻领会此次培训的重要意义,把培训作为完善自我、汲取经验、提升能力、推进工作的良好机会,静下心来认真学习;要联系实际学、联系工作学、联系问题学,探索解决问题的新思路和新方法,学以致用,勇于实践,用实实在在的工作成果检验培训学习成效。

本次培训为期一天半,邀请安

全专家围绕绕大工程、超危工程、重大事故隐患、有限空间作业安全管理及建筑施工安全内业资料管理、“三标”体系认证等内容进行专题授课。培训具有很强的专业性、针对性和指导性,旨在提升建设工程管理水平,助推企业高质量发展。

●曹建元 刘竞

屯兰矿:启动青年突击队项目攻关活动

为动员广大青年立足岗位、青春建功,在矿井安全生产各项工作中争做排头兵。8月24日,屯兰矿党委工作部组织青年突击队积极投身项目攻关活动,从42个项目中选取并开展13个项目攻关。

活动中,地测防治水部青年突击队秉承“创新源于专业、科技践行梦想”的服务承诺,在18302工作面地质构造透明化技术研究

与示范、煤岩界面及隐伏构造随钻震测探测技术研究、高度计在特殊地段标高实用中的技术研究三个突击项目中主动作为,及时跟踪项目进度,帮助沟通解决各方问题和需求,协助破解生产瓶颈问题。

信息化管理部青年突击队深入实施数智引领、提质增效行动,发扬问题导向、勇于创新的工作作风,结合工作实际,积极采用信息

技术解决实际难题,研发重要作业场所视频监控智能巡检系统,推进重要作业场所视频监控智能化、常态化监测管理。

下一步,该矿将持续围绕中心、服务大局,团结组织动员广大团员青年在“急、难、险、重、新”任务中勇挑重担、冲锋在前,为推进矿井全方位高质量发展贡献青春力量。 ●高敏 董鹏

马兰矿:精益化管理出实招见实效

自2022年成为山西焦煤精益化管理试点单位以来,马兰矿聚焦安全、生产、经营中的难点、痛点、堵点,以“提质、增效、节支、降耗”为目标,做好“精”字文章,取得明显成效。

精益理念入人心。该矿按照“精益管理、思想先行”工作思路,打出“培训+学习”组合拳。通过外请专家授课、组建内训师队伍等方式,累计开展专项培训、内部转训、基层轮训100余场,培训3300余人次;通过开设专栏引导学,利用宣传阵地广泛学,发放书籍、编印手册自主学习,制作展板、建设工作室集中学,开展精益早读、知识竞赛灵活学,举行成果发布、评选表彰激励学“六学并举”推动精益理念入脑入心入行;践行精益思想搭建的马兰矿“5+6+N”精益化管理体系获得山西焦煤优秀奋斗者团队荣誉。

精益现场促改善。各类材料分区存放、柜架物品摆放整齐、场所通道定位标识、作业现场整洁有序。该矿以“6S管理”为抓手,利用目视化管理、标准设施管理、红牌作战、样板区打造等方法手段,通过专家辅导、干部带头、全员参与、加班加点,历经几个月不间断地整理、整顿、清扫、清洁,物资供应中心钢材库、运输区矿车修理车间、机电部配件库等14个精益样板区域实现“改头换面”大变样,累计清理不要物8500件。

精益安全筑防线。该矿聚焦行

为治理,精益干部、职工“双线管理”,严查干部违章指挥,主抓职工违章作业,通过每周召开行为治理推进会,制作《不规范行为口袋书》,编制《职工不安全行为目录》,创新开展“五进五查五个一”安全宣教活动等举措筑起“防护墙”,织密“安全网”;聚焦标准化建设,精益源头、过程和结果管控,构建“12351”杜邦安全管理体系,执行日查旬检月验、“73110+2”循环周期排查隐患、标准化专业金牌考核等制度,2022年度实现采煤、掘进工作面全部动态达标,采掘隐患问题同比下降27.9%。

精益生产增效益。该矿组建精益采掘项目团队,将精益意识贯穿到生产各环节,通过优化工作面设计,“三面变两面”,减少掘进进尺1580米,降低万吨掘进率49.73米,多回收煤柱煤量3.5万吨,创造经济价值2000多万元;通过规划实施南五瓦斯边界治理巷,多采原煤14095吨,新增产值1138万元,节约人工成本、电费、运输成本等共计100万元;通过优化工作流程,提升全员效率,推行准时化生产,有效缩减影响生产时间,清除无效作业,最大限度提升矿井单米单进水平,2022年原煤产量超计划17.8万吨。

精益成本算好账。该矿构建动因管理+定额指导+预算统领的“3+”成本管理新模式,实现作业成本定额与全面预算管理的有效衔

接;应用“122”精益成本考核体系,建立指标“红线”、完善过程管控;编写《作业成本定额手册》,明确成本费用责任主体,完善量价定额分离过程;建设精益化成本管控信息化平台,采取“分类定级、程序规范、闭环追踪”措施,构建全方位、全过程、全员成本管理新模式,细算账、算好账,控制不合理、不必要支出,减少浪费,实现降本增效,提质增效。2022年度实现超利1190万元。

精益项目解难题。该矿以精益创新项目为发力点、突破点,聚焦制约矿井发展的痛点、难点、堵点,通过项目制带动、点线面突破,不断推动精益化管理走深走实。其中《近距离煤层采空区下掘进巷道(12706轨道巷)支护研究与应用》项目实现日均增加进尺4.2米,全巷道工期缩短25天左右,减少工资投入45万元,节省成本130余万元;《提升煤库放煤安全系数与效率改善》项目自行组织设计、安装、使用远程装煤系统,提高装煤作业工作安全系数,营造安全高效的运输环境,预计全年节约资金490余万元;精益采掘研究与应用项目团队更是荣获山西焦煤优秀奋斗者一级功勋团队称号。试点精益化管理以来,马兰矿累计征集精益创新项目92项,通过评审项目79项,通过率85.8%,其中,战略发展级项目1项,运营改善级78项。现已完成结项33项,共计节支降耗1600余万元。 ●王霞