

东曲选煤厂

# “6S”现场管理初见成效



为规范工作现场,加强规范化管理,营造整洁、舒适、安全的工作环境,提升产品质量,东曲选煤厂积极推行“6S”管理工作。

“6S”管理工作。

为确保“6S”管理推行的效果和质量,该厂成立管理领导组,并制定了详细的实施方案。在工作

今年4月以来,该厂结合自身实际,以“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”为主题,以改善办公区、作业场所环境为突破口,以点带面逐步推行中,严格对照“6S”管理标准,从基本的“整理、整顿、清扫、清洁”入手,即彻底清除工作场所不需要的物品;对工作必须的物品进行科学合理地定置、定位;运用现场指正、定点摄影,整理前后的照片对比等方法及时解决存在的问题;采取日常巡查督促、临时检查和定期检查等形式进行评比,彻底改变脏、乱、杂现象。

截至目前,该厂作业现场、库房等场所设备工器具摆放整齐,现场环境整齐美观,职工素质也有了较大提升,为安全生产提供了强有力的保障。经过5个月的运行,东曲选煤厂的管理水平明显提升。

●钱旭伟 褚淑进

新产业万隆节能设备分公司

## 新建充电棚 安全又暖心

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,近日,新产业万隆节能设备分公司大力开展调查研究和成果转化,积极用心用情为广大职工办实事、解难题,切实把“我为群众办实事”实践活动落到实处。

该公司办公厂区存在电动车乱停放、充电不规范等诸多安全隐患问题,经过沟通协调,在厂区一空余处新建了好停放、能避雨、易充电的充电车棚,进一步提升厂区卫生环境的同时,也消除了电动车乱停放带来的安全隐患。

下一步,该公司将继续开拓思路,创新方法,以职工的满意度作为出发点和落脚点,努力为广大干部职工提供更加便利、安全舒适的生产生活环境。

●曹五妮

学思想 强党性  
重实践 建新功

## 团结协作 出类“拔”萃



8月31日,金城公司组织开展拔河比赛,60余名选手参加。

赛场上,队员们精神抖擞、斗志昂扬,大家心往一处想,劲

往一处使,紧握长绳、身体后倾,稳住脚步、全神贯注,随着“一二、加油!一二、加油!”的呐喊声,将比赛一次次推向高潮。



大家纷纷表示,要把赛场上团结协作、奋勇拼搏的精神投入到工作中,立足岗位,争做贡献。

张晨冲摄影报道

铁路公司

## 职工篮球赛精彩“篮”不住

8月28日,铁路公司第四届职工篮球赛开赛。本次职工篮球比赛历时5天,采取循环比赛的方式进行,来自基层各部门、车间组成的5支代表队参赛。

随着裁判员的哨声响起,各队的球员立即进入状态,全力以赴展开激烈角逐,运球、防守、穿插、投球等技术展现得淋漓尽致。队友之间默契配合,有序组织进攻和防守,各种战术运用灵活,比分交替上升,扣人心弦。各队用激情和汗水传达他们对体育赛事的热爱,展示积极向上的团队精神和实干奋斗的精神面貌。

●郭建都 郭熙

## 脱管变托管,职工更心安

●刘志彪

暑假期间,如何妥善安排孩子们的假期生活,成了不少职场父母的操心事。不是所有的职业都像学生一样拥有寒暑假,每逢“神兽出笼”时,“孩子谁来看”就成为众多家长最头疼的问题。如今,暑期托管服务在许多煤炭企业逐渐兴起,帮助职工平衡工作和家庭。

今年,斜沟煤矿为帮助职工解决暑假子女看护难的问题,开设“欣兴托管班”。作为全国工会爱心托管班,“欣兴托管班”今年暑期共接收职工子女179人,开设了作业辅导、篮球、美术、书法、音乐、跆拳道、舞蹈等课程,让职工、家属拍手称赞。

2021年7月,教育部印发《关于支持探索开展暑期托管服务的通知》,引导支持有条件的地方积极探索开展暑期托管服务工作。据了解,斜沟煤矿从2021年开始尝试举办暑期托管班,并逐年提档升级,硬件设施更加完善、管理服务更加规范、安全防护更加到位,给职工带来看得见、摸得着的福利。笔者认为,对于煤炭企业而言,举办暑期托管班意义深远。

一方面,大多数煤矿位置偏远,远离市区,许多职工虽然自己在矿区工

作,但把妻子、儿女安置在教育医疗资源相对发达的市区,只有在每月轮休的几天才能返家看望亲人。爱心托管班对职工而言,更像是一场“反向探亲”,满足了两地分居职工团聚的心愿。孩子们来到父亲工作的地方,在他们下班之后相互陪伴,增进彼此的感情。更有意义的是,孩子们还能参加矿工的班前会,向他们嘱咐安全;参加井口接亲人的活动,体会矿工的不易。

另一方面,暑期托管班为那些工作繁忙、分身无术的家长提供了解决方案,使他们能够安心工作。每到暑期,总能听到一些诸如儿童溺水、坠楼等让人痛心的噩耗,不少家长担心孩子单独在家有安全隐患。暑期托管班不仅可以解决假期孩子无人照看的“痛点”,还可以解决孩子无人教育的“难点”。近期,不少家长在社交平台晒出暑期带娃账单,“就希望娃赶紧开学,不然钱包是真的撑不住了”。为了让孩子“有地方呆着”,暑期兴趣班、补习班等成了很多家庭消费的大头,五花八门的培训加重

了家庭经济负担。而煤炭企业托管班往往公益性更强、价格更优惠,缓解了职工的经济压力。

民之所盼,企之所向,民生小事,折射企业温度。暑期爱心托管班,“托”住的是家长的急难愁盼,“托”起的是孩子的快乐童年,“托”出的是企业的担当作为。作为一件精准服务“看护难”的民生实事,煤炭企业可将爱心托管工作做实做细,持续改进和优化服务,让暑期托管更加“深得民心”。

暑期托管班不只是一要“托”起来,更要“管”得好。如何办好暑期托管班?

首先,安全是暑期托管班的生命线。暑期托管班必须把保障安全放在首位。因此要不断完善安全管理制度和应急预案,依法依规筑牢安全底线。其次,从教育角度看,暑期托管服务要赢得民心,不仅要给孩子们过暑假提供去处,还要让服务有吸引力,让孩子的假期过得更加充实。托管班里的小朋友往往处于不同年龄段,托管班需要按照不同年龄和兴趣,安排丰富多样的活动和课程,使各

年龄段的孩子能够各取所需、各有所获。

当然,煤炭企业办好托管班,离不开社会支持。对于企业而言,举办托管班具有声誉、管理、场地等方面的天然优势,但也面临一些挑战。一方面,企业办托管班,在师资力量方面往往优势不足。有的企业采取招募志愿者的方式,由志愿者向学生提供托管服务;有的企业去专业机构临时聘请老师。无论何种方式,都要明确托管老师的岗位职责,加强对托管老师的监管,保障托管老师的权益。另一方面,企业办托管班,在资金方面需要支持。

2022年,中华全国总工会下拨750万元专项资金,对75家单位提供托育服务的资金补助。其中,斜沟煤矿开设“欣兴托管班”得到了4.5万元的补助资金。煤炭企业举办托管班,呼应了建设生育友好型社会的时代基调。多元的暑期托管服务方案,降低了职工在暑假期间经济成本和心理负担,在解决职工后顾之忧的同时,也极大提高了职工获得感、归属感。这是带给职工实实在在的福利,更契合了“企业大家庭”的应有之义,是互惠多赢之举。

