

镇城底矿

自制振动筛 提质又提效

近日,镇城底矿机电保运队自行研制的振动筛安装到井下主运系统,缓解了主运系统压力,减轻了职工劳动强度。

近几个月来,该矿井下22210工作面过构造遇有断层,采煤过程中伴有大量石块进入主运系统,给全矿主运系统的安全运行造成极大压力。为解决这一问题,机电部保运队积极进行技术攻关,自制了一台振动筛,将其引入主运系统,安装在低硫卸载坑上口。该项技术利用原煤与矸石比重的不同,通过震动筛提前将大部分大石块筛分出来装入矿车,使进入低硫煤库的原煤更加“精细”。与传统的人工停机搬运石块相比,振动筛具有更高的筛分效率和安全性,有效减轻了职工的劳动强度,提高了主井的原煤运输效率。

●张嘉

马兰矿

每日一考绷紧弦 安全知识记心间

为切实提高职工安全业务素质,近日,马兰矿运输二队利用班前会时间,以一问一答的形式,抽考职工在上一个班所学的“每日一题”安全知识。

该队坚持“加强学习,注重实效”的原则,引深“每日一题”安全知识学习,利用班前会时间,由值班队长以一问一答的形式,任意抽考当班职工昨日所学的“每日一题”安全知识,当场回答正确的职工,在当日工分中加5分,对回答不出的职工给予同等扣分,并在以后的班前会一问一答中连续提问同一个问题,直到回答正确为止。

通过每日坚持抽考,使职工在安全学习中真正有所收获,安全操作中更加有保障。

●栗平

斜沟煤矿

提升精益培训 促进安全生产

为持续推进精益安全管理落实见效,有效防止生产安全事故发生和人身伤害,确保实现安全生产。9月5日-6日,斜沟煤矿组织安全管理人员开展《预防工伤事故方法与工具》专项培训。

此次培训课程运用精益安全管理的工具和方法,在全面总结分析矿井工伤事故发生原因、队组管理、现场管控存在的漏洞及问题基础上,就如何防止事故的再发生、做好队组班组自主管理、激发员工积极性、改进管理模式及确保员工“四不伤害”的“五道屏障”等方面进行了深入浅出的阐释。参训人员表示,将改进工作思路,把培训学到的知识应用到本单位、本部门的安全管理中,加强业务管理,完善制度措施,做好行为管控,抓好现场安全,为矿井安全生产做出更大贡献。

●高晓彬

金城建筑公司

学习先进理念 强化安全意识

9月8日,金城公司开展有限空间安全作业全员安全教育大培训。

培训结合近期发生的有限空间作业事故案例,对如何避免类似事故发生进行了深入剖析,并对有限空间法律法规、安全管理、作业规范、个体防护用品正确使用及紧急情况下应急处置措施进行讲解。

培训要求,要进一步落实安全生产主体责任,严格执行“三管三必须”原则,按照有限空间作业安全要求规范管理,杜绝违规操作,坚决遏制各类事故发生;要深刻汲取近期事故教训,紧盯关键节点,加强排查力度,做好应急预案的编制与落实,以及设备设施配备和保养;要加强培训力度,完善安全管理体系,强化全员安全意识,提升操作水平,不断推进本质安全型企业建设。

●张晨冲

西山煤电召开三季度煤炭增产保供及生产组织视频会

9月11日,山西焦煤西山煤电召开三季度煤炭增产保供及生产组织视频会。公司副总经理连晓阳出席并提出要求,机关有关部门和事业部负责人在主会场参加,基层单位分管生产副职和调度主任在分会场视频参加。

连晓阳要求,各单位要深刻

认识到增产保供的重要性,提高政治站位,合理组织生产,优化采掘衔接;要有大局观念,提前部署、提早安排,领导要深入现场,加强顶板和运输管理,抓好稳产工作;各选煤厂要与矿上联动,精心组织生产,努力提高精煤回收率。要克服一切困难,巧干、会

干、用心干,按照省政府和山西焦煤的要求,不折不扣完成好煤炭增产保供任务。

会上,调度指挥中心传达全省三季度煤炭增产保供调度会议精神,相关部门就如何做好生产组织进行发言。

●曹建元

屯兰矿：加装“防护罩” 安全又增效



为进一步提升安全管理水平,提高井口热风机的工作效率,近日,屯兰矿后勤水电暖供给

部为井口热风机加装进风口防护装置。

该矿在以往安全检查中发

现,在采暖期结束,热风机组停止运行后,由于进风口防护网眼较大,导致灰尘、细小沙石、枯枝等杂物极易进入。在供暖期,如遇到一次管网突然停气,热风机组进风口无法遮盖易导致管网冻裂。为消除这些安全隐患,水电暖供给部把热风机组上原防护网拆下,将风筒布按照防护网的大小测量尺寸进行裁剪后,用皮带胶粘贴在防护网外圈,重新安装到热风机组上。

防护装置制作简单,成本低、效果好,有效保护了热风机,提高了工作效率,确保机组正常有序运行。

●李晓琴

高效能采煤队的三个秘诀

(上接1版)每个岗位有哪些风险,不光队干部要分析,工人也要自我分析。

“有一次,我在更换液管时,没有打开球阀释放压力,把液管给甩出来了,差点打着人。”某次班前会上,支架工崔红兵分享他的故事。

“你从这个事得到什么教训?”杨海文问。

“更换管路必须在无压状态下进行。”崔红兵答。

“为了避免这种事情,你想到什么办法没有?”杨海文问。

“我觉得管路里可以接一个球阀,能起到泄压的作用。”

在采访过程中,杨海文告诉笔者:“我们要求职工分享事故案例,或者讲述他被吓了一跳的事情,这是用自己的事来警醒身边的人。”

秘诀二:有事儿商量着办,有劲儿往一处使

在综采一队,很多事情都是商量着来的。队里出了事故被矿上罚了款,这个钱谁出?队里召集职工代表讨论,结论是:要根据具体事情来定是集体的事还是个人的事。队里受奖了,大家也是商量着分。

队规队约都是大伙这样讨论出来的。事情商量着办,干部与工人更贴心了。

“虽然我是队长,但在我们队里,没有一言堂,实行民主化。”杨海文告诉笔者:“大家讨论比较多的是年休假和绩效分配的事。”

随着职工到龄退休,综采一队的人数逐渐减少,加之平时培训

多,作为产煤大户,生产任务一直比较重。“平时大家也能正常休息,队里提前排好年休,有放弃年休坚守岗位,计件工资双倍计算。”

井下生产条件并非一成不变,月初,综采一队会根据实际情况制定绩效考核方案,月末分配结果上墙,干了多少、赚了多少钱一目了然,这和大家估算的也差不多。

“我们的民主管理不只在会议室里,有时候井下遇到过构造,我们会现场召集老工人商议,先拉哪个架,怎样不倒架,有了问题大家商量。”民主管理带来的结果是,遇到事情大家会拧成一股绳,有事一起上。3月的时候,3.8米高的顶板,割煤时顶板压力大,出现滚帮现象,割煤超出循环之后,溜子拉不动了,连续两三天,一个生产班,加上队干部10多人,大家都拿起铁锹铲煤,毫无怨言。

秘诀三:智能化如虎添翼,高效能今非昔比

智能化综放工作面用的是先进的国产设备,别看现在综采一队乘上了智能化的东风,当初推行的时候可是遇到阻力的。当时需要通过电液控操作,有人觉得不如手把操作方便。综采一队的干部和技术骨干带头学,一有空就教大家学,一周下来,大家就从小白变成了能手了。

“不得不说,这个东西确实好,以前手动扳,一个班下来手掌都红了。你在用上智能化的东西,既安全,又省事。”工人们高兴地说。

2021年的时候,斜沟煤矿23110智能化放顶煤工作面启动。厂家要对综采一队进行智能化培训,厂家技术人员原准备先在地面培训,杨海文却把培训安排到了井下。他说:“我们根本来不及地面培训,直接进行井下培训,做到了培训到现场。”

综采一队严格按照《智能化煤矿建设国家标准》要求,不断创新优化,研究出适应该矿特点的智能化开采生产模式和生产工艺,实现了以工作面设备智能运行为主、现场干预控制为辅的智能化开采模式。“现在全队上下对智能化开采很上心,放顶煤程序是我们的技术队长用了三四天时间编出来的,然后给到厂家,编进电脑程序里。”杨海文告诉笔者。

该工作面采煤机实现了自主定位、远程控制、自动调速、自动调高,能够编程记忆割煤。作业过程中,前部采煤机记忆割煤,支架自动跟机移架推溜,后部自动化粗放结合人工遥控精放,电液控支架跟随采煤机在全工作面范围自动完成伸缩、移架等操作,具备远程控制、全姿态监测、自动补压、矿压监测等功能。

“通过对自动化采煤工艺的优化和创新,单刀割煤循环时间由原来的90分钟缩短至现在的70分钟,采煤机单个循环生产效率提高约20%。”杨海文兴奋地说:“我们队凭借在推进智能化开采方面的表现,获得‘全国煤炭工业先进集体’光荣称号,大家更有干劲了。”