

机电厂

## 平板车上装“眼睛” 事故隐患防在前

近日,为有效消除事故隐患,切实做到提前预防,机电厂为平板车加装红外感应系统,使平板车有了“眼睛”。

由于场地限制和生产需要,平板车作业区域经常有人走动,容易造成安全隐患问题。该行车红外感应系统能够帮助转运人员在运输行驶后感应障碍物,在行人接近平板车两米以内时,该系统会自动进行声光报警并对平板车及时刹停。

据悉,该系统当前在支架制造车间率先推行,经过一段时间的应用,有效提高了车间物料转运过程中的安全系数,随后将在全厂范围内推广应用该系统,确保企业安全生产平稳有序。 ●叶丽 刘崇琛

官地选煤厂

## 组织开展有限空间应急演练

近日,官地选煤厂组织开展有限空间应急演练。演练模拟专业化队伍在动筛车间高压配电室外电缆井进行有限空间作业,作业过程中有人出现窒息中毒现象。现场人员立即向厂调度汇报,厂调度员接到电话后,按照工作程序报告值班领导,并启动应急救援预案。警戒保卫组、抢险组、人员救护组、通讯保障组等救援小组立即赶赴现场,分工合作,有序组织进行救援,伤员得到及时救治,演练圆满结束。

通过应急演练,使广大干部职工深刻认识到执行“先可靠切断、再通风、再检测、后作业”的工作原则的重要性和必要性,进一步熟悉和掌握了有限空间作业的操作技能和方法,增强了安全防范意识,提升了应对突发事件的能力。 ●阎慧荣 邢斌

金城公司

## 织密监管网助推劳务分包精细化

为规范项目劳务分包管理,最大程度实现劳务分包管理精细化,金城公司从三方面着手,加强对劳务分包队伍管控。

在队伍管理方面,采取准入制度。要求分公司必须使用资质健全的劳务分包、工程专业分包队伍,并严格准入审批制度,禁止事后补手续。在签订劳务分包,专业分包合同时,要求必须签订项目安全管理协议、环境保护协议和职业卫生协议,同时制定对分包队伍的安全管理制度,制度要从安全生产费用投入、安全教育、安全措施落实、隐患整改、安全奖惩等方面,对分包队伍提出要求并进行全过程管控。在日常管理中,要求分公司随时掌握劳务队伍在施工过程中所遇到的问题、所需的技术支持、工程质量、工程安全、工期等第一手信息,对分包管理中出现的能够及时作出反应,最大程度减少安全隐患,节省生产成本,从而增加合作的向心力,实现同频共振,共同发展。 ●赵俊平

东曲矿

## 加强矿井供电安全管理

近期,东曲矿机电部深入基层队组开展井下供电系统基本知识、运行规范、安全操作规程、检修保养制度、安全注意事项等专业培训,提高机电工作人员技能水平,明确工作职责,更好地协调人、设备与系统的关系,确保每个环节有效监控、规范操作。

据悉,该矿将编制《井下供电安全手册》,内容包括井下供电相关制度、标准、专业术语等,旨在让广大机电技术人员学习和掌握供电技术和管理知识,进一步提高机电管理水平,保证矿井供电系统的安全性、可靠性和高效性。 ●李佳

屯兰矿

## 修旧利废控成本 节支降耗增效益

为修好修旧利废,节支降耗工作,屯兰矿物资供应部严把生产材料回收关,以推进材料回收和交旧领新为修旧利废的有效途径,点点滴滴搞节约,方方面面堵漏洞,厉行变废为宝的回收导向,真正做到重复使用控成本。

今年,物资供应部推行井下巡查回收以来,紧盯井下工作面生产材料使用源头,做到材料使用在前,回收紧跟其后的无缝对接回收工作模式,经过一段时间的实践,材料回收不仅及时准确,且回收品种增多,为修旧利废的开展提供了有力保障,同比以往多回收材料12种。物资供应部本着“有旧不发新”的材料发放原则,在修旧利废上狠下功夫,

做到“目之处及皆可修复”,确保生产材料的重复循环使用。

作为主材的工字钢,其回收和发放量只增不减,以往对回收的工字钢都是委托第三方进行修复,不仅费用高且手续繁琐,还跟不上发放力度。针对实际情况,物资供应部自行对工字钢进行整形,把回收的变形的工字钢、轨道进行压直,切割后制作成铁枕木,方便了材料的重复使用。现在平均每月加工工字钢178根,全年预计节约资金80.63万元。

物资供应部对回收的旧皮带一直遵循由宽变窄的切割方式,进行二次复用,把带毛边的旧皮带由1.2米宽切割为800厘米宽,800厘

米宽切割为600厘米宽进行复用,对宽度不够且磨损严重的,加工成皮带条,用于铺垫或打包设备等,做到物尽其用。为减少皮带磨损,物资供应部把裁好的皮带四周涂抹冷补胶进行加固,有效减少皮带磨损,增加使用寿命,起到立杆见影的效果。

工作中,物资供应部对自制的加工件如护栏、过桥、沙箱、消防架、弯头等可修复的进行修复,损坏严重的拆解成零件,重新进行组装投入使用。在修旧利废工作中,物资供应部以精益化为抓手,积极倡导以“小”为“大”,小改小革、创新创效,向“零”浪费目标迈进。 ●王芳丽

斜沟煤矿

## 安全“吹哨人” 筑牢“防护网”

为进一步加强作业现场安全管控,消除现场安全隐患,及时制止不安全行为,提升干部职工安全风险辨识能力,全面遏制生产安全事故,9月20日,斜沟煤矿下发《作业现场安全“吹哨”制度》,从执行范围、制度机制到落实考核等方面提出具体要求,以进一步加强对井下现场安全工作的监督,充分调动广大一线职工参与安全管理、报告安全隐患的积极性,更及时、更直接发现和防范井下现场安全生产中的风险,筑牢安全“防护网”。

斜沟煤矿要求广大干部职工树立“安全生产、人人有责”的理

念,全员参与,上下协同。一线安全全员和跟班班组长要维护井下现场安全生产,积极参与安全管理,主动发现、制止作业人员不安全行为、消除现场安全风险隐患。在施工现场发现安全隐患,人人都有权利和义务及时去制止,及时去消除隐患,把不安全的行为和状态消灭在萌芽阶段,为自己、为家人、为企业保驾护航。

面对安全风险隐患,要拿出“零容忍”的态度开展安全问题排查、整治、动态清零。要更广泛、更准确的发现安全生产运行和管理中的危险源、辨识风险、找出问题。

无论是重大风险、全局风险、复杂风险,还是一般风险、局部风险、单一风险,绝大多数会在生产一线、运行现场、基层班组出现细小的苗头、微小的表象、若隐若现的征兆、不易察觉的倾向,一线干部职工要对生产运行中存在的问题能够准确察觉与判断,及时发现隐蔽性、组织性、系统性风险。只有现场安全管理人员、广大一线干部职工人人参与安全管理,人人争做安全“吹哨人”,才能将安全风险隐患控制在生产运行前端,促进矿井安全平稳运行。 ●郝国华

## “能工巧匠”带出放心班组

——记西曲矿综采一队贾晨刚班组

●左莹

“贾班长,你赶紧来看一下,运输机启动不了了!”贾晨刚匆匆放下扒拉了两口的饭盒,戴上手套,执行敲帮问顶后,与工友们钻进运输机,一遍遍的重复开机,检查机身螺丝有无松动,横梁有无断口,操作稍有失误便会造成无法预估的后果。这样常态化的工作,他一干就是20年。20年来,他从未离开过生产一线,参加处理过各类急难险重任务,他没上过大学,却有着一流的专业知识和过硬的专业技术,在井下为综采工作面“把脉问诊”上千次。

“贾班长带的检修班是队里领导最放心的班组,跟着他干工作,我们心里都踏实。”这是全队员工对贾晨刚的一致评价。贾晨刚虽然文化程度不高,却成了综采一队的“能工巧匠”,这得益于他的钻研精神和敬业奉献精神。工作面试期间,他先后带领电工、三机、支架等工种搞安全生产标准化,遇到不懂的问题,他掏出随身携带的记录本,向对应工种的工友请教,并详细记录下来。“我没事的时候经常拿出来翻翻看看,多学一点是一点,我学历也不高,只能靠日常的经验 and 积累的知识去工作。”贾晨刚咧着嘴笑了。为

了使试采工作能够顺利进行,贾晨刚带着他的班组工友们吃住都在队里,一有问题立马换衣服深入井下工作面。“加班加点是他的工作常态,他是我们班最辛苦的人。”工友们都这样说。在他的带领下,试采仅三天就达到矿规定产量,同时全队设备事故降到最低。

“队组实现安全生产,完成各项生产任务,贾晨刚功不可没!”这是分管领导对他的评价。一次,新工作面出现了大范围的断层和无炭柱,构造处石头坚硬,局部顶板破碎,极易发生漏顶,运输机经常由于运行负荷增大而启动不了,给生产带来了很大的困难,岗位工都不知道该怎么办。此时,贾晨刚主动拿起铁锹,一锹一锹地往煤帮砸石头,当工人们看到他的汗珠一滴一滴往下掉的时候,都不约而同地干了起来。之后他主动研究如何使运输机在面临大范围断层、无炭柱多的情况下正常启动。经过一次次的实验,他将过无炭柱放炮方式改为定量装炮、分段定点放炮,这样既保证了运输机正常启动,又防止了运输机挡板的掉落。

素有“矿山铁人”称号的全国人

大代表、全国劳动模范亢龙田就出自西曲矿综采一队,秉承着榜样的力量,贾晨刚班组已成为“铁人”精神的传承者。每天面对单调、重复、枯燥的工作,班组员工不言苦,不言累,不言脏,凭着对矿山的热爱,干一行,爱一行。贾晨刚对待工作认真细致,总能把隐患消灭在萌芽状态,一个螺丝的紧固,一根小线的吊挂都不放过,只要他发现就会督促工人师傅们紧好、吊好。他还组织班组职工认真学习《西曲矿安全生产规定》,不断提高本职岗位的工作技能,当班重点抓好对设备的检修与维护,在生产中做到心中有数,该班组员工从未因设备运转不及时而影响正常生产,最大程度保障了安全。

能人带众人,众人变能人。工作中,贾晨刚把自己所学的知识毫无保留地传授给每一名工友,从他手底下带出来的徒弟业务精、能力强,已有4人成为一线队组的队长,2人当上了技术骨干,

2020年,贾晨刚被授予西山煤电劳动模范;2023年,贾晨刚班组荣获太原市安康杯竞赛“安全示范班组”称号。