

开展“浓情中秋送温暖”慰问活动 节前不忘廉洁提醒

“两节”来临之际,为充分体现企业党政和残联理事会对矿区残疾职工的关怀,近日,西山残联组织开展2023年中秋节走访慰问困难残疾人活动。

据了解,为确保慰问顺利进行,西山残联下发《关于开展2023年中秋节期间走访慰问困难残疾人活动的通知》,以财务直拨

的方式向2023年8月底摸底建档的西山煤电728名在岗残疾职工下拨慰问金218400元;向123名贫特困残疾职工下拨慰问金110000元;向2名临时困难残疾职工下拨慰问金5000元。此次慰问活动共计下拨慰问金333400元。

关爱残疾人是全社会的责

任,西山残联将继续认真贯彻落实西山煤电党委会、工作会和职代会精神,加大社会保障力度,改善残疾人生活;优化残疾人康复服务,提升残疾人健康水平;加大残疾人就业培训,加快推进残疾人小康进程,让残疾人共享经济社会发展成果。

●薛森

“两节”前夕,官地矿开展节前廉洁提醒,做好风险防控,筑牢廉洁防线。

该矿要求,要始终把党风廉政建设作为一项政治任务来抓,提高站位,转变作风,做好分管范围工作。要认清形势,持续压实责任、抓住重点、防控风险,进一步强化政治担当,履职尽责。加强全面预算管理,突出成本管控,对照风险点,自查问题,结合实际,制作“三清单”。要做好风险防控,增强“职工过节、干部过关”的使命意识,营造风清气正的节日氛围。

与此同时,大家共同学习贯彻了山西焦煤纪委《关于进一步严格落实中央八项规定精神坚决制止吃喝不正之风的通知》,2023年中秋、国庆节节点纠“四风”树新风工作提示等相关文件精神。

●阎慧荣

西山煤电员工文化中心与太原市消防救援支队西山大队

开展职业文化共建活动

“两节”来临之际,西山煤电员工文化中心联合太原市消防救援支队西山大队开展“翰墨飘香书忠诚、丹青溢彩火焰蓝”职业文化共建活动。

员工文化中心与太原市消防救援支队西山大队签订文化共建协议。今后,双方将本着“优势互补、资源共享、合作共赢”的原则,充分发挥员工文化中心文化艺术资源优势和消防救援队伍职业特点,通过开展形式多样的活动,进一步推动双方在党员队伍教育、文化业务合作、履行社会责任等方面实现新发展、取得新成效。

活动还组织西山文联5名书画爱好者进行了现场创作,用不同的表现手法和艺术风格表达对美好生活的共同祝愿,创作“西山奋斗者”“人民的守夜人”“守望”“清白”等主题的书画作品40余件。

随后,大家一同参观了大队队史馆、党建文化长廊、战勤班宿舍、一体化俱乐部等场所,进一步了解了消防安全知识,开阔了视野,也提高了自防自救能力。

●郭秀红 崔英

修剪树木除隐患 美化矿区保安全



9月24日,镇城底矿环卫计中心党支部开展“修剪树木,美化矿区”主题党日活动,对机关院内的高大树木进行修剪整理。

活动组织党员干部积极参与,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,进一步锤炼了党性,增强了支部的凝聚力和向心力。

下一步,该矿环卫计中心党支部将进一步深化党建引领、整治矿区环境,营造党员带头、职工参与的共治氛围,让矿区环境更加舒适、整洁、美观。

胡明凯摄影报道

支部建设助力“有感西曲”

——小记西曲矿掘进区党总支

“掘进区每个党支部都有自己的特点,党建和安全生产、精益管理、班组文化建设、技术创新结合得挺好……”

8月17日,在西曲矿政工部门例会暨党建工作交流会观摩现场,该矿掘进区党总支书记柴怀玉向大家分享党建经验。

由6个党支部、81名党员、3名预备党员组成的掘进区党总支,以“四强”“十有”党支部创建为目标,大力推动“一支部一品牌”建设,将党建工作与中心工作深度融合,形成典型带动、齐头并进的党建工作格局。

支部建设融入文化建设

矿井千条线,班组一针穿。

掘进三队党支部巧借文化力量,在班组长中推行“五多五勤”安全管理法,即多跑腿要勤、多听耳要勤、多看眼要勤、多讲嘴要勤、多动脑要勤,锻造出心细、眼明、胆大的班组长,使他们面对突发状况和“急难险重”问题时,可以从容应对;面对现场每个环节,可以科学指导;面对违章、犯错误和有困难的职工时,可以一对一帮教。

人员管控“12345”管理法和现场管控“34567”管理法,是该队根据“六型”班组建设要求,结合生产实践总结出来的一套行之有效的班组管理办法,为把好人关、把好现场关,取得安全生产主动权奠定了基础。在办法推行过程

中,3个生产班、1个检修班各出奇招、各具特色。

在掘进三队会议室的后墙上,四个班组的特色管理法一目了然,清晰可见:

——“勤”是张远平班的关键词;

——“细”是郭军平班的关键词;

——“实”是高三琴班的关键词;

——“效”是郭光明班的关键词。

在“勤”“细”“实”“效”的作用下,全队形成“赶比超”的浓厚氛围,向心力、凝聚力、战斗力不断提升。

当前,掘进区所属的6个党支部各有千秋、各具特色。掘进一队荣获西曲矿文明队称号,掘进二队被评为太原市“工人先锋号”,掘进三队被评为西山煤电“工人先锋号”,掘进四队获评中国煤炭行业优秀QC小组,机电二队获评山西焦煤先进党支部,运维二队获西曲矿井下先进班组称号。

支部建设融入安全生产

机电二队党支部以加强自保互保联保为手段,形成“13534”支部党建工作方法,全力保障安全生产。

1:每个党员安全责任区选好一名党员代表;

3:开好三个会,即班前会、安全例会、安全教育会;

5:制定五项制度,即隐患分析、追责考评、奖惩激励、党内监督、区域互助五个方面制度;

3:实行三个公开,即隐患公开、任务公开、奖惩公开;

4:坚持安全工作“四个三”,即班前“三个带头”,带头参加班前会、带头集体入井、带头排查整改隐患;班中“三个自觉”,自觉运用“双述”、自觉按章操作、自觉搞好安全自保互保;班后“三不离岗”,隐患得不到整改不离岗、工作任务不达标不离岗、帮带职工没完成任务不离岗;日常“三个坚持”,坚持参加安全培训、坚持参加安全会议、坚持参与“三违”帮教。

掘进一队党支部在“党建+安全生产”实施过程中,成立党员突击队,着重解决生产过程中“急难愁盼”问题。

在29309工作面副巷施工时,该队遇风氧化带,施工难度加大。根据打钻参数及工作面实际情况,该队大胆提出打绕道甩掉部分构造、倒贯打通风氧化带的方案。党员干部现场跟班,先锋队冲锋在前,顺利解决难题,圆满完成任务。

支部建设融入精益管理

该矿推行精益管理以来,掘进二队党支部围绕“保安全生产、提掘进工效、稳职工出勤、降三违指标”重点工作,同规划、同部署、同检查、同考核,将党支部阵地建立在基层第一线,达到安全生产、快速掘进的目的,打造安全高效的“快掘先锋队”。

掘进四队党支部以“张姬创新工作室”为落脚点,全力推进“党建+技术创新”,旨在发现问题、解决困难,不断创新,推广和应用新工艺、新技术。锚杆托片安装装置的研发与应用、无极绳压绳自锁装置的研发与应用等,均实现通过技术创新要效益的目的。

运维二队党支部以党建统领、监督保障、品质生活三大行动为抓手,组织党员干部开展精益化课题研究,研发、应用、推广了“操作工艺的改进实施保障工作面动态达标和安全生产”项目、“采用新型集中施工牌板节支降耗”项目、“南九煤库运料斜坡升级改造”项目、“集中运输管理”等项目,以科技创新推进精益化创新。

支部是堡垒,党员是旗帜。在党建引领的作用下,掘进区安全生产平稳有序、创新能力持续提升、精益管理示范引领、班组文化凝心聚力、党员干部斗志弥坚,为打造同心同向同发力的“有感西曲”做出了应有贡献。

●陈蕾

