



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 山西焦煤煤焦销售公司调研 西山煤电商品煤焦资源情况

10月23日,山西焦煤煤焦销售公司党委书记、董事长薛军一行来西山煤电调研2024年商品煤焦资源情况。西山煤电领导王晓东、张文龙、刘奇、连晓阳、李晖及相关部门、中心负责人参加调研座谈。

薛军表示,此次调研一方面是为了解子公司生产与销售之间的衔接情况,帮助解决实际问题;另一方面是对资源进行摸底,确保明年订货会上的合同量与生产资源相匹配,为今后的产运销售奠定良好基础。

薛军提出,西山煤电要结合自身形势,加强信息沟通,做好后两个月煤炭产销工作,确保全年各项任务指标完成;要组织好生产衔接,提升产品质量,增强保供能力。销售公司会大力支持子公司的煤炭销售工作,积极开拓市场,在产销方面突出精准性、有效性、可行性;要吃透明年的产品结构、资源状况,正确处理好市场布局,为新焦煤高质量发展提供坚强保证。

西山煤电党委书记、董事长王晓

东感谢销售公司多年来给予的支持和帮助。他表示,西山煤电将牢固树立“保安全就是保供应”理念,抓好生产衔接,加大整合矿井和划转矿井产能释放;在保证安全、环保、稳定的前提下,科学出煤,均衡生产。

会上,调研组听取西山煤电所属矿井生产衔接、今年1—9月份生产销售指标完成情况、产运销方面存在问题以及2024年煤焦资源、品种、数量、质量等情况汇报,对下一步工作提出意见和建议。 ●曹建元 张峰

王晓东对干部作风提要求: 业务部门要有服务意识,服务意识要有四个体现

10月23日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东在早调会上传达10月20日山西焦煤党委中心组集体学习会精神,特别是传达了山西焦煤党委书记、董事长赵建泽关于干部队伍作风建设等方面的要求。王晓东对参会部门强调,干部作风首先体现为有服务意识,服务意识主要表现为能发现问题并帮助解决问题、不给基层添负担、加强系统管理和承上启下接地气。

王晓东指出,对于业务部门来说,良好的干部作风首先体现为服务意识。业务部门主要履行管理和服务两大职能,特别要有服务意识,想方设法帮助基层解决问题,而不是出了问题之后“一查一停”“一卡一罚”。

王晓东提出,服务意识主要体现在四个方面。一是必须能发现问题并帮助解决问题。业务部门要想在基层有威信,必须能够发现问题并帮助解决问题,不要让基层同志表面笑脸相迎、内心反感排斥;二是不给基层添负担。下基层要找到对口单位,要调查研究、解决问题,不要给基层增加接待等方面的负担;三要加强系统管理。要有系统思维,一个部门就是一个系统,一通三防、地质防治水、生产、机电等等都是系统,业务部门不是管住部门人员就行了,还要和下面对接起来;四要承上启下、上传下达接地气,要通过系统管理接地气。

●辛中平

## 市人大常委会主任魏民到西曲矿人大代表联络点调研

10月19日,太原市人大常委会党组书记、主任魏民带队到西曲矿人大代表联络点调研。山西焦煤西山煤电工会主席孙春生参加。

西曲矿人大代表联络点以“柴卫国劳模创新工作室”为基地,是古交市首个以驻地企业为单元的人大代

表联络点。调研组详细了解联络点硬件设施建设、制度落实、履职活动开展等相关情况,并提出意见建议。

魏民对西曲矿人大代表联络点与人大代表联络岗深度融合的工作模式给予肯定。他提出,要持续完善工作制度,增强活动质效,推进联络

点工作制度化、规范化、实效化;要积极发挥人大代表作用,倾听群众呼声,反映群众诉求,推动群众反映的“急难愁盼”问题尽快得到解决,增强群众对联络点工作的认同感和满意度。

●张辉阳

### 「数字焦煤」蓝图设计方案获评2023工业互联网行业应用优秀案例

在近日召开的“2023年(第五届)全球工业互联网大会暨工业互联网融合创新应用·行业推广行动案例发布”大会上,山西焦煤“数字焦煤”蓝图设计方案被评为应用优秀案例。

“数字焦煤”蓝图设计方案以服务安全生产和产品销售两个一线为核心,以贯穿财务管理为主线,通过企业中台,融通人财物、产供销、投资、法务、综合办公9大业务平台核心数据,并整合政府、互联网等外部数据资源,通过内外部数据的统一治理,提升数据价值,形成山西焦煤多层次、全要素、云应用、无边界协同的新型ERP集团级数字化管控系统。系统平台采用云计算、大数据、物联网、人工智能、数字孪生等先进技术,开展大数据分析应用,构建“1+9”架构的集团级企业大脑,可直观呈现生产经营全过程,为企业风险预测、形势研判和价值创造提供支持,进一步建立数据驱动决策机制,全域赋能企业各产业板块运营和数字化转型发展。

本届大会由国家制造强国建设战略咨询委员会指导,中国工业经济联合会联合十大全国性行业联合会(协会)、国际组织、研究机构等共同主办,以“聚焦工业数字化转型,助力新型工业化发展”为主题,着力打造工业互联网行业典型案例的国际化发布平台,构建数字驱动的工业新生态,是一次全球性工业领域盛会。 ●薛源

焦煤之声

## 机会总是留给有准备的人

——记机电厂设计院副院长王广楨

●李倩 刘崇琛

在2023年7月举行的太原市第四届百万职工“聚焦‘六新’,助力转型”职工职业技能竞赛——山西综改示范区赛区数字设计与制造技能竞赛上,山西焦煤西山煤电机电厂设计院副院长王广楨,凭借过硬技术实力,战胜了30余家企业的百余名选手,摘得桂冠。

### 入职五年 履历耀眼

翻看王广楨的履历,短短五年时间获奖不断,给人以入职即巅峰的感觉:2018年辽宁工程技术大学研究生毕业入职西山机电厂;2019年荣获中国创新方法大赛三等奖、山西创新方法大赛亚军;2020年荣获中国创新方法大赛优秀奖、山西创新方法大赛一等奖,荣获“西山十大杰出青年”称号;2021年任职机电厂设计院副院长,荣获“先进工作者”、“优秀工程技术人员”等称号;2022年入选山西焦煤西山创新联盟专家库,荣获“水控杯”山西省企业“创新达人”称号,被评为新焦煤“第一个三年三步走”优秀劳动者;2023年被RDMI(国际研发方法协会)授予TRIZ理论创新方法一级指导专家;取得6项实用

新型专利;获得山西焦煤、西山煤电科技进步奖多达十余项。

### “每次都能赶上好机会”

2016年,王广楨还在读研究生的时候,就随导师来西山做项目,一做就是两年。从陌生到熟悉,从初识到了解,王广楨的专业能力和技术技能得到了领导们的赏识和认可。

2018年1月王广楨研究生毕业,11月报名参加了西山煤电招聘考试,成为了当年招收的192名大学毕业生中的一员,只身从河南来到西山,在机电厂当了一名技术工人。

机电厂对新来的大学生视若珍宝,安排他们到车间轮岗,让他们全面掌握产品、设备和工艺流程。作为机械专业研究生,王广楨理论功底扎实,工作上手很快,通过三个月轮岗,他被辅助运输分厂借调,主持开发综采工作面智能辅助运输成套装备与技术项目。接到任务后,王广楨与项目伙伴多次深入矿上综采工作面了解辅助运输情况,与工人探讨哪些设备操作不便、存在哪些安全隐患。经过多次走访、反复修改,最终确定综采工作面智能

辅助运输成套装备与技术的整体方案。

万事开头难,有了这个项目做基础,王广楨在技术创新、项目攻关方面积累了经验,年纪轻轻就挑起了大梁。

2019年2月之前,西山从没派代表参加过创新方法大赛,王广楨和两个志同道合的小伙伴对这个比赛充满了兴趣,于是带着手中的项目分工合作打算试一试。厂领导十分支持,专门腾出车间二楼的办公室作为工作室。就这样,白天忙工作,下班后三人团队安安静静在这里整理资料、研讨钻研,设计建模……正当三人遇到瓶颈无法突破的时候,2019年7月,西山邀请北京资深老师举办了为期半个月的创新方法理论培训。

“这次培训让我们对项目原有结构有了颠覆性的认识,几乎将我们之前几个月整理出来的思路全部推翻了。”之后又用了两个月,王广楨小组的两个创新项目《综采工作面过地质构造液压钻孔机械手设计》和《基于TRIZ理论的开闭一体式液压油箱设计》亮相“焦煤杯”2019年山西省创新方法大赛,(下转2版)