

东曲矿

西铭矿

# 推动“一图四清单”工作落实

# 澡堂开启低温运行

10月19日,东曲矿监督组深入基层单位对“一图四清单”的“四上墙”“五知晓”工作落实情况进行督导检查,全面推进“新焦煤大监督体系”成果转化落地。

监督组先后来到该矿财务部、计划基建部、企业管理部、房产管

理中心、多种经营分公司、社会保险部、人力资源中心、物资供应部等单位查看,并对工作人员“五知晓”情况进行了抽问。

监督组要求,全面推进廉洁风险上墙、制度上墙、流程上墙、权责上墙工作;要大力开展学习培训,

让党员干部和关键岗位人员充分知晓风险漏洞、知晓规章制度、知晓业务流程、知晓权责边界、知晓底线红线;要结合各部门实际建立动态考核机制,开展内部监督检查,确保执行到位。

●黄成效

10月13日,西铭矿福利六楼、福利七楼、生产调度楼的职工澡堂开启低温运行,让“暖流”跑在“寒流”前。

为积极应对供暖前的寒潮天气,西铭矿党政想职工之所想,解职工之所需,将澡堂提前供暖作为一件事关企业发展和职工利益不可忽视的大事。该矿后勤服务中心超前谋划、精准摸排、靠前服务,从9月份开始,对全矿生产、办公、生活区域的空气热能源机组进行调配,对供暖设备、管路进行全面检修,同时加大对供热机组主设备、辅机设备、供暖管路等设备设施的巡查力度,落实防寒防冻管理措施,全力做好供暖准备工作。

据了解,该矿后勤服务中心在职工澡堂正常供暖后,将正式开启全矿的供暖准备工作,保证全矿生产、办公、生活区域实现提前供暖。

●赵洁 韦芳

德顺煤业

# 暖流送到心坎里

10月20日,华威公司德顺煤业正式加压供暖,为矿区职工家属提供温暖舒适的工作生活环境。

近期,地处吕梁山区的德顺煤业气温骤降,昼夜温差增大,室内温度明显下降。该矿党政将职工的冷暖放在心上,把集中供暖工作作为“我为群众办实事”的民心工程和实践举措,实现了“看天供暖”,真正把暖流送到职工心坎里。

该矿坚持早安排、早部署、早落实的原则,提前对矿区厂房、办公区、公寓楼、澡堂供暖管路进行全面检修及更换,从源头上确保供暖系统畅通。针对矿区采用空气能供暖的特殊性,划分管理区域,落实责任到人,加强值班值守工作,全力保障矿区正常供暖,确保职工温暖过冬。

●王彰辉

铁路公司

# 职工体检 专家解读

10月19日,铁路公司邀请医院专家为职工提供一对一体检报告解读和健康咨询服务。

活动现场,专家对体检项目中出现的异常指标进行了分析解答,并结合体检结果从疾病预防和工作生活中的注意事项提出了专业性诊疗意见,并提供了全方位的心里健康指导。

活动旨在引导广大职工关注自身健康,提高保健意识,正确理解体检报告内容,真正做到早预防、早治疗。

●郭建都

# 采摘果实 收获快乐



10月18日——20日,镇城底矿幼儿园组织开展“你好,山楂”主题教育实践活动。

活动中,红彤彤的山楂沉甸甸得挂满枝头,引来了孩子们一

阵阵的欢呼。在老师的带领下,孩子们摘山楂、洗山楂、尝山楂,体验着采摘果实的快乐,感受着丰收的喜悦。

该园用“全收获”的全新理念开展幼儿园种植活动,满足幼儿亲近大自然的需要,让孩子们充分回归自然,享受绿色,健康快乐的成长。

谷红丽 于浩摄影报道

# 官地矿掘进五队党支部：“精益+”模式 激活创效因子

今年以来,官地矿掘进五队党支部结合安全管理、生产经营实际,以“党建+”为引领,通过实施“党建+精益改善”“党建+回收复用”,强化党员精益管理意识,提升支部攻坚克难能力。

官地矿掘进五队党支部现有职工48人,其中党员11人,积极分子2人。这个党支部坚持把主题党日活动地点放在生产一线,围绕精益改善主题,抓住班前班后会、安全技术培训等时机,开展精益知识宣讲,针对各个岗位工作特点,把精益改善的知识传到每名职工,激发职工参与精益改善的积极性和主动性,使得各类小改小革、精益改善、合理化建议层出不穷。

“全队党员职工从操作工序、工作方式、设备改进等方面提出了很多合理化建议,比如我们的施工人员在操作过程中,发现问题、总结经验,提出了取消架棚被动支护,改为主动锚索加强支护的合理化建议,上报到队里,经上级审核批复后制定了优化支护的具体措施。”官地矿掘进五队党支部书记王艳飞说。

一个合理化建议,降低了施工难度、缩减了后期维护量,节约了人工费材料费780万元。

为了能让精益改善成为一种习惯,带动更多职工参与进来,该党支部全面推进“党建+回收复用”支部建设。由11名党员组成3个回收小组,每天对生产现场废旧材料、配件、设

备、工具等回收升坑、交旧领新。

该队党支部以示范岗为“点”、先锋队为“线”、责任区为“面”,形成“点线面”有机结合的整体性工作格局,设立了1个修旧利废回收复用点,带动党员参与进来,形成一条回收复用的线,有回收的、修理的、有负责交旧的,形成了一套规范的流程,从而全面实施精益现场生产管理。

该支部对回收上来的废旧设备材料,组织党员进行再次维修,拼装技改,变废为宝,并纳入“党员积分量化考核”进行兑现。

“党员积分量化考核分为正负向激励,按照绩效工资工资的30%进行奖励,对完不成回收复用的党员还要扣分,我们每个党员积极发挥示范引领

作用,对废旧材料、设备进行规整回收,确保人走料净、能回收的尽量回收,能复用的尽量复用。”官地矿掘进五队职工梁柯楠说。

掘进五队干部职工的节约意识明显增强,截至目前,该党支部修复旧螺栓螺母140余件,升井维修锚杆机两台,风钻一台,共节约3万余元。

●王彦婷 阎慧荣

