

三聚盛煤业

9105工作面复采项目通过安全设施竣工验收

10月21日—22日,山西焦煤西山煤电验收组对三聚盛煤业9105工作面复采项目安全设施进行竣工验收。太原市应急管理局相关处室负责人对项目竣工验收工作进行监督指导。

验收组先后听取了三聚盛煤业、项目单位、设计单位关于9105工作面复采项目安全设施建设、设计等情况汇报,分组对井上下各系统、各环节、大型设备、作业场所、特殊工种等安全设施逐项进行了现场验收,并查阅了相关资料。

验收组认为该项目符合国家有关法律法规和产业政策,工程质量符合设计及验收规范要求,同意通过竣工验收。

●石磊

西曲矿

开展专项演练 提升应急能力

10月28日,西曲矿组织开展矿井运输事故暨冬季“三防”专项应急救援演练。演练模拟副平硐热风炉停电检修期间井口供水管漏水,导致积水结冰造成矿井运输无法正常运行。

12时30分,演练正式开始。随着一阵急促的电话铃响起,调度信息中心接到运输一队值班队长汇报,“副平硐井口供水管路漏水,轨道积水结冰,导致运输车辆无法正常运行,请求救援。”接到事故报警后,调度信息中心迅速向生产矿长报告事故情况,并立即通知运输区冬季“三防”抢险人员赶往现场。生产矿长接到报告后,命令启动《西曲矿生产安全事故应急预案》,全矿进入二级响应。

事故抢险,争分夺秒。运输区运输一队冬季“三防”抢险人员在积水结冰区域100米以外拉起警戒线,禁止任何运输车辆通行,并开展清水除冰作业。工程机电队冬季“三防”抢险人员马不停蹄地开展维修供水管路作业,以便尽快恢复供热。最终,经过现场人员共同协作,供水管路漏水处修复完毕,积水结冰清理干净,矿井运输恢复正常。

通过此次演练,进一步检验了应急救援综合执行能力和运作效果,提升了应急救援队伍水平和整体能力。

●杨靖 陈蕾 李树苗

官地选煤厂

学习事故案例 强化安全意识

连日来,官地选煤厂组织各车间干部职工对常见的22种隐患、36大危险、20类事故进行集中学习,进一步提升自主保安意识。

该厂定期在班前会、周三安全例会等时间组织开展隐患、危险、事故案例的学习和分析,深入剖析事故发生的根源。

通过学习,大家深刻认识到在日常工作中要牢固树立“安全第一”的思想不动摇,守牢安全底线,从细微环节入手,在工作中时时处处小心,不能有麻痹大意的思想;要狠反“三违”,上标准岗,干放心活,在岗一分钟,尽职60秒;要深入开展隐患排查治理,绷紧安全弦,把别人的事故当教训,举一反三,警钟长鸣,全面筑牢安全生产防线。

●阎慧荣 王雁

西山物料主数据系统建设赋能企业数字化转型

(上接1版)西山物资供应公司作为项目试点,表示该项目实现了所有物料编码的标准化、格式化,以及全集团的唯一化身份验证,可以实现对物料全生命周期的跟踪和管理。

高标准、高质量的物料主数据为山西焦煤基于物料数据的业务分析和决策支撑、集采、库存平衡、价格控制等提供了高质量的数据支撑。在山西焦煤数字化转型过程中,发挥了西山煤电窗口、示范作用。

●张金宇 何川

西铭矿:精益赋能 打通安全生产“最后一公里”

为深入推进精益安全管理工作,扎实开展“员工直接参与是搞好工作的关键”杜邦理念,西铭矿制定下发了精益安全现场赋能管理考核办法,实行定制返还激励兑现和安全素养激励考核的双向考核激励机制,对生产区(室、部)、多经服务中心、后勤服务中心、交通运输中心和生产业务部室干部职工作业现场的安全工作进行驱动赋能,构建“人人参与安全、人人关注安全、人人监督安全”的工作机制,切实打通安全“最后一公里”。

其中,定制返还激励兑现是对因事故、违章、安全生产标准化动态

达标、隐患“购买”、安全培训考核、“三基”建设、行为治理、三员两长等安全考核中受到处罚的单位及干部职工,通过其在规定时间内满足对应定制返还条件后,将按照比例给予考核返还兑现。

安全素养激励考核兑现则通过生产、辅助队组入井职工发现、汇报现场涉及人身安全的隐患,在经过安全监察人员或跟班干部现场确认并进行隐患监督处理后,于每月底对隐患汇报人按隐患条数给予一定考核兑现。另外,安全监察部将设立安全举报箱、举报电话和邮箱,对发现作业现场存在重大事故隐患、

违章指挥作业或强令冒险作业行为安全举报,在核实确认后,对隐患举报人按条数给予相应金额的兑现。

据了解,在该项制度的基础上,西铭矿制定了相应的安全事故、I类严重违章人员定制返还激励考核表、一般违章人员定制返还激励考核台账及安全隐患汇报审核信息表等相应管理台账,细化考核项目、考核内容,明确采取措施及合格标准,构建起完善的考核激励机制,为精益安全现场管理赋能,进一步调动全员参与安全工作的积极性和主动性,不断畅通安全信息交流沟通渠道,确保矿井安全生产。

●徐小明 李淑娟

马兰矿:多措并举抓实青年安全工作



为防范化解重大安全风险,加强青年安全工作管理,马兰矿团委组织安全监察部、调度信息

中心、生产技术部等相关部门前往18505辅运巷、18505瓦斯治理巷、南五下组煤左翼瓦斯预抽巷

开展青年安全小分队活动。

青年安全小分队针对青监岗上岗出勤、隐患排查质量、隐患上报数量、现场设备检修记录、顶板观测记录、瓦斯巡查台账等情况进行重点检查;对特殊工种持证上岗情况进行了随机抽查;对新分配大学生井下安全知识掌握情况进行现场抽查。要求全矿青监岗员、团员青年要强化防范性思维,紧盯现场,及时消除隐患,将不安全因素遏制在源头;要深刻汲取近期事故教训,举一反三、明确责任,主动对标、狠抓落实,坚决防范各类事故发生;要树立全流程思维,遵章作业、规范操作,做到守规范、守规矩、守规定,把各项安全生产工作要求落实到位。

●张鹏星

机电厂:多管齐下 织密织牢安全防护网

为深刻吸取近期事故教训,机电厂结合自身实际开展事故警示教育教育和专项排查,从严从细加强安全管理,织密织牢安全防护网。

该厂认真组织召开班前会,将近期事故案例作为班前会警示教育主要内容,结合作业现场行为规范,从作业安全站位、过程有效避险,作业现场风险管控,深度分析事故发生原因,举一反三,防范和杜绝事故发生。要求人人撰写反思心得体会,坚持问题导向,结合岗位实际,

(上接1版)各级党组织要充分认识巡察整改的重要性和紧迫性,把整改落实作为当前和今后一个时期的重要政治任务,未巡矿厂要对照共性问题迅速行动、主动检视、未巡先改。二是坚持严的基调,压紧压实整改责任。各级党组织尤其是“一把手”要主动扛起整改责任,各级纪检监察机构、组织部门要将巡察整改作为日常监督的重要内容,巡察办要充分发挥好跟踪督促、统筹协调等职能,形成上下贯通、环环紧扣、合力攻坚的整改格局。三是深化标本兼治,确保整改取得实效。各级党组织要以本

突出薄弱环节,谈自身的认识、感受、体会,确保人人参与反思、人人受到教育、人人得到提高。

对非常规作业、非正常工作时段作业、各类临时工程、吊装作业、装卸作业、动火作业等开展专项排查,加强作业前风险辨识,严格操作规范流程,确保作业安全。从严行为治理动态检查,严厉查处“三违”行为,严格执行规定的各类作业站位规定,强化职工安全自保、互保、联保意识,确保全过程做到有效避

次整改为契机,统筹做好各项工作,落实责任、强化举措,完善制度、堵塞漏洞,为新焦煤第二个“三步走”战略目标的顺利实现提供坚强保障。

那点亮在通报中指出了山西焦煤二届党委第二轮巡察发现的“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入,落实党中央、省委及集团党委的重大决策部署不够到位;落实全面从严治党‘两个责任’不够扎实,廉洁风险防控还不够有力;贯彻落实新时代党的组织路线还不够全面,领导班子建设、干部队伍建设和基层党组织

险,对违规违章人员加大处罚力度从重考核,对违章指挥的各级管理人员严肃追究问责。

加强安全培训,有针对性地做好各类吊运、动火作业和气瓶使用安全知识培训,确保吊运安全、动火作业基本功入心入脑,全方位提高职工在作业过程中的安全意识。对劳务派遣人员严格落实主体责任,高标准、高要求、严管理、严考核,加强对各项规程规范培训,确保企业安全生产形势稳定。

●叶丽 刘崇琛

建设仍有短板”等共性问题。

会议以视频会形式召开。山西焦煤党委巡察工作领导小组成员,驻集团纪检监察组中层副职以上人员,机关各部门、共享服务中心负责人,山西焦煤二届党委第二轮巡察各组长、副组长、联络员及有关成员,5户煤炭子公司党委书记、纪委书记,120万吨及以上提级管理矿厂、本轮提级巡察选煤厂党组书记、纪委书记在主场参会;5户煤炭子公司班子成员,集团公司所属各矿井、选煤厂领导班子成员及机关部门负责人在分会场参会。

●王西勇 侯晓燕 陈兆婷