

东曲矿

自制装置保障皮带平稳运送

因受地质条件起伏变化影响,东曲矿19308皮带顺槽皮带机头约310米处出现较大坡度变化,带式输送机的胶带容易出现飘带和物料抛洒现象,严重影响带式输送机的正常运行和安全生产。

为有效解决这一问题,该矿一采区保运一队和综采三队技术骨干通过多次研究试验,采用φ200滚筒配合120mm槽钢加工制作了带式输送机压带防跑偏装置。该装置能够有效避免带式输送机的胶带上飘、撒料,实现了物料的平稳运送,可在井下地质构造复杂、巷道起伏变化时推广使用。

●王宏伟

马兰矿

专项督查洗选领域

为贯彻落实构建“新焦煤大监督体系”工作要求,近日,马兰矿纪委对马兰选煤厂开展洗选领域专项监督检查。

督查组先后前往选煤厂主洗车间、地销精煤场地、中煤场地等实地查看,现场对磁铁矿粉、精煤、中煤、矸石煤等进行了采样,并送第三方机构进行检测。并重点对选煤厂洗选领域突出问题“三清单”整改整治情况进行了“过筛子”,要求各部门(车间)要认真履行监督管理职责,切实将监督融入安全、生产、经营、管理全过程各方面;要坚持问题导向,找准洗选领域存在的突出问题及风险点,梳理各环节,建立健全有效机制,利用智能化、现代化的方式方法逐一突破解决;要加强干部作风建设,在政治上、思想上、作风上、行动上、能力上跟上形势任务发展要求,主动担当作为,切实推动选煤厂实现堵塞漏洞、管理升级、降本增效。

●温晋君

屯兰矿

优化人员管理 实现降本增效

为深入推进精益化管理,将精益化管理落实到具体工作中,屯兰矿通风区在做好本职工作的基础上,在“顺”字上做文章,优化瓦检员管理,实现降本增效。

“顺手”冲洗巷道。针对系统瓦检员瓦斯巡检范围大、地点偏远的特点,利用巡检间隔时间,“顺手”将闲置巷道的粉尘进行冲洗,减少机维队派专人专门冲洗次数,既节约时间,又节省劳力。

“顺道”回收材料。针对部分闲置巷道存在皮带托辊、拉杆未回收的情况,利用瓦检员检查该巷道瓦斯时“顺道”回收,为开掘队组回收材料节省人力和时间,实现了人员优化管理,提升了矿井材料的回收复用率。

●魏志宁

镇城底选煤厂

推进全员生产现场安全管理

10月30日,镇城底矿选煤厂运销车间全员总动员,推进全员生产现场安全管理,冲刺后两个月安全生产。

运销车间深刻吸取近年来事故教训,结合《黑色三分钟、生死一瞬间》煤矿事故警示教育片,举一反三,以生产现场安全管理为重心,推动落实全员安全生产责任和全员参与生产现场安全管理,形成安全生产齐抓共管的格局,营造全员抓安全的浓厚氛围。同时,切实抓好理论学习和工作实践,检视各岗位突出问题,以“关键少数”带动“绝大多数”,坚持以上率下、全面覆盖,实现全员安全意识提高、岗位技能提高、团队凝聚力提高,让安全意识根植于心,杜绝各类安全事故。

●张建风

山西焦煤股份公司到煤气化公司调研

10月30日,山西焦煤能源集团股份有限公司副总经理刘晓晖到煤气化公司,调研储配煤技术改造项目进展情况。西山煤电副总经理刘奇参加。

刘晓晖一行前往储煤棚、受料

坑等地查看后指出,要强化安全意识,认真贯彻落实冬季“三防”工作要求,树牢底线思维,压实责任链条,彻底消除各类安全隐患;要转变观念、开阔思路,深入挖掘闲置资产价值,多措并举推动资产盘活,提高

效益;要立足企业实际,找准定位,向成熟的储配煤基地学习先进技术和理念,积极寻找良好合作伙伴,加快推进储配煤技术改造项目建设,助力企业转型发展。

●王洋

铁路公司: 掌握技巧方法 增强应变能力



为提高职工对电气火灾的应对能力和安全意识,10月27日,铁路公司开展电气火灾应急演练。

演练模拟了冬季电气设施高负荷运转故障引发火灾的场景,对职工进行了险情判断、火灾报警流程、扑灭电气火灾的方法及火灾逃生技巧等相关知识的培训和演练。

通过演练,使职工们掌握了逃生技巧和电气火灾正确灭火方法,增强了应对突发事件的处置能力。

●郭建都

杜儿坪矿

守护职工安全 确保人人过关

为确保职工全面熟练掌握自救器正确佩戴及相关安全知识,进一步提高职工在遇到突发事件时的自救、互救能力,连日来,杜儿坪矿安全监督检查中心,深入各队组在班前会开展自救器盲戴专项抽查。

“将自救器旋放于腹前,双手开启封口带,打开上部外壳、整顺气

囊、拔出口具塞、将口具放于唇齿之间咬紧闭实、逆时针旋转氧气罐阀门、补足气囊氧气、夹紧鼻夹、按避灾路线撤离……”在通风区、安监大队等抽查现场,职工们动作娴熟、一气呵成,均在规定的30秒内完成了自救器盲戴。

据了解,该矿下一步将继续加

大抽查力度,对全矿所有井下职工进行自救器盲戴全覆盖检查,对抽查不合格的职工进行处罚,责令其所在队组负责人加强培训,并进行复查,确保人人过关,真正让自救器成为守护职工生命安全的坚实防线。

●梁成英

官地矿

班组建设提档升级护航安全生产

今年以来,官地矿以班组标准化建设为主线,精心谋划,持续以打造“六型”班组建设为目标,自上而下优化管理,在扎实开展“班组长了如指掌、班组互帮互助、班组联保互保、班组安全会议”四项活动,在严格执行“矿考核班组、矿考核队干部、队组考核班组、班组长考核职工”管理考核体系的基础上,引深开展“零违章”“零事故”“零伤害”为主要内容的“三零”班组创建活动,助推班组建设持续向好,为实现矿井高质量发展注入新活力。

深植安全理念,提升班组安全意识。该矿不断落实构建班组安全标准化体系,将培训与安全生产紧密结合,充分发挥班前会“三个”十分钟的突出作用,对安全法律法规、急救知识、应知应会等加强培训,规范员工操作行为;每周不间断开展安全技术培训、典型事故案例分析,促使员工增强安全意识,严格遵守各项规章制度;持续开展“不安全人员”的排查工作,层层摸底,随时掌握员工思想动态;利用身边人讲身

边事、事故案例讲解、违章人员“现身说法”等活动,以直观宣传教育形式,教育引导干部员工切实做到布置工作到位、检查工作到位、隐患处理到位,严格履行班前检查、班中排查、班后复查,实现“全员安全意识提高、岗位技能提高、团队凝聚力提高”。

夯实基本功,提升班组安全管理水平。通过扎实开展班组“四项”活动、严格执行班组“四项”考核、贯彻落实班组“四项”制度,充分发挥好班组长兵头将尾的作用,压实班组长在班组安全生产标准化提升中的主导作用;各班组严格执行“三大规程”、安全生产标准化、各项安全规章制度、作业规程和安全生产措施要求施工,积极开展安全生产标准化达标活动,对班中质量进行验收考核,对每次岗位操作严格把关,从源头夯实班组成员基本功,确保工作一次到位、一次达标;持续推动“人人都是验收员、人人都是监督员”活动,班组各成员全面对作业过程和作业质量负责,逐步形成安全

监管由被动管理向自动自发自主管理转变。

创优人才培养,激发班组内生动力。结合矿井发展需求、班组岗位需求,不断探索促进员工成才的新方法,开辟多元化成才渠道,大力推行班组长安全准入,实行公推直选和见习约束制度,认真执行班组长选聘六步程序,把班组长选拔纳入矿统一管理,实行班组长上岗公开选拔;执行台阶式奖励和安全积分管理,充分发挥经济杠杆作用,激发班组队伍活力;搭建干部员工成长平台,结合岗位技能培训、全员考试等方式,扎实开展岗位练兵、技术比武,强化师带徒、传帮带,进一步提升员工技能水平,增强员工一专多能的综合能力,夯实安全生产和技术管理基础,着力将班组建设成基础更加扎实、作风更加过硬、绩效更加突出的工作基层战斗堡垒,以工作实践检验建设成效,推动基层一线班组作业更加安全高效,助力矿井安全生产迈上新台阶。

●白锐 杨吉