

西山煤电工会

举办消防安全知识培训

为认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神,进一步提升工会干部职工的消防安全意识和应急自救技能,创造安全稳定的工作环境。11月28日,西山煤电工会举办消防安全知识培训及消防器材实操演练活动。

授课老师结合自身丰富的实

战经验和典型火灾事故案例,向参会人员讲解了如何预防火灾、灭火器材的使用、如何疏散逃生等消防知识。活动过程中,老师还给大家演示了灭火器的正确使用办法,现场职工踊跃参与、体验,气氛十分热烈。

活动要求,工会各部门要认真

落实好当前干部作风集中教育整顿和安全隐患排查整治行动,知责明责,主动作为,以“时时放心不下”的责任感、“事事落实到位”的执行力,从严从细从实抓好工会各厂点安全工作,以实际行动筑牢企业高质量发展的安全屏障。

●张丽 赵阳 赵丹辉

新产业公司

开展消防培训及应急疏散演练



11月29日,新产业公司开展消防培训及应急疏散演练活动。

此次培训演练活动通过视频观看火灾事故案例、现场讲解消防安全知识、现场进行灭火器操作和创伤急救、悬挂消防安全宣传条幅并发放宣传资料、现场参观消防救援器材等形式开展。

活动旨在增强全体干部职工的消防意识,提升避险技能,熟练掌握消防器材的操作和使用,坚决杜绝各类火灾事故发生。

●刘艳军 罗琛

武乡电厂

持续抓好纪律作风专项督查

为进一步加强纪律作风建设,严明工作纪律,强化纪律意识,切实转变干部作风,11月28日,武乡电厂纪委监察部联合综合管理部开展纪律作风专项督查。

督查组通过走访各办公室在岗情况,重点对干部带班值班、出勤在岗、请销假报备等情况进行了详细检查,对“保供”期间干部值班在岗等方面进行提醒。

下一步,武乡电厂纪委还将持续加强纪律作风专项督查工作力度,切实发挥纪委监督作用,进一步狠抓工作纪律,努力营造作风严谨、爱岗敬业的良好工作氛围。

●滑凯乐 黄靖宇

屯兰矿后勤服务中心

开展志愿服务活动



近日,屯兰矿后勤服务中心党支部组织开展“清理枯草、消除隐患”志愿服务活动。

活动中,大家手持铁锹、耙子、铁剪及镰刀等工具,对护坡上的枯萎杂草、爬山虎及杂物进行清理,大家分工负责,经过半天时间,枯草基本清除干净,消除了火灾隐患,得到了附近居民的点赞。

●樊旭敏

西曲矿

举办“有感西曲”职工登山活动

12月1日,西曲矿举办“有感西曲”职工登山活动,共计120余人参加。

活动中,登山职工组成方队,争先恐后,大步向前,其他职工三五成群,漫步山间,随拍美景,大家以登山活动的方式,呼吸着清新的空气,尽情地享受着大自然。

此次登山活动,让干部职工在繁忙的工作之余,锻炼了身体,同时还为大家搭建了相互沟通和交流的平台,增加了干部职工的凝聚力、向心力和归属感。

●曹琼 聂宇波

暖民心筑民生 凭“食”力办实事

11月28日,临近中午,玉门花园G区社区食堂内已经排起了队。据了解,玉门花园G区老年群体数量较大,双职工上班族也较多,午休时间短暂,“吃饭难”成了他们急难愁盼的问题。社区食堂的出现,缓解了居民们的后顾之忧。社区食堂不断提升菜品品质及服务水平,积极征求就餐居民的意见建议,凭“食”力满足居民多层次、多元化的就餐需求,切实将这件民生实事办好,力求让周边居民都能够在这里享受到美味可口的佳肴,感受到热情贴心的服务。

魏震 曹皓东摄影报道



西铭矿

有爱无“碍” 别样精彩

在第32个国际残疾人日当天,西铭矿举办以“世界残疾人日,让我们关爱身边的残疾人”为主题的趣味运动会。

此次趣味运动会设置了安全系数高、趣味性强的“单眼弹瓶盖、

企鹅漫步、小鸡吃米、神笔马良、蒙眼敲锣、指指同心、一装到底、超级毛毛虫”等项目,赛场上,参赛选手们像是一个个披荆斩棘的勇士,斗志昂扬、力争上游,全身心投入到每一个项目当中。特别是在“神笔

马良”游戏环节中,大家全力以赴,用心用情书写“万众一心”,展现了团结协作、共同奋进的良好精神风貌。场下的观众们也为参赛选手们加油鼓劲、呐喊助威,欢笑声、叫好声此起彼伏,汇聚成了一片欢乐的海洋。

此次运动会丰富了大家的精神文化生活,传递了快乐参与、勇敢尝试的精神。

●赵洁

马兰矿

让“监督一点通”飞入寻常百姓家

自8月16日中央纪委国家监委基层小微权力“监督一点通”平台试点运行以来,马兰矿始终坚持“党委领导、纪委直抓、部门落实”工作机制,将构建“新焦煤大监督体系”与平台建设高效融合,不断打通监督“最后一公里”,推动工作落到实处,抓出实效。

“体系”“平台”高效融合

“监督一点通”平台进一步延伸监督“触角”,拓宽职工主动参与监督的渠道。

针对各职能部门监督合力不强等问题,该矿党委、纪委以“新焦煤大监督体系”重点领域、重要方面为框架,梳理出6大类38项小微权力清单融入“监督一点通”平台,整合职能部门“沉睡”“割裂”的数据信息,释放监督叠加效应,进一步增强各部门、各领域、各专业间的“协同联动”,有效改变矿纪委“单打独斗”的局面,为有的放矢开展监督提供数据支撑,为推进“新焦煤大监督体系”落实落地提供有效保障。

针对职工对薪酬优化、养老基数调整等疑问,该矿纪委在线上积极督促职能部门迅速办理的同时,在线下协同相关部门到一线、进队组,开展“上门服务”,切实在第一时间听诉求、解难题,把苗头性、倾向性问题消除在萌芽状态。

平台建设走深走实

该矿在“监督一点通”平台建设和推广中采取“线上+线下”双渠道,推动平台深入人心。

线上情景剧敲开职工心门。马兰矿福利楼下、职工入井井口的多块大屏幕上,正播放着一部“监督一点通”平台推广情景剧《点亮微光》,引得不少来往的职工群众驻足观看,这是马兰矿促进“监督一点通”平台直达职工群众“指尖”的举措之一。情景剧寓教于乐、以情施教,从实际出发、瞄准“代入感”,日常生活的场景、诙谐通俗的台词,让职工群众近距离、沉浸式感受到了平台作用。同时播出的还有平台使用讲解、运行管理微视频,细致周到地讲解平台投诉流程

和闭环运行流程,引导职工群众积极参与使用、参与监督、参与管理。

线下“小分队”走到职工身边。马兰矿成立11支宣传小分队,进区队、进班组,“面对面”、“手把手”向职工群众讲解平台的窗口导览、信息查看、投诉举报等功能,张贴宣传海报、发送宣传视频,发放使用“口袋书”,通过各类举措不断提高职工群众知晓率和参与度。

平台运行以来,该矿累计召开动员部署会、骨干培训会、进班组宣讲会30余次;拍摄相关微视频3部,制作展板4块,张贴“监督一点通”二维码50余份;制定平台实施办法、管理办法等配套制度5项;编印发平台操作手册300本,使用手册“口袋书”600本。

截至11月27日,马兰矿“监督一点通”平台点击率70096人次,公开信息87条,受理投诉事项20件,办结20件,职工满意度为99.5%,真正做到有速度、有温度、有力度,推动监督飞入“寻常百姓家”。

●温晋君