

屯兰矿

让体检充分延伸

“你看,这是今年新增CT后,体检出情况比较差的工友。”屯兰矿环境卫生部党支部书记栗宏强向记者展示着手机里的信息说,“这些早期的,已经做完手术了。”

今年2月,屯兰矿的体检结果刚出来,得到重点“关照”名单的第一时间,栗宏强他们就通知工友到专业医院做复查。

“体检结果出来以后,重大疾病肯定是我们关注的重点,另一面我们发现还有两种情况,一种对自己身体不太关心的职工,像报告里的一些数值高了、低了,但是如果不影响生活,或者没有什么明显症状,其实大家就忽略了。另一种是对自己身体关心的职工,过来问问‘心肌缺血’‘T波异常’是啥,‘甘油三酯’的数值,高血压1、2、3级代表什么,要做什么干预,或者生活习惯该有什么改变,这一类的问题需要专业的解读。”

为了解决这一问题,让职工了解自己的身体状况,结合山西焦煤提出四件实事中构建大健康管理体的要求,今年2月28日,该矿举办了职工体检报告解读健康知识讲

座,邀请古交西山医院5位科室主任到矿,对120余名基层骨干进行了专门培训,一方面让他们具备根据体检数值、指标,初步帮工友解读体检报告的能力,做到早干预,早预防。另一方面对他们进行创伤急救知识培训,发放了装有速效救心丸等药品的便携药箱,使他们在井下现场时,能第一时间处理突发情况。

3月16日,该矿再次开展了为期一个半月的义诊活动,邀请古交西山医院屯兰分院内科主任李洪涛下基层、到队组,为员工详细讲解体检报告中的数值及意义,告知相关疾病的预防和治疗方案。

员工张永红说:“我患高血压好多年了,感觉有时候控制不好。通过义诊我才知道是吃药时间不对,调整以后血压控制得很稳定。”

让员工在队组享受优质、便捷的医疗就诊服务,体检的作用可谓得到了充分延伸。

今年8月29日到10月10日,屯兰矿开展了2023年职工体检工作,相比往年,今年该矿在体检上又多

投入了200余万元,项目更丰富了,新增加了肿瘤筛查、心血管疾病测定、心脏彩超检查、甲功抗体2项测定等,40岁以上的员工增加了胸部CT、胃肠镜检查等。频次也由以前的2年一检,调整为井下工作人员1年一检,地面人员2年一检。同时体检时长由原来的一个月左右,延长到40多天,人数由原来每天检130—140人次压缩到100人次。科学合理的体检时间,既提高了员工的体检舒适度,又能让检查更细致,更容易排查出问题。

“近2年来,每次体检结束,我们都会梳理高血压、心电图异常、糖尿病并发症、经常性低血糖、哮喘等情况人员,进行建档建册,要求各队组在日常工作中予以关注,并为各队组配备速效救心丸、测压仪等常备药品、器械。”栗宏强说:“接下来我们要为矿上70多名安全员配备随身急救包,里面有止血、包扎绷带,这样安全员也是急救员,遇到事故可以第一时间救治伤员。”

民生无小事,枝叶总关情。该矿在办好体检这件实事上将持续发力,让体检的作用充分延伸,方便员工早预防、早干预、早治疗,为员工健康保驾护航。

●王志鹏 刘志彪 张健



马兰矿

开展“面对面”警示提醒

为进一步严明工作纪律,强化干部作风建设,营造敢于担当、干事创业的良好氛围。12月14日,马兰矿纪委联合组织人事部、人力资源部深入一线,先后前往安全监察部、地测防治水中心、安装区等单位,围绕干部作风、监督管理、遵规守纪等方面,“面对面”向各单位党员干部进行警示提醒。

一是提醒各单位要吸取近期典型案例教训,找准自身存在不足,加强自我管理,自我约束,自我剖析,决不能出现放松警惕的情况;二是提醒各单位要加强分管范围的监督管理,履行好岗位职责,科学规划,统筹部署,坚决杜绝监督管理“宽松软”的状况;三是提醒各单位要发挥党员干部模范带头作用,做好对干部职工的教育提醒,坚决防范发生班中饮酒、酒驾、人卡分离等违规违纪行为,确保“不出事”“不惹事”。

●温晋君

华威公司

将民生实事落到实处

近日,华威公司机关办公楼完成热水器更换工作,这是该公司为群众办的又一项具体实事。

华威公司办公楼宿舍热水器年久失修,老化严重,且容量较小,无法满足职工洗漱需求,职工反应较为强烈。为解决此问题,华威公司工会经多方协调,在节假日期间对宿舍区热水器整套设备全部进行了更换,本次共计更换100余台热水器,有效满足了职工生活热水使用需求,暖暖的热气不仅流淌在手心,更缓缓流入每一位职工的心里,让大家收获了满满的获得感和幸福感。

●段增杰

东曲选煤厂

职工体检进行时



近日,东曲选煤厂积极协调联络西山煤电职防所,组织员工分批次进行体检。此次体检项目包括内外科常规检查、血常规、尿常规、心电图等职业健康体检项目。

通过此次体检,能够让该厂员工及时了解自己身体健康状况,同时,有效促进了该厂职业健康管理工作。

●新艳玲

学理论 强技能

12月13日,西铭矿工会组织基层女工家属协管员开展理论及技能实操培训。

在理论知识培训中,女工家属协管员代表通过领读的方式,学习了《党的二十大报告辅导百问》中的相关知识点,重点学习了中国工会十八大精神和中国妇女十三大精神等内容。

同时,女工家属协管员还共同观看《生产企业消防安全宣传片》,学习遇到不同类型火灾时的处置方法。

在技能实操培训中,大家就花馍的制作技巧进行交流,并通过实操的方式展示学习成果,从而更好地服务职工。

张晋华摄影报道



古交西山发电公司运行管理党支部:用心守护民生温度

冬季供热是一项牵动千家万户,关乎群众切身利益的民生工程 and 民心工程。古交西山发电公司运行管理党支部切实提高政治站位,提前部署,强化措施,压实责任,全力以赴做好冬季供热工作,让群众的幸福指数更有温度。

为确保太原市今年冬季供热的及时性、安全性和达标性,古交西山发电公司运行管理党支部积极响应公司党委的决策部署,统一思想,凝聚力量,成立党员先锋队及时召开保供动员会,明确时间节点和工作要求,全力以

赴推进保供工作,温暖千家万户。

为了抓好供热、稳发期间的安全生产工作,古交西山发电公司运行管理党支部坚决落实安全生产工作主体责任,党员干部带头强化风险管控,扎实开展隐患排查整治。在供热开始前,分别对#1、#2炉进行了燃烧调整,制订了详细技术方案,解决了炉膛火焰偏斜问题,处理了设备隐患,大幅降低了设备故障率,提高了安全运行水平,确保供热工作顺利开展。

随着新能源发电容量的大幅提升,火电企业经营形势空前严峻,为了

适应市场需求变化,该支部积极响应公司党委号召,深挖设备潜力,大力推行精益化管理,通过精准配煤,优化锅炉燃烧和参数调整,根据季节变化及时调整背压,全年实现机组供电煤耗创历史最好水平。

此外,该党支部高效统筹安全和环保两件大事,坚守安全和环保这条红线。深刻汲取各类事故教训,建立起“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督”的全员安全生产责任制体系,明晰相

应的责任归属。今年以来,该公司实现了机组零非停及零环保事件的安全目标。

●李倩 刘伦 刘洋

