

稳中求进 笃行实干 争做新焦煤高质量发展窗口示范排头兵

——党委副书记、副董事长、总经理连晓阳在山焦西山二十四届一次职代会暨2024年工作会上的行政工作报告（摘要）

2024年工作指导思想和总体思路

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神 and 二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，认真落实省委十二届七次全会和省委省政府各项决策部署，牢固树立“新焦煤一盘棋”思想，以精益化、智能化、数字化为牵引，以“新焦煤大监督体系”为保障，以堵塞漏洞、提质增效、本质安全、绿色发展为目标，坚持规范、严格、精准的工作要求，稳中求进，笃行实干，争做新焦煤高质量发展窗口示范排头兵。

2024年主要生产经营指标

——原煤产量：5080万吨；
——精煤产量：1908万吨；
——生产煤销量：4082万吨；
——掘进总进尺：23.6万米；
——焦炭产量：358万吨；
——发电量：200.2亿度；
——经营方面：营业收入、利润总额、原煤完全成本、资产负债率完成集团公司下达考核指标；
——安全方面：杜绝较大及以上生产安全事故，有效遏制零星事故，千人负伤率控制在2%以下，“零突出”“零透水”“零自燃”；
——环保方面：杜绝突发环境事件，主要污染物排放长期稳定达标，资源综合利用率稳步提升，主要产品能耗强度整体达先进水平；
——其他方面：各项投入产出指标、提质增效指标、对标挖潜指标、限制约束指标全面完成上级下达任务。

2024年重点工作

一、狠抓安全生产，树牢底线思维，在强基固本中趋稳向好

(一)压实安全责任
完善责任体系，建立健全全员安全生产责任制度，厘清各层级安全生产责任，形成全过程、全方位、可追溯的责任链条。突出业务保安，严格执行“三管三必须”，各级业务部门要打破部门壁垒，协同联动、力出一线、督导帮扶、现场盯守，提升矿厂治理能力。从严查检查，落实国务院安委办反馈问题整改，配齐配强监管人员，建立健全管理制度，规范优化检查流程，安全监管要从“查现场、查具体问题”向“查管理、查责任落实”转变。严格“清单销号、闭环管理”，逐级建立风险隐患台账，隐患条数同比下降10%。紧盯“一把手”作风，严格落实安全生产第一责任人职责，主要领导要靠前指挥、超前预判、解决问题，以“四不两直”、“走动式”管理的方式穿透一线了解情况，强化周六日、节假日、后夜班等重点时段、变化环节跟班带班，以上率下夯实现场管理。严肃问责处理，深入开展“防假、防瞒、防侥幸”专项行动，严厉打击安全生产弄虚作假、欺上瞒下、敷衍应付等行为。健全完善追责问责机制，坚持把隐患当做事故对待，有必问责、有责必严。

(二)坚持系统治理
预防重大事故，始终把重大事故预防作为安全生产的重中之重，坚持“地质先行、机电先行”，突出瓦斯、水害、顶板、机电、提升运输等关键领域专项整治，坚决杜绝较大及以上事故。深化瓦斯防治，将瓦斯抽采纳入大系统管理，强化超前治理，全年力争完成瓦斯抽采量2.3亿立方米，抽采钻孔进尺189万米，预抽钻孔进尺147.7万米，重点打击假钻探假验收等行为，实现“采掘抽钻”平衡。突出水害治理，坚持“有掘必探，有采必探”，狠抓定量器具使用和钻探质量，提前查明探清构造、消除水患，整合划转矿井定向钻机配置率达50%。强化顶板管控，以生产现场为重点，规范人员站位，严格执行正规循环作业，落实支护质量可追溯制度。推广新技术新工艺应用，回采工作面实现柔性网自动铺网技术占比60%以上，切顶卸压支护技术占比30%以上。掘进工作面全面使用工作面迎头护网式临时支护，100%实现机载临时支护作业，高强度锚杆(索)使用率力争年底达70%。采掘工作面顶板在线监测覆盖率达100%。完善机电管理，

推动德顺煤业供电系统双回路改造，完善古交能投公司4矿供电系统安全改造及防越级跳闸保护功能，加快胡岩刁110kV变电站第二电源点建设。掘进工作面应用带式输送机自移机尾，新购置掘进机远程操控率达100%，现有掘进机适时改造，逐步实现截割作业危险区域“无人化”。推进掘运升级，100%实现掘进工作面辅助连续化作业，调度绞车接力运输淘汰率100%，视频集控化100%，“一坡三挡”防跑车装置达标100%。无极绳、卡轨车逐步实现无人跟车，单轨吊逐步实现近端远程操控。官地矿、西曲矿、屯兰矿完成“信、集、闭”机车运行监控系统升级改造，斜沟矿完成无轨胶轮车调度运行监控系统升级改造。杜儿坪矿北五下组煤、马兰矿南五下组煤、东曲矿五采下组煤区实现胶轮车无轨化运输。抓实地面安全，强化行业安全监管，做好高温高压、有毒有害、易燃易爆等领域治理，加强消防监管，夯实生产厂房、两堂一舍、人员密集场所等重点部位及关键环节管理，有效遏制零敲碎打事故。

(三)强化基础管理
持续构建杜邦安全管理体系，与年度安全重点工作相融合，健全完善制度规程、工艺流程、员工行为体系标准模板。推行“五环操作法”，做到作业规程、措施、设计在现场执行到位。加强安全生产标准化建设，阶段性制定目标规划，严格工程质量和现场工序管理，将重大隐患整治纳入标准化动态达标，各级管理人员特别是生产一线负责人要深刻认知“动态生产隐患，动态消除隐患”的辩证关系，以动态达标确保“风险形不成隐患，隐患形不成事故”，巩固常态化达标成效。严格非常规作业管理，加强井下爆破、巷道贯通、过地质构造、探放水等关键环节及地面有限空间、动火等特殊作业现场监管，全过程流程化管控。强化外委队伍监管，执行“五统一”管理，建立队伍准入、评价考核、黑名单制度，消除“真空”地带。推进视频监控建设，在设备选型、安装位置、照明配套、维护保养、智能化识别上做实功，矿井单位实行“四级”视频频查机制，官地矿、东曲矿、斜沟矿试点引领，所有矿井年底前全面实现“无监控不作业”。深入开展行为治理，专项整治习惯性“三违”，坚决杜绝胡干蛮干、冒险作业和“三惯三乎”思想。严把班前会质量关，严格“四查三讲”，针对性开展班前安全点评，把好安全“前哨”。夯实应急救援体系，实战化、常态化开展自救器穿戴、避险撤人演练，深化警示教育，增强干部职工自保互保能力。

二、擦亮生态底色，打造示范样板，在持续优化中提质扩面

(一)深化防治攻坚
强化隐患排查，健全环保权责清单，树牢“各层级对环保工作直接负责”的理念，全面开展环保“大起底”行动，重点抓好苗头性隐患防治，突出问题整改，确保各类污染物排放连续达标，优于集团考核标准。完善基础设施建设，各产业板块要加快生产线节能改造和绿化升级，推进整体区域生态治理。电力、焦化、水泥等板块要巩固超低排放改造成果，强化设施运行管理，促进全链条生产工序清洁化，电力行业300MW以上机组供电煤耗达到行业先进水平。深化水污染防治，严禁井下随意倾倒废乳化液、废机油、浓缩液，推进东曲矿、德顺煤业、光道煤业等5座污水厂提标扩容改造，杜儿坪矿、马兰矿创建自动化污水厂，斜沟矿试点矿井水深度脱盐示范项目。新、改、扩建矿井水处理厂涉及外排要对标II类水质，含盐量不超过1000mg/L。

(二)推进绿色生产
提高综合利用水平，因地制宜应用保水开采、充填开采、沿空留巷、煤与瓦斯共治等绿色开采技术，年内建成新华瓦斯发电站，积极探索超低浓度瓦斯CCEr减排，推进屯兰白草塔低浓度瓦斯蓄热氧化示范项目，抽采瓦斯综合利用率达47%以上。夯实“碳排放”达标管理，做好主要用能设备能效评价、高耗能设备淘汰、能源管理体系认证工作。推广应用新能源车、清洁燃料中重型卡车。美化矿区环境，打造园林式矿厂和生活区，年底前绿色矿山创建比例达65%以上。试点“零碳矿山”建设，用好用足山西省首批零碳矿山试点政策，推动马兰矿建设“零碳矿山”，有序推进光伏电站、瓦斯余热利用等项目，积极探索一条减碳效益突出、矿山特色鲜明的新模式新路径。

(三)加大生态修复

深化矸石山治理，坚持对煤矸石、粉煤灰等固体废物进行分类管理、源头减量、生态修复相结合的综合处置方式，推进“产排治”同步。东曲矿、斜沟矿创建煤矸石生态回填示范单位。镇城底、马兰、屯兰等矿厂要对斜沟矿矸石山治理标准，加快实施生态修复设计和土地复垦项目。各矿厂3月底前全面完成矸石山视频监控安装，杜儿坪矿、屯兰矿8月底前建成矿并矸石山生态修复智能监测系统。委外选煤厂要明确煤矸石处置监管主体和治理主体，做到资源化利用、无害化处置。高标准完成土地复垦，强化重点环节管理，履行土地复垦义务，杜绝被列入采矿权异常名录。依法推进手续办理，完成珠烽煤业、世纪金鑫煤业等矿并环评手续办理，铂龙煤业、马家岩煤业环保竣工验收。推动太原西山保护地整合优化预案审批，加快解决8座矿井与保护区重叠问题。

三、优化产业结构，加速数智转型，在培优育强中释放活力

(一)主业做强做专
释放先进产能，巩固提升现有20座先进产能矿井建设，加快推进义城煤业、德顺煤业、晋邦德煤业等产能核增项目，争取年底先进产能增至5515万吨/年，先进产能利用率达90%以上。赋能高效生产，6月底前杜儿坪、西铭、官地、西曲、镇城底、东曲完成智能化矿井验收评定，实现公司180万吨/年及以上矿并全部智能化。年底前光道煤业、晋邦德煤业建成智能化矿山，统筹推进南岭煤业、三聚盛煤业智能化建设，力争2025年完成验收评定。全年新装备计划投入22.75亿元，更新12套综采设备、20台掘进设备，持续提升核心装备保障力。推进“一优三减”，加快镇城底矿、登福康煤业主井带式输送机驱动系统改造，杜儿坪矿、屯兰矿主井带式输送机驱动系统改造、盾构机长距离开拓。构建大采区1个、大工作面6个，减少采区2个，全力打造8支高产高效队、7支开掘先锋队。加快“四新”应用，推广顶板注浆加固、随掘随探、孔内物探和钻探物探一体化等技术，杜儿坪、屯兰等5矿5面应用“110”工法，马兰矿18501和12606工作面、东曲矿12513工作面应用超前支护注浆锚固技术，斜沟矿采空区应用浆体充填技术，屯兰矿打造西翼下组煤瓦斯治理巷盾构机项目示范工程。加快国家重点研发计划“大型矿井综合自动化机器人”项目工业型实验，打造掘进机智能化升级改造技术示范。

(二)选洗挖潜增效
“新焦煤大监督”穿透发力，围绕“精煤制胜”“配煤优势”战略，持续强化“三线”管理，不断提升选洗领域管理水平和治理效能。存量选煤厂精益管理，开展“降耗提质增效堵漏行动”，各选煤厂分选指标全部达标，电耗指标达行业先进水平。各整合划转矿井要前置原煤选煤厂预排研工作，做好煤质波动分析，合理确定产品指标和精煤回收率，统筹指导原煤选洗。整合划转矿井规范选洗管理，按照“租赁+自主经营”的管理模式，持续规范委托加工运作程序，拓宽“公转铁”销售渠道，实现“三真”管理。三交煤矿选煤厂要探索实施“选洗中心+区域配煤中心”建设模式。试点选煤厂提速数智化建设，太原选煤厂要加快推进选洗领域5G数智化和黑灯示范工厂建设。斜沟选煤厂、太原选煤厂先行先试铁路精准计量智能装车系统，其余选煤厂年底前全部完成升级改造。

(三)项目落地见效
快推项目建设，马家岩煤业、铂龙煤业竣工投产，完成杜儿坪、镇城底、马兰、东曲等矿井在建瓦斯发电项目，收官西曲矿麻子塔风井建设。三交煤矿年底前实现主工业场地与一号风井场地贯通，力争形成永久供电、通风、瓦斯抽采、监测监控系统。开工建设麻地湾煤业、珠烽煤业、镇城底矿歇马村进风井。力推焦化转型，积累瓦斯综合利用率达47%以上。加快解决焦化、煤化工一体化配煤厂、焦化二厂废钢拆解项目尽快取得实质性进展。攻坚资源储备，完成杜儿坪、西铭、义城等12座矿井采矿证延续手续，跟踪杨庄、唐城、马寨、白家沟矿权项目，推进东曲矿、晟聚煤业、生辉煤业等7宗空白角、夹缝、深部资源手续办理。加快解决柳家庄、吕家岭矿权问题，延续保留探矿权。跟进白额、那家社矿权受让，登福康煤业、圪堆煤业取得减量重组批复。

四、从严经营管控，引深精益管理，在多措并举中降本增效

(一)持续降本增效
加强成本管控，聚焦重点环节、关键领域成本控制，继续加大修理费、成本费用工程管控力度，合理节约非生产性支出5000万元以上。持续完善成本管控对标体系，开展全过程、全工序成本对标，打造马兰矿、东曲矿、晋邦德煤业对标示范矿井。强化预算执行，从管理升级、监管重点、业财融合三个维度着手，发挥信息化管理优势，层层审核监管资金使用，力争资金预算执行率保持在97%以上，融资成本再压控20个BP，节约财务费用6700万元，回笼盘活资金3亿元以上。加强“两金”管控，“一事一策、一笔一策”清收陈旧欠款，确保长账龄应收账款压降比例不低于5%。坚持分类定向原则，实施归口管理，力争压降存货规模3%以上。盘活闲置资产，从租赁、改造、调拨等方面拓宽路径，公司内部盘活闲置资产3000万元以上。

(二)突出精益问效
在采煤、掘进作业中心重点推行“量价分离”，细化定额标准，实施定座考核，以标准消耗量拉动定额标准持续优化，打造2座作业成本法深化应用示范矿井。提升精益成效，开展精益创新项目立项和实施，确保具备经济价值的项目达到60%以上，成本管控类项目占比不少于50%。项目经济价值同比增加10%。发挥典型示范，围绕“六精”生产、管理提升、精益现场改善，推广实质性节支降耗项目。试点单位要提炼出一批有益经验和可复制的项目案例，以点带面辐射应用到公司各领域。

(三)严控经营风险
规范会计核算，以财务共享中心为载体，建立覆盖全级次、全流程、全业务的财务信息化模式，实现机审凭证率100%、报表上线率100%、确保核算方法统一、口径一致。严格招标管理，发挥招标管理委员会办公室职能，从招标采购委托代理、招标文件审核等5个方面强化过程管理。前置合同监管，防控法律风险，建立责任单位自查、业务部门督导的考核模式，深化过程监督，提升履约率、合格率。防范涉诉风险，推动案件“清旧控新”，实施案件研讨论证制度，多元化、全链条解决矛盾纠纷，确保三年以上未结案件比例不超10%。深化审计监督，通过经济责任审计、工程项目审计及其他专项审计，持续拓展审计监督的深度广度，保障公司稳健发展。

五、加速改革变革，破解发展瓶颈，在对标一流中激发动能

(一)推动管理升级
全级次延伸“三项制度”改革，健全上下统一的选人用人标准和干部管理体系，做实“上下”“进出”两个关键，做细市场化选聘和末位淘汰机制，逐步优化干部人才队伍结构。加强全面绩效管理，差异化设置业绩目标考核体系，精准考核评价，刚性考核兑现，实现绩效“考核”向绩效“管理”转变。推行三级联责考核，针对安全事故、环境突发事件等要素，公司经理层、机关部门、所属单位实行三级联责考核，上下联动形成合力。

(二)完善治理体系
提升监管效能，引深“新焦煤大监督体系”，持续向选洗加工、成本管控、委外服务等关键领域监督问效，全方位渗透公司治理各环节。优化治理结构，完善“三重一大”决策机制，科学区分、合理设置前置研究讨论事项边界，做到应议尽议、议而有决。规范子公司董事会建设，严格履行董事会授权管理制度，完善外部董事评价考核机制。引深任期制和契约化管理，以队伍、车间为基本单元，采取个人绩效承诺、设置指标卡、签订责任书及标准任务书等形式，提升经营活力。

(三)释放发展活力
推进“两非两资”处置，依法合规精准施策，确保国有资产在有序流转中保值增值。持续扭亏减亏，全级次梳理亏损企业，“一企一策”优化完善方案，坚决打赢亏损治理攻坚战。压减法人户数，理清所属企业运营情况，加快出清、分类处置天地煤业、杏花岭公司等，类项公司等停产停业及主业萎缩、不具备持续经营能力的空壳企业。引深市场化机制，建筑建材、机械修造、多元后勤等板块要引入价格机制、竞争机制，促进在材料供应、设备使用、劳动用工、保障服务等生产经营全过程形成内部市场化的买卖关系，实现各单位间人员、资金、物资等纾解盘活。

六、聚焦人本发展，聚力共建共享，在争创一流中奋勇争先

(下转4版)

党建统领 担当实干 在全面推动企业高质量发展中展现新作为

——党委专职副书记、董事王国彪在山焦西山2024年工作会上的党委工作报告（摘要）

2024年工作安排 一、在服务战略落地上展现新作为，旗帜鲜明讲政治、谋发展

巩固主题教育成果。以主题教育为新起点，严格落实“第一议题”，运用好“集中学习+脱产培训+现场观摩”模式，精心选题、深度研讨、巡听旁听，牢牢把握解决问题、推动工作的总遵循。建立“基层蹲点调研+联系人帮扶+定期督导反馈”为一体的长效机制，收集数据、调查民意、跟踪落实，确保各项工作群众支持、能够落地、效果明显。

服务集团战略解码。发挥各级党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，抓“一把手”、抓干部作风、抓员工培训，抓实全宣教，努力打造本质安全型企业。坚定不移走绿色低碳发展道路，从思想层面提升人的视野，增强人的创新思维和责任心，持续做好清洁生产、源头治理、生态修复，建设人与自然和谐共生的美丽家园。坚持创新驱动、“三化”牵引，在实践中加强对党的创新理论的理解把握，转化为可操作、可量化、可落地的务实举措。

持续强化党建统领。健全法人治理结构，进一步优化党委、董事会、经理层决策事项清单，厘清决策边界，提高决策质量，确保党组织既能领导公司治理，又不包办越位。认真贯彻民主集中制，严格落实常委会前置把关程序，完善各层级“三重一大”议事规则，规范执行、集体决策。开展“党建统领保安全·人人争当排头兵”系列活动，以“拧麻花”的方式推动党建与中心工作深度融合、深度融合。适时组织“窗口示范排头兵”授牌表彰，进一步激励广大干部职工干事创业的工作热情，在全公司营造比成果、比贡献的浓厚氛围，全力助推第二个“三步走”顺利收官。

二、在夯实党建根基上展现新作为，锲而不舍抓基层、打基础

支部建设提档升级。持续做好示范标杆党支部选树和软弱涣散党组织整治，带动全域提档升级。大力实施基层党支部“整体达标创优”三年行动，以“十有”“五化”为标准，本部矿并巩固现有成果，重在提质扩面；区域公司和地面单位对标优秀做法，加快补齐短板；整合划转矿井规范基层基础，力争全面达标。2024年动态选树100个示范党支部，20个标杆党支部，每个整合划转矿井至少新建1-2个标准化党支部。

筑牢基层战斗堡垒。切实强化“科学决策、组织指挥、统筹协调、政治动员”四项功能，兼顾“形”的标准和“效”的转化，在党建引领基层治理、畅通“最后一公里”上见真章。围绕精益管理、数字化升级、智能化改造等任务，完善“党建+安全生产、成本管控、数智赋能”等模式，搭建党建与生产经营融合对接的实践载体，鼓励基层创建一批叫得响、推得开、有影响的特色品牌。坚持党政一体化考核，优化考核指标，加大奖惩力度，发挥考核牵引作用，推动组织功能强化、党员作用发挥、竞争实力增强。

擦亮党员先锋底色。圆满完成党委换届选举，配齐配强两级“两委”班子，增强发展“火车头”作用。坚持抓书记、书记抓，持续深化支部

书记“了如指掌”行动，推动“五指化拳”；提高能力本领，做到“三懂三会三过硬”，即：懂党务、懂业务、懂管理，会解读政策、会疏导思想、会解决问题，政治过硬、作风过硬、廉洁过硬，真正打造一支优秀的“领头雁”队伍。严格发展党员“16字”要求，抓好党员先锋模范作用发挥，把开展“党员安全责任区”“党员安全示范岗”作为最重要、最紧迫的任务，引导一线员工上标准岗、干标准活，在重点领域、重要工作、重大活动中激发党员活力。

三、在打造奋斗团队上展现新作为，多措并举管干部、育人才

优化干部队伍结构。坚持党管干部原则，树立正确选人用人导向，以制度形式固化改革成果，形成更加完善的选人用人标准和干部管理监督体系。大力推动干部“考察日常化、交流常态化”向基层单位延伸，拓宽选人用人渠道，继续加大干部轮岗交流和跨单位任职力度，加强矿并领导班子里任职资格审核，让“关键少数”发挥好关键作用。坚持“有梯队不唯年龄”，积极培养选拔对党忠诚、德才兼备、业绩突出、富有潜力的年轻后备干部，注重工作阅历和实践能力，注重担当尽责和价值创造，构建多层次合理、接续有力、充满活力的干部梯队。

有效盘活人力资源。用好数智化人力资源系统，实现信息化建设和业务管理同步提升。依托焦煤集团人才中心，加快内部人才市场化流动，破解结构性矛盾，重大项目盘活沉淀资源，紧跟集团重大项目建设进展，增强三支人才队伍配备的预见性和科学性，提前培训，尽早上岗。用好新进高校毕业生和井下操作工，加强教育引导，助力成长成才。调整“柔性”引才策略，发挥离岗、内退人员作用，为企业发展把脉问诊、出谋划策。加强对外委队伍、市场化用工、劳务派遣等非在册用工的管理，严格审核人员准入，有效规避用工风险。

激发人才创新活力。建设学习型企业，公司层面建强综合型教育中心，依托西山技校重点建设专业技能人才和区队班组长培训基地，依托安培中心重点建设安全环保人才基地。矿厂做好专业型实训基地，工会和技术中心用好创新联盟，常态化开展各类专业培训。推行精益化“三段式”培养、智能化“进阶式”培养、数字化“吸入式”培养，培育“三化”牵引主力军。完善人才“选用育留”机制，用好“三通道”互通渠道，贯彻国家“新八级工”晋级体系，吸引、尊重、留住优秀人才，激发人才干事创业动力活力。

四、在培育精神品格上展现新作为，驰而不息转作风、重实干

狠抓干部作风整顿。聚焦“五强五提”目标，紧盯安全、环保、稳定三个重点领域，从整顿各级干部责任落实、作风转变、廉洁纪律、落实悬空缺失、值班入井敷衍了事、安全检查走马观花、隐患整改弄虚作假等突出问题，以不出事、不惹事体现整顿成效。加强对干部作风的全方位管理和经常性监督，设立“四不两直”日常监督长效机制，建立“6+1”专门工作机构，对发现的典型问题及时反馈、公开曝光。对心态“佛

系”、状态“躺平”、工作“摆烂”者严肃处理，对能力不足、业务不精、作风不硬者“回炉”再造，真正促进干部作风转变提升，让新风正气不断充盈。遵循“三个区分开来”原则，旗帜鲜明为担当尽责的干部撑腰鼓劲，让容错纠错机制成为党员干部的“护身符”和“紧箍咒”。

深度培育企业文化。严格落实意识形态工作责任制，强化网络舆情管理，抓早抓小、标本兼治，有效回应、稳妥处置。构建“六有”新闻宣传机制，镜头对准第一线，笔墨歌颂奋斗者，用“小切口”讲好“大故事”，让“局外人”看“局内事”，捕捉感人点，传播好声音。加快新焦煤文化软实力落小落细，分层级培训宣讲，强化示范基地引领，开展特色实践活动。大力推动企业文化“去虚向实”，抓好管理约束和环境营造，规范员工行为，培育实干精神，杜绝基层“涂脂抹粉”“临阵磨枪”，倡导作风朴实、工作踏实、制度严实、成效真实，用文化的力量转变作风、保落实、促发展。

重塑机关良好形象。以各级机关为重点，按照焦煤统一部署，全面实施管理流程数字化再造，打破“部门墙”“隔热层”，形成直面市场、直面生产一线的“直达式”管理流程，把权力嵌入流程关键控制点，体现价值创造。以“规范、严格、精准”为要求，充分发挥机关部门业务保安作用，善于主动发现问题，帮助基层解决实际困难，倡导多下现场“接地气”、不当“二传手”。开展以服务质量好、思想政治强、业务本领强、作风形象强为内容的“一流三强”创建工作，促进业务联动、活动联办，实现资源共享、优势互补，全面提升机关工作质量和服务水平。

五、在推进从严治党的新作为，精准发力抓监督、提效能

扣紧压实主体责任。全面从严治党主体责任、党委书记“第一责任人”职责和班子成员“一岗双责”，坚决做到党风廉政与生产经营同谋划、同部署、同推进、同考核。持续巩固中央八项规定精神堤坝，纠“四风”

与树新风并举，重拳整治形式主义、官僚主义，精简减会，松绑除障，降低沟通成本，让基层干部腾出更多精力抓现场、抓落实。做实巡察整改“后半篇文章”，标本兼治、靶向发力，挂图督战、解决销号，确保“整改一个问题、杜绝一类现象、警示一批干部”，促进监督、整改、治理有机贯通。

提升监督治理效能。围绕“新焦煤大监督体系”“11273”思路，进一步压实“三抓三管”责任，党委书记躬身入局、亲自部署，各级纪委把控进度、协调推动，业务部门走动管理、服务基层，持续做好制度、流程、权限、平台、数据的重建重构重点。聚焦矿井单位和选洗领域两个重点，矿井单位重点监督各级领导班子跟班带班、隐患处置、现场管理的质量水平，坚决杜绝安全生产事故、环保问题发生；选洗领域强化专项整治整改，一体推进堵漏增效、“租赁+自主经营”、数智赋能“三条线”管理，以现代化的监督保障选洗领域改革变革顺利推进。运用45种追责问责情形，做好动态考核和监督检查，倒逼责任落实，推动构建成果转化。

(下转4版)