

西山煤电二十四届一次职代会暨2024年工作会隆重召开

(上接1版)二是管好干部、育强人才,把牢“用好人”这个核心。要坚持“两个导向”,培养内生动力。一是用人导向,要选好“一把手”,鼓励干部扎根基层一线带兵打仗;要注重选拔培养年轻干部,让想干事的干部有机会,能干事的干部有舞台,干成事的干部有地位。二是分配导向,坚持“以奋斗者为本”原则,向核心岗位、紧缺岗位、一线岗位、贡献价值大的岗位倾斜;坚持效益导向原则,工资分配与本单位安全、环保等指标挂钩;坚持优化分配结构原则,合理拉开收入差距,收入能高能低。要加强自我革命,破除作风积弊。要紧密围绕“严、细、实”三个字,以干部作风教育整顿为抓手,充分发挥“新焦煤大监督体系”作用,加强对干部作风的全方位管理和经常性监督,努力营造风清气正、严抓细管的工作氛围。要做实培训教育,提升素质能力。高标准、高要求、高质量建好用好专业技能人才基地、安全环保人才基地,秉持“实用、有用、管用”的原则,深入开展全方位、多主题、针对强的专业培训,打造一支善

于学习、素质过关、能打胜仗的人才队伍。

三是多措并举、强化落实,狠抓“见成效”这个目标。要抓好目标分解,实行“清单式”管理,细化实化任务,层层压实责任,将“规划图”转化为“作战图”;要深入一线,大兴调查研究之风,用收集回来的数据作为依据、用调查回来的民意判断对错、用现实存在的问题调整修正,以客观指导主观、以基层指导下层;要齐心协力,凝聚抓落实的合力,必须注重发挥每个层级、每个单位、每名员工的积极性、主动性和创造性,形成千斤重担大家挑、人人头上有指标的良好氛围。

王晓东强调,山西焦煤第二个“三步走”收官的号角已经吹响,西山2024年全新的奋斗征程已经开启,要坚持“新焦煤一盘棋”“全西山一盘棋”,紧盯目标、提振精神、转变作风,只争朝夕、实干笃行、合力奋斗,在加速建设世界一流炼焦煤企业中,争当新焦煤高质量发展的“窗口示范排头兵”。

连晓阳作了题为《稳中求进,笃行

实干,争做新焦煤高质量发展窗口示范排头兵》的行政工作报告。报告回顾总结了2023年工作,明确2024年工作思路。2024年行政工作重点为:一是狠抓安全生产,树牢底线思维,在强基固本中趋稳向好。二是擦亮生态底色,打造示范样板,在持续优化中提质扩面。三是优化产业结构,加速数智转型,在培优育强中释放活力。四是从严经营管控,引深精益管理,在多措并举中降本增效。五是加速改革变革,破解发展瓶颈,在对标一流中激发动能。六是聚焦人本发展,聚力共建共享,在争创一流中奋勇争先。

王国彪作了题为《党建统领,担当实干,在全面推动企业高质量发展中展现新作为》的党委工作报告。报告回顾总结了2023年工作,剖析面临的形势任务,明确2024年党委工作总体思路和具体要求。2024年党委工作重点是:在服务战略落地上展现新作为,旗帜鲜明讲政治、谋发展;在夯实党建根基上展现新作为,锲而不舍抓基层、打基础;在打造奋斗团队上展现新作

为,多措并举管干部、育人才;在培育精神品格上展现新作为,驰而不息转作风、重实干;在推进从严治党上展现新作为,精准发力抓监督、提效能;在凝聚发展合力上展现新作为,用心用情办实事、保稳定。

会议审议通过相关议案和大会决议,签订了《2024—2026年集体合同》《2024年度工资集体合同》《2024年度业绩目标责任书》。

会议以视频形式召开。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长惠晓军,公司领导白云鹏、张文龙、刘奇、孟毅、刘海东、申小林、李晖、张小荣,总法律顾问刘涌,顾问范宁,股东方代表、外部董事,公司技术委员会副主任,机关部门、共享服务中心、事业部及相关单位负责人,二十四届一次职代会机关代表团,基层单位党政正职在主会场参加。公司所属各单位班子成员、部门负责人,托管矿井和托管选煤厂主要负责人,二十四届一次职代会各代表团职工代表在分会场视频参会。

●张金宇 刘竞 温洁 曹建元 刘伦

稳中求进 笃行实干

(上接2、3版)

(一)狠抓执行落实

整顿工作作风,牢牢把握“人”这个要素,深挖细查安全生产、生态环保、发展稳定等重点领域存在的风险隐患,重拳整治一批阳奉阴违、华而不实、坐而论道的官僚主义、形式主义典型案例。推进巡察整改,发挥利剑作用,紧盯重点人、重点事和重复问题、突出问题,从严整治“吃拿卡要”、跑风漏气、不作为、慢作为、乱作为等作风乱象,做到有的放矢、精准滴灌。提升服务能力,机关部门要善于带着责任、带着专业盯守在基层,发现问题找根源,解决问题有办法,让执

行落实者听得懂、想明白、干到位。严肃督查督办,以督促改、以查促效,确保公司部署插杆见底、落地见效。

(二)提升全员素质

创新培训方式,要发挥好专业技能人才基地、安全环保人才基地作用,引深“培训不到位是最大的隐患”,从更新理念、革新方法等方面“量体裁衣”,顶层设计“三员两长”实训,突出采掘、地质、通风等适用型人才培养,加大数字化、智能化、精益化等急需型人才技术支撑,有效缓解制约公司发展的人才问题。畅通培养渠道,发挥职工技能大赛、职工创新工作室、劳模工作室集聚人才、集智创新、

技能传承的功能,鼓励基层首创,激发价值创造。盘活人力资源,以“实用、管用、有用”为导向,为新分配大学生搭建职业成长平台,着力缓解结构性人才队伍断层等问题。充分摸底内部富余人员和岗位需求,依托集团人才中心平台,科学选才育才,实现双向选择、人岗相适、合理流动。

(三)共享发展成果

强化薪酬激励,落地集团保障型、服务型、激励型薪酬分配体系,科学激励、有效激励。保障职工权益,驻外偏远地区单位实行通勤货币化补贴,确保职工安全出行、绿色出行。改善工作环境,

稳步推行更衣管理新模式,提升职工班中餐品质,优化职工生产生活条件,系统性、标准化提升矿区“两堂一舍”创建水平。巩固民生实事,有序推进职工房产证办理,正式交付太白佳园,盘活投用玉门花园底商,力争交付保障房960户,官地佳园具备建设条件。持续推动职工体检、带薪休假、女员工“朝九晚五”、助学育才等人文关怀,在送温暖、疗休养、文体活动等方面满足职工多元化需求。维护和谐稳定,深化民主管理,改进信访工作,推进矿区社会综合治理,打造职工满意的发展环境,让西山成为生态环境优、发展成色足、幸福指数高的美丽家园。

党建统领 担当实干

(上接2、3版)强化“三不”一体推进。坚持高压震慑,加大查办案件力度,紧盯选人用人、资金支付、物资采购、工程建设、工资分配、外委队伍等关键领域,杜绝权力运行“暗箱操作”,对腐败行为坚决查处、毫不姑息。强化堵塞漏洞,持续开展制度“清废改立”,定期开展“回头看、再完善”,充分发挥“天眼”工程等数字化手段的作用,把各种“暗门、天窗”关紧堵严。抓好固本培元,常态化、长效化开展党风廉政教育,用好用足身边的“活教材”,达到以案施教、以案示警、以案肃纪的目的,努力营造风清气正的政治生态。

六、在凝聚发展合力上展现新作为,用心用情办实事、保稳定

发挥群团组织功能。加强以职代会

为基本形式的民主管理,扎实做好企务公开、党务公开。深化产业工人队伍建设改革,扩大比武工种覆盖范围,推进技术革新、“五小”创新、精益现场改善提案等群众性活动,培养高素质劳动大军。以“安康杯”竞赛为抓手,一体推进群监网、青监岗、女工家属协管工作,齐抓共管,协同发力,筑牢安全生产第二道防线。加强职工(劳模)创新工作室建设,打造独具特色的西山工匠学院,选好劳模先进,推出能工巧匠。深化“青”字号品牌工程,持续开展“青马工程”“青年大学习”活动,完善“1+3”导师带徒模式,引领青年成长成才,积蓄企业后备力量。

提升职工生活品质。深入开展绩效管理变革,构建全员全方位绩效管理体系,健全完善KPI关键绩效考核,全面

推广PBC业务承诺,鼓励各单位聚焦职能定位、主责主业,摸高挑战,打破“高水平大锅饭”。紧跟集团步伐优化调整薪酬结构,持续释放“以奋斗者为本”的鲜明导向。引深做实“我为群众办实事”实践活动,加快辅运连续化升级改造和综合防尘系统标准化建设,减少职业病危害;加速推进“两堂一舍”改造升级,持续提高职工食堂、班中餐饭菜质量,推广智能更衣洗衣模式;定期开展全员健康体检,建立健康监护档案,倡导心理健康咨询,为职工提供更有温度的服务。丰富职工文化生活,所有文体场馆全部放开,常态化举办各类文体活动,偏远地区文体阵地全覆盖,保障休闲有去处、活动有场所、文化有载体,助力职工享有更高质量的生活。

构建平安稳定环境。深刻汲取各类火灾事故教训,加强地面消防安全管理,常态化开展火灾隐患排查,举一反三,严防死守,坚决防范遏制事故发生。着眼“大安全”管理体系,立足“平安创建”活动平台,加强公安保卫、交通管理、矿区治安,形成“共建共治共享”的格局。紧跟企业改革步伐,防范组织架构重塑、业务板块整合中的苗头纠纷,稳定职工思想情绪,稳妥推进五麟公司、煤气化职工后续分流安置,切实维护职工合法权益。坚持“防范在先、发现在早、处置在小”的原则,层层压实信访责任,统筹做好领导下访包保、矛盾纠纷排查、重复积案治理、重点群体稳控,维护矿区和諧稳定。

敢作善为 去“虚”向“实”

(上接1版)去“虚”向“实”、真抓实干,需要有成效、见实效、能长效。当前西山最重要的一项任务就是全面学习贯彻焦煤“两会”精神,最关键的就是集中精力抓好落实。围绕焦煤战略安排,我们要倒排工期、清单管理、协同联动,强化狠抓落实的意识,细化实化任务,层层压实责任,做到

项目化、清单化、具体化推进工作。机关干部要坚决纠治形式主义、官僚主义,真正发挥业务保安、业务指导作用,主动为基层减负松绑,让职工群众的精力真正花在于干事上,注重发挥每个层级、每个单位、每名员工的积极性、主动性和创造性,形成千斤重担大家挑、人人头上有指标的良好氛围。

要让职工群众有更多的安全感、获得感、幸福感,汇聚起最广泛的群众基础和最强大的攻坚合力,助推新焦煤战略落地。

大道至简,实干为要。新焦煤第二个“三步走”的时间后墙近在咫尺,不抓紧就会一倏而过。我们要锚定目标不放松,开拓进取不懈怠,鼓足“不破楼兰终不还”的

信心勇气,保持“乱云飞渡仍从容”的战略定力,发扬“越是艰险越向前”的斗争精神,练就“踏平坎坷成大道”的斗争本领,向心凝聚、向战发力、向难攻坚,在加速建设世界一流炼焦煤企业中,争做新焦煤高质量发展的“窗口示范排头兵”,创造西山的新荣光。