

太原市总工会“两节”送温暖慰问暨“六送”活动走进西铭矿



1月24日,太原市总工会党组成员、副主席汪伦一行到西铭矿开

展“两节”送温暖慰问暨“六送”活动,为一线职工送去亲切关怀和美好祝福。西山煤电工会主席孙春生参加慰问活动。

在该矿井口大厅,慰问人员为一线职工送上“温暖”礼包,感谢他们为能源保供作出的积极贡献,并叮嘱大家要树牢安全意识,注意防寒保暖,确保安全生产和身体健康。同

时为劳动模范、困难职工代表送上了慰问金。

市总工会“党的创新理论”文艺宣传小分队,通过文艺演出寓教于乐,把党的创新理论送到煤矿工人身边。

活动现场,还设有健康科普区、义诊服务区、法律咨询区和安全宣教区,工作人员与一线职工零距离交流,为他们答疑解惑。

●赵洁 李淑娟

铁路公司

清风送廉下基层 节气宣廉润人心

2月4日,铁路公司创新开展“清风送廉下基层,节气宣廉润人心”活动。

活动中,该公司纪委负责人将一张张精心制作的立春宣廉海报送至基层各车间及工区,把“有温度”的廉政教育送到干部职工身边。“一元复始万象新,风清气正迎新春;十条禁令要牢记,八项规定要遵循;享乐奢靡不可取,四风红线不可碰;从今克己应犹及,颜与梅花俱自新。”短短几句题为“清正铁路风”的廉语朗朗上口,让干部职工读在口,记在心,自省自警。此外,活动还通过层层转发海报图片的方式,至工作群,做到干部职工人人知晓、人人受教,实现节气宣廉全覆盖。

下一步,公司将持续开展二十四节气宣廉活动,通过“走新”又“走心”的方式,让廉洁之风吹遍基层,时刻提醒基层干部职工把好廉关、守住底线、不越红线,为营造风清气正、干事创业的氛围打下坚实基础。

●李太华

新产业公司

开展棋牌比赛活动

近日,新产业公司开展“争当排头兵、奋进新征程”棋牌比赛活动,120名员工积极参与比赛。

活动设有跳棋、“放火”扑克两个项目,裁判员在为大家介绍比赛规则后,选手们各自分好组,比赛正式开始。比赛中,大家才思敏捷、相互配合、默契搭档,展现出智慧和技巧,也呈现出了良好的竞技风貌和奋勇争先的氛围,整场活动在紧张而祥和的气氛中圆满结束。

通过此次棋牌比赛,进一步加深了职工之间的交流和沟通,丰富了职工业余文化生活,营造了一片轻松和谐的企业文化氛围。在激发职工们工作热情和活力的同时,缓解了工作压力,增强了职工的凝聚力,向心力。大家纷纷表示,将以更加饱满的精神面貌投入到工作当中,持续为企业建设贡献力量。

●韩骥

开启“亮灯”仪式

在1月2日(腊月二十三)农历传统小年当天,公用事业机关事务管理中心正式开启办公楼“亮灯”仪式,为即将到来的新春佳节营造浓厚的节日氛围。

夜幕降临,办公七楼、五楼、事业公司楼入口处中国结灯饰和大红灯笼相互辉映,院内雪松上流光溢彩,草坪上也采取各类灯饰进行全方位装点,让整个办公楼院内充满喜庆氛围,寓意着欣欣向荣的美



好明天。按照惯例,亮灯将持续到正月十五,为确保亮灯效果,该中心在年前不间断地开展巡查巡检,加强

对灯具、线路等亮化设施的日常维护管理,及时进行维修、更换,春节期间将加派值班人手,确保亮化设施正常安全运行。李娜摄影报道

官地矿:推进智能化建设,实现保安提效

西山煤电职代会、工作会上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

官地矿党委书记、矿长 郑文贤

西山煤电职代会、工作会上的“两报告一讲话”内容客观务实、目标科学精准,“实干”导向鲜明。特别是在安全生产、生态环保、数智转型、经营管控、改革变革、人本发展等方面的工作部署,为我们做好2024年各项工作指明了努力方向、提供了重要遵循、明确了方法路径。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

官地矿党委书记、矿长 郑文贤

一是创新技术,增强发展动能。自主研发的无人值守远程洒水控制系统、隔爆水袋架注水装置、带式输送机矿用感温探测报警灭火控制装置,在减人提效、科技强安上取得了良好效果;创新应用的智能监控封闭运输系统、节能改造的澡堂热水供应环能项目,在安全监管、环保节能方面得到了上级认可;创新搭建的数据融合可视化平台,实现了“一屏观全域、一屏管全局”,达到了焦煤领先水平。

二是创优环境,展现窗口形象。在山西焦煤和西山煤电的指导帮助

下,投入运行智能洗衣中心、智能更衣柜,率先打造煤矿智能化更衣新模式;升级改造“两堂一舍”、矿灯超市、会务中心,通过太原市“健康企业”验收,持续提升职工的幸福感和获得感。高标准推进研石山达标创建,高标准建成污水厂数据集控中心,矿井生产生活环境更优,生态底色不断厚植。

三是凝心聚力,勇争排头兵。坚持党建引领,党建“1+6”工作模式、“党支部组织生活示范教学片”成为煤炭行业标杆案例;管理创新成果“出彩官地人引领高质量发展”项目荣获国企管理创新成果二等奖。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

官地矿党委书记、矿长 郑文贤

2024年,我们要坚持“新焦煤一盘棋”思想,紧密围绕职代会、工作会部署,抓好“干成事”这个关键,把牢“用好人”这个核心,狠抓“见成效”这个目标,强化党建引领,弘扬实干精神,全力推动各项工作提质增效、提档升级。

一是狠抓现场管理,筑牢安全环保底线。安全方面,严格外委队伍准

人,坚决做到“五统一”管理;持续推进“无监控不作业”,发挥视频监控对作业场所全流程监督和可视化管理的作用,以数智赋能全面提升企业本质安全水平;建立隐患电子台账,推进问题整改,形成清单销号、闭环管理机制。环保方面,深入践行“两山”理念,多措并举落实煤矸石、粉煤灰等固体废物综合处置,做到产排治全流程管控,守住生态环保红线,筑牢绿色发展底线。

二是紧盯关键少数,锻造笃行实干作风。严格落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”工作要求,班子成员以上率下,各项工作说了算、定了就干,坚决做到雷厉风行、令行禁止。积极践行“严细实”工作作风,坚持“上级包下级、上级管下级、上级服务下级、下级对上级负责”的层级管理举措,在矿区营造风清气正、严抓细管的工作氛围,确保全员岗位责任和全矿各项工作落实落地、见到实效。

三是锚定目标任务,提升矿井发展质效。升级改造“信、集、闭”机车运行监控系统,建成智能化矿井,6月底完成验收评定;积极推进矿井“一优三减”工作,合理布局开采煤层,不断优化采区衔接;坚持“地质先行、机电先

行”,提升技术装备,强力攻坚快速过构造难题,坚决淘汰调度绞车接力运输,打基础、利长远,提升矿井高效运行水平。

四是强化党建统领,凝聚推动发展合力。牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,深入开展“党员示范岗、党员先锋队、党员责任区”活动,通过“点、面、线”有机结合,在重点领域、重要工作、重大活动中激发党员活力,全力推动窗口、示范、排头兵目标实现,为新焦煤第二个“三步走”圆满收官、加速建设世界一流炼焦煤企业作出新的贡献。

●王彦婷 陈兆婷

