

西铭矿

东曲矿

节后查岗抓作风 监督检查促收心 开展节后作风督查

为进一步落实构建“新焦煤大监督体系”的“3357”工作思路,2月19日,西铭矿纪委联合组织人事部、劳动工资部、党委宣传部以“四不两直”的方式进行突击检查,严肃节后工作纪律,确保党员干部以良好的工作作风迅速进入工作状态。

检查组先后前往调度指挥中心、安全监察部、机电部、通风区、抽采区、供应部、后勤服务中心等地,通过签到的方式检查了党员干部的在岗状态和值班带班情况,并利用酒精测试仪,对是否存在工作期间饮酒进行细致排查。

检查组要求,各部门要深入领

会构建“新焦煤大监督体系”要求,干部职工要迅速从“假期模式”转入“工作模式”,做到收心归位,履职尽责,切实加强作风建设,以更加饱满的热情和崭新的姿态投入到工作中,促进全矿各项工作稳步有序开展。

●鲁晓威

2月18日,东曲矿纪委联合组织人事部、安全管理部、调度室在“春节”后第一个工作日开展作风督查。

检查组对地面各单位干部职工节后返岗情况、工作状态、履行请销假等情况进行监督检查。晚上,检查组来到基层各区(部),对井下一二线管理人员值班值守、饮酒、跟班带班等情况进行监督检查。

检查组要求,全矿干部职工要克服“节后综合症”,持续严格执行中央八项规定精神,牢记西山煤电党员干部“三十个严禁”和该矿“六个严禁”规定,在工作岗位上尽职尽责,严格遵守劳动纪律,杜绝工作日午间和值班期间饮酒,确保“在岗在状态”。

●马飞

屯兰矿

开展新春观影活动

2月11日开始,屯兰矿开展新春观影活动。

此次活动矿工会在2月11日、12日下午为职工群众放映春节喜剧电影。活动中,矿区广大干部职工家属走进工会文化活动中心小礼堂,其乐洋洋、共聚一堂共同观看电影,活动受到了大家的欢迎与一致好评。

通过新春电影放映活动,进一步丰富广大干部职工春节期间的文化生活,提升职工生活品质,增强职工家属的幸福感、获得感。

●赵志强

马兰矿

举办职工扑克比赛

2月19日,马兰矿物资供应中心举办“迎新年”职工扑克比赛。

比赛进程中,选手们密切配合、沉着应战,开始了胆量与智慧、技巧与配合相结合的角逐。通过比赛营造了祥和的节日气氛,增加了职工之间的沟通与交流,进一步促进企业文化建设,丰富职工文化生活。

●严小英

敲锣打鼓排练忙 欢天喜地迎元宵



连日来,镇城底矿组织干部职工积极筹备社火排练,为即将到来的元宵佳节营造喜庆热闹的氛围,让广大职工群众沉浸式体验传统文化的独特魅力。

排练现场,群众演员们热情高涨,有威风锣鼓、舞龙舞狮、扭秧歌、大家都跟着节拍积极排练,铆足劲认真练习,一招一式

饱含着大家对新一年美好生活的憧憬和向往,感受着属于自己的年味儿。

活动形式坚持继承传统、体现特色,充分利用独具特色的民间艺术,力争通过丰富多彩的活动为即将到来的元宵佳节献上一道精彩纷呈的文化盛宴。

“今年咱们特意组建了一支

秧歌队伍,让节目有更多的特色。同时把东北人热情质朴、刚柔并济的性格特征表现出来。”负责东北大秧歌队伍的刘喜平高兴地说,“这个节目的特点主要是以扭、逗、耍等技巧为主,希望能为职工群众们营造出浓浓喜庆的节日氛围!”

闫兵 王申强摄影报道

杜儿坪矿:固本强基抓落实 提质聚力促发展

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

杜儿坪矿党委书记、矿长 赵志忠

参加了西山煤电二十四届一次职代会暨2024年工作会,认真聆听了“两报告一讲话”,可以说高屋建瓴、意义深远,既肯定了成绩又指出了不足,既指明了方向又确定了思路,既是对山西焦煤“两报告一讲话”的解码,又是对基层矿厂的动员部署。尤其是西山煤电党委书记、董事长王晓东的讲话,明确提出了“干好事”“用好人”“见成效”的工作要求,可以说找到了问题的症结,为我们做好各项工作提供了重要指引和根本遵循。所有的工作任务都需要靠人来完成,出成绩的是人,出问题的也是人,这就是矛盾,如何解决矛盾?就要看如何管人用人,而且要“用好人”“用对人”。管什么,谁来管,管到什么标准,这是我们作为各层级“一把手”管理的重点。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

杜儿坪矿党委书记、矿长 赵志忠

2023年,我们坚持“新焦煤一盘棋”思想,严格落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”,在争做窗口示范排头兵的征程上,在高质量发展

的进程中谱写了浓墨重彩的新篇章。

党建统领,品牌领航。《“四梁八柱”党建品牌矩阵的探索与实践》入选国企党建品牌建设优秀案例,《精益蜂巢式党建量化模型》荣获山西省煤炭企业管理创新成果二等奖、中国煤炭企业管理现代化创新成果三等奖和国企管理党建创新成果二等奖。

夯基固本,赓续安全。坚持机电先行,狠抓设备管理,强化检修、全面会诊,确保了机电系统稳定。优化通风系统,封闭东、西斜井,构建了“七进三回”通风格局。深挖抽采系统潜能,强化基础管理,保障抽采系统稳定,抽采效果稳步提升。加强标准化建设,坚持高起点设计、高质量施工、高标准验收,通过了国家一级安全生产标准化验收。推行“驾照式”记分考核,设立“回音壁”,开展“三加三”亲情包保,多管齐下、多点发力,有效巩固安全生产防线。

三化牵引,数智赋能。新建3个智能化采掘工作面,成功引进“大型矿井综合掘进机器人”,大批“四新”技术保驾护航,科技动能持续增强。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

杜儿坪矿党委书记、矿长 赵志忠

新的一年,我们将全面领题解码落实山西焦煤、西山煤电工作会精神,聚焦第二个“三步走”战略规划和中心任务,赓续奋斗、实干笃行,全方位推动高质量发展。

一是围绕核心强队伍。抓住“人”这个关键核心。强化干部作风建设,把各级干部安全生产责任制的落实和引领表率作用结合起来,做到明责知责、履责尽责,以“关键少数”带动“绝大多数”;优化“三加三”亲情包保机制,各层级干部要带着感情抓安全,形成齐抓共管、合力保安全的工作局面。强化职工安全教育培训,提高安全意识和安全素质,坚持以案示警,试行现身说教,让职工从内心深处不想“三违”、不愿“三违”、不敢“三违”,提升本质安全水平。

二是强化体系保安全。以“11366”安全工作路径为指导,落实落细杜邦安全管理体系,全面推行“五环”管理法,加大隐患排查治理力度,保障大系统稳定,以“大系统”保障“大安全”。狠抓现场管理,坚持领导干部跟班带班,深入一线、服务一线,一线指挥、一线落实。强化变化管理,运用无监控不作业、非常规作业等管理措施堵塞现场安全漏洞,切实做到不安全不生产。

三是精益管理谋发展。优化生产布局,完善采掘衔接,精准组织、统筹协调、均衡生产。持续完善精益化管理体系,推动精益管理与安全生产经营全过程有机结合,围绕难点痛点堵点问题,精准聚焦、逐一破题,以作业成本法为手段,精准预算,全过程降本,全要素增效。

四是聚力党建创品牌。创新党建模式,形成“一支部一品牌一亮点”和“1+N”党建品牌特色,以更高标准推进党建工作。开展“岗位建功”活动,坚定“功成不必在我,功成必定有我”的信念,立足岗位作贡献,争做高质量发展窗口、示范、排头兵。

●卢丽峰 张峰 姚希东 刘安邦

