

斜沟煤矿

东曲矿

# 三个方面做好信访稳定工作

# 召开支部书记党建述职评议考核会

为切实做好全国“两会”期间信访维稳工作,斜沟煤矿从三个方面提前谋划、统筹安排、压实责任、细化举措,全力保障矿区和谐稳定。

一是强化领导,细化责任。成立了“两会”期间信访稳定工作组,负责统筹协调“两会”期间的信访工作。全面压实责任,确保第一时间掌控信访事态发展。同时,召开信访维稳专题会议,针对全矿信访安

全隐患,全面安排部署,抓实抓细各项工

二是深入摸排,稳控源头。要求矿属各单位、机关各部室要对可能引发信访问题的矛盾进行定期排查,做到早发现、早处理,防止事态扩大;基层单位负责人认真开展“微走访”活动。针对排查和走访过程中发现的不稳定因素建立台帐,明确职责分工及时排除不稳定隐

患,确保“两会”期间矛盾排查到位、稳控到位。

三是加强值班和信息报送。“两会”期间,矿实行信访工作24小时值班和“零报告”制度,所有工作人员确保手机24小时畅通,保证信访信息及时传递,并于每日18时前上报当日综治日报信息,做到有事报情况、无事报平安。

●王建梅

2月23日,东曲矿召开基层党(总)支部书记党建述职评议考核会。

会议要求,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业党的建设的重要思想,进一步推进党建工作提质升级;要坚持党建工作与矿井各项工作的同步谋划、同步部署和同步推进,推动党建工作与中心工作深度融合;要以党的政治建设为统领,推进安全、环保、廉政、信访四个方面工作抓细抓实抓出成效;要严肃党内政治生活,持续深化工作作风转变、构建“新焦煤大监督体系”、党风廉政建设等工作,以高质量党建推进矿井高质量发展。

●王鹏

## 职工食堂开放啦!



密结合“我为群众办实事”,从事关民生幸福的“小切口”入手,着力解决职工“急难愁盼”问题,不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

综合办公室统筹规划协调,由计划发展部、隆昌工程公司、多种经营管理部接力配合完成了食堂改造项目。

李倩 向艳丽 张凡 摄影报道



2月1日,太原公司职工食堂正式投入使用,解决干部职工用餐难的问题。

该公司积极践行“发展企业、奉献社会、造福员工”办企宗旨,紧

据悉,该公司职工食堂从开始筹划到项目完成,历时6个月。该公司先征集职工代表提案,由

公用事业交通运输中心

## 开展驾驶员安全培训

为保证车辆安全运行,切实提高驾驶员交通安全意识,近日,公用事业交通运输中心组织驾驶员及管理人员开展安全培训。

培训内容主要针对冬季气温低、大雾、雨雪多、路滑等特点,讲解在恶劣天气下如何安全行车,着重讲解了在近期大雪天气驾驶员应掌握的安全驾驶技巧和注意事项,以及行车遇到险情时的应急处置方法。强调要加强对所有车辆的三检工作,提前做好车辆除冰、防滑,不断总结经验教训,牢记冬季行车注意事项及安全驾驶操作要领,坚决杜绝“三超一疲劳”、酒驾等危险驾驶行为,时刻紧绷安全这根弦。会后,各队组织安全员再次对所有车辆进行了全面检查,确保万无一失,同时缩减雪天车辆外出次数,杜绝不必要出车。

●李健

# 屯兰矿：“六个更进一步”助推高质量发展

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

屯兰矿党委书记、矿长 全金厚

参加了山西焦煤西山煤电二十四届一次职代会暨2024年工作会,认真聆听了“两报告”,特别是党委书记、董事长王晓东的重要讲话,给我最大的感触是“求真务实”。其中“两报告”以“实干”为题统领全篇,总结工作、制定目标,面对问题、措施具体,处处体现了实事求是的工作态度。王董事长的讲话,以“干好事、用好人、见成效”为纲,明确了发展目标,部署了重点工作,为我们做好全年各项工作提供了重要指引和根本遵循。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

屯兰矿党委书记、矿长 全金厚

2023年,在山西焦煤、西山煤电的坚强领导下,我们全矿上下围绕“高质量发展”主题,锚定“建设平安高效智慧幸福新屯兰”目标,全力推动各项工作提质增效,圆满完成了年度各项目标任务。

一是党建统领、强根铸魂。实施“双创联动”党建工作机制,支部创品牌、党员创价值,推动党建与中心工作深度融合,该模式入选第六届全国基层党建创新典型案例、全国企业党建创新优秀案例、2023年煤炭行业标杆案例。

二是安全发展、夯基固本。聚焦动态达标,狠抓现场管理,持续推进预控管理、专项整治、行为治理,矿井保持安全长周期运行,连续四个季度荣

获公司安全生产标准化检查前三名,被山西焦煤授予安全生产模范单位称号。

三是生态治理、持续攻坚。制定《屯兰矿生态环保特别规定》,成立环保工作专班,建立隐患台账清单,完善月度动态检查机制,处理隐患问题154条,全年未发生任何突发环境事件,被山西焦煤授予环境保护先进集体称号。

四是精益管理、提质增效。以消除浪费为目的,组建采掘辅助专班,盘活人力资源,全员效率同比提升4.2%;开展物资回收复用、修旧利废,废旧工字钢“回炉重造”实现循环利用;优化12509工作面切顶护巷技术,水力压裂代替爆破切顶,节约费用252万元;全年累计征集改善类提案47项、精益现场提案110条,人均创效2373.7元;原煤单位完全同比降低26元/吨,降幅5.5%。

五是创新驱动、数智赋能。完善精益化经营考核管理系统,材料申领实现全流程无纸化办公,劳保用品实现“点对点”精准发放,物资超市实现数字化高效库存管理。安设可视化降尘图像监视系统、地质灾害监测系统,井下35处排水点实现自动排水,地面班前会、井下作业点实现可视化管理,干部考核培训实现平台化管理,矿井通过山西省能源局信息化建设一级评估以及太原市能源局智能化矿井中级初评,荣获国家专利4项,软件著作权3项。

六是聚焦民生、增进福祉。优化薪酬分配,在岗职工人均收入提高

7.9%;主动开辟职工诉求新渠道;改善办公环境,投用生活浴室,完善洗浴设施,改进“两堂一舍”服务质量;增加健康体检项目,提升劳保用品质量,更换保温饭包、分层饭盒,职工幸福指数持续提升。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

屯兰矿党委书记、矿长 全金厚

屯兰矿将坚持以建设“四个屯兰”为目标,以党建统领、动态达标为抓手,以提质增效、民生改善为核心,以作风转变、能力建设为保障,努力实现“六个更进一步”,为西山煤电争做新焦煤高质量发展“窗口示范排头兵”作出新的更大贡献。

一是在本质安全上更进一步。引深杜邦安全管理,围绕矿井“11139”安全工作思路,以安全生产标准化体系建设为抓手,着力推动本质安全型职工、本质安全型设施、本质安全型环境、本质安全型岗位建设,进一步实现“人、机、环、管”的本质安全。

二是在绿色发展上更进一步。践行“两山”理论,持续巩固污染防治攻坚成果,深入打好蓝天、碧水、净土保卫战,围绕井下智能绿色安全开采、矿区水资源“防、治、用”一体化建设、矸石山生态修复治理、设备工艺绿色低碳化改造等课题开展持续攻坚,确保以高水平保护推动高质量发展。

三是在高效生产上更进一步。坚持正规循环、均衡生产,重点抓好生产

衔接、调度协调、劳动定额“三个关键”,协同推进“一优三减”“四新”应用,进一步促进生产效率全面提升。

四是在精益管理上更进一步。坚持以效益为中心,以全面设计、全面预算、全面考核为抓手,完善“一面一策”定额对标管理,强化预算约束,优化资源配置,完善指标体系,严格考核奖惩,严控经营风险,持续提升矿井成本管控水平。

五是在创新发展上更进一步。坚持目标引领、问题导向,以项目制改革为主要抓手,集中优势力量、发挥团队作用,切实解决一批企业面临的痛点难点问题,持续释放企业发展活力。

六是在成果共享上更进一步。坚持共建共享,以“我为群众办实事”活动为抓手,从构建和谐劳动关系、提高福利待遇、加强人文关怀、做优健康服务、改善矿区环境等角度出发,切实把一批实事好事办到群众心坎上。

●李世忠 向施华 宋波

