

杜儿坪矿

马兰矿

突击查岗 绷紧纪律弦 开展机关纪律作风督查

为进一步强化干部队伍作风建设,2月27日晚8点,杜儿坪矿纪委监察部联合调度指挥中心、安全监督检查中心、地面值班组“四不两直”对各单位值班带班和在岗在状态情况进行突击检查。

检查组人员先后到调度一、二、三室,通风区、运输区、安装区等

单位进行了夜间值班带班、在岗情况及饮酒情况检查,查看值班、交接班记录,对各队组《安全生产精细化管理验收考核评分表》进行“回头看”,重申干部队伍作风建设相关要求,要求干部要始终把纪律和规矩挺在前面,进一步筑牢思想防线,增强自我约束意识,严格遵守工作纪

律。

下一步,该矿纪委、监察部将继续履行监督职责,不定期开展专项检查,发现问题随时通报,并按照有关规定严肃处理,切实提高干部责任意识、服务意识、纪律意识,确保真正将纪律立起来、严起来、实起来。

●刘锋

2月28日,马兰矿纪委监察部联合组织人事部、机关党总支,对矿各机关部室开展纪律作风督查。

督查组先后深入机关各部室对工作人员在岗情况、在岗状态、请销假手续履行及办公室物品摆放等情况进行了检查,对查出的问题现场提出整改。

督查组要求,各部室负责人要抓好本部门党风廉政建设,管好本部门的人和事,切实改进工作作风,充分发挥机关部室管理、监督、协调、服务职责,维护矿区良好形象。

●温晋君

镇城底选煤厂

开展青年志愿服务活动



2月28日,镇城底选煤厂团总支支部开展“守护发展底色”青年志愿服务活动。

活动中,青年志愿者们手拿小铲、喷壶、墙刷等专用工具对厂区周边墙面乱张贴小广告的地方进行仔细清理,大家分工协作、密切配合,不放过任何一片区域、一处死角,经过一个多小时的辛苦忙碌,厂区环境焕然一新。

此次活动,青年志愿者们用实际行动诠释了雷锋精神,彰显了“守护发展底色”的青年担当。该厂团总支支部表示,将以三月“雷锋月”系列活动为契机,发扬奉献、友爱、互助、进步的志愿服务精神,坚定绿色发展理念,携手全体青工,常态化开展“环境保护,青年先行”志愿服务活动,凝聚青年智慧和力量,共同守护企业绿色发展底色,为打造智能、绿色、和谐的镇城底矿而努力奋斗。

●闫志鹏 李玲

健康检查 守护健康



为更好地落实“大卫生、大健康”理念,构建大健康管理体系,提高广大职工健康意识及自我保健能力,减少和消除健康危险因素,斜沟煤矿于年后第一时间组织开展本年度全员体检工作。

此次体检分井下职业健康体检、地面健康体检和女职工体检。前期在西山煤电职业病房

治所的指导下,按照岗位工种、年龄确定体检项目,除包括内外科、血常规、肝功能、肾功能、甲功、心电图等常规项目外,今年为40岁以上井下男职工增加了心脏彩超、胸部CT、肿瘤五项等项目,为女职工增加了两癌筛查项目,以及为45岁以上职工额外增加无痛胃肠镜自愿检查项目。

据了解,该矿每年定期组织开展职工体检工作,旨在不断提升广大职工的健康意识,使职工切实感受到企业的温暖与关爱,为职工办实事、办好事,保障广大职工能够以健康的体魄、充沛的精力和愉快的心情全身心地投入到工作中去,为矿区的可持续发展增添砖瓦。

李勇 牛珍珠摄影报道

西曲矿:持续推进“有感西曲”建设

西山煤电职代会、工作会上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

西曲矿党委书记、矿长 郝志强

西山煤电二十四届一次职代会暨2024年工作会,是在山西焦煤第二个“三步走”圆满收官之年召开的一次十分重要的大会,现场聆听了“两报告一讲话”,让人深感振奋、深受鼓舞。会议总结成绩实事求是、剖析问题深刻透彻、部署工作思路清晰,充分体现了西山煤电党委锚定目标、实干笃行,争当新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”的坚定信心和决心。尤其是西山煤电党委书记、董事长王晓东在讲话中提到,要“多措并举、强化落实,狠抓‘见成效’这个目标”,让我感触非常深刻。我们将深入学习贯彻大会精神,紧扣实际、抓好落实,积极投入高质量发展的奋斗实践中。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

西曲矿党委书记、矿长 郝志强

2023年,西曲矿紧紧围绕争当新焦煤高质量发展“窗口、示范、排头兵”目标,上下同心同向、攻坚克难,以“人人时时事事处处”的工作合力,全力构建“有感西曲”。

安全环保强基固本。引深杜邦安全管理体系,按照“行为规范、动态达

标、自主管理”安全治理思路,坚持事故警示教育常态化,推动安全隐患“三薄弱、两特殊”区域巡查,确保全年安全“零”目标实现。深度践行“两山”理念,强化生态环保协同发展,推动中水复用、雨污分离、砂场封闭等环保工程落地,厚植高质量发展生态底色。

生产经营提质增效。持续推进精益生产,优化生产接续,加强技术攻关,“一段一策”支护、定向钻探等技术应用更为广泛、更加成熟,全面打造“一采一掘”智能化工作面,高标准完成全年各项任务目标;坚持精益管理全域延伸,精准实施“一月一主题”等精益活动,全力推动精益创新项目落地见效,为矿井开源节流、降本增效提供有力保障。

党建统领坚强有力。坚持党建工作与中心工作深度融合,推动“新焦煤大监督体系”落实落地、创建“一支部一品牌”党建工作模式、引深“有感干部”工作矩阵、打造“廉廉看”廉政形式,营造风清气正的工作环境。以提高职工品质生活为发展宗旨,持续完善落实普惠制服务、带薪休假等制度,定期开展节日慰问、育才助学等活动,扎实推进全员体检、车位规划、食堂增建、书屋建设等民生实事,不断提升职工获得感和幸福感。

2024年是新焦煤第二个“三步

走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

西曲矿党委书记、矿长 郝志强

一是同心同向保安全。以“人人负责、时时防范、事事落实、处处标准”为有力抓手,夯实“动态达标、行为规范、自主管理”的安全治理思路,抓超前、抓苗头,推动防事故向防隐患转变,落实清单管理、闭环销号,坚决做到不安全不生产。

二是驰而不息抓环保。强化环保管理,落实环保责任,健全完善危险废物、煤矸石分类管控措施,加快推进龙王沟矸石山综合治理、木场场地硬化等环保工程,持续推进减污降碳,营造矿区优美环境。

三是攻坚克难稳生产。聚焦“大系统”“大衔接”,实行“项目制”推进、“清单式”跟踪的精益生产机制,促进生产组织正规循环;狠抓顶板支护、运输协调、机电管理等重点工作,加强智能化矿井建设,推进“无监控不作业”全覆盖。

四是精益赋能提质效。以“安全、成本、管理”为重要抓手,充分发挥精益管理优势,完善各项工作标准模板,深入挖掘推广亮点精益创新项目,激发矿井活力,赋能矿井提质增效。

五是用心用情惠民生。坚持以职工为中心、为职工谋福祉的工作导向,优化薪酬分配结构,提升“两堂一舍”服务质量,丰富职工文化生活,积极解决职工各类“疑难杂症”,高质量提升职工品质生活,共享企业发展成果。

六是凝心聚力强党建。坚持“一支部一堡垒”原则,持续打造“四强”标杆党支部,以“有感干部”“廉廉看”为有效抓手,推动“新焦煤大监督体系”走深走实,形成干部作风教育整顿、党委巡察整改长效化,营造风清气正的良好环境,确保每名干部心中有数、手中有招,以构建“有感西曲”的显著成效为争当新焦煤“窗口、示范、排头兵”和加速建设世界一流炼焦煤企业贡献力量。

●卢丽峰 张峰 王学雷 曹琼

