

三聚盛煤业

为井下作业人员配备“安全背甲”

为提高职工安全作业的可靠性,近日,三聚盛煤业为井下采煤机司机、掘进机司机、支护工等关键岗位作业人员配备新型防护“安全背甲”,为职工的安全保护增加一道新保障和安全生产线。

一线工作人员在进行井下作业时,长时间处于直立或前倾弯腰姿态,只有头部有安全帽保护,胸、背、腰部仍处于无保护状态。

本次为职工配置的防冲背心安全背甲是一种个体防护装备,由双层缓冲结构模块组成,具有抗冲力强、轻便、舒适、阻燃等特点,职工们穿上安全背甲,戴上安全帽,头部和背部都得到良好的防护,增强工人遇到突发事件的安全保障。 ●王骏

屯兰矿

自制阻车器 保安全提效率

为落实好运输“一坡三挡”要求,提升轨道运输阻车装置的安全可靠性,近日,屯兰矿运输二队自制阻车器保安全提效率。

制作过程中,运输二队技术人员参考气动性能工作原理,通过技术创新,自制加工气动轨道运输矿车阻车器,改变了以往手动重锤式阻车器的落后模式,利用压风管路作为动力源,实现了就地控制,控制阀安装在摘挂钩工便于操作的地点,不需要工人往复路程搬动道岔。通过在各轨道运输点安装自制的阻车器后,保证了安全、提升了工作效率。 ●罗家襄

聚焦安全

南岭煤业

推进安全生产标准化提档升级

走进西山煤电南岭煤业5205回风顺槽工作面,路面平坦整洁,施工区域规划井然有序,场地材料码放整齐规范,再加上醒目的标识牌、随处可见的安全文明标语,处处彰显出安全生产标准化示范面的颜值及风姿……今年以来,南岭煤业持续聚焦“动态达标、行业领先”,紧盯规划、实施、检查、改进、提升等环节,推动安全生产标准化工作走深走实,提档升级。

该公司结合实际成立领导组,制定下发基础建设达标规划,健全完善标准化主体责任、工作包保、科队级干部跟班巡查、监督服务、完善验收达标五大保障体系,全面落实“一优三减”,实现全员岗位作业流程标准化,发挥示范引领作用,推进矿井全面达标。

杜儿坪矿

“三个强化”提升外委队伍安全管理

为进一步增强外委队伍安全管理的穿透力和执行力,杜儿坪矿以问题为导向,主动出击,从准入、管理、监督环节增加强度,强化外委队伍管理和作业现场安全管理,筑牢外委队伍“安全防线”。

杜儿坪矿强化准入管理,结合工作实际,在公司制定的《外委队伍管理办法》的基础上,进一步明确了各中心职能部门室外委队伍监管责任,下发了《外委队伍双带班管理规定》,完善了《安全管理协议》。对公司要求的外委队伍准入14项细则进行了分解细化,并制定了41项具体、有针对性的准入标准,方便外委队伍与各职能部门有效衔接。同时,

南岭煤业安监处处长李富欣说:“西山煤电提出全域动态达标后,南岭煤业干部员工齐抓共管、靶向发力,做到了‘严细实’。”

南岭煤业从基础资料、基本标准、基本要求着手,突出过程达标、源头达标;从基本规范、基本规程、基本规定着手,突出岗位达标、专业达标。强力推进安全生产标准化规范化、线性化、明亮化、清洁化“四化”管理和整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全“6S”管理。安全生产标准化实行自检、互检、抽检和旬验收、月考核的验收制度。每月董事长牵头,各分管领导参加,对标准化的15个专业进行自检自评,并提出下个月的提升重点。

“每旬由专业副总(工程)师带队,形成动态达标的检查组,每旬进

行一次动态达标打分,月底进行排名,前三名奖,后三名罚,采取这种手段,促进动态达标工作,也可以说通过日常的动态达标工作,促进安全生产标准化管理体系持续提升。”南岭煤业安全副总工程师梁高如说。

实施标准化以来,南岭煤业各队组安全生产标准化水平明显提升。

南岭煤业衔接副部长兼掘进一队队长朱浩田说:“我们本着‘只做一次、一次做好’的原则,保持工作面动态达标,给员工创造了良好的工作环境,队组员工也从未发生过磕碰情况,每月都能完成矿上下达的任务计划,工作效率大大提高。”

目前,南岭煤业安全生产标准化已实现全域动态达标,在划转、整合矿井安全生产标准化综合排名中名列前茅。 ●王彦婷 刘涛 王谦

进一步明确各职能部门的分管责任,实现了外委队伍准入精准把控。该矿强化外委队伍合规管理模式,采取“新人新办法、旧人旧办法”,对早期入住的外委队伍资料进行重新整合、更新、备案,完善各类手续,明确甲乙双方职责。对准备入矿的外委队伍,严格审查16类证明文件,坚决杜绝不合规的队伍入矿。对外委队伍实行安全保证金制度,财务管理部负责收缴和保管,专款专用。安全保证金考核扣罚低于应缴金额的10%时,7个工作日内必须补齐,逾期未办理补缴手续的,实行处罚。

同时,进一步强化外委队伍施工现场管理,严格执行国家一级安全生产标准化矿井建设有关要求,对不符合施工设计或质量标准的,坚决要求返工处理,不计工作量、不支付任何费用。职能部门定期、不定期对施工现场进行检查,对检查出的隐患问题或存在重大事故隐患拒不整改的,限期离场,解除施工合同,有效保证现场安全施工和工程质量,进一步强化现场安全管理。

此外,该矿坚持“一岗双责、党政同责、齐抓共管、失职追责”的责任体系,加大考核力度,强化责任落实。提升监护质量,全力营造安全文明、规范有序的安全生产环境。

●卢丽峰 胡丹

管“物”节“支” 一举两得

——东曲矿经营管理系统提效促发展

下午1点半,听到队里班前会的安排后,东曲矿二采区综采准备队材料员曲海龙连忙打开手机,在“东曲煤矿经营管理系统”APP里下单了几颗截齿。最近工作面过断层,早班快结束时发现采煤机有几颗截齿磨损严重,井下备料不多,二班得抓紧补上。

半小时后,东曲矿井口物资供应超市,二采区综采准备队队长刘建新在刷定位卡核实身份后,从保管员手里领到了崭新的截齿。

1个多小时后,二采区综采工作面,滚滚乌金被一刀刀的割下,隆隆咆哮地采煤机上一颗颗新的截齿正在熠熠生辉。

从申请到使用,前后不过2个多小时,如此高效,离不开“东曲煤矿经营管理系统”把物资管理从线下搬到线上的功劳。

曲海龙感受很深:“现在手机上点一点就能领物资,再也不用跑东跑西,挨个找人审批了,又快又便捷。”

让数据代替职工“跑腿”,是东曲矿经营管理系统研发时的一个

初衷。把所有资源全部整合进系统,物资入库、申请、领用、出库、使用、回收、复用全在线上,繁琐的手续成为了历史。

负责审批工作的物资供应部副部长刘海清对此深有感触,“以前报送来的物资审批计划单厚厚一沓,每条每项都要核对清楚,要高度专注,才能保证不出偏差,现在流程都在网上,账目更准确,数据更可靠。”

可靠的数据还为供应部计划、支领、成本、库存等工作进行合理规划提供了支持。刘海清介绍说:“以前各单位领走物资后,怎么分配使用,我们很难统计,现在信息变透明了,从矿上到队组,各个库里的物资信息一目了然。”

通过实时查看用料单位库存,根据生产计划和实际库存来科学、合理审批用料单位的物资申请,杜绝了无计划、超计划申请物资。当某一物资无法及时采购时,还可以通过库存及时调配。这既盘活了库存物资,提高物资利用率,减少了积压,又避免了物资的丢失、浪

费。

东曲矿以各单位的主材、辅材、配件消耗费用为基准,划分预算指标,充值到各单位的核算账户中,各单位领取物资时扣除相应材料费,月末按卡内余额多少进行奖励。

刘建新说:“以前我们对自己领取材料的数额、型号没有清晰准确的认识,不利于监管。回收复用物资也没有形成闭环考核,职工回收复用积极性不高。现在系统里实时显示物资消耗情况,我们能清清楚楚算账,最大程度控制成本,减少浪费。”

曲海龙说:“材料费用单独核算后,我们是螺丝按个领,铁丝按把领,消耗少了,工资条上的奖金也比以前多了。”

据了解,2021年,东曲矿经营管理系统一经投用,立即盘活各类物资360余万元。2022年,该矿同比减少材料投入939.8万元。物资盘活了,成本降低了,可谓真正实现了管“物”节“支”一举两得。

●王志鹏 刘志彪 王鹏

(上接1版)他在小组讨论和接受媒体采访时郑重承诺,在新的一年里,自己将牢记政治责任,提高自身素质能力,永葆为国履职、为民尽责的情怀,把习近平新时代中国特色社会主义思想学习好领悟好,把习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神贯彻好落实好,紧紧围绕资源型经济转型发展、能源革命综合改革等重大课题,深入调查研究、积极建言献策,为推动山西的高质量发展和现代化建设贡献力量。

全国两会召开期间,适逢第114个国际劳动妇女节的到来。赵建泽与部分代表委员,还受邀通过中国煤炭报新媒体平台,向全国煤炭行业的女职工和矿嫂们表达了节日的祝贺和美好的祝福。 ●王西勇

(上接1版)加强隐蔽致灾因素普查,超前治理防患于未然;要严格执行“无监控不作业”,增设完善各作业地点视频监控设施,建立健全四级视频筛查机制;要严格落实国务院安委会“八条硬措施”,提前谋划安全生产治本攻坚三年行动,标本兼治提升本质安全水平。

●戎凡

又讯3月10日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理连晓阳到挂牌包保矿井东曲矿督导检查安全生产工作。

连晓阳前往该矿井下29206安装工作面,详细了解顶板管理、标准化建设等情况。

连晓阳指出,要及时总结巷道支护经验,充分结合巷道走向、地质条件等实际,采取分段设计、动态调整、系统优化等有效举措,提升支护效果与安全系数,助力巷道高标准建设;要落实安全主体责任,优化生产现场环境,着力在标准化上下功夫,以动态达标促进安全水平提升;要科学规划,合理放置机电设备,最大限度发挥设备效能,更好服务安全生产;要以科技创新为主线,大力推广先进装备技术,全面提升矿井智能化水平,为安全高效生产提供有力技术支撑。 ●王鹏 符淑媛