

屯兰矿

## 小改小革 提效率 促安全

为进一步提高工作效率,近日,屯兰矿皮带队对给煤机底板进行改造更换,进一步提升工作效率。

皮带队管辖的给煤机因为出煤量大、工作时间长很容易造成电机、减速器、联轴节的损坏。为不影响正常出煤,皮带队对给煤机底板进行改造,将原有的给煤机底板落煤点中间割开600mm×700mm的开口反面用轴连接,在给煤机正常时候可以保持出煤,如遇见机械设备损坏给煤机不能动作时可以打开开口,使原煤仍能掉落皮带上。经过实验后陆续对西胶2号给煤机、主井4#给煤机、南三集中胶给煤机进行了更换。更换后有效减少了事故对原煤拉运的影响,保证了原煤拉运效率。

●刘崇

斜沟煤矿

## 提升专业知识 确保安全运行

近日,斜沟煤矿机电部组织运输一队、运输二队、莱州亚通、西山机电厂等车辆管理运行人员开展无轨胶轮车防爆检查培训。

此次培训由机电部防爆组专业人员教学,培训内容涵盖了胶轮车防爆检查标准和规范、检查要点和技巧,以及常见问题的解决方法。培训中,学员们通过理论学习和实践操作相结合的方式,学习胶轮车防爆检查的专业知识以及识别潜在的安全隐患,深刻认识防爆安全对于保障运输安全的重要性。

本次培训为期三个月,每周一次,旨在进一步提高大家对防爆检查的认知,牢固树立“失爆就是事故的”安全理念,加强对车辆电气设备的安全管理,提高防范意识,力保车辆安全可靠运行。

●原小飞 吕斌 王志云 史晋岳

### 聚焦安全

马兰矿

## 多举措推进精益化

为进一步优化库存结构,合理控制和降低库存水平,减少储备资金占用,马兰矿物资供应中心通过全面梳理物资信息、合理规划库房结构、对现场进行重新分类和整理等多项举措,扎实推进精益化工作。

该中心对物资的种类、数量、规格、保质期等信息进行全面梳理,为后续库存管理和查找提供便利条件。同时对库存频率进行深入分析,熟练掌握物资的流动规律,为合理规划库存量和库房的布局奠定基础。

为了提高工作效率,该中心根据各类物资的尺寸及用途,按照一二三类别对物资进行重新划分,以加快物资的查找和提取速度;同时提前预测物资的使用需求,从而合理安排采购、补充库存,物资短缺或积压。

在提升库房存储能力上,该中心根据库房的占地面积、温度湿度指标等因素,合理规划库房结构,将原有的库房进行优化组合,将总库的二三层合并,腾出了三楼630平米的有效空间,大大提升了库房存储能力。

为充分发挥职工的动手能力,该中心根据物资的规格制作相应的货架,实现了所有物资的目视化和量化管理,切实做到库房的定容、定量、定位管理,为精益化管理奠定基础。

●严小英

# 西山煤电召开矿井架空乘人装置技术交流现场会

3月13日,山西焦煤西山煤电矿井架空乘人装置技术交流现场会在官地矿召开。公司副总经理申小林、专业技术委员会副主任、相关部门及矿井单位有关人员参加。

申小林指出,要清醒认识当前安全生产形势,时刻保持高压态势,层层压实责任,抓好工作落实,真正做到立说立行、日清日结;要坚守安全底线,杜绝“重效益轻安全”思想,处理好标准与现场管理的关系,实现本质安全;要转变思

想观念,处理好设备和技术引进与使用的关系,对标矿井需求,推广运用符合自身实际的新技术、新设备,及时解决制约矿井安全生产的实际问题;要深刻吸取各类事故教训,处理好吸取别人事故教训和加强自身管理的关系,认真分析导致事故发生的根本原因,针对自身管理模式和实际情况,举一反三,采取科学方法和可行措施,坚决杜绝各类事故发生。

会上,架空乘人装置生产厂家

结合井下设备运行情况,就该装置各类保护的工作原理、安装位置和现场试验方法等内容进行讲解,并对架空乘人装置日常维护和安全生产使用注意事项给予指导;各矿井单位就架空乘人装置使用中遇到的技术问题和难点与厂家技术人员进行探讨;公司相关部门进行了交流发言。

会前,参会人员深入官地矿正前大巷中八斜坡,了解矿井架空乘人装置各种保护及安全运行情况。

●白锐 杨吉

杜儿坪矿

## 强化责任担当 全力筑牢高质量发展安全根基

2023年以来,面对安全形势的复杂多变,杜儿坪矿认真贯彻落实山西焦煤、西山煤电决策部署,顶住压力,克服困难,多措并举,全面提高本质安全水平,取得明显成效。

在干部作风方面,杜儿坪矿严格落实“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”的要求,在抓落实上下苦功,在调度会议室设立回音壁,将重要会议部署的工作、领导安排的工作、当月专项整治及党员干部工作执行力考核纳入回音壁范畴。回音壁设督办内容、落实情况、责任单位、责任人、备注等内容,让人一目了然,明晰职责,知晓进度,做到件件有落实、事事有回音。此外,创新干部“驾照式”管理,对井下干部每月采用“驾照式”12记分制考核,每月一周期,期满自动补齐,月底打分排名、考核问责,倒逼干部履职尽责。

在思想建设方面,杜儿坪矿在全矿科级以上干部中积极开展“三加三”安全包保活动,构建三级包保网络,落实“三个一”包保责任,形成“三加三”亲情包保、精准包保职工,从传达贯彻、沟通交流、诉求解决、主动服务四方面延伸,从思想稳定、下井出勤、作业行为三方面突破,建立

上令下行、下情上达“双通道”,架起干群“连心桥”。

在队伍管理方面,杜儿坪矿重点加强外委队伍管理,重新制定了“外委队伍管理办法”,下发了“外委队伍双带班管理规定”,完善了“安全管理协议”,并从两个方面进行了强化监管。一是严格外委队伍准入关。对上级要求的外委队伍准入14项细则进行了分解细化,并制定了41项有针对性的准入标准,方便了外委队伍与矿各职能部门有效衔接,同时也进一步明确了各职能部门的分管责任,实现了外委队伍准入的精准把控。二是采取“新人新办法、旧人旧办法”的管理模式。对矿早期入住的外委队伍资料进行重新整合、更新、备案,完善了各类手续,明确了甲乙双方职责。对准备新入矿的外委队伍,必须向矿提供16类证明文件,进行备案。此外,强化外委队伍施工现场管理,要求现场安全生产标准化严格执行国家一级标准化矿井建设各专业标准,对不符合施工设计或质量标准的坚决要求返工处理,对检查出的隐患问题或存在重大事故隐患拒不整改的,限期离场,解除施工合同,有效保证了现场安全施工和工程质量,进一步强化了现场安全管理。

在此基础上,为进一步强化安全生产的监督与管理,切实发挥员工在安全生产中的主体作用,及时发现和消除潜在的安全隐患,杜儿坪矿制定了《安全生产“吹哨人”制度》。安全生产“吹哨人”是指矿井所有干部职工,也是生产安全事故隐患和非法违法行为的知情者。“吹哨人”可以按照程序对矿区范围内的安全生产重大风险、重大事故隐患和安全生产违法等行为举报。举报内容为安全生产存在的重大风险、重大事故隐患;各级管理部门及管理者的失职行为,管理人员违章指挥或强令工作人员违章、冒险作业等行为等。矿设立举报箱、举报电话及电子邮箱。对查证属实的群众举报案件依法追究当事人的责任,及时公布重大问题查处结果。该矿充分发挥舆论监督作用,鼓励动员职工争当“吹哨人”,营造了安全生产齐抓共治、共同监督的良好氛围。

2024年,杜儿坪矿将坚持“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”,以“时时放心不下”的责任感和紧迫感,抓牢抓实抓细安全生产各项工作,为加速建设世界一流炼焦煤企业提供坚实的安全保障。

●姚希东

## 让工资分配在监督下阳光运行

(上接1版)进一步加强基层各生产队组的民主管理,在生产计件队组成立仲裁委员会,妥善处理生产队组在日常工作中发生涉及职工切身利益的工作分配、日常考核、工资奖金、评模评先等事项,全面维护职工群众的合法权益,最大限度调动职工工作积极性。

在矿纪委,“西铭矿工资分配问卷调查表”“工资分配管理调查研究成果转化清单”等工资分配相关文件制度、检查记录一应俱全,将工资分配具体问题从整改措施、整改成效、成果转化到全面监督,形成了一套可实施、见成效的闭环管理。

为积极创新深化监督路径,西铭矿多措并举,综合施策,以基层调研、召开专题会议,拓宽信访渠道、汇总分析、集中检查等形式,将监督触角延伸、关口前移,及时了解、汇总、解决职工工资分配及其他“急难愁盼”问题,掌握职工思想动态、意见建议和基层“微腐败”问题线索,并通过线上+线下的方式,设立纪委

信访接待日,运用“监督一点通平台”拓宽职工群众参与监督的渠道,打通职工监督的“神经末梢”。另外,西铭矿还通过成立工资分配督导组,强化包保责任、完善工资核算人员交流考核制度等举措,以工资分配前、中、后三个环节的监督,织密工资分配“监督网”,形成从风险预先防范,到过程公开透明,再到事后责任追究的完整闭环监控链条,切实增强监督实效。

**坚持问题导向和分配导向  
不断完善工资分配制度**

综采一队此次工资分配会,相关负责人除对照2月份工资情况进行说明外,还重点结合矿“新的绩效考核分配方案”所带来的工资变化,对照调整后的工资方案进行了举例说明,直观、明了的将职工可能出现的不满化解于未然。

按照“问题早发现、隐患早排除、责任早落实”的要求,西铭矿各

级管理人员认真履行“一岗双责”,不折不扣落实上级工资分配各项规章制度,并严格对照《西铭矿计件队组工资、奖金分配管理办法》,以“问题在哪里,制度就完善在哪里”的问题导向和体现“多劳多得”“能干多得”“干好多得”的分配导向,结合制度不完善、分配不民主、管理不到位、沟通不及时、缺乏纪律性等调研中存在的实际问题,合理修订完善本队组《工资奖金分配方案》。要求对于共性、普遍性的工资分配问题,要转化为政策制度,推进相关工作顺利开展,条件成熟的要形成制度并推广应用;对于苗头性、倾向性问题,要转化为预防措施,对相关工作及时纠偏;对于典型性、代表性问题,要转化为工作措施、典型案例,指导相关工作加快推进,以分配机制的动态完善,形成公正公平、能增能减、合理有序的收入分配格局,充分发挥工资分配的正向激励作用,促进各项工作高质量发展。