

西曲矿

举办新任党支部书记能力素质提升培训

为加强基层党支部书记队伍建设,提升党支部书记履职能力和业务水平,3月15日,西曲矿举办新任党支部书记能力素质提升培训,32名新任党(总)支部书记参加培训。

培训对如何做好“三会一课”、

发展党员、党费收缴、民主评议党员等内容进行了讲解;对《中国共产党纪律处分条例》,精益化管理相关知识进行了解读。

参训的新任支部书记纷纷表示,通过此次培训,进一步明确了职责任务,掌握了工作方法,提升了抓

党建本领,以后将会牢记支部书记职责使命,从落实基础制度抓起,在服务矿井改革发展中充分发挥骨干带头作用,尽快融入角色、把握要求,更好地履职尽责、建强支部战斗堡垒。

●陈蕾 白桂平

屯兰矿

井下配备保温桶

针对职工井下喝热水难的问题,屯兰矿党政高度重视,全心全意为职工着想,统一配发20L保温桶给井下一线队组,每班由送饭工将热水担到井下倒入保温桶中储存,方便职工随时饮用。

该矿深入推进“我为群众办实事”实践活动,始终把为职工办实事、办好事作为工作的出发点和落脚点,解决职工最关心、最直接、最现实的问题,进一步提升职工生活品质,用实际行动让职工暖心、暖胃,得到大家一致称赞。

●牛旭亮

西铭矿

2024年职工乒乓球比赛正式开幕

3月18日,西铭矿“争当排头兵、奋进新征程”2024年职工乒乓球比赛正式开幕。

此次比赛共100余名干部职工参加。比赛中,参赛选手秉承“友谊第一,比赛第二”的竞赛精神,相互切磋、相互交流。精彩的扣杀、绝妙的防守及扣人心弦的对决赢得了观众阵阵喝彩和掌声。赛场高潮迭起,干部职工在锻炼身体的同时激发了拼搏热情,展示了干部职工良好的精神面貌。

●陈国梁 鲁晓威

太原公司

开展创卫环境治理

近日,太原公司恒顺达公司积极响应属地社区号召开展环境卫生治理行动。

职工们有的拿扫把,有的拿铁锹,有的拿耙子,重点对院内纸屑、塑料袋,以及角落处的垃圾进行集中清理。同时,该公司工会发出倡议,倡导大家从我做起,以主人翁的态度争当环境卫生的保洁员和监督员,关心创卫、支持创卫、参与创卫,共同努力营造干净卫生的工作和生活环境。

●孟添凤

立目标 提标准



3月13日,镇城底矿后勤管理中心开展“全员服务素质提升”讲评活动。

近日,该矿招待所集中力量对所有物品进行重新归纳整理,清除卫生死角,完善工作流程,环境面貌焕然一新,服务环境标准

明显提升。

为巩固成果,以点带面促进各项工作全面提升,后勤管理中心组织各队现场观摩学习、讲评讨论,要求各服务场所总结学习好的工作经验,对照招待所卫生服务标准,不断提升卫生保洁服

务水平。要以“全员素质提升年”为契机,制定针对性学习培训方案,细化各岗位职责,打造高标准、高素质后勤服务队伍,为干部职工提供更加优质的服务和舒适的工作生活环境。

石志臻 王串强摄影报道

机电厂:致力建设全省一流机电修造企业

西山煤电职代会、工作会上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

机电厂党委书记、厂长 全志宏

在西山煤电职代会、工作会上,西山煤电党委书记、董事长王晓东提出“把握‘人’这个最关键要素,坚持用人导向、分配导向,培养内生动力”,令我感触最为深刻。机电厂始终坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先,树立注重基层、注重实践的导向,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、业绩突出的干部。分管理、技术、操作三大序列开展人才建设,全面落实“以奋斗者为本”的企业核心价值观,严格执行工资“三公开”制度,真正体现多劳多得、公平公正。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

机电厂党委书记、厂长 全志宏

2023年,我们紧紧围绕西山煤电战略目标,凝聚发展共识,全面提质增效,致力于建设本质安全、优质高效、智能精益、文明和谐的全省一流机电修造企业,取得了一些成效。

——大力改善现场作业环境,优化工艺生产质检流程,取得阶段性成果,西山煤电地面单位现场观摩会暨技术管理经验交流工作会在机电厂召开,受到与会人士高度评价。

——开展“作业正确站位,过程有效避险”“改熟练工人坏习惯,保低级错误不再犯”“强化设备定期维保,确保安全可靠运行”等安全专项活动,有效提升全员安全生产责任意识、安全防护技能和应急救援能力,筑牢安全生产基石。

——高质量完成ZY10800高端液压支架制造任务;创办了三个工匠工作室,增强创新能力,提高产品质量,提升生产效率。

——“适用于架棚巷道多功能超前支护液压支架的研发”项目荣获中国煤炭工业协会科学技术三等奖。三名员工参加中国创新方法大赛,荣获山西赛区一等奖、全国总决赛二等奖,为近几年来山西省参赛最好成绩。一名员工荣获太原市第四届百万员工“聚焦‘六新’助力转型”职业技能竞赛数字设计与制造技能竞赛第一名,荣记个人一等功。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

机电厂党委书记、厂长 全志宏

2024年,我们将着力抓好以下五个方面的工作:

一是持续推进干部作风建设。围绕安全稳定大局和干部队伍建设实际,紧

盯安全、环保、稳定三个重点领域,对各部门各车间开展体检式监督检查,进一步严明工作纪律,强化作风建设,营造敢于担当、履职尽责的良好氛围,推动各项工作高质量开展。

二是强化安全基础保障能力。以6S管理为抓手,坚持“四个从严”,持续推进安全生产标准化动态达标。高质量开好班前会,严格“三查三讲”,最大程度消除安全隐患。开展好“安全日”活动和安全专员大轮训,狠抓外委队伍、偏远车间、重点区域、变化环节的安全风险管控和隐患排查治理,确保安全工作万无一失。

三是多维发力赋能矿井发展。推行精益生产,通过复盘ZF21000型液压支架制造业务,进一步提高生产技术、工艺管理、质量把控等环节控制水平,全面提升支架及其他制造产品质量。对标同行业高端修理单位,加大重点环节、薄弱环节生产装备的投入,完善修理工艺,做好液压支架再制造检修和电机高端检修,为矿井单位提供高质量的采掘设备,降低采煤成本,增加煤炭产量。

四是精益监督控成本增效益。制定全员经营考核方案,分车间核定工时单价,分产品核定标准成本,强化车间成本管理与成本分析意识。制定节支降耗考核管理制度,鼓励各生产环节进行技术

攻关和工艺改进,持续推进精益监督项目,进一步提高材料利用率,降低生产成本。

五是产学研融合促创新发展。与智能化生产企业深化合作,引入新设备、新技术,完善智能矿山成套设备专业化运维基地建设,打造山西焦煤集团智能矿山成套装备设计、研发、生产、维护的专业化基地和智能化人才培养基地。深入井下一线开展基层队组大调研活动,不断提高自主设计研发能力,为矿井提供更多实用、管用、好用的创新型产品。积极开拓外部市场,开展“人人都是营销员”活动,鼓励员工主动承揽业务,积极对外合作,最大限度释放现有产能。

●王彦婷 陈兆婷 刘崇琛

