

## 西山煤电举办煤矿沿空留巷无煤柱绿色开采新技术培训

3月27日,山西焦煤西山煤电举办煤矿沿空留巷无煤柱绿色开采新技术培训。公司专业技术委员会副主任,相关部门负责人及矿井单位有关人员参加。

培训邀请全国劳模、山西省高级专家秦斌青围绕切顶卸压沿空留巷无煤柱开采技术、高水(柔模)充填沿空留巷技术及山西省沿空留巷技术应用情况等方面内容进行了详细讲解。

培训旨在进一步推广绿色开采技术,为矿井安全高产高效提供新的技术途径,促进煤炭资源开发向绿色开采方式转变,有效缓解采掘接替紧张局面,减少巷道掘进率,降低生产成本,提高煤炭资源回收率和生产效率。 ●温洁

屯兰矿

## 积极推行“五环操作法”

为提升安全管理水平,提高全员安全生产意识。近日,屯兰矿开拓二队积极推行“五环操作法”。

该队将“五环操作法”作为规范现场行为的重要抓手,与杜邦安全管理、行为治理、岗位安全风险辨识管控等工作有效结合,针对本队工作环境、地质构造、机电设备等进行详细讲解剖析;班前会上结合岗位风险,个人进行模拟描述,加深印象,班后会中以班组为单位,组织人员在地面开展“五环操作法”模拟练习,让职工尽快适应;在生产作业现场,要求干部职工按“五环操作法”作业、按岗位流程标准化作业,养成遵章作业的良好习惯。 ●薛刚

东曲矿

## 专题培训提升配电系统智能化

近日,东曲矿机电部开展地面智能配电系统知识培训,该矿各队组机电技术人员参加培训。

培训就矿井现代化地面智能配电系统的组织结构、工作原理、投入维护等方面的知识,进行了详细讲解。同时,还对矿井地面供电系统的现状进行了多方位、深层次剖析。

通过此次培训,参训人员对矿井地面智能配电系统有了更深入的了解,为进一步提升矿井地面配电系统智能化提供了理论技术支持。 ●李佳

## 聚焦安全

(上接1版会议要求:一是提高网络安全意识。各级干部职工要树立正确的网络安全观,提高政治站位,不断强化网络安全意识,在头脑中筑起网络安全“防火墙”,确保各系统安全稳定运行。二是明确网络安全责任。各级党委是网络安全工作的第一责任人,要进一步落实主体责任。各单位主要领导要全面夯实责任,做到网络安全工作亲自部署、亲自过问、亲自安排、亲自检查,通过细化责任分工,把网络安全做实做细,形成工作合力。三是健全网络安全组织。要按照相关法律法规要求,结合工作实际,优化组织架构,进一步明确机构、岗位,加强人才培养,共同筑牢网络安全防线。

会上,公司信息化管理部通报近期网络安全问题;销售协调办、屯兰选煤厂、生辉煤业就做好网络安全工作表态发言;特邀网络安全专家就《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》重点内容进行宣贯。 ●曹建元 刘伦

新产业公司

## 深化数智赋能 抢占发展高地

新产业公司坚持“三化”牵引不动摇,加大科技创新力度,深化产研协同,深化数智赋能,不断推动产品创新升级走深走实,抢占高质量发展新高地。2023年,全年开展研究开发项目21项,累计投入研发费用2661.54万元。

新产业公司加强科技创新,把新技术、新材料、新产品作为实体经济主攻方向,主动适应行业发展趋势,加大研发力度,加速科技成果转化,不断提高产品附加值,拓宽产品市场应用范围。支护公司持续推动自动化生产线建设项目,完成新型微胀树脂锚固剂、金属杆体智能化成型设备、专用锚杆自调心多功能复合托盘3项研发项目。机电修造园区开发储备“煤矿井下

隔爆装置”等项目,完成了锚索锚具、防爆摄像仪等8种产品煤安标认证。杰森公司涂塑复合钢管生产线正式投产;引入QN1803A不锈钢瓦斯直缝焊管、加强筋螺旋焊管,顺利通过井下检测,得到西山一致好评和大力支持。

该公司增强发展动能,坚持前沿科技赋能发展,构建以智能化、数字化为支撑的科技创新体系,以产业链、供应链上下游产品为方向,纵向拓展发力,集成功能、统一装配、运维管理,实现从配件供应向设备供应转变,增强产业抗风险能力。物流公司成功搭建“西山物流平台”,为后续实现物流运输全流程精益化管理奠定了基础。房城公司高压线路维护、电气试验资

质成功升至三级,拓宽了发展渠道,提高了核心竞争力。

该公司紧紧围绕“做强做大实体经济”的中心思想,聚焦提质增效,丰富产品种类,扩大产业规模,形成专业化、集成化的实体经济格局,不断夯实产业基础。福利公司以新型工装为导向,辐射各类劳保用品,推动产品轻量化、舒适化、功能多样化。煤焦公司做稳做实“贸易+实体”经营模式,延伸煤炭相关业务,丰富产业结构,持续增强发展质量。

新的一年,新产业公司将坚持创新驱动,以实体经济升级为主攻方向,积极培育新质生产力,着力打造规模化、集群化的产业发展新格局。 ●王彦婷 景亦艳

官地矿

## 科学管理全力做好安全运输

官地矿运输区采用科学方法和先进的管理理念,积极推进安全运输工作稳步运行。

强化责任落实,深入实施不安全行为治理,严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”要求,狠抓安全生产责任制落实,深入推进风险预控体系建设;加大零散作业管理力度,查缺补漏,注重事前审批、过程管控、事后分析,形成完整管控链条;作业期间,严格执行到岗到位、重点盯防,及时纠正现场安全隐患,确保安全管理超前预控;持续做好安全旬检,实行安全责任区域管理,做到地面井下区域无盲区,全覆盖。

通过步行检查、日常巡检等方式方法,及时发现隐患问题妥善处理。

提高设备开机率,着力提升机电管理水平。重点抓好设备检修,提高设备完好率,将设备故障率纳入事故统计和考核;通过定期和动态检查,促进设备预防性检修工作的开展;利用设备分类管理平台,高效提升设备开机率;通过开展定期检查与日常动态检查相结合的方式,对机电运输系统进行逐项排查;强化设备预防性检修,降低设备故障率,保障生产及运输系统正常运转。

强化基础管理,着力提升工作效能。健全修订队组管理制度,实

现制度管人、规则办事;按照“零违章”“零事故”“零伤害”的“三零”班组管理目标,开展切合实际、行之有效的班组建设活动,推进“三零”班组建设;完善班组考评细则,强化班组建设检查、考核与奖惩,推动班组建设管理水平持续提升。

规范岗位标准作业流程。落实岗位标准作业流程实施计划,加大《岗位标准作业流程》的培训和推广应用,促使职工熟练掌握本岗位标准流程和存在风险,真正做到上标准岗、干标准活、交标准班,有效管控岗位风险。 ●潘雪梅

西铭矿

## 深耕精益管理 助推全员增效

2023年,西铭矿深耕精益管理,规范提升精益管理速度、精度、深度、广度,推进精益管理与业务工作由表及里紧密融合;引导基层职工由“要我精益”向“我要精益”转变提升,全矿精益化参与人数共计2416人,参与率达到了70%。

为进一步构建精益化管理运行体系,该矿制定下发关于全面开展6S管理、关于开展浪费识别、“不要物”整理、“六源识别”等活动的通知以及加强精益化管理日常培训、督导工作等制度文件,通过建立工作、培训、督导、考核等机制,促进精益化管理由理念认知向实践应用转变提升。

该矿企管部精益办主任吕勇介绍:“2023年,西铭矿主要从三个方向推进精益化管理。一是加强日常培训,通过集中培训和基层自主培训相结合的模式,有效解决精益化管理“是什么、干什么、怎么干”的问题。二是推进精益现场,重点是结合咱们井下和地面的安全生产标准化建设,全面推进6S管理,努力打造动态达标的精益现场。三是全员参与,广泛动员基层职工参与精益化管理,申报精益改善提案。”

在精益化管理日常培训方面,该矿将实际工作当中的提案、案例纳入培训课程,通过精益化管理所倡导的OPL单点课程和点滴教育的方式进行培训宣贯和交流分享,让基层职工看得见、摸得着。

综采一队投用的运输机体积大,个子稍小点的职工在操作时就看不见大链,很难掌握、控制煤量大小。为此,该队特意组织了一次OPL单点课程,集思广益。“各个班组的人员积极想办法,做了一个运输机机头操作平台架,人员坐上去也能看见机道里的东西,闭锁按钮也在跟前,这样操作就方便了。”西铭矿综采一队队长助理薄帅告诉记者。

在推动精益现场方面,该矿选取机电修理厂、山水水泵房、供应部库房、多经公司支护厂玉门车间、机电部库房作为“6S”管理试点,发挥示范引领作用,推动全矿“6S”管理整体升级。

西铭矿修理厂厂长樊世龙谈起厂里发生的变化,就滔滔不绝,“通过6S标准,我们对库房内进行了目视化管理,对库存件进行了精准定位,对厂区内物品进行了归

类摆放,要求厂内职工人人做到下班“五不走”,工件堆放不整齐不走、工具清点摆放不清不走、原始记录填写不好不走、地面环境卫生清理不干净不走、电源和气源阀门不关好不走。通过改善前后定点摄影的对比照片,可以一目了然看到厂区内面貌大的改善,也反向激励职工更有动力持续改善下去。”

全员参与是企业实施精益生产管理成功的关键,西铭矿以制度为保障,激励发动基层由被动向主动转变,自主上报精益项目,定期进行考核激励。

吕勇说:“2023年,全矿精益化管理的参与人数有2400多人,参与率达到了70%以上,在“不要物”整理这块是6700多件,“浪费识别”是100余处,全部都建立了台账,比较清晰、也都能够注重留痕管理。”

此外,该矿整理废旧钢铁类物资355.15吨,其他材料设施1600余件;精益改善累计368项,其中项目133项,提案235项;创效约3955.22万元,其他材料费成本出库,节约资金2087.67万元。 ●卢丽峰 张峰