

西山煤电

太原公司

安排首届职工文化艺术节相关工作 开展廉政警示教育活动

5月9日,西山煤电召开专题会议,安排部署“煤海华章”2024年首届职工文化艺术节相关工作。西山煤电党委常委、董事、工会主席孙春生出席并讲话。

孙春生指出,举办首届职工文化艺术节,并提出“唱响主旋律,弘扬正能量,持续增强‘工’字系列职工文化品牌影响力”的活动目标,旨在贯彻落实党的二十大、中国工会十八大精神以及西山煤电“两会”工作部署,丰富职工群众业余文化生活。通过开展内容丰富、形式多样的职工文化艺术活动,讲好

焦煤故事、西山故事,发现人才、选拔人才,发挥好人才的作用,进一步激发广大干部职工担当作为的积极性,用实际行动在争当新焦煤高质量发展“窗口示范排头兵”征程中贡献力量。

针对现阶段主要工作,孙春生强调,要坚持团结协作,切实做好首届职工文化艺术节各项工作;要坚持改革创新,深入推进产业工人队伍建设改革;坚持以人为本,全面深化提升职工生活品质工作;要坚持品牌引领,持续提升井口亲情服务站创建水平;要坚持对标一

流,全力推动劳模创新工作室提档升级。

会议宣读了《关于举办“煤海华章”2024年山西焦煤西山煤电首届职工文化艺术节的通知》,并对艺术节各项活动进行了安排。

据悉,西山煤电首届职工文化艺术节时间为5月至12月。活动包括:职工大型演出2场;文化艺术类展演评比活动5项;特邀省歌舞剧院、话剧院和省总工会“三送三进”慰问演出团呈献高水平、高层次演出4场。

●曹建元 刘克

5月7日,太原公司组织党员干部赴山西省党风廉政教育基地开展“学条例守党纪,砺初心担使命”廉政警示教育,公司领导班子、各基层党组织书记、纪检委员和重要职能部门负责人等50余人参加。

在基地讲解员的引导下,党员干部一行依次参观“时代叩问、初心如磐”“利剑高悬、知畏知止”“崇德修身、治本之道”三个展区,现场实景重温党的百年奋斗和自我革命历程,展示十八大以来我省惩治腐败的坚定决心和重大成果。通过听取案例讲解、观看忏悔视频等形式,深刻感受由贪及腐、贪腐一体的违纪违法对党风政风的严重危害。

观展中,大家认真聆听讲解,不时在廉政警示案例展板前驻足仔细观看、静默沉思,接受全方位的党纪国法教育、理想信念教育、案例警示教育和廉洁文化教育,更加坚定廉洁自律、遵规守纪的庄严承诺,牢记对党的铮铮誓言和忠诚初心。

本次廉政警示教育,进一步促进党员干部以案为鉴、警钟长鸣,做到学纪、知纪、明纪、守纪,坚决把纪律和规矩挺在前面,始终做到忠诚干净担当,为太原公司高质量发展提供坚强政治保障。

●刘俊玲 芦毅

凝聚力量“骑”心向上



近日,铁路公司开展以“凝聚力量‘骑’心向上”为主题的绿色骑行活动。

当日上午8点10分,来自基层各部门(车间)的20余名骑手齐聚太原迎泽桥东整装待发,一路向北骑行,途径漪汾桥、胜利桥等地,终点为

雁丘园,骑行总路程近30公里。

参与者中,有骑行“铁粉”,也有“新人”爱好者。在骑行过程中,他们互相鼓励、互相帮助,共同克服路途中的困难,锻炼了身体,增进了彼此之间的友谊。

下一步,该公司将以满足职工需求为工作导向,持续改善职工生活条件,丰富职工文体活动,不断增强企业感染力、凝聚力和影响力,构建和谐劳动关系,为企业高质量发展打下更加坚实的基础。郭建都摄影报道

马兰矿

精准化开展纪律作风夜间督查

5月9日晚,马兰矿纪委监察部联合组织人事部、调度信息中心、安全监察部开展夜间纪律作风“四不两直”督查工作。

督查前,督查组根据岗位职责进行监督分工,分3组围绕干部值班值守、值班期间是否饮酒、视频反“三违”、下井轨迹、下井虹膜匹配、是否人卡分离、“一班三汇报”、换班手续履行、薪酬分配公开、通报问题整改等情况精准监督,确保督查工作不走过场、不流于形式。督查后,立即碰头分析研判发现问题,研究措施建议,进一步强化督查成效。此次督查共发现问题7条,其中共性问题2条。

下一步,督查组将持续发挥部门管理优势,从专业的角度压实责任、精准发力,形成监督合力,提高工作效率,切实护航矿井高质量发展。

●温晋君

晋煤太钢公司:加速推进基建项目落地达效

西山煤电职代会、工作上的“两报告一讲话”,哪些方面令您感触最为深刻?

晋煤太钢公司董事长、总经理李长勇

西山煤电二十四届一次职代会暨2024年工作会上的“两报告一讲话”,求真务实、思路清晰,目标明确、措施有力,具有很强的牵引性、指导性、实践性。

目标已经明确,关键在于落实。晋煤太钢公司将以党委工作报告提出的“担当实干”、行政工作报告提出的“笃行实干”为纲,以西山煤电党委书记、董事长王晓东强调的“干成事、用好人、见成效”为导向,加快推进三交煤矿项目建设,为高质量发展蓄势赋能。

通过对2023年工作“回头看”,您单位有哪些亮点特色、典型经验?

晋煤太钢公司董事长、总经理李长勇

过去的一年,晋煤太钢公司坚持以“加速建设世界一流炼焦煤企业”目标为统领,紧紧围绕项目复工复产,建专班、抓推进,优机制、强统筹,在各个

方面均取得长足进步。主要体现在三个方面:

一是项目实现复工复产。成立工作专班,积极推进股权划转,完善了法人治理结构,于2023年11月取得复工复产批复,结束了近18个月的停建整顿。

二是安全环境持续改善。树牢安全发展理念,积极构建管理体系,切实履行安全环保责任。加强外委队伍、非常规作业、安全生产标准化等现场管理,开展安全生产大检查、重大事故隐患专项整治、“无监控不作业”反三违、“体检式”精查等活动,全力保障各项工作安全平稳、有序高效。

三是发展瓶颈多点突破。土地手续办理完成20项资料审批,久拖不决的难题得到突破;全年落实资金51.81亿元,保证了资金正常接续;通过人才引进,队伍力量不断充实,专业结构不断优化。

2024年是新焦煤第二个“三步走”战略部署的收官见效年,是西山煤电去虚向实、靶向发力的实干之年。您单位如何将会议精神解码落地,具体有哪些措施?

晋煤太钢公司董事长、总经理李长勇

我们将牢固树立“新焦煤一盘棋”思想,锚定三交煤矿项目建设不放松,坚持“稳”字当头,“干”字为先,“实”字为要,坚持“一张蓝图绘到底”,在加速建设世界一流炼焦煤企业征程中,争当基建矿井排头兵。

一要筑牢发展底线。严格执行基建矿井建设管理、外委队伍“五统一”管理要求,压实安全管理责任,狠抓重大灾害治理,强化大系统、大设备、大衔接管理,不折不扣抓好风险预警、隐患排查、变化管控,促进矿井向本质安全迈进。

二要加快项目建设。严格按照施工计划,加强工序衔接,推进正规循环作业,通过配齐配强队伍、优化施工组织、改进装备工艺,加快井巷工程、地面工程、永久系统建设,推动项目建设全面提速。

三要引深精益管理。狠抓工程质量,严把源头设计、过程管控、质量验收。强化工程造价管控,严格预算编制、竣工结算。引深“新焦煤大监督体系”,切实把监督工作融入企业治理全过程各方

面,通过精益监督促管理提效益。

四要培育人才队伍。主动适应数字化、智能化发展趋势,强化专业训练、基层锻炼、岗位历练,内外并举激发人才活力,打造高素质能战斗的干部职工队伍。

五要增强员工福祉。优化薪酬分配结构,打通员工成长通道,改善员工生活条件,丰富精神文化生活,不断提升员工的获得感、幸福感、安全感,凝聚起推动项目建设的磅礴力量。

●刘涛 郭玉明 赵敏 崔文波

