

马兰矿

抓“三防”保安全

5月9日,马兰矿组织开展雨季“三防”专项检查,排查整治现场隐患,绷紧防汛弦、织密安全网。

检查共设八个小组,对各风机房、变电站、抽采泵站,工业广场及地面河道、护坡、棚户区等重点场所进行了拉网式、全覆盖检查。

检查组强调,各单位各部门要提高思想认识,主动作为,加强重点场所的值班值守,遇到突发情况立即处理及时上报;要提前部署,层层压实责任,保障资金、人员、物资等安排落实到位,做好汛前各项准备工作;各重点场所要做好设备的日常检修,同时高标准完善好相关记录和台账,扎扎实实开展好每一项工作;相关单位要强化防汛措施,认真做好雨前排查、雨中巡查和雨后检查工作,真正将隐患排查落到实处,对查出的问题隐患及时治理消除,力保安全度汛。

●侯燕卿 李凤娇

屯兰矿

持续推进“五环操作法”

近日,屯兰矿管路队采用理论学习、模拟操作和现场提问的方式,全力推行“五环操作法”落地,让职工从根本上认识、了解、接受“五环操作法”,真正做到口中说着、心里想着、眼中看着、手上干着,让“五环操作法”成为干部职工的上岗标配。

施行“五环操作法”以来,管路队将事故预想、安全站位、安全确认这三个环节作为唤醒职工安全意识,规范职工操作行为的重要抓手,利用班前会组织职工开展案例分析讨论,以案为鉴、引以为戒、警钟长鸣,通过身边人讲述身边事,用身边事教育身边人,有效增强全队职工的自我保护意识和防范能力,违章作业情况显著下降。

●张鹏

西铭矿

群防群治筑安全



为进一步树牢安全发展理念,压实安全生产责任,5月21日,西铭矿组织群监网员开展“群防群治筑安全,群监网员来分享”活动。

活动中,大家观看《安全生产、责任在肩》安全生产警示教育片,深刻剖析了近两年来全国发生的5起重特大生产安全事故典型案例,了解事故发生的原因、教训和责任追究。在分享环节,群监网员讲述自身对安全的体会、认识和做法,通过身边人讲述真实有感亲身经历,让大家受到触动和警示。

●赵洁

聚焦安全

杜儿坪矿多种经营公司产品通过国家安全标志评审

5月19日—20日,国家安标专家评审组到杜儿坪矿对多种经营公司产品进行安全标志评审工作。

为确保现场评审工作高效顺利进行,该公司提前统筹规划,准备检查所需的矿用产品安全标志证书使用情况说明、质量负责人培训证书、产品销售合同、合格供

方名录、产品例行检验和确认检验报告、计量器具检验和检定证书等。

评审组先后深入晟鼎机电设备厂、智能化装备厂、综合厂生产车间,实地了解生产场所、生产设备、检验设备、技术力量、人员配备、产品标准等情况。随后通过

查阅资料、询问交流等方式,检查了原材料出入库台账、矿用产品安全标志标识使用记录、原材料进货检验和定期检验报告等。

通过严格细致评审,多种经营公司43个项目矿用产品通过2024年度安全标志监督评审。

●田效芳

东曲矿：提升有限空间作业应急能力



为进一步增强有限空间作业安全管理,5月23日,东曲矿开展有限空间作业应急演练。

演练现场,参演人员严格按照预案流程,从发现险情、启动应急响应、布置警戒任务、现场处置到后续恢复工作,均按照规范操作进行。参演人员训练有素,各环节紧凑有序,达到了预期效果。

演练结束后,该矿对此次演练进行了复盘点评,对演练中存在的不足和今后改进的方向提出意见,完善有限空间作业规程,提升突发事故应急能力。

●王丽红

镇城底矿

“青蓝计划”搭建人才梯队

功以才成,业由才广。为了培养和挖掘专业技术人才,让人才流动起来、发挥作用,镇城底矿启动“青蓝计划”,取意“青出于蓝而胜于蓝”,为矿井智能化建设提供人才和技术保障。

在午休时间,记者在镇城底矿机修厂房里找到了何波涛、孙黄荣,他们正在进行实践操作教学。“青蓝计划”启动后,何波涛和孙黄荣结成了师徒,两人一教一学、相得益彰。

徒弟孙黄荣,是镇城底矿综采安装机电队电工,在刚与何波涛结成师徒关系时,他对年龄比他小的何波涛不服气。但是事实证明,年龄和技术无关。

有一次,孙黄荣在井下接完线怎么也送不上电,馈电、开关都查了就是没有找到问题,当时着急得汗流浹背,无奈硬着头皮请师傅来看,何波涛打开开关就看了一眼,说了一句,“把屏蔽层刮刮就能送电了”。果不其然,打那以后孙黄荣经常主动找师傅何波涛学技术。

像他俩一样结成“青蓝计划”的师徒该矿共有38对。

为了完善人才选用、人才激励、人才培养体系,抓好特殊工种、特殊专业人才队伍建设,全面提升职工安全知识和技能水平,镇城底矿制定开展“青蓝计划”,通过严格审核把关,共组织机电、运输、技术、设备、通风、地测防治

水、安全7个专业的导师和徒弟进行一对一培训。

镇城底矿生产技术部部长苏旭负责“青蓝计划”工作的实施,他说:“做好师徒的培训,首先要严把入口关,对徒弟的资格严格审核,年龄35周岁以下,大专以上学历,月平均出勤20天以上的。徒弟要有知识基础、好学、工作踏实。要想带出好徒弟,师傅的筛选就更加严格了。”按照“良好的职业道德、精湛的业务技术、突出的岗位业绩”三具备原则,西山煤电及以上劳模、首席工程师、首席技师、技术状元、技术能手、高级技师等作为导师人选。

在师徒培训过程中,该矿以“一份师徒协议、一份带教计划、一本学习笔记”为标准,以“一月一份津贴、一季一次考核、一年一次评比”为保障。在教学相长的过程中,该矿各专业副总也要制定每日培训计划,每季度进行一次阶段性考核。

考核是检验培训效果的重要手段,该矿结合培训计划和日常出勤全面考核,尤其是实操能力检验,根据考核队导师和徒弟给予一定的津贴补助,对于考核不合格的徒弟进行相应处罚,导师需要负连带责任。

徒弟带的怎么样,拉出来练练就知道了。孙黄荣跟着师傅学了9个月,有了自信,报名参加了矿上的技术比武,勇夺专业第一,

青出于蓝胜于蓝。

带出一个状元徒弟,师傅何海涛很是欣慰,也感觉到了压力。他说,“青蓝计划”不但是师傅带徒弟的一个过程,也是师傅重新学习,巩固技术,共同提高的过程。

“青蓝计划”不仅培养人才,还在青年职工中挖掘管理人才潜力股。综采一队副队长张浩就是其中之一。

2023年底,在一次综采队过断层时,之前是放一炮一个循环,年底这个时间段安全生产任务压力较大,怎么能提高效率,以最快的速度过了这个断层呢?张浩自己用心琢磨,创新了技术,采用深孔爆破技术,放一炮两个循环,大大提高了安全系数,生产任务方面也得到明显地提升。

这个善于琢磨、善于总结的年轻小伙子被综采一队队长张雄另眼相看。经过不断地培养,张浩现在是该矿综采一队副队长。

该矿“青蓝计划”启动以来,结对师徒日常考核成绩均在90分以上,达到预期效果。部分师徒参加技术比武取得较好成绩,还有部分师徒走上了安全管理和技术管理的岗位。

该矿将持续开展培训,同时吸收更多专业更多青年员工加入“青蓝计划”,为推动“三化”牵引,强化数智化赋能提供强有力的人才支撑。

●张金宇