

杜儿坪矿

104户业主喜领《不动产权证书》

5月27日,杜儿坪矿在虎胜街社区举行虎胜街小区五巷住房《不动产权证书》发放仪式。

一大早,业主们就带着个人资料早早来到领取现场有序排队,内心的欣喜、激动之情溢于言表。9点整,发放证书仪式正式开始,在现场工作人员的引导下,业主们陆续顺

利拿到了期盼已久的属于自己的“大红本”。

据了解,按照上级安排部署,杜儿坪矿此次个人《不动产权证书》发放涉及虎胜街小区五巷101-104、106、108-110楼共8座楼共104户业主。

不动产登记、颁证等工作直

接关系到职工群众的切身利益。为切实解决职工群众的“急、难、愁、盼”问题,近年来,杜儿坪矿党政高度重视、联动发力,积极与上级各部门沟通协调,采取有力措施,压实工作责任,在个人《不动产权证书》办理工作中取得一定成效,积极维护了职工群众的合法权益。 ●张和钰

太原选煤厂

开展党纪学习教育及“新焦煤大监督体系”知识竞赛

近日,太原选煤厂开展党纪学习教育及“新焦煤大监督体系”知识竞赛,来自全厂各条战线的11支代表队参加。

本次竞赛分预赛和决赛两场,共设置必答题、共答题、抢答题、风险题及观众答题等五个环节,内容涵盖《中国共产党纪律处分条例》、中央八项规定精神、山西省纪委“十个严禁”、山西焦煤“十五个严禁”、西山煤电“三十个严禁”“新焦煤大监督体系”、太原选煤厂党风廉政建设等各项制度规定,以及党性党风建设、各专项监督领域业务知识等内容,比赛气氛十分热烈。

通过知识竞赛,使全厂干部职工积极参与到党纪学习教育、党风廉政工作等各项活动中,为企业高质量发展提供坚强保障。 ●阙瑞煊

水泥厂

开展党风廉政宣传书画作品展

5月24日,水泥厂开展党风廉政宣传书画绘画作品展。

一幅幅精美的书画作品展现了职工们的艺术才华,也传达了对廉洁文化的理解感悟。

此次展览旨在通过艺术作品的形式,将党风廉政建设的理念深入人心,营造风清气正良好氛围。大家纷纷表示,要进一步增强廉洁自律的自觉性和主动性,以清廉文化涵养新风正气。 ●夏思雨

西山残联

举办残疾人花艺竞赛

近日,西山残联举办“赠人玫瑰、手有余香”残疾人花艺竞赛活动。

活动现场,大家在专业花艺老师的指导下,发挥想象力和创造力,结合自身感受,用双手将花草精心搭配,巧妙结合,创作出属于自己的花艺作品。

据了解,这是西山残联助残日系列活动之一,旨在丰富残疾职工的精神文化生活,帮助大家掌握插花的基本知识和技巧,感受插花艺术的独特魅力。 ●薛森

镇城底矿

开展“职工心理健康送课”活动



5月28日,镇城底矿开展“职工心理健康送课”活动,邀请国家二级心理咨询师张晓娟老师及其团队授课,来自基层单位的120余名职工参加活动。

活动中,张老师以“父母是孩子的领航人”为主题,通过游戏互动、冥想情景、换位思考、场景绘画的形式,让大家理解孩子、尊重孩子、正向激励孩子,学习心理健康的基本理论和实用技巧,以及情绪管理的重要性。

在现场分享环节,职工们积极参与,感同身受地分享了自己在工作和生活中遇到的压力以及应对的方法,针对存在共性问题,张老师采用通俗易懂的事例模拟演练。

活动结束后,职工们纷纷表示,今后要消除负面情绪,正确处理家庭与工作之间的关系,以更加积极向上的心态和饱满的工作热情,为企业高质量发展贡献力量。 ●李建伟 王串强

趣味登山打卡 凝聚青年热情



气息弥漫矿山,形成一道美丽的风景线,当途经有趣的打卡点时,大家拿起手机打卡拍照,记录美好瞬间。

李淑娟摄影报道

业高质量发展。

活动以办公楼为起始点,在团旗的引领下,沿北山一路向西行进。

团员青年们在蓝天绿树的映衬下,三五成群,有聊有笑,青春的



5月28日,西铭矿开展“激扬青春、强企有我”登山打卡活动,团结带领广大团员青年持续

弘扬积极创新、勇攀高峰的“五四”精神和“勤劳、朴实、厚道、实干”的西铭文化基因,助力企

发展新质生产力赋能企业高质量发展

●杨玉玺

习近平总书记在中共二十届中央政治局第十一次集体学习时指出:“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,必须继续做好创新这篇大文章,推动新质生产力加快发展。”

新质生产力是由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生的当代先进生产力,它以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的质变为基本内涵,以全要素生产率提升为核心标志。加快发展新质生产力,切实提升全产业链效率效能水平,加速推动新焦煤向世界一流企业迈进。

推动数智化发展迈上新台阶。发展新质生产力,以数智化赋能高质量发展。加大基础性和前沿性科技研究,用好新工艺、新技术等新型生产工具,提升智能化在产品产出的贡献率,加快实现少人化、无人化作业,从根本上提质、增安、创效,推动企业安全高效、绿色发展。加快建设、完善一体化大数据中心协

同办公体系,统筹推进技术融合、业务融合、数据融合,形成跨层级、跨地域、跨系统、跨部门、跨业务的协同管理和服务,实现千里之外“一网通办、一网同享、一网统管”,塑造更智慧、更智能的企业现代化治理新模式。

推动全流程生产关系改革变革。发展新质生产力,就必须推动全流程、全要素、全领域生产关系改革变革。通过实施人力资源管理创新,完善拔尖人才使用、合理流动的工作机制,畅通创新人才

的良性循环链,着力打通束缚新质生产力发展的堵点卡点,让各类优质人力资源向发展新质生产力顺畅流动;围绕市场需求、高质量发展布局产业链,通过任务牵引、定向委托、“揭榜挂帅”等方式,不断提高科技成果转化率和产业化水平,进一步优化生产资源配置,推动产业高效化、集群化、集约化发展,进一步

提速主业发展,辅业培优。

推动员工队伍素质提升机制转变。发展新质生产力就要建立一套新型的员工队伍差异化素质提升机制,培养一批能够创造新质生产力的战略人才和能够熟练掌握新质生产资料的应用型人才。

创新拔尖人才培养体系,加强“企企联合、校企联手”,采用“引进来+走出去”双向培养、双向交流模式,培养出更多的战略人才。

师、技能工匠;完善基础人才培养机制,以实用、管用、好用为原则,分岗位、分领域因材施教,不断强化岗位人员的专业专技水平,树牢企业发展基础;打破论资排辈、唯学历等条件用人规则,建立能上能下、平等竞争的用人机制,激发员工提高自身综合素质的内在潜力,为企业塑造竞争新优势。

